

INFORME SEMESTRAL DE ACTIVIDAD

ÁREA DE PERSONAL

El área de Personal presta a sus usuarios una extensa variedad de servicios para lo cual desarrolla un amplio abanico de funciones y tareas. Con el objetivo de registrar aquellas actuaciones de mayor calado durante el semestre, el presente Informe de actividad se estructura en dos vertientes, la primera dedicada a la descripción de las actividades y la segunda, al registro de los indicadores de rendimiento considerados más relevantes.

Con lo expuesto queremos dejar constancia, que no son las aquí descritas, las únicas actuaciones llevadas a cabo por el personal del área de Personal, sino aquellas que destacan por su notoriedad sobre las acciones diarias.

PERIODO: PRIMER SEMESTRE 2015

PROCESOS CLAVE

1. SELECCIÓN DE RRHH
2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH
3. RETRIBUCIONES
4. EVALUACIÓN DE RRHH
5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL
6. ACCIÓN SOCIAL
7. FORMACIÓN

1. SELECCIÓN DE RRHH

1.1 Convocatorias

En el primer semestre del año se han gestionado las siguientes convocatorias:

Fecha	Convocatoria
13/01/2015	Convocatoria pública de Profesores Ayudantes Doctores, mediante contrato laboral especial (Res 11/12/2014)
16/01/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 16/01/2015)
07/02/2015	Convocatoria concurso de acceso a plaza vinculada de cuerpo docente universitario Prof. Titular (Res 19/12/2014) SAS/UCA
13/02/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 13/02/2015)
20/02/2015	Convocatoria pública profesores Asociados CC. Salud Áreas Médicas, mediante contrato laboral especial (Res 04/02/2015)
13/03/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 13/03/2015)
18/03/2015	Convocatoria para la Provisión de Puestos de Trabajo de Personal Funcionario de Administración y Servicios, por el Sistema de Concurso General
23/03/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal técnico de apoyo a la investigación (Res 13/3/2015)
17/04/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 17/04/2015)
15/05/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 15/05/2015)
12/06/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 12/06/2015)

Además, se han realizado los contratos, renovaciones y prórrogas que a continuación se especifican:

	CONTRATOS y RENOVACIONES			PRÓRROGAS		
	PDI	Investigadores(*)	PAS	PDI	Investigadores(*)	PAS
Enero	11	9	12	0	17	5
Febrero	28	16	9	0	15	3
Marzo	19	15	9	0	9	5
Abril	42	23	8	0	4	1
Mayo	5	15	8	0	8	2
Junio	6	10	16	0	13	0
TOTALES	111	88	62	0	66	16
		261			82	

(*)Investigadores, técnicos y becarios de investigación)

2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH

2.1. Reconocimiento de servicios previos

Se han tramitado **53 resoluciones de servicios previos**:

- 43 correspondientes a PDI laboral y,
- 10 perteneciente a PAS laboral.

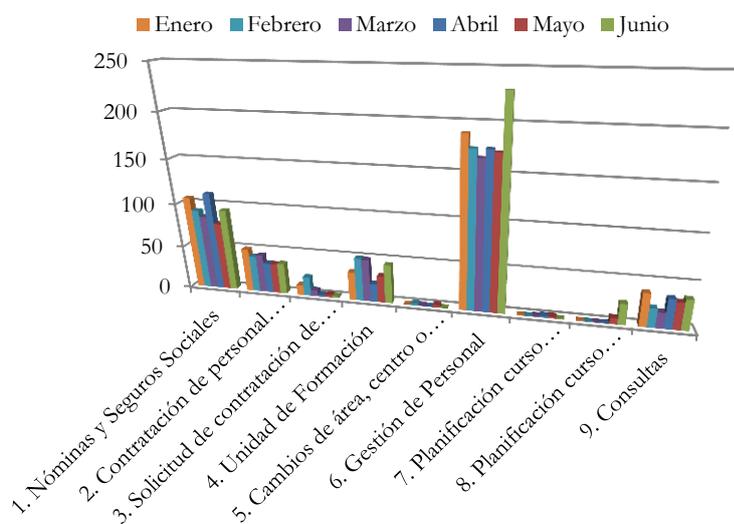
2.2. Certificaciones

En primer semestre del año se han emitido un total de **339 certificaciones**. Su desglose mensual se muestra en la siguiente tabla:

Enero	42
Febrero	40
Marzo	44
Abril	44
Mayo	73
Junio	96
339	

2.3. Gestión de CAU's

Los servicios gestionados mediante **CAU en el semestre ascienden a 2.413**. La clasificación de los mismos responde a los siguientes criterios:



	E	F	M	A	M	J	TOTAL
1	106	92	85	112	78	94	567
2	50	42	44	35	35	36	242
3	12	22	7	2	3	2	48
4	33	50	49	21	31	45	229
5	0	2	1	0	3	0	6
6	189	175	166	175	172	230	1.107
7	0	0	1	2	2	0	5
8	0	0	0	0	7	24	31
9	38	22	18	34	31	35	178
	428	405	371	381	362	466	2.413

2.4. Reconocimiento de Trienios

Se han reconocido un total de **264 trienios** correspondiendo:

- 132 a PAS
- 132 a PDI

2.5. Complemento doctorado

Se ha realizado el **abono de 1 solicitud**.

2.6. Jubilaciones

Tramitación de **22 jubilaciones** correspondientes a:

- Expedientes de jubilación por incapacidad: 4.
- Expedientes de jubilaciones ordinarias PDI: 15
- Expedientes de jubilaciones ordinarias PAS: 3

2.7. Sexenios laborales

- 11 Resoluciones positivas
- 4 Resoluciones negativas

2.8. Solicitud de Tarjeta Universitaria (TUI)

Se han gestionado **167 solicitudes** de tarjeta universitaria:

- 106 para PDI, y
- 61 para PAS.

2.9. Seguimiento control de presencia (SCP)

Se han emitido los siguientes informes aleatorios de seguimiento del Sistema de Control de Presencia del PAS:

- Funciones Sindicales
- Seguimiento enfermedad día completo
- Visita médica
- Saldo trimestral

Asimismo se han realizado las actualizaciones correspondientes a: altas, prórrogas y ceses de contratos, bajas de enfermedad PAS, interrupciones jornadas reducidas cuidado menores 12 años...

2.10. Licencias y permisos PDI

- 96 solicitudes tramitadas.

2.11. Licencias estudio menos de tres meses (PDI)

- 727 solicitudes tramitadas.

2.12. Gestión con el Registro Central de Personal (RCP)

- Impresos remitidos en papel: 960
- Impresos remitidos vía SIRES: 390

- Impresos recibidos sellados para su archivo: 825
- Impresos recibidos vía SIRES para su archivo: 629

2.13. IV Convocatoria DOCENTIA

- Recepción y validación de 116 solicitudes
- Subida a plataforma de Informes de Actividad Docente
- Recepción de alegaciones y comunicación de las resoluciones de las mismas
- Cotejo y construcción de los indicadores incluidos en el expediente personal (92 expedientes)
- Subida de documentación
- Resolución de incidencias
- Informe de alegaciones

2.14. VI edición de los Premios de Reconocimiento a la Excelencia del PAS

El 24 de abril de 2015 se inició la VI edición de los Premios de Reconocimiento a la Excelencia en la gestión del PAS de la UCA, con un total de **83 candidaturas** a las siguientes modalidades:

1. Premio individual:
 - a. Premio individual a la “trayectoria profesional”.
 - b. Premio individual a la “excelencia en el año”.
2. Premio a la unidad funcional por el trabajo desarrollado en el año.
3. Premio buena práctica de gestión universitaria.
4. Premio mejor sugerencia relacionadas con alguna/s de las líneas de acción del II PEUCA.

2.15. Otras actuaciones a destacar en el semestre

- Elecciones Junta PDI
- Comisiones de servicio del PDI
- Licencias de año sabático
- Reconocimiento actividades profesorado
- Encuestas INE PDI y PAS laboral
- Cierre de centros en periodo vacacional: semana santa y agosto

- Huelga del 24 de marzo de 2015: gestión de servicios de mantenimiento y seguimiento de la huelga
- Encuesta de estructura salarial 2014
- Tramitación cargos académicos
- Actualización de censos
- Tomas de posesión
- Coordinación implantación nuevas versiones UXXI-RRHH

3. RETRIBUCIONES

<p>ENERO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Supresión de la reducción del 5% de las retribuciones íntegras periódicas (concepto “Medidas de Reducción” en la nómina) de todos los colectivos a los que les era de aplicación. - Actualización de las bases y tipos de cotización a la Seguridad Social, de conformidad con la Orden ESS/86/2015, de 30 de Enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, contenidas en la Ley 36/2014, de 26 de Diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2.015. - Remisión a la Agencia Tributaria del resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta de las personas físicas (modelo 190) para el ejercicio 2014. - Cálculo del IRPF anual según las retribuciones periódicas. - Actualización de las aplicaciones presupuestarias de UXXI-RRHH para el ejercicio 2015. - Regularización del complemento de productividad para la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS correspondiente al ejercicio 2014 (PAS Funcionario Interino, Fijo y Eventual). - Abono de los anticipos de los incentivos de Jubilación.
<p>FEBRERO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Creación de la Aportación Voluntaria “huella solidaria”, destinada a financiar líneas de compromiso social y acción solidarias determinadas por la Universidad a través de los diferentes Vicerrectorados responsables. - Justificaciones de Proyectos de Capítulo VI. - Actualización de la deuda del SAS. - Abono de la cuarta parte de los tres primeros tramos del complemento de productividad para la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS, correspondiente al año 2015, así como a la regularización de las bases de cotización tras el pago del mismo.
<p>MARZO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abono 4ª parte de los tres primeros tramos del complemento de productividad para la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS, correspondiente al año 2015. - Abono complemento autonómico al PDI Funcionario y Laboral, sin medidas de reducción alguna. - Abono complemento por vestuario al PAS laboral fijo, de conformidad con lo establecido en el IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía.
<p>ABRIL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abono según Resolución de 25 de Marzo de 2015 del Rector de la Universidad de Cádiz, por la que se aprueba la recuperación de la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012 de los empleados públicos de la UCA. - Abono 3ª parte de los tres primeros tramos del complemento de productividad para la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS, correspondiente al año 2015. - Abono complemento por vestuario del personal laboral eventual.

MAYO
- Abono 4ª parte de los tres primeros tramos del complemento de productividad para la mejora de la calidad de los servicios.
JUNIO
- Abono paga extraordinaria del mes de junio, tanto al PAS como al PDI. - Abono precios públicos otras Universidades UCA, - Abono incentivo de jubilación a los profesores jubilados a que corresponde, - Abono préstamos personales ordinarios a corto plazo concedidos por la Junta del PDI.

Las nóminas abonadas en el semestre ascienden a **15.868** siendo su distribución mensual:

Mensualidad	Nº de nóminas
Enero	2.542
Febrero	2.621
Marzo	2.682
Abril	2.716
Mayo	2.677
Junio	2.630
	15.868

Otras actuaciones:

CAU's gestionados para el abono del complemento por IT: se han recibido **49 peticiones de abono del 100% del Complemento por IT** vía CAU, siendo autorizadas todas ellas.

4. EVALUACIÓN DE RRHH

4.1. Méritos docentes

- **78 Resoluciones** de la 2ª evaluación de 2014

4.2. Evaluación de competencias 2014

Finalizado el Informe de resultados correspondiente a la evaluación de competencias 2014, al que se adjunta la propuesta de actuaciones a realizar para la revisión y mejora del procedimiento de evaluación de competencias del PAS de la UCA.

4.3. Encuesta de clima laboral 2014

Finalizado el Informe de resultados, al que se adjunta la propuesta de actuaciones para la mejora de la satisfacción y la motivación del PAS de la UCA en vista a los resultados extraídos.

4.4. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADPT)

Tras la aprobación del modelo, se trabaja en colaboración con el área de Informática y el Servicio de Información en el diseño de la plataforma online para la recogida y análisis de los datos.

5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL

En el primer semestre del año se han realizado **68 estudios relativos a planificación de personal y costes asociados**. De entre ellos por su temporalidad destacan los siguientes:

Revisión informe APER18
Cálculo indicador 8 Carta de Servicios Área de Personal
Revisión informe APER20
Validación datos contrato programa 2014
Revisión informe APER03 y APER08
Fichero SIIU personal investigación
Estadística INE I+D 2014
Sexenios concedidos PDI laboral fijo
Evolución de la plantilla 2009_2014 Portal de transparencia
Encuesta III Plan de Igualdad UCA
Datos Cámara de Cuentas

En relación a otras actividades destacadas se han de mencionar varias actuaciones fundamentales:

- El apoyo en los estudios previos para la revisión de la Relación de Puestos de Trabajo del PAS.
- Plan Promoción PAS Laboral
- Estudios de cargas relativas al trabajo de Administraciones de Campus.
- Proceso de tutorización de la gestión departamental de la Escuela Superior de Ingeniería.
- Estudio de las funciones y procedimientos de los puestos de trabajo de la Oficina de Transferencia de la Investigación (OTRI).
- Estudio de cargas relativas de trabajo de las administraciones de Campus y la gestión departamental.

6. ACCIÓN SOCIAL

6.1. Subvención de precios públicos

Durante el periodo señalado se han tramitado **135 solicitudes** de las cuales:

- 46 relativas a estudios en la UCA, y
- 83 para estudios en otras universidades.
- Han sido denegadas 6 solicitudes.

7. FORMACIÓN

7.1. Solicitudes y sesiones realizadas

Hasta el momento se han tramitado un total de **738 solicitudes para 25 sesiones formativas**.

Las principales actuaciones llevadas a cabo en el área de Personal durante el **periodo enero a junio 2015** se registran a continuación mediante indicadores de rendimiento:

INDICADORES

Nº de estudios realizados	68
Nº de convocatorias publicadas	11
Nº de contratos/nombramientos y prórrogas realizadas	343
Nº de impresos RCP enviados	1.350
Nº de certificaciones realizadas	126
Nº de sesiones formativas realizadas	37
Nº de solicitudes tramitadas para las actividades formativas	758
Nº de nóminas mensuales abonadas	15.868
Nº de variaciones de nómina mensual no mecanizadas	254
Nº de CAU's gestionados	2.413