

CANDIDATURA DESDE LA ADMINISTRACIÓN DE CAMPUS BAHÍA DE ALGECIRAS AL PREMIO A LA MEJOR SUGERENCIA “ENCUENTRO ANUAL INTERCAMPUS DEL PERSONAL TÉCNICO DE TALLERES Y LABORATORIOS DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ”.

Desde esta Administración de Campus, una vez reunidos su Administrador con su personal Técnico de Talleres y Laboratorios, se ha decidido presentar la siguiente candidatura en base a los siguientes argumentos:

Si hay un colectivo dentro del PAS de la Universidad de Cádiz que siendo obvia la importancia de su labor presenta igualmente un gran desconocimiento sobre su trabajo es el del Personal Técnico de Talleres y Laboratorios, tanto dentro de este mismo grupo como para el resto de la comunidad universitaria y la sociedad. Presente en tres de los cuatro Campus (Algeciras, Cádiz y Puerto Real) son tan diversas sus líneas de trabajo, con diferentes especializaciones (cuatro tipos independientemente de su grupo de titulación), que hacen necesario, tanto para ellos como para el resto de la UCA, un encuentro anual de este colectivo que sirva para visualizar su trabajo diario, profundizando en el conocimiento mutuo y la transversalidad de los campus, establecer su propio sistema de reconocimiento y profundizar en diferentes líneas de trabajo que les afectan especialmente (investigación, transferencia de resultados, prevención de riesgos laborales, formación, etc.). Consideramos que la puesta en práctica de esta idea mejorará la calidad de los servicios que presta este personal y que, sin duda, repercutirá positivamente en nuestra Universidad.

Se trataría de un encuentro bianual que rotaría cada año en uno de los tres campus donde desarrolla su actividad dicho colectivo. Tendría una duración de uno a dos días mediante mesas de trabajo de este personal técnico, en jornadas de mañana y tarde, que girarían en torno a los siguientes bloques temáticos, tomando como base los diferentes ámbitos establecidos en el II PEUCA:

- Investigación y Transferencia (Bajo la coordinación del Vicerrectorado de Transferencia e Innovación Tecnológica)
 - Líneas y grupos de investigación de la UCA, el papel del PAS.
 - Contratos con el exterior: la participación del PAS.
 - Formación externa, necesidades y experiencias del PAS durante el año.
- Organización y Recursos (Bajo la coordinación de la Gerencia y el Servicio de Prevención)
 - Revisión de procesos y procedimientos, el papel de la ISO 14001.
 - Revisión e integración de los procesos transversales.
 - Otras experiencias: el papel del personal técnico de talleres y laboratorios en otras universidades.
 - La prevención de riesgos laborales en los laboratorios, necesidades y líneas de mejora.
- Personas (Bajo la coordinación de la Gerencia y el Área de Personal)
 - Sistema de reconocimiento propio como mecanismo de motivación.
 - Formación en competencias profesionales
 - Experiencias formativas y de estancia en el extranjero
- Entorno (Bajo la coordinación del Vicerrectorado de Responsabilidad Social, Extensión Cultural y Servicios)
 - La interacción del PAS con su entorno: servicios y actividades hacia los grupos de interés.
 - Carteras de Servicios
 - Comunicación interna y externa

Alineación con el II PEUCA. Éstas son las líneas de acción del PEUCA que se relacionan con la puesta en marcha de nuestro proyecto:

- **Ámbito de Investigación y Transferencia (Objetivo Estratégico 03: Incrementar la productividad y calidad de nuestra investigación)**

- Línea de Acción 3.2: Mejorar las oportunidades de formación de los investigadores y técnicos de apoyo a la investigación y transferencia.
- Ámbito de Organización y Recursos (Objetivo Estratégico 06: Adecuar las estructuras y los procesos a las necesidades de nuestros grupos de interés)
 - Línea de Acción 6.2: Revisar los procesos y procedimientos de gestión de Unidades, Servicios, Centros y Departamentos.
- Ámbito de Personas (Objetivo Estratégico 8: Transmitir a la comunidad universitaria la importancia y la utilidad de su trabajo y Objetivo Estratégico 9: Potenciar la formación, las capacidades y el desarrollo profesional de las personas)
 - Línea de Acción 8.2: Potenciar mecanismos de motivación para el PDI y el PAS basados en la eficiencia y mejora continua en el trabajo.
 - Línea de Acción 9.2: Adecuar la formación y capacidades del personal a las funciones, objetivos y necesidades organizativas.
- Ámbito de Entorno (Objetivo Estratégico 10: Identificar y analizar el impacto de los grupos de interés en colaboración con el Consejo Social)
 - Línea de Acción 10.1: Captar las necesidades de los grupos de interés
 - Línea de Acción 10.2: Mejorar la interacción de la UCA con su entorno, enriqueciendo la oferta de servicios y actividades hacia los grupos de interés.
 - Línea de Acción 10.3: Perfeccionar los canales de comunicación y participación de los grupos de interés en la vida universitaria.

Originalidad: Hasta ahora la UCA no ha puesto en marcha, dentro del colectivo del PAS, un encuentro de trabajo de su personal técnico que busque la transversalidad de sus cuatro campus; no conocemos algo parecido a nivel andaluz y estatal.

Viabilidad económica: Implicaría solamente los gastos de dietas y locomoción del personal técnico UCA que se desplazara hacia el campus que organizara ese año el encuentro (buscándose siempre una optimización de los recursos), además de aquellos ponentes o invitados que vengan de otras universidades o instituciones.

Impacto en la Universidad: El impacto principal se produciría especialmente dentro del personal técnico de talleres y laboratorios, que mejorará la calidad de los servicios que presta y que, sin duda, repercutirá positivamente en nuestra Universidad, convirtiendo los campus universitarios en puntos de encuentro a nivel andaluz y estatal.

Facilidad en la ejecución: Una vez definido ese año el programa y las mesas de trabajo con su personal, su puesta en práctica se puede realizar en un plazo razonablemente corto de tiempo, siendo preferible establecer una fecha fija para todos los años.

Resultados en relación con la situación anterior: los resultados serían claramente óptimos al ser la situación de inicio caracterizada por un grupo disgregado en tres campus, no reconocido a nivel institucional y social, incluso con desconocimiento interno de las partes.

Algeciras, 22 de mayo de 2015 - José Torres Quirós, Administrador del Campus Bahía de Algeciras