

INFORME SEMESTRAL DE ACTIVIDAD

ÁREA DE PERSONAL

El área de Personal presta a sus usuarios una extensa variedad de servicios para lo cual desarrolla un amplio abanico de funciones y tareas. Con el objetivo de registrar aquellas actuaciones de mayor calado durante el semestre, el presente Informe de actividad se estructura en dos vertientes, la primera dedicada a la descripción de las actividades y la segunda, al registro de los indicadores de rendimiento considerados más relevantes.

Con lo expuesto queremos dejar constancia, que no son las aquí descritas, las únicas actuaciones llevadas a cabo por el personal del área de Personal, sino aquellas que destacan por su notoriedad sobre las acciones diarias.

PERIODO: SEGUNDO SEMESTRE 2015

PROCESOS CLAVE

1. SELECCIÓN DE RRHH
2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH
3. RETRIBUCIONES
4. EVALUACIÓN DE RRHH
5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL
6. ACCIÓN SOCIAL
7. FORMACIÓN

1. SELECCIÓN DE RRHH

1.1 Convocatorias

En el segundo semestre del año se han gestionado **14 convocatorias** según la siguiente clasificación:

Fecha	Convocatoria
01/07/2015	Convocatoria pública para la Provisión, en Comisión de Servicios del Puesto de Secretario/a Decano Facultad de Ciencias de la Educación (Administración Campus de Puerto Real)
10/07/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 10/07/2015)
03/08/2015	Convocatoria pública para la contratación de Profesores Contratados Doctores mediante contrato laboral especial (Res 22/07/2015)
11/08/2015	Convocatoria pública para el acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios (Res 29/07/2015)
02/09/2015	Convocatoria pública de Profesores Ayudantes Doctores mediante contrato laboral especial (Res 31/07/2015)
08/09/2015	Convocatoria para la Provisión por el procedimiento de libre designación, de los puestos de Gerente y Vicegerente
11/09/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 11/09/2015)
09/10/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 09/10/2015)
09/10/2015	Convocatoria cofinanciada al amparo de la resolución de 12 de enero de 2015, por la que el Ministerio de Economía y Competitividad convocó ayudas para la promoción de empleo joven e implantación de la garantía juvenil en i+d+i, dentro del subprograma estatal de incorporación, del programa estatal de promoción del talento y su empleabilidad, en el marco del plan estatal de investigación científica y técnica y de innovación 2013-2016
06/11/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 06/11/2015)
11/12/2015	Convocatoria pública para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación (Res 11/12/2015)
14/12/2015	Convocatoria pública para el acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios (Res 03/12/2015)
14/12/2015	Convocatoria pública por la que se convoca por promoción interna concurso de acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios (Res 03/12/2015)
18/12/2015	Convocatoria pública para la contratación de un Titulado Superior de Apoyo a la Docencia y a la Investigación (Técnico de Proyectos Europeos) (Res 24/11/2015)

1.2 Contratos, renovaciones y prórrogas

Además, se han realizado los contratos, renovaciones y prórrogas que a continuación se especifican:

	CONTRATOS y RENOVACIONES			PRÓRROGAS		
	PDI	Investigadores(*)	PAS	PDI	Investigadores(*)	PAS
Julio	1	14	10	0	7	0
Agosto	0	0	1	0	5	0
Septiembre	17	17	3	0	9	1
Octubre	268	5	3	366	13	1
Noviembre	23	7	7	0	5	4
Diciembre	13	22	2	2	14	0
TOTALES	322	65	26	368	53	6
		413			427	

(*) (Investigadores, técnicos y becarios de investigación)

1.3 Promociones e integraciones

En el segundo semestre del año se han tramitado las siguientes **promociones/integraciones** del PDI:

Nº	Categoría anterior	Categoría	Fecha
1	Profesor Titular Escuela Universitaria	Profesor Titular de Universidad	Julio
6	Profesor Titular Escuela Universitaria	Profesor Titular de Universidad	Octubre
5	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	
2	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	Noviembre
2	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	Diciembre
6	Profesor Contratado Doctor	Profesor Titular de Universidad	
1	Profesor Contratado Doctor Int.	Profesor Contratado Doctor	
7	Profesor Titular de Universidad	Profesor Catedrático de Universidad	
1	Profesor Titular Escuela Universitaria	Profesor Titular de Universidad	
1	Investigador Ramón y Cajal	Profesor Contratado Doctor	

2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH

2.1. Reconocimiento de servicios previos

Se han tramitado **40 resoluciones de servicios previos**:

- 37 correspondientes a PDI laboral y,
- 3 perteneciente a PAS funcionario interino.

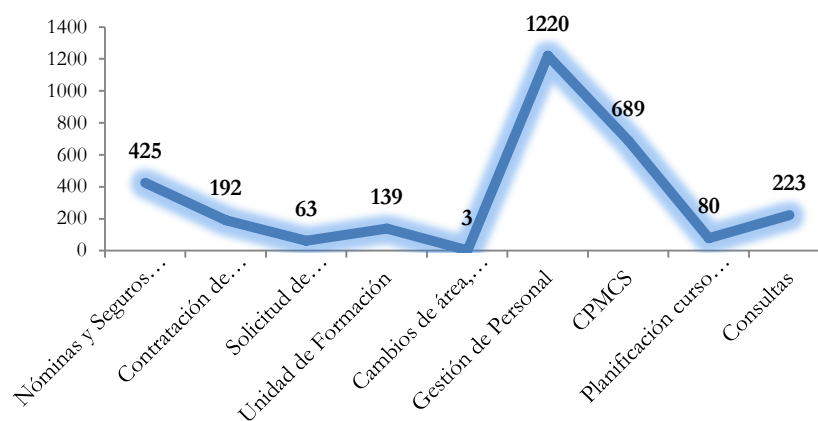
2.2. Certificaciones

En el segundo semestre del año se han emitido un total de **424 certificaciones**. Su desglose mensual se muestra en la siguiente tabla:

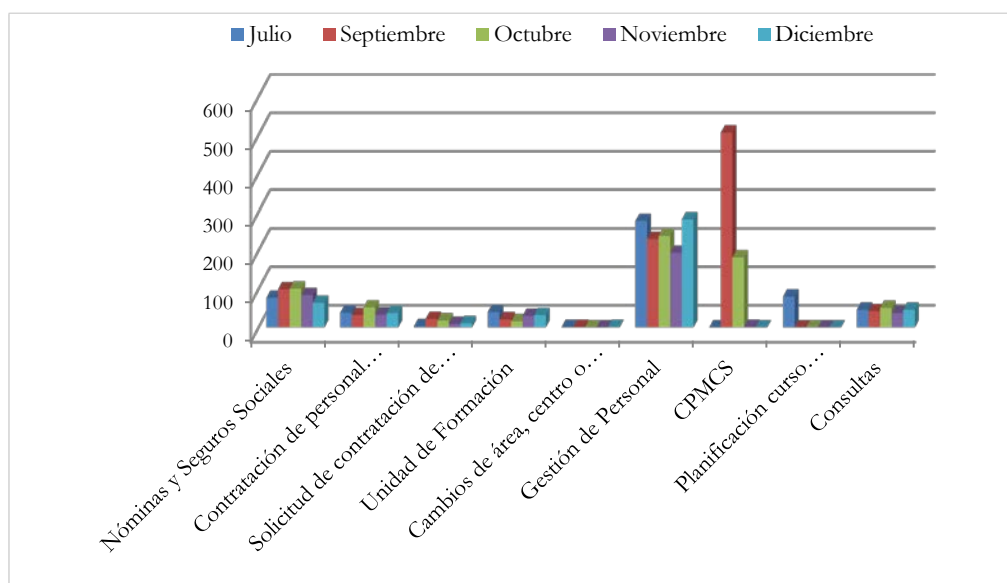
Julio	138
Agosto	0
Septiembre	54
Octubre	43
Noviembre	37
Diciembre	152
	424

2.3. Gestión de CAU's

Los servicios gestionados mediante **CAU** en el semestre ascienden a **3.034**, siendo su distribución por tipo de consulta la siguiente:



En relación a su distribución mensual, es el mes de septiembre el de mayor número de peticiones:



2.4. Reconocimiento de Trienios

Se han reconocido un total de **332 trienios** correspondiendo:

- 132 a PAS
- 200 a PDI

2.5. Complemento doctorado

Se ha realizado el **abono de 6 solicitudes**.

2.6. Sexenios laborales

- 18 Resoluciones correspondientes a la convocatoria 2014, de ellas 13 positivas y 5 negativas.

2.7. Solicitud de Tarjeta Universitaria (TUI)

Se han gestionado **169 solicitudes** de tarjeta universitaria:

- 86 para PDI, y
- 83 para PAS.

2.8. Seguimiento control de presencia (SCP)

Se han emitido los siguientes informes aleatorios de seguimiento del Sistema de Control de Presencia del PAS:

- Funciones Sindicales
- Seguimiento enfermedad día completo
- Visita médica
- Saldo trimestral

2.9. Licencias y permisos PDI

- 125 solicitudes tramitadas.

2.10. Licencias estudio menos de tres meses (PDI)

- 982 solicitudes tramitadas.

2.11. Gestión con el Registro Central de Personal (RCP)

- Impresos enviados en papel: 784
- Impresos enviados vía SIREs: 306

- Impresos recibidos sellados para su archivo: 410
- Impresos recibidos vía SIREs para su archivo: 306

2.12. VIII Jornada de Difusión de la Mejora de la Calidad de los Servicios que presta el PAS de la UCA

La octava edición de la Jornada de Difusión de la Mejora de la Calidad de los Servicios que presta el PAS de la UCA, tuvo lugar el 16 de julio de 2015, en la Escuela Superior de Ingeniería del Campus de Puerto Real.

Bajo el lema “La evaluación y desarrollo de las personas y los servicios”, se contó con la intervención de dos Directores Administrativos de la Universidad Miguel Hernández que nos hablaron acerca de la experiencia de evaluación del desempeño del PAS de su Universidad. Asimismo, la delegación del Rector para el II Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz expuso las acciones relativas a la mejora de la gestión de los servicios.

A la finalización de la jornada, se celebró el acto de **Reconocimiento al personal que se jubiló durante el año 2015**, así como la **VI Edición de Premios de Reconocimiento a la Excelencia en la Gestión del PAS de la UCA**.

2.13. Otras actuaciones a destacar en el semestre

Medallas UCA.

Comisiones Servicio PDI.

Complemento Productividad 4º tramo.

Cierre de centros navidad 2015.

Reconocimiento Actividades Profesorado.

Reconocimiento compatibilidad.

Calendario laboral PAS y PDI.

Encuestas INE: mes de julio PDI laboral, mes de agosto PAS laboral, mes de octubre PDI laboral, mes de noviembre PAS laboral.

Convocatoria Sexenios laborales 2015.

Datos Memoria Responsabilidad Social.

Tramitación Cargos Académicos.

Coordinación implantación nuevas versiones UXXI-RRHH.

Actualización Sistema Control Presencia: (Altas, prorrogas y ceses contratos, bajas enfermedad PAS, interrupciones jornadas reducidas cuidado menores 12 años, jornada reducida navidad, creación calendarios 2016...).

3. RETRIBUCIONES

Las nóminas abonadas en el semestre ascienden a **14.567** siendo su distribución mensual:

Mensualidad	Nº de nóminas
Julio	2.356
Agosto	2.310
Septiembre	2.326
Octubre	2.502
Noviembre	2.523
Diciembre	2.550
	14.567

Otras actuaciones:

CAU's gestionados para el abono del complemento por IT: se han recibido **50 peticiones de abono del 100% del Complemento por IT** vía CAU, siendo autorizadas todas ellas.

Gratificaciones: 31

4. EVALUACIÓN DE RRHH

4.1. Méritos docentes

- Primera evaluación 2015: **61 solicitudes.**
- Segunda evaluación 2015: **91 solicitudes.**

4.2. Revisión del modelo de evaluación de competencias del PAS de la UCA

El transcurso temporal, el desarrollo del II PEUCA y la mejora continua de los procesos, nos llevan a emprender una revisión y actualización del actual modelo de Gestión por Competencias de la UCA. En el mes de noviembre se constituye el Grupo de Trabajo Técnico para la revisión del actual modelo de evaluación de competencias.

4.3. Revisión de la encuesta de clima laboral del PAS de la UCA

Los resultados de la encuesta de clima laboral 2014, aún no siendo significativos, exponían la existencia de datos que confirmaban un aumento en los niveles de insatisfacción registrados por el PAS de la UCA. En este sentido, por primera vez, se superaba el umbral establecido como de insatisfacción, agrupándose en torno a varias unidades y factores.

Por otra parte, y como viene siendo habitual en los procesos de mejora de calidad, el transcurso temporal y las evaluaciones realizadas, motivaban la puesta en marcha de la revisión del procedimiento de medición del clima laboral del PAS.

Para el abordaje de ambas acciones se configuró un grupo de trabajo técnico que fue constituido en el mes de septiembre, siendo el Plan de Trabajo establecido:

- Análisis de los resultados de la encuesta de clima laboral 2014 y conveniencia de posteriores actuaciones.
- Revisión y adecuación de la herramienta de medición del clima laboral hacia la satisfacción laboral.

4.4. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADPT)

En la segunda mitad del año se ha trabajado en torno a la aplicación informática que dará soporte al proceso.

4.5. Análisis y Descripción de Puestos de Trabajo (ADPT)

Desde la delegación del Rector para el II Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz (II PEUCA) nos informaron acerca de la existencia de algunas tareas que por la especial importancia para la Institución y la dependencia de una sola persona, podían suponer una situación crítica ante determinados acontecimientos.

En relación a ello, se contactó con miembros del Consejo de Dirección y responsables de Unidades Administrativas al objeto de hacerles extensiva la situación y solicitarles su colaboración en la detección de las tareas críticas vulnerables. Posteriormente desde el área de Personal se llevó a cabo el análisis y propuesta de intervención en relación a las tareas detectadas.

5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL

Durante el segundo semestre del año se han realizado **34 estudios relativos a planificación de personal y costes asociados**. De entre ellos por su temporalidad destacan los siguientes:

Datos Cámara de Cuentas

Cota 2016

Borrado anteproyecto Presupuesto año 2017

Cuestionario Sector Público Instrumental

Datos CRUE curso 2014/2016

Ficha A50

Ficha B50

En relación a otras actividades destacadas se han de mencionar varias actuaciones fundamentales:

- Plan Promoción PAS Laboral
- Estudios de cargas relativas al trabajo de Administraciones de Campus.
- Estudios internos para la revisión de la estructura organizativa.

6. ACCIÓN SOCIAL

6.1. Subvención de precios públicos

Durante el periodo señalado se han tramitado **286 solicitudes** de las cuales:

- 198 relativas a estudios en la UCA, y
- 87 para estudios en otras universidades.
- Han sido denegadas 12 solicitudes.

7. FORMACIÓN

7.1. Solicitudes y sesiones realizadas

En el segundo semestre de 2015 se han tramitado **701 solicitudes para 69 sesiones formativas**.

Las principales actuaciones llevadas a cabo en el área de Personal durante el **periodo JULIO a DICIEMBRE 2015** y su acumulado “Total 2015”, se registran a continuación mediante indicadores de rendimiento:

INDICADORES	1 ^{er} SM	2 ^o SM	TOTAL 2015
Nº de estudios realizados	68	34	102
Nº de convocatorias publicadas	11	14	25
Nº de contratos/nombramientos y prórrogas realizadas	343	840	1.183
Nº de impresos RCP enviados	1.350	1.090	2.440
Nº de certificaciones realizadas	126	424	550
Nº de sesiones formativas realizadas	37	69	106
Nº de solicitudes tramitadas para las actividades formativas	758	701	1.459
Nº de nóminas mensuales abonadas	15.868	14.567	30.435
Nº de variaciones de nómina mensual no mecanizadas	254	176	430
Nº de CAU's gestionados	2.413	3.034	5.447