

LIDERANDO DESDE EL TALENTO

UN NUEVO PARADIGMA PARA LA EMPRESA DEL SIGLO XXI

Ponente: D. José Luis Fuentes

Ceo Alientacoaching

Master Coach Ejecutivo experto en Liderazgo Organizacional

Certificado por ADESCO Y AESCOLE















N350KA











LIDERANDO DESDE EL

T A L A N T E

T A L E N T O

**UN NUEVO PARADIGMA PARA
LAS ORGANIZACIONES DEL SIGLO XXI**

FROM THE PRODUCERS OF
DAWN OF THE DEAD

THE THING



IT'S NOT HUMAN. YET.

Happy

Nos bombardean continuamente hablándonos de “la COSA”

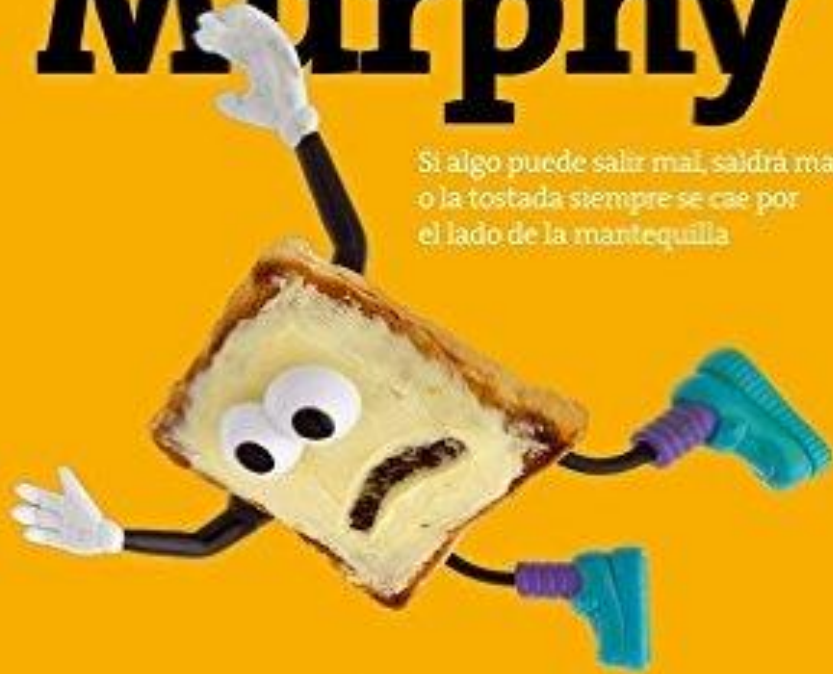
La cosa está muy mal
La cosa va a ir a peor
La cosa tiene mal
aspecto

La cosa tiende a empeorar

Arthur Bloch

La Ley de Murphy

Si algo puede salir mal, saldrá mal...
o la tostada siempre se cae por
el lado de la mantequilla



El libro
de la Ley de
Murphy original.
Más de 250.000
ejemplares
vendidos

**SI LA COSA VA MAL...
AÚN PUEDE IR PEOR**



APARTE DE MAL... ¿ CÓMO ESTÁS?

**SI LA COSA VA BIEN....
AÚN PUEDE IR MEJOR**

¿A.M.P?

¿A.M.N?

TÚ DECIDES

2016

Sin embargo, en contraposición al derrotismo, jamás hemos estado más **preparados** que en estos momentos para afrontar nuevos **retos ORGANIZACIONALES.**



Nuevo modelo organizaciona S.XXI

basado en el concepto del **trabajo /equipo/ competencial**,

por **objetivos**

y **multidisciplinar**

Donde el talante y el talento
debe residir en el
compromiso, la confianza
COMO un modelo de
excelencia.

**DESARROLLAR EL TALENTO
A TRAVÉS DEL LIDERAZGO**

D
E
S
A
R
R
O
L
L
O

T
A
L
E
N
T
O

inteligencia

capacidad
para **entender**

aptitud

capacidad
para **hacer**

creatividad

capacidad
para **innovar**

TALENTO

Talento: $A^2 \times C^2$

COMBINACIÓN DE LA PRÁCTICA INTERNA Y LA MOTIVACIÓN

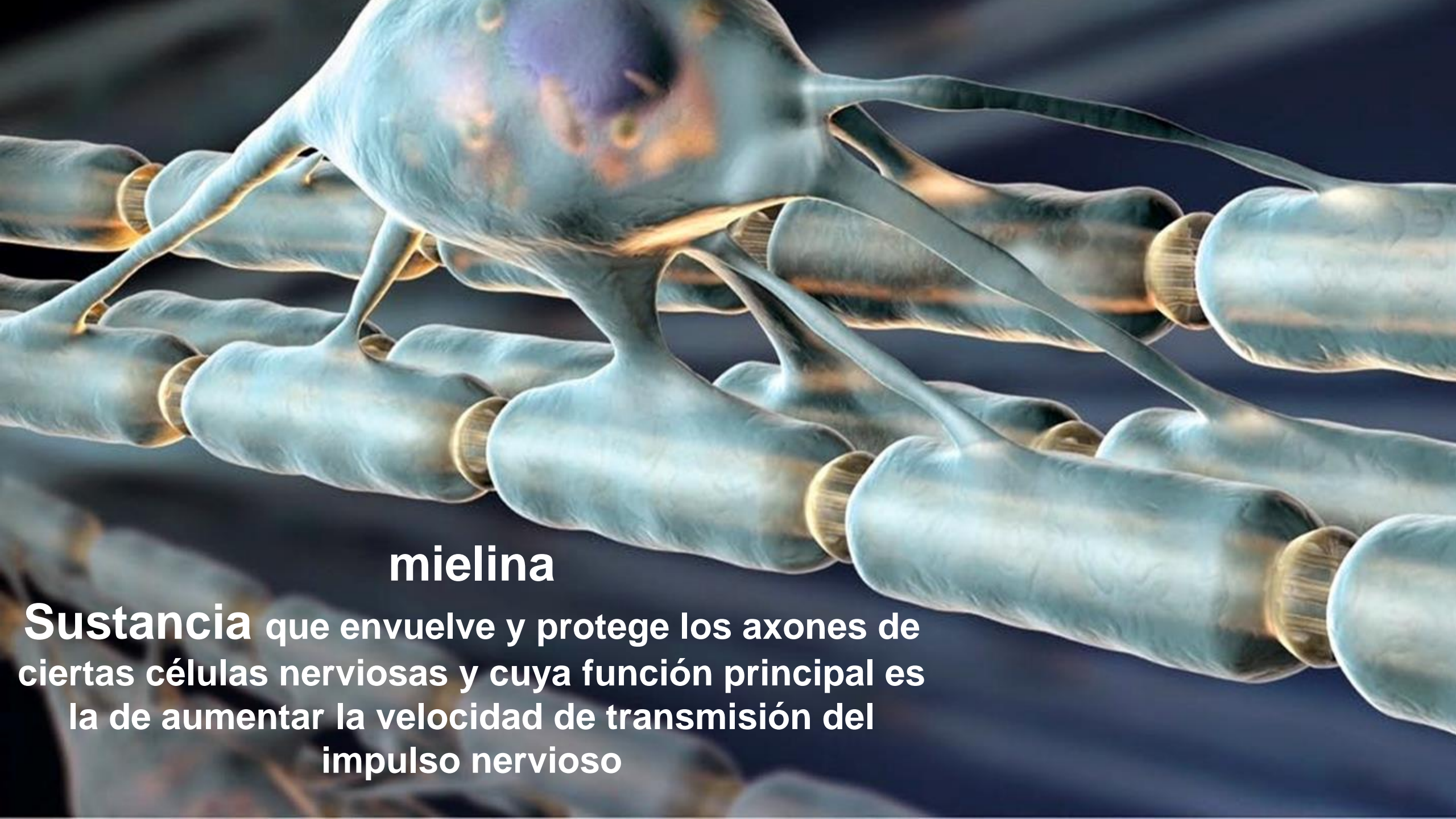




**SI GESTIONO
EL TALENTO
HAY PRÁCTICA
CEREBRAL**


¿QUÉ TIENE QUE VER EL CEREBRO CON EL TALENTO?





mielina

Sustancia que envuelve y protege los axones de ciertas células nerviosas y cuya función principal es la de aumentar la velocidad de transmisión del impulso nervioso



**¿CÓMO SE
CONSIGUE?
PRACTICANDO Y
ENTRENANDO...
PILOTO
AUTOMÁTICO**

**CADA VEZ QUE TÚ
PRACTICAS MÁS
MIELINA HAY Y MÁS
RÁPIDO FUNCIONA
LA INFORMACIÓN**

**EL TALENTO TIENE QUE VER
CON LA PRÁCTICA...**



En 2016, el mayor reto para el departamento de Recursos Humanos de las organizaciones será la gestión del talento.

¿QUÉ DEBE HACER UN LIDER? UN GESTOR ORGANIZACIONAL



**TRANSFORMAR UN EQUIPO CON TALENTO
DE BUENO EN EXCEPCIONAL**

DESARROLLAR, GESTIONAR, DESCUBRIR Y POTENCIAR EL TALENTO



TALENTO
=
PASIÓN +
ACCIÓN

**PARA ELLO....
DEBES INSPIRAR A LAS PERSONAS
PARA QUE CONOZCAN SU TALENTO**



RODEARSE DE GENTE MEJOR QUE TÚ SI ES POSIBLE

LIDERAZGO TRANSFORMADOR

¿HAY UN GEN DEL LIDERAZGO?

Born

Made



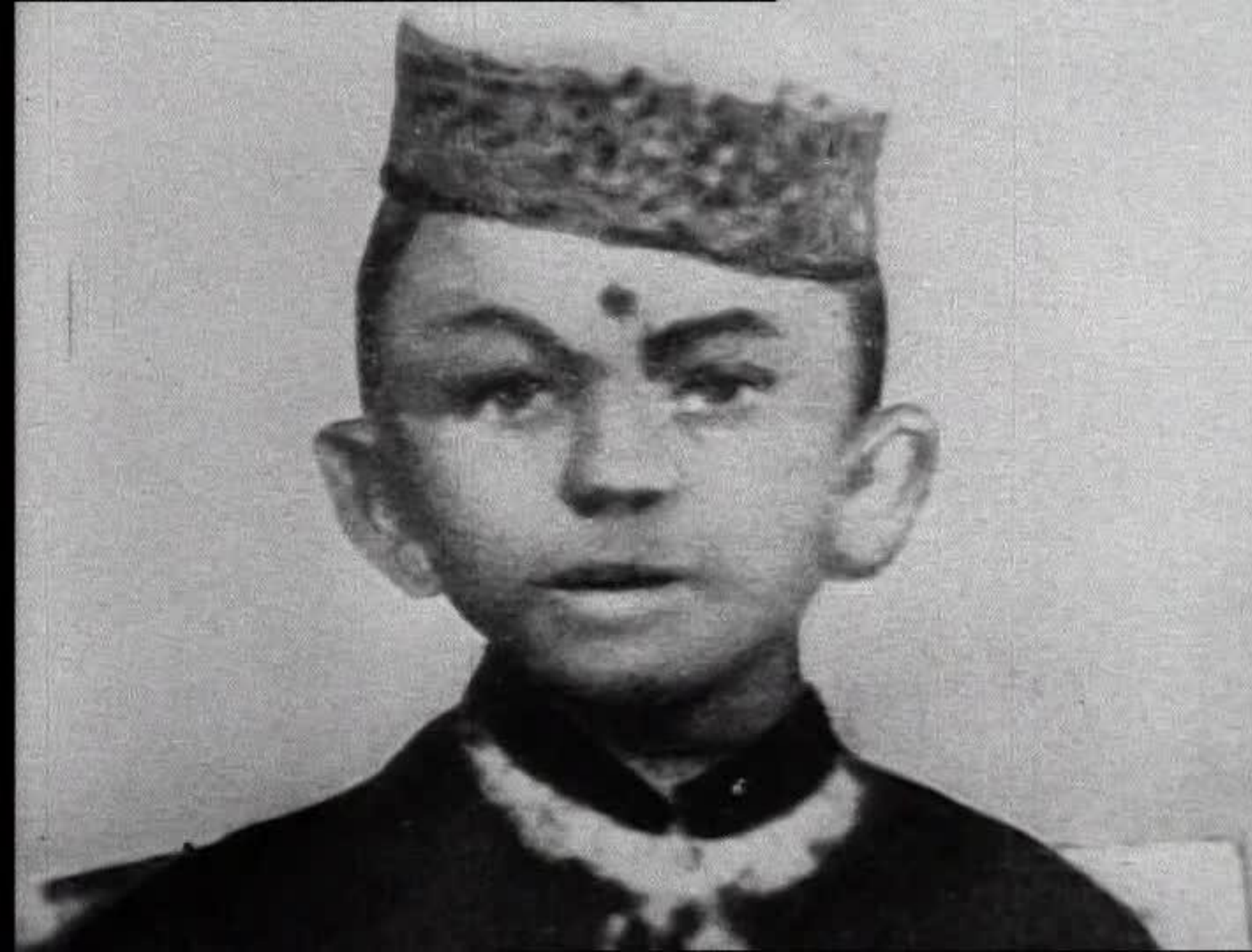


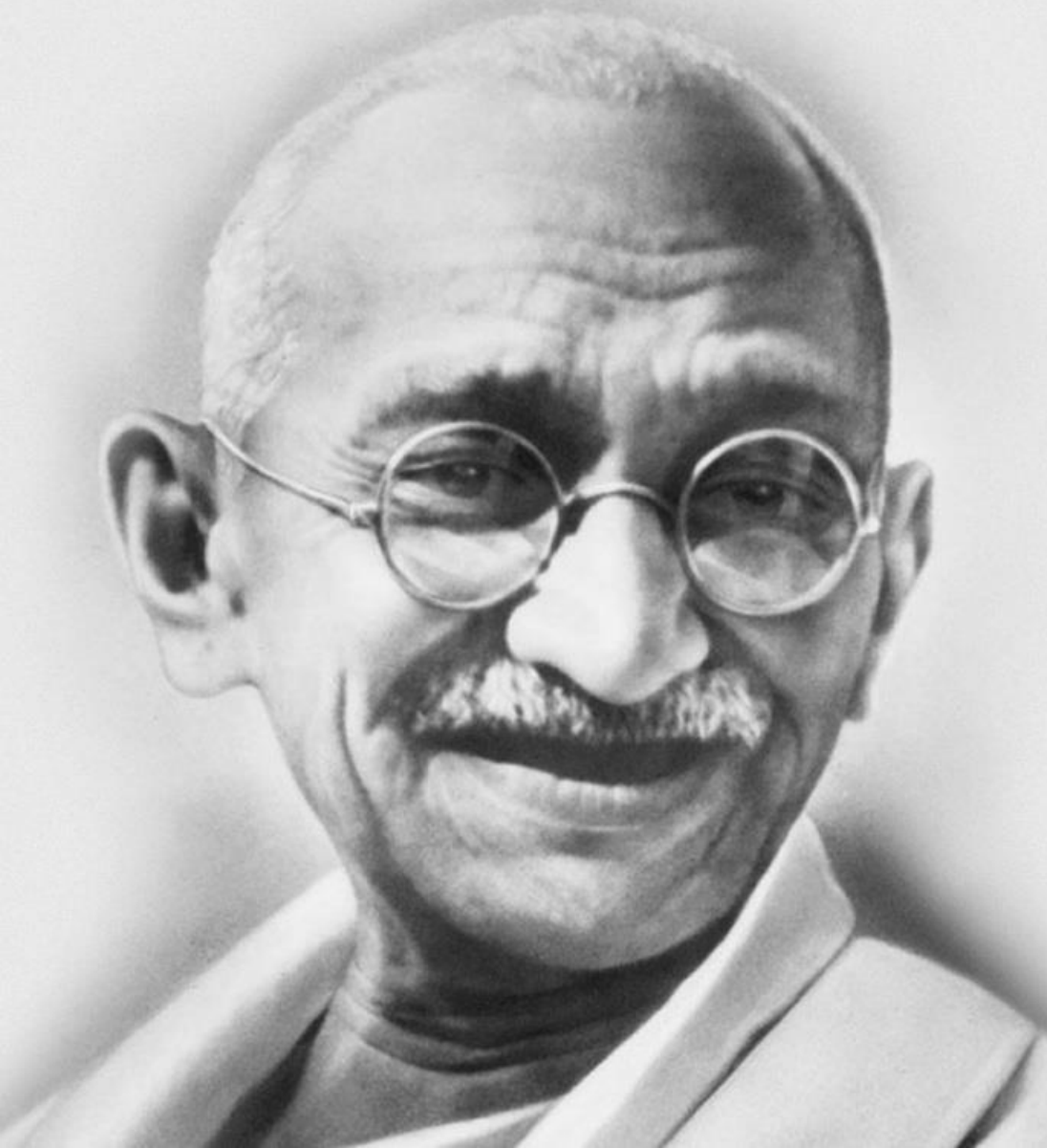
***“Emocionalmente
inestable y
excesivamente
errático”***

**Fue un niño
problemático. Según
los informes, en el 3er
grado confesó ser un
“pequeño terror“, que
soltaba serpientes en el
aula y explotaba
bombas**

Steve Jobs
1955-2011





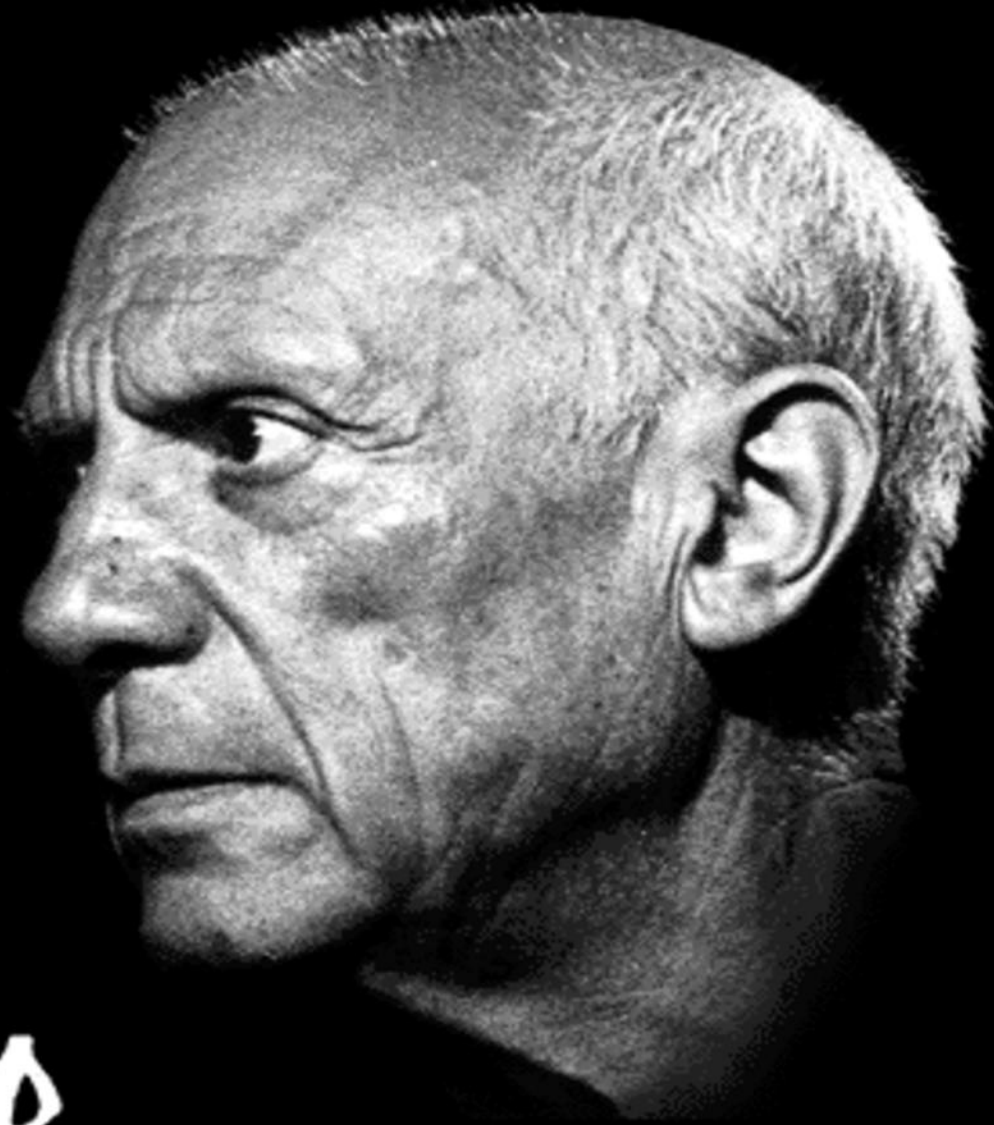


[1869 - 1948]

Mahatma Gandhi

“ Be the change you want to see in the world “





Picasso

EL LIDER DEL SIGLO XXI

DETERMINACIÓN

VISIÓN

INSPIRACIÓN

ENTRENAMIENTO

AUTOCONFIANZA

ADAPTABILIDAD

CREENCIAS FIRMES

INTELIGENCIA MULTIPLE

TRANSFORMACIÓN

HONESTIDAD

CONCIENCIA

ESPERANZA

COMPASIÓN

GENEROSIDAD

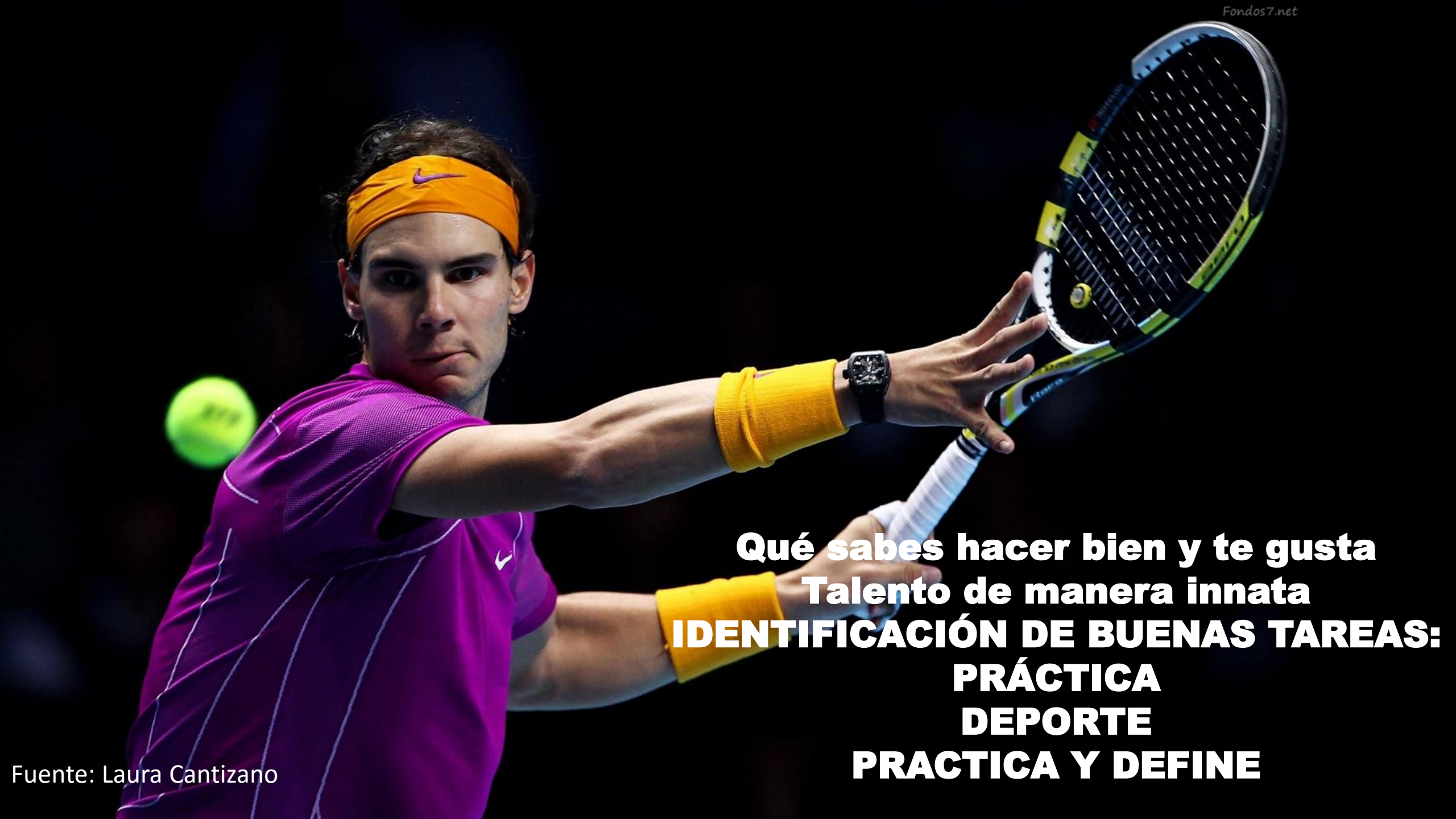
HUMILDAD

HUMOR

HONESTIDAD



HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO PARA DESARROLLAR EL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES



**Qué sabes hacer bien y te gusta
Talento de manera innata
IDENTIFICACIÓN DE BUENAS TAREAS:
PRÁCTICA
DEPORTE
PRACTICA Y DEFINE**

La regla de las 10.000 horas

"Salvo los tontos, los hombres no se diferencian mucho en cuanto a intelecto; solo en ahínco y trabajo duro" (Charles Darwin)

8 × **5** × **52** × **4.8**

hours

days

weeks

years

= 10,000 HRS.

**1. QUÉ HABILIDAD TE
GUSTARÍA INCORPORAR**

2. YA SE LO QUE HACES

BIEN:

**INCORPORAR NUEVAS
HABILIDADES**

3. VISUALIZA EL ÉXITO:

REFERENTE



5. CADA PERSONA ES ÚNICA.

6. CREAR ESPACIOS
COLABORATIVOS.

7. OFRECER PROYECTOS, NO
PLANES DE CARRERA.

8. LA “CAUSA” ES
IMPORTANTE.



9. AUTENTICIDAD Y HONESTIDAD COMO ESTÁNDARES DE LA CULTURA.

10. NO ESCALAR, SI RECOMPENSAR.

11. LIBERTAD CON OBJETIVOS.

12. TRANSFERENCIA DE LA EXPERIENCIA.

13. EMPÚJALOS HACIA ADELANTE.



PILDORAS FINALES

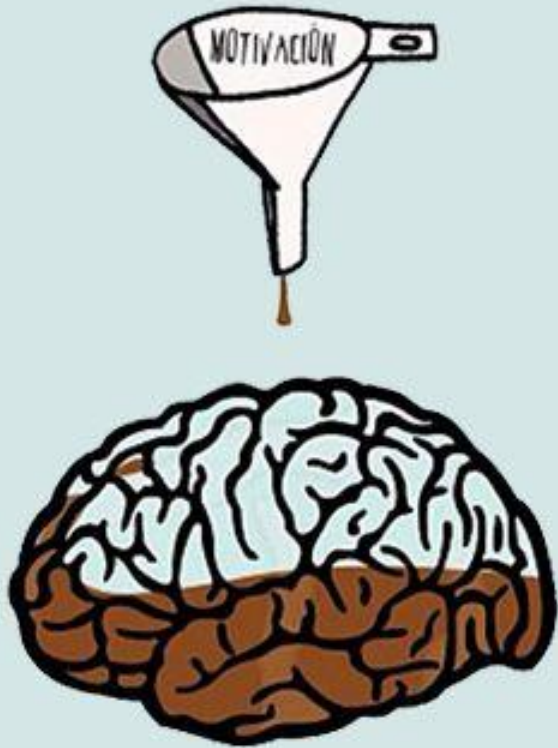
¿Cuáles son las nuevas
reglas?

Jugar al fútbol con las reglas del
baloncesto...nos echarán del partido...

**Por si alguien lo dudaba vuelve a
constatarse que la inversión en
personas es rentable.**



“La motivación es la gasolina del cerebro”



¿Cómo lograr que los empleados hagan lo que quiero? La respuesta es: por **CONVICCIÓN** y **MOTIVACIÓN**.

No es posible lograrlo por **IMPOSICIÓN**.

CLAVES PARA LIDERAR EL TALENTO:

DETECCIÓN



POTENCIACIÓN



RETENCIÓN



**LIDERAR ES TENER LA CAPACIDAD DE
GESTIONARSE A UNO MISMO....
LA CONQUISTA DE LA PROPIA LIBERTAD**



METODO LIDERAZGO DEL TALENTO **DGRP**

DESCUBRIR EL TALENTO
GESTIONAR EL TALENTO
RETENER EL TALENTO
POTENCIAR EL TALENTO



SEGUIR SIENDO UN NIÑO....

INTERÉS POR APRENDER

DESCUBIR

EXPERIMENTAR

EQUIVOCARNOS

**COMO PRINCIPIO ACTIVO
DEL APRENDIZAJE**





Los mejores líderes, los extraordinarios se destacan no por sus habilidades técnicas sino por su capacidad de saber encauzar las emociones hacia un rango positivo, alentando a que las personas den lo mejor de sí mismas

■

SABER DONDE POSICIONAMOS EL TALENTO

EN LA LUZ O EN LA OSCURIDAD





¿Cual es el fin último de todos los seres vivos?

SER FELICES



Una organización puede tener como misión hacer más fácil la vida de las personas o contribuir al desarrollo socioeconómico de su país ...

Las organizaciones que tienen una vida más larga son las que tienen una **misión más elevada** que la de los **simples beneficios económicos.**

LA MISIÓN SIEMPRE DESEMBOCA
EN UN CONCEPTO:

contribuir.

Todo ser humano tiene la necesidad de aportar algo útil al mundo mientras viva



La felicidad es productiva

O.E.C.I.

**(organizaciones emocionales y
competencialmente Inteligentes)**

P.E.C.I

**(personas emocionales y competencialmente
inteligentes)**

**Soy coach, y acompaño a personas
y organizaciones
a transformar sus sueños en
METAS ALCANZABLES**



**Creo profundamente en el
potencial Humano
Y en la capacidad de las organizaciones
de producir desde la felicidad.**



LO QUE CREES,
CREAS.





"SI BLOQUEAS AL

MIEDO

convences a la esperanza"

www.joseluisfuentes.com

Liderando desde el **Talento** 

#GentedeTalanteconTalento

#lafelicidadesproductiva

JOSÉ LUIS FUENTES

Organizational Management & Emotional
Leadership Expertise

Talent Coach

WWW.JOSELUISFUENTES.COM

