

# LIDERANDO DESDE EL TALENTO

## UN NUEVO PARADIGMA PARA LA EMPRESA DEL SIGLO XXI

**Ponente: D. José Luis Fuentes**

**Ceo Alientacoaching**

**Master Coach Ejecutivo experto en Liderazgo Organizacional**

**Certificado por ADESCO Y AESCOLE**















N350KA











**LIDERANDO DESDE EL**

**T A L A N T E**

**T A L E N T O**

**UN NUEVO PARADIGMA PARA  
LAS ORGANIZACIONES DEL SIGLO XXI**

FROM THE PRODUCERS OF  
*DAWN OF THE DEAD*

# THE THING



IT'S NOT HUMAN. YET.

Happy

# Nos bombardean continuamente hablándonos de “la COSA”

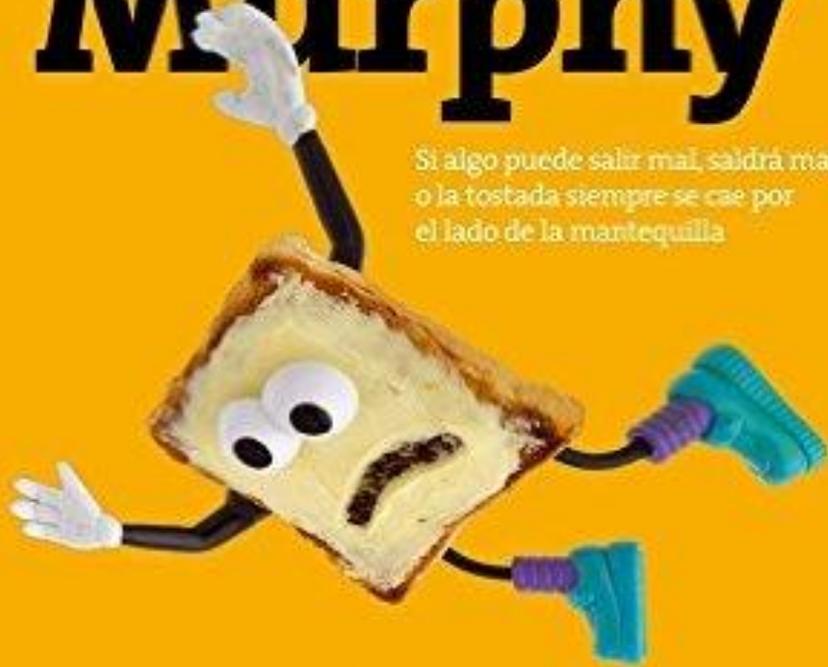
La cosa está muy mal  
La cosa va a ir a peor  
La cosa tiene mal  
aspecto

**La cosa tiende a empeorar**

Arthur Bloch

# La Ley de Murphy

Si algo puede salir mal, saldrá mal...  
o la tostada siempre se cae por  
el lado de la mantequilla



El libro  
de la Ley de  
Murphy original.  
Más de 250.000  
ejemplares  
vendidos

**SI LA COSA VA MAL...  
AÚN PUEDE IR PEOR**



**APARTE DE MAL... ¿ CÓMO ESTÁS?**

**SI LA COSA VA BIEN....  
AÚN PUEDE IR MEJOR**

¿A.M.P?

¿A.M.N?

TÚ DECIDES

2016

Sin embargo, en contraposición al derrotismo, jamás hemos estado más **preparados** que en estos momentos para afrontar nuevos **retos ORGANIZACIONALES.**



# Nuevo modelo organizaciona S.XXI

basado en el concepto del **trabajo /equipo/ competencial**,

por **objetivos**

y **multidisciplinar**

Donde el talante y el talento  
debe residir en el  
compromiso, la confianza  
**COMO** un modelo de  
excelencia.

**DESARROLLAR EL TALENTO  
A TRAVÉS DEL LIDERAZGO**

D  
E  
S  
A  
R  
R  
O  
L  
L  
O  
  
T  
A  
L  
E  
N  
T  
O

inteligencia

capacidad  
para **entender**

aptitud

capacidad  
para **hacer**

creatividad

capacidad  
para **innovar**

**TALENTO**

**Talento:  $A^2 \times C^2$**

# COMBINACIÓN DE LA PRÁCTICA INTERNA Y LA MOTIVACIÓN

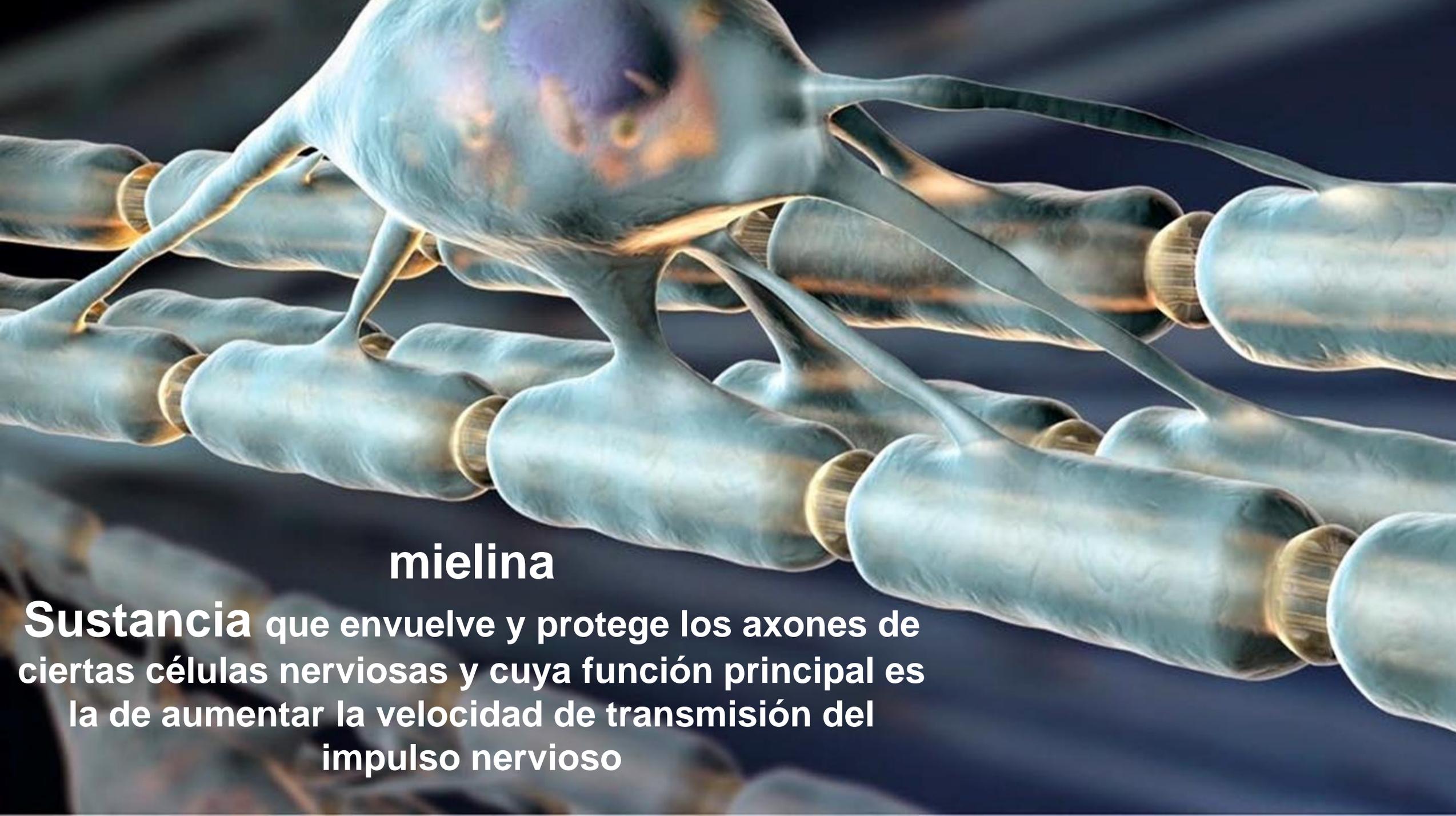




**SI GESTIONO  
EL TALENTO  
HAY PRÁCTICA  
CEREBRAL**

# ¿QUÉ TIENE QUE VER EL CEREBRO CON EL TALENTO?





## **mielina**

**Sustancia** que envuelve y protege los axones de ciertas células nerviosas y cuya función principal es la de aumentar la velocidad de transmisión del impulso nervioso



**¿CÓMO SE  
CONSIGUE?  
PRACTICANDO Y  
ENTRENANDO...  
PILOTO  
AUTOMÁTICO**

**CADA VEZ QUE TÚ  
PRACTICAS MÁS  
MIELINA HAY Y MÁS  
RÁPIDO FUNCIONA  
LA INFORMACIÓN**

**EL TALENTO TIENE QUE VER  
CON LA PRÁCTICA...**



# **¿QUÉ DEBE HACER UN LIDER? UN GESTOR ORGANIZACIONAL**



**TRANSFORMAR UN EQUIPO CON TALENTO  
DE BUENO EN EXCEPCIONAL**

# DESARROLLAR, GESTIONAR, DESCUBRIR Y POTENCIAR EL TALENTO



**TALENTO**  
=  
**PASIÓN +**  
**ACCIÓN**

**PARA ELLO....  
DEBES INSPIRAR A LAS PERSONAS  
PARA QUE CONOZCAN SU TALENTO**



**RODEARSE DE GENTE MEJOR QUE TÚ SI ES POSIBLE**

# LIDERAZGO TRANSFORMADOR

**¿HAY UN GEN DEL LIDERAZGO?**

**Born**

**Made**



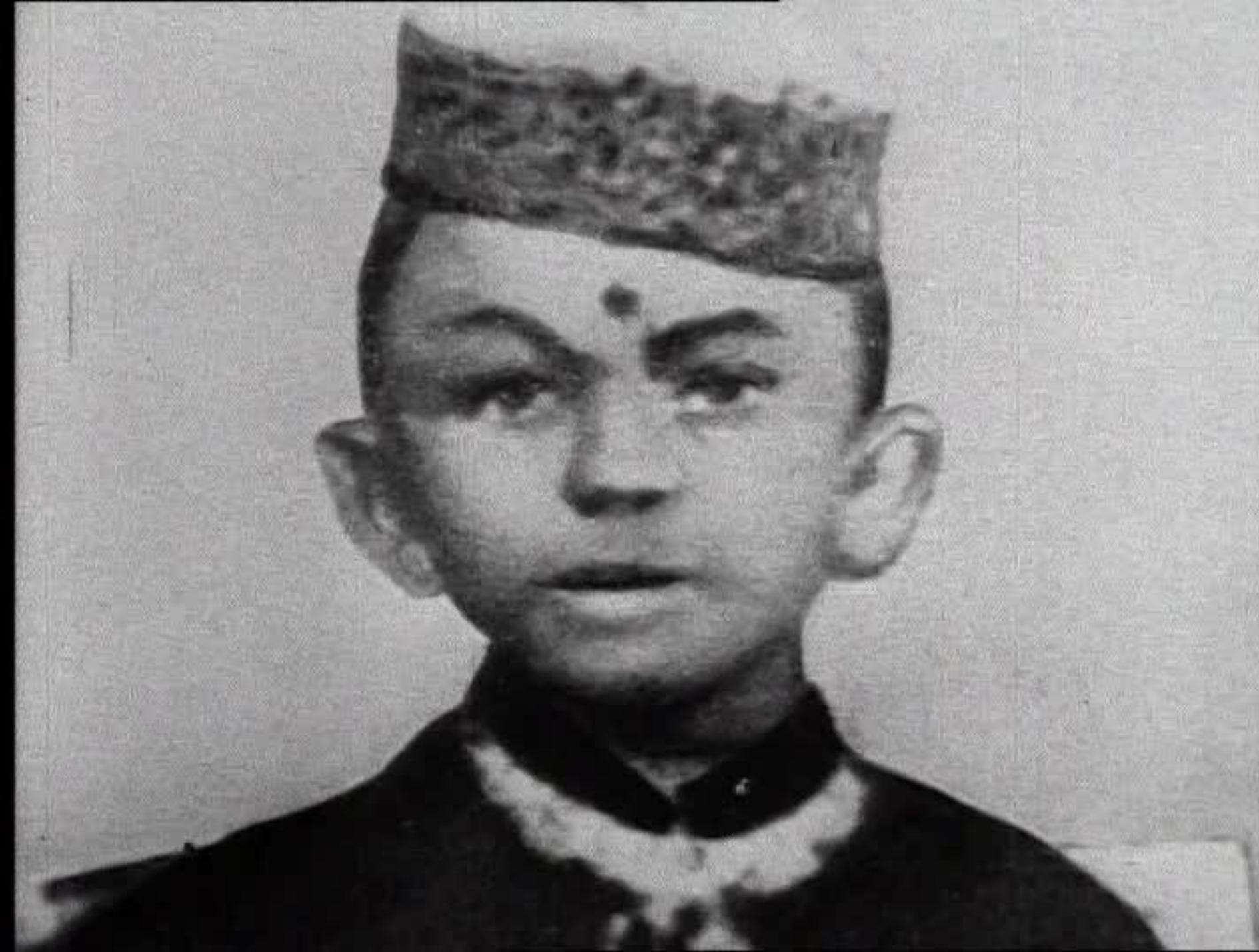


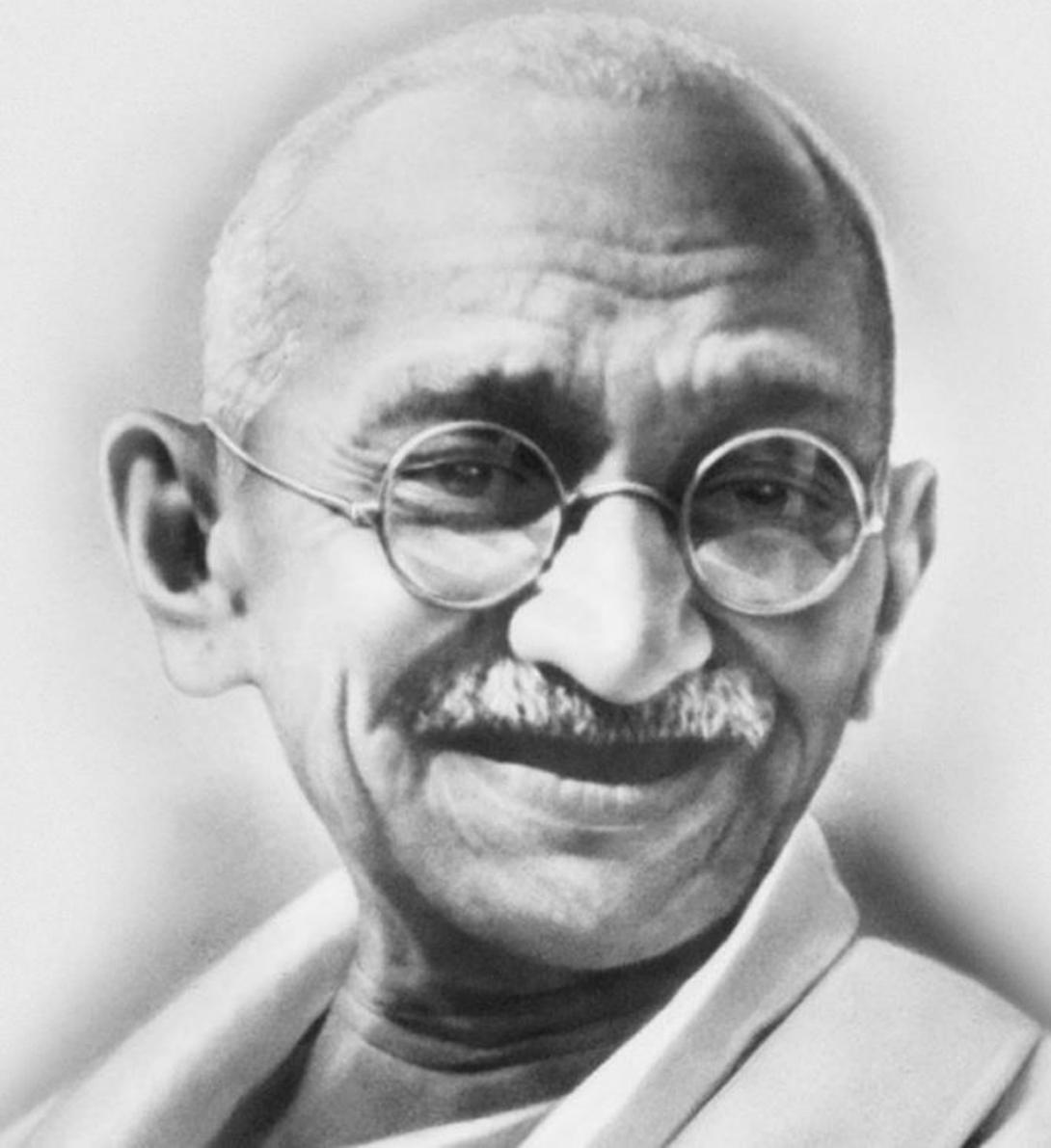
***“Emocionalmente inestable y excesivamente errático”***

**Fue un niño problemático. Según los informes, en el 3er grado confesó ser un “pequeño terror”, que soltaba serpientes en el aula y explotaba bombas**

**Steve Jobs**  
1955-2011





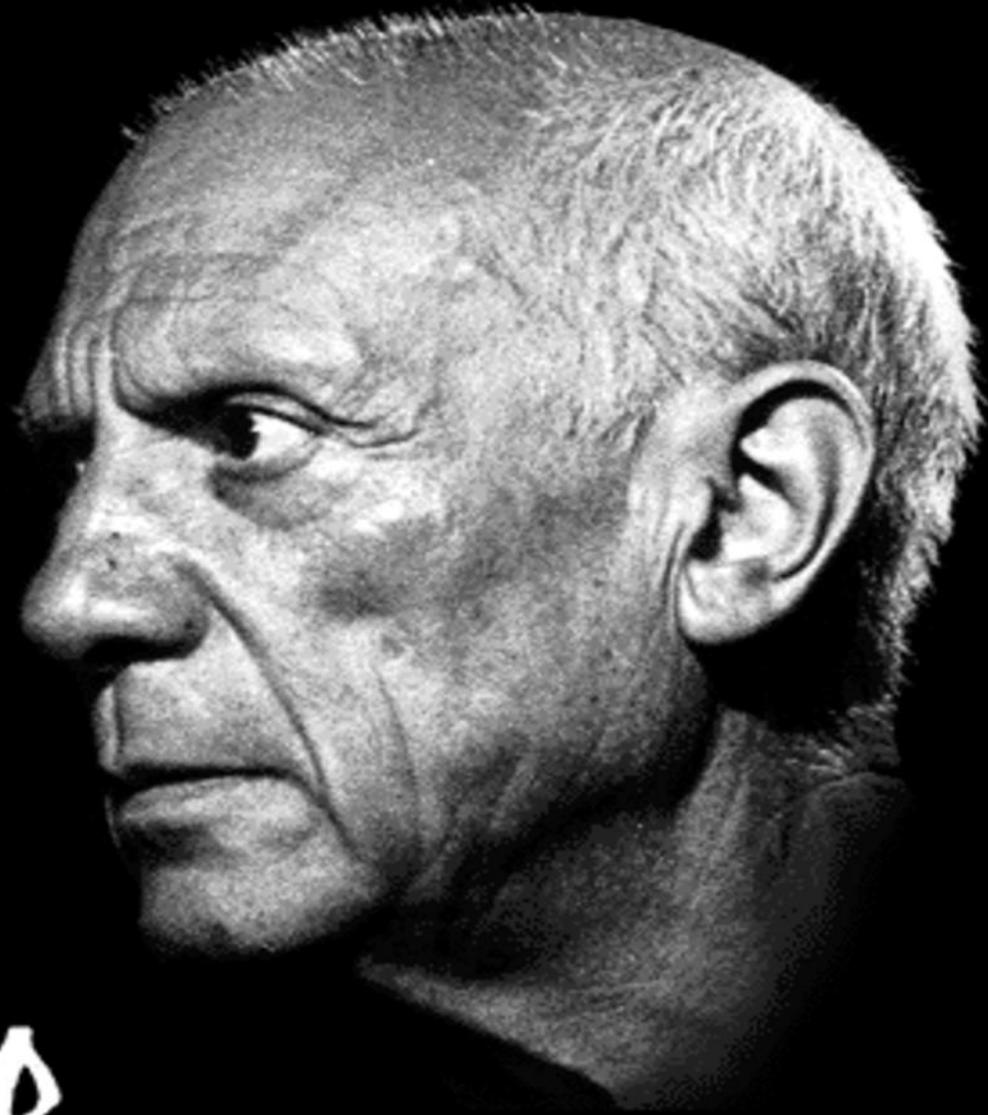


[ 1869 - 1948 ]

# Mahatma Gandhi

“ Be the change you want to see in the world “





*Picasso*

# EL LIDER DEL SIGLO XXI

**DETERMINACIÓN**

**VISIÓN**

**INSPIRACIÓN**

**ENTRENAMIENTO**

**AUTOCONFIANZA**

**ADAPTABILIDAD**

**CREENCIAS FIRMES**

**INTELIGENCIA MULTIPLE**

**TRANSFORMACIÓN**

**HONESTIDAD**

**CONCIENCIA**

**ESPERANZA**

**COMPASIÓN**

**GENEROSIDAD**

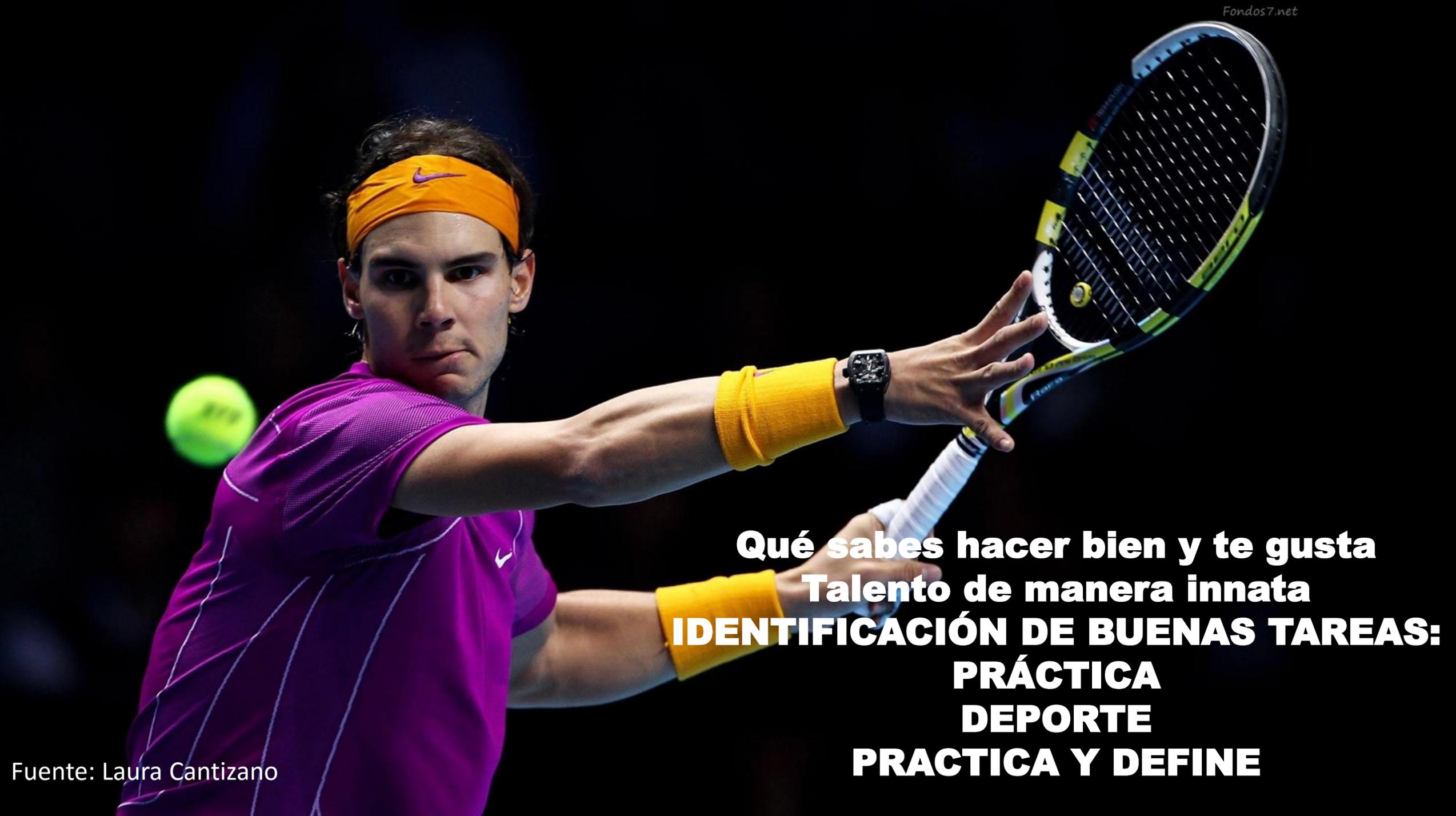
**HUMILDAD**

**HUMOR**

**HONESTIDAD**



# **HERRAMIENTAS DE LIDERAZGO PARA DESARROLLAR EL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES**



**Qué sabes hacer bien y te gusta  
Talento de manera innata  
IDENTIFICACIÓN DE BUENAS TAREAS:  
PRÁCTICA  
DEPORTE  
PRACTICA Y DEFINE**

La regla de las 10.000 horas

**"Salvo los tontos, los hombres no se diferencian mucho en cuanto a intelecto; solo en ahínco y trabajo duro" (Charles Darwin)**

$$8 \times 5 \times 52 \times 4.8$$

hours    days    weeks    years

$$= 10,000 \text{ HRS.}$$

**1. QUÉ HABILIDAD TE  
GUSTARÍA INCORPORAR**

**2. YA SE LO QUE HACES**

**BIEN:**

**INCORPORAR NUEVAS  
HABILIDADES**

**3. VISUALIZA EL ÉXITO:**

**REFERENTE**



5. CADA PERSONA ES ÚNICA.

6. CREAR ESPACIOS  
COLABORATIVOS.

7. OFRECER PROYECTOS, NO  
PLANES DE CARRERA.

8. LA “CAUSA” ES  
IMPORTANTE.



**9. AUTENTICIDAD Y HONESTIDAD COMO ESTÁNDARES DE LA CULTURA.**

**10. NO ESCALAR, SI RECOMPENSAR.**

**11. LIBERTAD CON OBJETIVOS.**

**12. TRANSFERENCIA DE LA EXPERIENCIA.**

**13. EMPÚJALOS HACIA ADELANTE.**



# **PILDORAS FINALES**

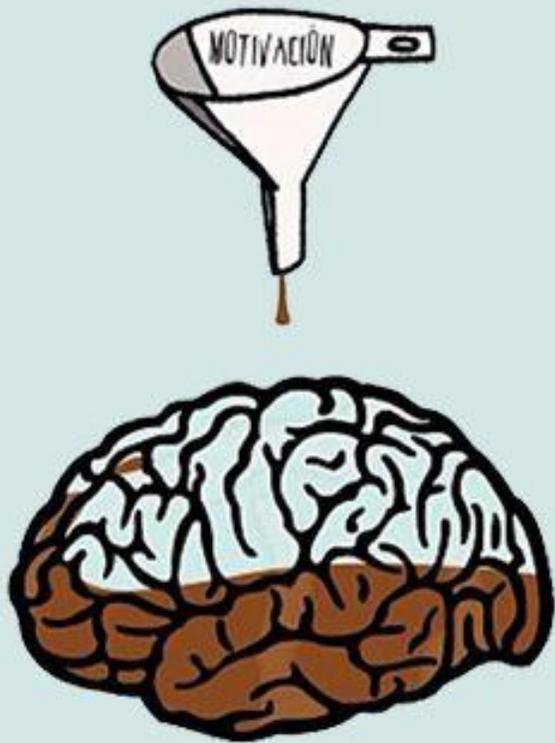
¿Cuáles son las nuevas  
reglas?

Jugar al fútbol con las reglas del  
baloncesto...nos echarán del partido...

**Por si alguien lo dudaba vuelve a  
constatarse que la inversión en  
personas es rentable.**



“La motivación es la gasolina del cerebro”



¿Cómo lograr que los empleados hagan lo que quiero? La respuesta es: por **CONVICCIÓN** y **MOTIVACIÓN**.

No es posible lograrlo por **IMPOSICIÓN**.

# CLAVES PARA LIDERAR EL TALENTO:

DETECCIÓN



POTENCIACIÓN



RETENCIÓN



**LIDERAR ES TENER LA CAPACIDAD DE  
GESTIONARSE A UNO MISMO....  
LA CONQUISTA DE LA PROPIA LIBERTAD**



**METODO LIDERAZGO DEL TALENTO DGRP**

- DESCUBRIR EL TALENTO
- GESTIONAR EL TALENTO
- RETENER EL TALENTO
- POTENCIAR EL TALENTO



# SEGUIR SIENDO UN NIÑO....

**INTERÉS POR APRENDER**

**DESCUBIR**

**EXPERIMENTAR**

**EQUIVOCARNOS**

**COMO PRINCIPIO ACTIVO  
DEL APRENDIZAJE**





**Los mejores líderes, los extraordinarios se destacan no por sus habilidades técnicas sino por su capacidad de saber encauzar las emociones hacia un rango positivo, alentando a que las personas den lo mejor de sí mismas**

■

# **SABER DONDE POSICIONAMOS EL TALENTO**

**EN LA LUZ O EN LA OSCURIDAD**





¿Cual es el fin último de todos los seres vivos?

**SER FELICES**



Una organización puede tener como misión hacer más fácil la vida de las personas o contribuir al desarrollo socioeconómico de su país ...

Las organizaciones que tienen una vida más larga son las que tienen una **misión más elevada** que la de los **simples beneficios económicos.**

LA MISIÓN SIEMPRE DESEMBOCA  
EN UN CONCEPTO:

**contribuir.**

***Todo ser humano tiene la necesidad de aportar algo útil al mundo mientras viva***



La felicidad es productiva

**O.E C.I.**

**(organizaciones emocionales y  
competencialmente Inteligentes)**

**P.E.C.I**

**( personas emocionales y    competencialmente  
inteligentes)**

**Soy coach, y acompaño a personas  
y organizaciones  
a transformar sus sueños en  
METAS ALCANZABLES**



**Creo profundamente en el  
potencial Humano  
Y en la capacidad de las organizaciones  
de producir desde la felicidad.**



LO QUE CREES,  
CREAS.





"SI BLOQUEAS AL

**MIEDO**

convences a la esperanza"

[www.joseluisfuentes.com](http://www.joseluisfuentes.com)

Liderando desde el **Talento** 

#GentedeTalanteconTalento

#lafelicidadesproductiva

# **JOSÉ LUIS FUENTES**

Organizational Management & Emotional  
Leadership Expertise

Talent Coach

[WWW.JOSELUISFUENTES.COM](http://WWW.JOSELUISFUENTES.COM)

