

CRITERIOS DE BAREMACIÓN DE LAS PLAZAS DE PROFESOR ASOCIADO DE CIENCIAS DE LA SALUD DEL DEPARTAMENTO DE PSICOLOGÍA.

BLOQUE I.- FORMACION AVANZADA

- 1.1. Doctorado:
Total afinidad al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
Afinidad Media a las Áreas de Psicología Básica; Psicobiología, Metodología en las Ciencias del Comportamiento; Psicología Social; y Psicología Evolutiva y de la Educación.
No afin: se multiplicará por 0
- 1.2. Máster Oficial u Homologados:
Total afinidad al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
Afinidad Media: a las Áreas de Psicología Básica; Psicobiología, Metodología en las Ciencias del Comportamiento; Psicología Social; y Psicología Evolutiva y de la Educación.
No afin: se multiplicará por 0

BLOQUE II. -ACTIVIDAD DOCENTE

- 2.1. Actividad como profesor ASCIS: **Total afinidad** a la Docencia impartida en asignaturas del Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.
- 2.2. Actividad como Tutor Clínico: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.
- 2.3. Docencia reglada universitaria (Clases y/o seminarios teóricos): **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.
- 2.4. Docencia en Formación Continuada acreditada de profesionales sanitarios: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.
- 2.5. Dirección de Tesis Doctorales: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.
- 2.6. Libros sobre metodología o innovación docente (con ISBN): Se valora calidad de la editorial del libro consultando si aparece o no incluida en SPI en categoría PSICOLOGÍA: http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscador_spi.php
- 2.7. Artículos sobre metodología o innovación docentes (con ISSN): Se valora la calidad de la revista en la que aparece publicada la aportación.

1º) Revistas indexadas en JCR: <https://cutt.ly/oLmRnQW>

	Puntos (Afin)	Puntos (Totalmente afin)
Q1	2	4
Q2	1,75	3,5
Q3	1,5	3
Q4	1,25	2,5

2º) Revistas indexadas en SJR (<https://www.scimagojr.com>) o LATINDEX (<https://latindex.org/latindex/>); en ambos casos, con independencia del cuartil:

Aportación totalmente afin: 2 puntos
 Aportación AFÍN: 1 punto

3º) Revistas no indexadas en las bases anteriores
 Aportación totalmente afin: 1 punto

Aportación afín: 0,5

2.8. Presentaciones en congresos sobre metodología o innovación docente: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

Bloque III. -ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y PRODUCCIÓN CIENTÍFICA

3.1. Libros completos de contenido investigador (con ISBN y diferentes a la tesis doctoral): **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad. Se valora calidad de la editorial del libro consultando si aparece o no incluida en SPI en categoría PSICOLOGÍA: http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscador_spi.php

3.2. Artículos de contenido investigador en revistas (con ISSN): Se valora la calidad de la revista en la que aparece publicada la aportación.

1º) Revistas indexadas en JCR: <https://cutt.ly/oLmRnQW>

	Puntos (Afín)	Puntos (Totalmente afín)
Q1	2	4
Q2	1,75	3,5
Q3	1,5	3
Q4	1,25	2,5

2º) Revistas indexadas en SJR (<https://www.scimagojr.com>) o LATINDEX <https://latindex.org/latindex/>; en ambos casos, con independencia del cuartil:

Aportación totalmente afín: 2 puntos

Aportación AFÍN: 1 punto

3º) Revistas no indexadas en las bases anteriores

Aportación totalmente afín: 1 punto

Aportación afín: 0,5

3.3. Capítulos de libro de contenido investigador (con ISBN y no libros de resúmenes de congresos): **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad. Se valora calidad de la editorial del libro consultando si aparece o no incluida en SPI en categoría PSICOLOGÍA: http://ilia.cchs.csic.es/SPI/buscador_spi.php

3.4. Presentaciones en Congresos de Investigación: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

3.5. Investigador Principal de Proyectos de Investigación obtenidos en convocatorias competitivas: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

3.6. Investigador Participante de Proyectos de Investigación obtenidos en convocatorias competitivas: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

Bloque IV.-Experiencia asistencial

4.1.Experiencia profesional en Centros Sanitarios Públicos: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

4.2. Experiencia profesional en otros Centros Sanitarios: **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

4.3. Evaluación del Desempeño Profesional (EDP): **Total afinidad** al Área de Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico. Se multiplicará por 0 la afinidad media y la no afinidad.

Bloque V.- Otros méritos

5.1. Mérito de formación (2 puntos)

-Título de Especialista en Psicología Clínica

5.2. Méritos docentes (hasta 2 puntos)

-Tutor de programas de formación PIR de la especialidad de la plaza: 0,25puntos/año.

5.3. Méritos investigadores (hasta 2 puntos)

-Responsable de Grupo de Investigación: 0,5 puntos

-Miembro de comités científicos de congresos nacionales. Miembro de comités científicos de congresos internacionales. 0.25 puntos por cada comité científico de congreso nacional o internacional.

5.4.Méritos asistenciales (hasta 2 puntos)

-Desempeño de cargos de gestión (Coordinador o Director de Unidad de gestión clínica): (0,5/ año). Otros puestos: 0,25/año

5.5. Méritos de gestión universitaria (hasta 1 punto)

-Participación en gestión universitaria no contemplada en apartados anteriores: Hasta 2 puntos. (1 punto por cada 4 años, 2 puntos máximo)

5.6 Méritos de gestión sanitaria (hasta 1 punto)

-Pertenencia a órganos de gestión sanitaria colegiados/comisiones técnicas o asesoras constituidas en los centros sanitarios (comisiones consultivas de áreas de gestión sanitaria, comisiones de investigación, de calidad, de formación, etc.): 0,25 puntos /año.