

**ANTONIO RAFAEL RAMOS RODRÍGUEZ, SECRETARIO DEL  
DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD  
DE CÁDIZ,**

**CERTIFICA:**

Que en consejo extraordinario de departamento celebrado el día 23 de abril, cuya acta está pendiente de aprobación, y en su punto octavo del orden del día, se acordaron los criterios de baremación que se adjuntan para la plaza de ayudante doctor DC4857.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, se expide el presente certificado en Cádiz, a 23 de abril de 2019.

**Antonio  
Rafael Ramos  
Rodríguez**

Firmado digitalmente por Antonio  
Rafael Ramos Rodríguez  
Nombre de reconocimiento (DN):  
cn=Antonio Rafael Ramos  
Rodríguez, o=Universidad de Cádiz,  
ou=Secretario Dpto. Organización  
de Empresas,  
email=rafael.ramos@uca.es, c=ES  
Fecha: 2019.04.23 19:40:15 +02'00'



## VALORACIÓN CRITERIOS BAREMO AYUDANTE DOCTOR

| 2.5     | Formación para la actividad docente   | Criterio de distribución de la puntuación  |
|---------|---|--|
| 2.5.3   | Coordinación y/o participación en proyectos de mejora e innovación docente  | Como coordinador o responsable: 0,5 por proyecto (30 horas)<br>Participante: 0,2 por proyecto (30 horas)<br>0,2 adicional si ha existido financiación del proyecto<br>Aclaración: cuando el mérito no incorpora la equivalencia en horas se considerará el siguiente criterio: "Los proyectos de duración anual, se consideran equivalentes a 60 horas (1 punto)".   |
| 2.5.6.  | Ponencias en Congresos orientados a la formación docente  | 0,75 por ponencia  |
| 2.6     | Publicación de material didáctico con ISBN  | Criterio de distribución de la puntuación  |
| 2.6.1   | Libros (con ISBN)<br>Proporcionalmente y según la calidad de la editorial hasta 4 puntos por libro  | Incluidos en SPI:<br>Autor único Q1 – Q2: 4 puntos<br>Autor único Q3 – Q4: 3,5 puntos<br>Coautor Q1-Q2: 3 puntos<br>Coautor Q3-Q4: 2,75 puntos.<br>No incluidos en SPI con ISBN:<br>Autor único: 2,5 puntos<br>Coautor: 2 puntos.  |
| 2.6.2   | Artículos y capítulos de libro (2 por contribución)   | Artículos:<br>Revistas indexadas (JCR o Scopus) Q1- Q2: 2 puntos<br>Revistas Q3-Q4: 1,5 puntos<br>Revistas sin factor de impacto, pero recogidas en base de datos de difusión internacional: 1<br>Capítulos de libro, en SPI:<br>Autor único Q1 – Q2: 2 puntos<br>Autor único Q3 – Q4: 1,5 puntos<br>Coautor Q1-Q2: 1,25 puntos<br>Coautor Q3-Q4: 1 punto.<br>Capítulos de libro con ISBN no incluidos en SPI:<br>Autor único: 1 punto<br>Coautor: 0,75 puntos |
| 2.6.3   | Director, coordinador o editor de obra colectiva (con ISBN)   | Si está en SPI: 1 punto por obra.<br>No está en SPI: 0,5 por obra.   |
| 3.1     | PUBLICACIONES.  | Criterio de distribución de la puntuación  |
| 3.1.1   | Libros (con ISBN)<br>-Proporcionalmente y según la calidad de la editorial hasta 5 puntos por libro   | Incluidos en SPI:<br>Autor único Q1 – Q2: 5 puntos<br>Autor único Q3 – Q4: 4 puntos<br>Coautor Q1-Q2: 3,5 puntos<br>Coautor Q3-Q4: 3 puntos.<br>No incluidos en SPI:<br>Autor único: 2,5 punto<br>Coautor: 2 puntos  |
| 3.1.2.1 | Revistas con evaluadores externos o, en su defecto, catalogadas.<br>Proporcionalmente, según el nivel de impacto y teniendo en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor hasta 3 puntos por trabajo | Revista de nivel 1: Q1 y Q2 de JCR y Q1 de Scopus: 3 puntos<br>Revistas de nivel 2: Q3 de JCR y Q2 de Scopus 2,5 puntos.<br>Revistas de nivel 3: Q4 de JCR y Q3 Scopus 2 puntos.<br>Revistas Q4 Scopus: 1,5 puntos.<br>Artículos en revistas científicas sin facto de impacto, recogidas en base de datos de difusión internacional: 1,25 puntos.<br>Artículos en otras revistas con revisión ciega 0,5 puntos   |
| 3.1.2.2 | Revistas sin evaluadores externos y no catalogadas. Proporcionalmente y según el nivel de difusión y teniendo en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor hasta 0,5 puntos por trabajo             | 0,5 puntos (rechazando los artículos de periódico)   |
| 3.1.3   | Capítulos de libro.<br>Proporcionalmente y según la calidad de la editorial y teniendo en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor hasta 3 puntos por capítulo                                     | Capítulos de libro:<br>Autor único Q1 – Q2: 3 puntos.<br>Autor único Q3 – Q4: 2,5 puntos<br>Coautor Q1-Q2: 2 puntos<br>Coautor Q3-Q4: 1,5 puntos<br>No incluido en SPI, con ISBN: 1 punto  |

|         |   |   |
|---------|---|---|
| 3.1.4   | Director, coordinador, o editor de obra colectiva (con ISBN)  | Si está en SPI: 1 punto por obra.<br>No está en SPI: 0,5 por obra.  |
| 3.1.5   | Prólogos, traducciones e introducción   | Si la obra está indexada: 0,25 puntos<br>Si la obra no está indexada: 0,15 puntos   |
| 3.2.1.1 | Ponencias en Congreso: Ámbito nacional  | Con proceso de revisión: 0,75 por ponencia.<br>Sin proceso de revisión: 0,5 por ponencia.   |
| 3.2.1.2 | Ponencias en Congreso: Ámbito internacional   | Con proceso de revisión: 1 por ponencia.<br>Sin proceso de revisión: 0,75 por ponencia.   |
| 3.2.2.1 | Comunicación o póster: Ámbito nacional  | Con proceso de revisión: 0,25 por ponencia.<br>Sin proceso de revisión: 0,15 por ponencia.  |
| 3.2.2.2 | Comunicación o póster: Ámbito internacional   | Con proceso de revisión: 0,5 por ponencia.<br>Sin proceso de revisión: 0,25 por ponencia.   |
| 3.3.1.  | Proyectos de Investigación obtenidos en convocatorias públicas y contratos con empresas o con la Administración: Dirección                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto Europeo, Plan Nacional: 1 punto/año</li> <li>Proyecto CC. Autónoma: 0,5 punto/año</li> <li>Otros proyectos: 0,25 punto/año</li> </ul> |
| 3.3.2.  | Proyectos de Investigación obtenidos en convocatorias públicas y contratos con empresas o con la Administración: Pertenencia como investigador del Proyecto | <ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto Europeo, Plan Nacional: 0,5 punto/año</li> <li>Otros proyectos: 0,25 punto/año</li> </ul>   |
| 3.4.1   | Grupos de investigación reconocidos: Dirección  | 0,5 punto/año   |
| 3.4.2   | Grupos de investigación reconocidos: Pertenencia  | 0,25 punto/año  |

Todos los méritos relacionados con la docencia e investigación serán ponderados según el siguiente índice:

- Adecuación alta. Los méritos directamente vinculados con el perfil de la plaza, docencia en el área y en materias vinculadas a las titulaciones impartidas en el centro de adscripción: factor de ponderación 1
- Adecuación. Docencia en el área: factor de ponderación 0,5.
- Adecuación baja o sin adecuación. El resto de méritos no vinculados con el perfil ni el área de conocimiento de la plaza: factor de ponderación 0.

#### **Criterio para la asignación de la puntuación del Departamento (máximo 10%)**

Los 10 puntos del departamento correspondientes a actividades docentes, investigadoras y de gestión que no se hubiesen considerado en los apartados anteriores, se asignarán en base a los siguientes criterios:

**Docencia: Máximo 4 puntos**

El departamento valorará la docencia en Programas de doctorado afines, docencia en másteres oficiales, afines y/o docencia oficial bilingüe en grados oficiales o másteres o doctorado afines.

**Investigación: Máximo 4 puntos**

El departamento valorará que el perfil investigador del candidato, la producción científica, la pertenencia a proyectos y grupos de investigación competitivos se encuentren relacionados con cualquiera de las siguientes Áreas: Dirección de Recursos Humanos; Dirección de Recursos Humanos y Sistemas de Información; Emprendimiento.

**Gestión: Máximo 2 puntos.**

El departamento valorará la implicación de los candidatos en órganos de gestión universitarios, de carácter individual o colectivo.