

JUAN PABLO CONTRERAS SAMPER, PROFESOR DE LA ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA Y SECRETARIO DEL DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA MECÁNICA Y DISEÑO INDUSTRIAL DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ.

CERTIFICA

Que en el Consejo de Departamento celebrado el día 8 de Abril de 2019 se ha aprobado, por asentimiento, la propuesta de perfil Docente e Investigador y los criterios de baremación asociados relativos a la convocatoria de una plaza de Profesor Ayudante Doctor correspondiente al área de conocimiento de Proyectos de Ingeniería de este Departamento.

Y para que así conste, lo firmo en Puerto Real a 8 de Abril de 2019, con el Visto Bueno del Sr. Director del Departamento.

VºBº

Andrés Pastor Fernández
Director del Departamento

Juan Pablo Contreras Samper
Secretario del Departamento

Criterios generales para la baremación de la Plaza de Ayudante Doctor.

- a) Área de conocimiento y Departamento al que se adscribe:
- 720- *Proyectos de Ingeniería*
 - C121- *Departamento de Ingeniería Mecánica y Diseño Industrial*
- b) Centro de adscripción de la plaza y localidad de destino, sin perjuicio de que la docencia pueda impartirse en cualquier centro de la Universidad de Cádiz, de acuerdo con las necesidades docentes determinadas por el Departamento.
- *Escuela Superior de Ingeniería*
- c) Expresión de las funciones a realizar y/o especificaciones que deba cumplir el aspirante. Perfil docente y/o investigador. Titulación y/o titulaciones preferentes.
- *La plaza convocada está destinada a la actividad docente e investigadora en el Área de Proyectos de Ingeniería, contextualizada tal y como se describe a continuación.*
 - **Perfil docente.** Docencia en el área de conocimiento, preferentemente en materias vinculadas a las titulaciones impartidas en el centro de adscripción.
 - **Perfil investigador.** Investigación en Dirección de Proyectos del ámbito industrial, civil o arquitectónico.
 - Titulaciones preferentes:
 - Ingeniería Industrial.
 - Ingeniería en Organización Industrial
 - Ingeniería Civil.
 - Arquitectura.
- d) Identificación del baremo conforme al cual se valorarán los méritos alegados por los candidatos.
- Para aquellos apartados que quedan definidos directamente en el anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz, se usarán los criterios de referencia en cada uno de los cinco apartados.

1. Formación Académica

- Doctorado. Se valorarán positivamente solo aquellas Tesis Doctorales incluidas en las líneas de investigación definidas en el perfil investigador.

2. Actividad Docente

- Docencia en centros Universitarios: Se valorará positivamente solo la docencia indicada en el perfil de la plaza según el criterio establecido en el Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
- Docencia en centros oficiales no Universitarios: Se valorará positivamente solo la docencia relacionada con el perfil docente.
- Cursos Universitarios impartidos, coordinados o dirigidos. Cursos de temáticas identificadas en los méritos preferentes que hayan sido realizados en cursos estacionales de las Universidades o a través de las fundaciones Universidad Empresa existentes en el ámbito nacional.

3. Actividad Investigadora

- **Publicaciones** Serán valoradas positivamente solo aquellas cuya temática esté relacionada con las líneas de investigación relacionadas en el perfil de la plaza y su

valoración será de acuerdo al criterio establecido en el Anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.

- Artículos: En el apartado dedicado a revistas con ISSN, se valorarán los artículos cuya temática esté relacionada con líneas de investigación con evaluadores externos con el siguiente criterio:
 - Revistas con JCR Q1: 3 puntos.
 - Revistas con JCR Q2: 2,5 puntos.
 - Revistas con JCR Q3: 2 puntos.
 - Revistas con JCR Q4: 1,5 puntos
 - Revistas indexadas en WOS o SCOPUS: 1 punto.
 - Revistas no incluidas en los apartados anteriores y con revisión externa por pares: 0,75 puntos.
- Libros: En este apartado se valoran exclusivamente aportaciones científicas de investigación, quedando excluidos los libros con contenido docente, didáctico, de planificación de enseñanzas u otro que su contenido no se identifique como científico de investigación. Las puntuaciones indicadas corresponden a “total afinidad”, siendo el 50% de las mismas para “afinidad” y 0% cuando no exista afinidad. Se aplicará el siguiente criterio:
 - Editorial de prestigio internacional: de 3 a 4 puntos.
 - Editorial de prestigio nacional: de 1 a 3 puntos.
- Capítulos de libro: En este apartado se valoran exclusivamente aportaciones científicas de investigación, quedando excluidos los libros con contenido docente, didáctico, de planificación de enseñanzas u otro que su contenido no se identifique como científico de investigación. Las puntuaciones indicadas corresponden a “total afinidad”, siendo el 50% de las mismas para “afinidad” y 0% cuando no exista afinidad. Se aplicará el siguiente criterio:
 - Editorial de prestigio internacional: de 1 a 2 puntos.
 - Editorial de prestigio nacional: de 0 a 1 puntos.
- Participación en Congresos, en temáticas inequívocamente enmarcado en el perfil investigador de la plaza.
- Proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas inequívocamente enmarcados con el perfil investigador de la plaza.
- Contratos con empresas o con la Administración cuyo objeto se encuentre inequívocamente enmarcado en el perfil investigador de la plaza.
- Grupos de investigación oficialmente reconocidos, con líneas de investigación inequívocamente enmarcadas con el perfil investigador de la plaza.
- Becas y Contratos de Investigación para la realización de actividades investigadoras inequívocamente enmarcadas con el perfil investigador de la plaza.
- Estancias en Centros de Investigación realizadas con posterioridad a la finalización de los estudios de grado, cuyo objeto haya sido desarrollo de funciones definidas en el perfil de la plaza.
- Dirección de trabajos de Investigación inequívocamente enmarcados con el perfil investigador de la plaza.

4. Experiencia profesional no docente

- Se valorarán exclusivamente los trabajos, por cuenta propia o ajena, que puedan suponer una aportación docente y/o de I+D+i relacionada con el perfil de la plaza.

5. Otros méritos

- Para los apartados perfectamente definidos en el baremo, se usarán los criterios establecidos en el anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
- En el apartado de otros méritos relacionados con el perfil de la plaza (5.8), se valorarán los relativos a la formación, docencia, investigación y experiencia profesional no docente no valorada en los apartados anteriores hasta un punto.

6. El baremo adicional del departamento se realizará atendiendo a los siguientes criterios

- Candidatos que acrediten certificación vigente (en el momento de la convocatoria) en Dirección de Proyectos por Organismos Internacionales. Se valorarán según el siguiente criterio: Estándar relacionado con el Project Management Institute (PMI): nivel CAMP: 1%, nivel PMP 2,5%. Estándar relacionado con el International Project Management Association (IPMA): nivel D 1% Nivel C,B o A 2,5%. En caso de que un candidato presente diferentes certificaciones, se sumarán los porcentajes. **Se valorarán con una puntuación adicional de hasta un 5%** como resultado de aplicar el criterio anteriormente descrito.
 - Candidatos que hayan realizado tutorización de alumnos colaboradores del departamento en el área de conocimiento objeto de la plaza de cualquier universidad pública española. **Se valorarán con una puntuación adicional hasta un 5%**, valorando un 0,5 % por cada alumno y año. En caso de que la duración sea inferior a un año, se repartirá proporcionalmente en función del tiempo.
- e) A propuesta del Departamento, y previa a la baremación de las solicitudes, la puntuación mínima para la obtención de la plaza que, al menos, será del 10% de la puntuación máxima establecida en el baremo.
- Puntuación mínima de **70 puntos** para la obtención de la plaza.