

M^a CRISTINA AGUILAR GONZÁLVEZ,

Secretaria académica del Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Cádiz

CERTIFICA QUE:

En la sesión extraordinaria del Consejo de Departamento, celebrada el día 8 de julio de 2020, se han acordado los criterios para baremar a los/as candidatos/as a la plaza de Profesor/a Ayudante Doctor/a DC 4940, adscrita al área de Trabajo Social y Servicios Sociales:

1. Titulación preferente de acceso a la plaza: Grado en Trabajo Social o Diplomatura en Trabajo Social.
2. Solo se valorarán los méritos alegados y acreditados documentalmente, así como los indicios de calidad aportados y acreditados documentalmente.
3. La comisión baremadora del Departamento tendrá en cuenta el mayor o menor grado de afinidad de cada uno de los méritos alegados por los/as candidatas en atención al perfil fijado en la convocatoria (perfil docente: Área de Trabajo Social y Servicios Sociales, preferentemente en materias vinculadas a las titulaciones impartidas en el centro de adscripción; perfil investigador: investigación el Área de conocimiento de Trabajo Social y Servicios Sociales, preferentemente en materia de género, servicios sociales y de proximidad y políticas de inclusión).
4. Los trabajos publicados en revistas que aparezcan indexadas en bases de datos (JCR, In-Recs, DICE, Scopus, Latindex, Dialnet), y en libros publicados en editoriales incluidas en bases de datos (SPI, ie-CSIC, Sello de calidad CEA-APQ, SILVE, Publishers Scholar Metrics, Book Publishers Library Metrics) tienen total afinidad cuando son relativos a temáticas totalmente relacionadas con el área de conocimiento de Trabajo Social y Servicios Sociales.
5. Se estimarán como aportaciones “afines” las publicaciones desde otras áreas de conocimiento, como la Sociología, las Ciencias Políticas o la Antropología Social, cuyas temáticas estén relacionadas con el Trabajo Social y los Servicios Sociales. Dichas aportaciones obtendrán hasta un 50% de la puntuación máxima prevista en cada apartado

del baremo oficial de la Universidad de Cádiz para las plazas de profesor/a ayudante doctor/a.

6. En las publicaciones entre varios autores se establece la siguiente ponderación: un autor/a (hasta el 100% de la puntuación máxima), dos autores/as (hasta el 80%), tres y cuatro autores/as (hasta el 50%), más de cuatro autores/as (hasta el 25%).
7. Para que un capítulo de libro obtenga la puntuación máxima (100%) deberá tener, al menos, diez páginas. En el caso de los artículos en revistas, no se establece límite de páginas y se atenderá a los criterios de calidad establecidos por la ANECA.
8. Las estancias de investigación habrán de haberse realizado en centros de reconocido prestigio y para su valoración se tomarán como referentes el Ranking SCIMAGO y el Ranking de Shanghai.
9. La atribución del 10% de puntuación correspondiente al Departamento será valorada a la vista de los Curriculum de las/os candidatos/as, de su adecuación a la plaza convocada y de su vinculación a las líneas y actividades docentes e investigadoras del área de conocimiento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Universidad de Cádiz. Se considerará, especialmente, la dirección y/o participación en proyectos de investigación e innovación docente que hayan contribuido al desarrollo del área de Trabajo Social y Servicios Sociales, y la acreditación de mejores trayectorias en gestión universitaria, tanto en órganos unipersonales como colegiados recogidos en los estatutos de la Universidad.

Para que conste y surta los efectos oportunos, se expide la presente certificación en Jerez de la Frontera, a ocho de julio de dos mil veinte.

Vº Bº

Fdo. Carmen Ferradans Carames
Directora

Fdo. Mª Cristina Aguilar González
Secretaria