

ACTA DE LA REUNIÓN DE 27 DE MAYO DE 2011 DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN DE PERSONAL INVESTIGADOR CON CARGO A CONTRATOS, CONVENIOS DE COLABORACIÓN O PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Resolución de 11 de abril de 2011 – Ref: 04/2011

CATEGORÍAS

**TITULADO SUPERIOR APOYO D/I
TITULADO GRADO MEDIO APOYO D/I
TECNICO ESPECIALISTA DE LABORATORIO**

Siendo las 10,30 horas del día 27 de mayo de 2011, se reúne la Comisión de Selección establecida para la contratación de personal investigador con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación, en la Sala de Reuniones del CENTI, despacho 105, del Edificio Tecnológico (C/Benito Pérez Galdós, s/n, Cádiz), para resolver la contratación de personal investigador, cuya convocatoria se realiza por resolución de 11 de abril de 2011, del Rector de la Universidad.

Los asistentes a la reunión son:

- Presidente: D. Eduardo Blanco Ollero, Vicerrector de Investigación, Tecnologías e Innovación.
- D. José Luis García Morales, vocal a propuesta del Vicerrector de Investigación.
- D. Félix A. Ruiz Rodríguez, profesor responsable del proyecto de investigación.
- D. Juan Pablo Contreras Samper, profesor responsable del proyecto de investigación
- D^a M^a Rosa Escolar Peña, funcionaria del Área de Personal, Secretaria con voz y sin voto.

La Comisión examina las plazas convocadas por Resolución de 11 de abril 2011. Esta acta recoge los acuerdos relativos a las plazas objeto de concurso.

BLOQUE UNO: Resolución del concurso a la plaza de Titulado Superior de Apoyo D/I (Ref. 4/2011/8)

Primero: D. Félix A. Ruiz Rodríguez, responsable del proyecto de investigación denominado "El polifosfato como regulador fisiológico del factor VON WILLEBRAND y sus implicaciones en los diferentes subtipos de la enfermedad de VON WILLEBRAND. Código PI10/01222", hace entrega de un informe razonado emitido sobre los candidatos al contrato de Titulado Superior de Apoyo D/I.

Segundo: La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores, para evaluar los méritos en la contratación de Titulado Superior de Apoyo D/I. Se valoran los siguientes méritos con las puntuaciones máximas que se señalan, sobre una puntuación final global de 10 puntos, aunque las puntuaciones parciales se han realizado sobre un cálculo de 100 puntos, que posteriormente se adaptarán a los 10 puntos mencionados:

1. Titulación. Por poseer la titulación preferente del perfil fijado en la convocatoria: 20 puntos
2. Formación y experiencia directamente relacionada con el perfil de la plaza: hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo con los apartados siguientes:
 - a. Publicaciones: 4 puntos por publicación
 - b. Comunicaciones: 1 punto por comunicación.
 - c. Experiencia: 16 puntos por año de experiencia directa con el perfil.
 - d. Experiencia laboral en actividades afines al perfil: 8 puntos por año.
 - e. Cursos ligados al perfil de la plaza: 1 punto por cada 60 horas acreditadas, con máximo de 10 puntos.
3. Otros méritos valorables:
 - a. 10 puntos por informe favorable realizado por el miembro de la Comisión propuesto por el representante del proyecto de investigación, motivado en la adecuación a la plaza del candidato.
 - b. Hasta 10 puntos por méritos relacionados con docencia, becas de colaboración, otra formación y conocimientos de idiomas.

Tercero: La Comisión examina los expedientes presentados por los candidatos, establece el desglose de las puntuaciones obtenidas por cada uno de ellos y a la vista de las puntuaciones finales obtenidas y del informe del investigador acuerda proponer para su contratación como Titulado Superior de Apoyo D/I a D. David Moreno Sánchez

La puntuación total obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación

CANDIDATOS	PUNTUACIÓN	
MORENO SANCHEZ, DAVID	8,7	PROPUESTO
MONTILLA RODRIGUEZ, LILIANA	7,2	BOLSA SI
LOPEZ ACEDO, M ^a ELENA	5	BOLSA NO
OLIVA RAMIREZ, MILAGROSA	3,06	BOLSA NO
MONGAY GOMEZ, LUIS	1	BOLSA NO

BLOQUE SEGUNDO: Resolución del concurso a la plaza de Titulado de Grado Medio de Apoyo D/I Ref. 4/2011/9)

Primero: D. Juan Pablo Contreras Samper, responsable del proyecto de investigación denominado "Calibración y certificación de elementos de medida y control y asesoramiento en Metrología Industrial y SGs. OT2009/122", hace entrega de un informe razonado emitido sobre los candidatos al contrato de Titulado de Grado Medio de Apoyo D/I.

Segundo: La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores, para evaluar los méritos en la contratación de Titulado de Grado Medio de Apoyo D/I. Se valoran los siguientes méritos con las puntuaciones máximas que se señalan, sobre una puntuación final global de 10 puntos, aunque las puntuaciones parciales se han realizado sobre un cálculo de 100 puntos, que posteriormente se adaptarán a los 10 puntos mencionados:

1. Titulación. Por poseer la titulación preferente del perfil fijado en la convocatoria: 20 puntos

2. Formación y experiencia directamente relacionada con el perfil de la plaza: hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo con los apartados siguientes:
- e. Publicaciones: 4 puntos por publicación
 - d. Comunicaciones: 1 punto por comunicación.
 - e. Experiencia: 16 puntos por año de experiencia directa con el perfil.
 - f. Experiencia laboral en actividades afines al perfil: 8 puntos por año.
 - g. Cursos ligados al perfil de la plaza: 1 punto por cada 60 horas acreditadas, con máximo de 10 puntos.
3. Otros méritos valorables:
- h. 10 puntos por informe favorable realizado por el miembro de la Comisión propuesto por el representante del proyecto de investigación, motivado en la adecuación a la plaza del candidato.
 - i. Hasta 10 puntos por méritos relacionados con docencia, becas de colaboración, otra formación y conocimientos de idiomas.

Tercero: La Comisión examina los expedientes presentados por los candidatos, establece el desglose de las puntuaciones obtenidas por cada uno de ellos y a la vista de las puntuaciones finales obtenidas y del informe del investigador acuerda proponer para su contratación como Titulado de Grado Medio de Apoyo D/I a **D. Carlos Antonio Guillén Delgado**.

La puntuación total obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación

CANDIDATOS	PUNTUACIÓN	
GUILLEN DELGADO, CARLOS ANTONIO	9,8	PROPUESTO
LOPEZ CAUCELO, FERNANDO LUIS	2,8	BOLSA NO
BARROSO CEJUDO, ANTONIO	2,2	BOLSA NO
CRUZ OCHOA, VICTOR	2,2	BOLSA NO
GARCIA RAMOS, ESTHER	2,2	BOLSA NO
ALBELA PATINÓ, YOLANDA	2	BOLSA NO
ARAGON SANCHEZ, JOSE MANUEL	2	BOLSA NO
FERNANDEZ MORANT, JOSE	2	BOLSA NO
JUSTO GODAY, M ^a ELENA	2	BOLSA NO
RUIZ MEDINA, CELIA	2	BOLSA NO
SANCHEZ CRIADO, JUAN LUIS	2	BOLSA NO
SANCHEZ DELGADO, ANA M ^a	2	BOLSA NO

BLOQUE TERCERO: Resolución del concurso a la plaza de Técnico Especialista de Laboratorio (Ref. 4/2011/10)

Primero: D. Juan Pablo Contreras Samper, responsable del proyecto de investigación denominado "Calibración y certificación de elementos de medida y control y asesoramiento en Metrología Industrial y SGs. OT2009/122", hace entrega de un informe razonado emitido sobre los candidatos al contrato de Técnico Especialista de Laboratorio.

Segundo: La Comisión acuerda aplicar la propuesta de baremo utilizado en ocasiones anteriores, para evaluar los méritos en la contratación de Técnico Especialista de Laboratorio. Se valoran los siguientes méritos con las puntuaciones máximas que se señalan, sobre una puntuación final global de 10 puntos, aunque las puntuaciones parciales se han realizado sobre un cálculo de 100 puntos, que posteriormente se adaptarán a los 10 puntos mencionados:



1. Titulación. Por poseer la titulación preferente del perfil fijado en la convocatoria: 20 puntos
2. Formación y experiencia directamente relacionada con el perfil de la plaza: hasta un máximo de 60 puntos, de acuerdo con los apartados siguientes:
 - j. Publicaciones: 4 puntos por publicación
 - k. Comunicaciones: 1 punto por comunicación.
 - l. Experiencia: 16 puntos por año de experiencia directa con el perfil.
 - m. Experiencia laboral en actividades afines al perfil: 8 puntos por año.
 - n. Cursos ligados al perfil de la plaza: 1 punto por cada 60 horas acreditadas, con máximo de 10 puntos.
3. Otros méritos valorables:
 - o. 10 puntos por informe favorable realizado por el miembro de la Comisión propuesto por el representante del proyecto de investigación, motivado en la adecuación a la plaza del candidato.
 - p. Hasta 10 puntos por méritos relacionados con docencia, becas de colaboración, otra formación y conocimientos de idiomas.

Tercero: La Comisión examina los expedientes presentados por los candidatos, establece el desglose de las puntuaciones obtenidas por cada uno de ellos y a la vista de las puntuaciones finales obtenidas y del informe del investigador acuerda proponer para su contratación como Técnico Especialista de Laboratorio a **D. SERGIO JOSE DAVILA PEREZ**.

La puntuación total obtenida por cada uno de los candidatos es la siguiente por orden de prelación

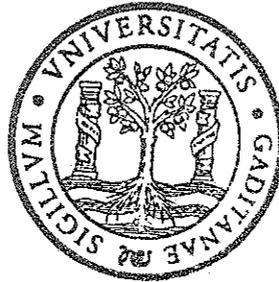
CANDIDATOS	PUNTUACIÓN	
DAVILA PEREZ, SERGIO JOSE	9,6	PROPUESTO
LOPEZ ACEDO, M ^a ELENA	2,5	BOLSA NO
LOPEZ CAUCELO, FERNANDO LUIS	2,5	BOLSA NO
RUIZ CUEZ, ISRAEL	2,5	BOLSA NO
BARROSO CEJUDO, ANTONIO	2,4	BOLSA NO
GARCIA RAMOS, ESTHER	2,4	BOLSA NO
LUZ PARRA, ALBERTO	2,4	BOLSA NO
NATERA MILLAN, ALMUDENA	2,4	BOLSA NO
TERRON BUENO, ISABEL INMACULADA	2,4	BOLSA NO
ARAGON SANCHEZ, JOSE MANUEL	2,2	BOLSA NO
FERNANDEZ GUTIERREZ, INMACULADA	2,2	BOLSA NO
JUSTO GODAY, M ^a ELENA	2,2	BOLSA NO
SANCHEZ DELGADO, ANA M ^a	2,2	BOLSA NO
TOCINO MACIAS, M ^a DEL MAR	2,2	BOLSA NO
MATOQUE HONRUBIA, MIGUEL ANGEL	2,1	BOLSA NO
MARQUEZ ESTEBAN, ASTRID	2	BOLSA NO
NOGUERDES MAGARINO, JESUS	2	BOLSA NO
RIO MONTERO, ANA M ^a DEL	2	BOLSA NO
SUAREZ DORTA, LAURA	2	BOLSA NO
VILCHEZ CASTILLO, ANA BELEN	2	BOLSA NO

Contra la presente propuesta se podrá interponer recurso de alzada ante el Sr. Rector Magfco. de la Universidad de Cádiz en el plazo de un mes a contar desde el siguiente al de su publicación.

Sin más asuntos que tratar se levanta la sesión siendo las 11,30 horas del día 27 de mayo de 2011

LA SECRETARIA

Fdo. M^{ra} Rosa Escolar Peña



EL PRESIDENTE

Fdo.: Eduardo Blanco Ollero