

**Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de abril de 2021, por el que se aprueba el Calendario Laboral del PDI para el año 2021.**

A propuesta del Vicerrectorado de Profesorado, el Consejo de Gobierno, en su sesión ordinaria de 30 de abril de 2021, en el punto 26.º del Orden del día, aprobó por asentimiento el Calendario Laboral del PDI para el año 2021, en los siguientes términos:

## CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR PARA EL AÑO 2021

---

### *Preámbulo*

La Resolución de 28 de octubre de 2020, de la Dirección General de Trabajo, (BOE nº 289), hizo pública la relación de fiestas laborales para el 2021 para todo el territorio nacional, incorporando la relación de fiestas laborales de la Comunidad Autónoma de Andalucía recogidas en el Decreto 104/2020, de 21 de julio, de conformidad con lo establecido en el artículo 45.4 del Real Decreto 2001/1983 de 28 de julio.

Por su parte el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP), integró todas las modificaciones estructurales que, en materia de asuntos particulares y vacaciones, se habían venido produciendo desde el año 2012. Por ello hay que tener en cuenta también la Resolución UCA/R81REC/2015, de 27 de octubre, sobre días adicionales de asuntos particulares y vacaciones por antigüedad, del personal de nuestra Universidad.

Como en años anteriores, se propone la medida de concentrar el disfrute de las vacaciones de verano de todo el personal de la UCA en el mes de agosto, coincidiendo con el periodo de cierre de centros.

Igualmente, se han establecido los cierres de centros en periodos como Semana Santa y Navidad.

En base a las normas citadas, el presente documento, recoge el Calendario laboral aplicable al Personal Docente e Investigador para el año 2021, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 155 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, para su aprobación por el Consejo de Gobierno, previa negociación con los representantes del personal, tal como establece el artículo 37. m) del EBEP.

## CALENDARIO LABORAL PDI AÑO 2021

### 1 FIESTAS OFICIALES

#### a) Fiestas Nacionales y de la Comunidad Autónoma de Andalucía:

<i>Enero:</i>	1 (año nuevo)
	6 (epifanía del señor)
<i>Marzo:</i>	1 (día de Andalucía)
<i>Abril:</i>	1 (jueves santo)
	2 (viernes santo)
<i>Mayo:</i>	1 (fiesta del trabajo) <sup>1</sup>
<i>Agosto:</i>	16 (lunes siguiente a la Asunción de la Virgen)
<i>Octubre:</i>	12 (fiesta nacional de España)
<i>Noviembre:</i>	1 (todos los santos)
<i>Diciembre:</i>	6 (día de la Constitución Española)
	8 (Inmaculada Concepción)
	25 (natividad del Señor)

#### b) Fiestas Locales:

- Campus de Algeciras: 16 de julio de 2021; 6 de septiembre de 2021.
- Campus de Cádiz: 15 de febrero 2021; 7 de octubre 2021.
- Campus de Jerez: 24 de septiembre 2021; 11 de octubre 2021.
- Campus de Puerto Real: 11 de febrero de 2021; 7 de junio de 2021.

#### c) Otras fechas no laborables:

- Patrón de Centro.
- Apertura de curso académico.
- Festividad de Santo Tomás de Aquino o Investidura de Doctores.
- Tendrán la consideración de no laborables los días 24 y 31 de diciembre de 2021.

En caso de que en los días de fiestas locales y de patrón de Centro señalados anteriormente, el profesorado imparta docencia en otro Centro o Campus distinto del que tenga asignado, podrá disfrutar, previa acreditación de tal

<sup>1</sup> Al caer el 1 de mayo en sábado, este festivo se disfrutará en la fecha que se determine en el calendario académico oficial de la UCA.

circunstancia, dichas fiestas en días distintos siempre que las necesidades docentes lo permitan.

2.- El personal docente e investigador disfrutará de sus vacaciones anuales de verano en agosto, debido al cierre de centros y edificios de la Universidad, excepto que las necesidades docentes, de investigación o de gestión aconsejen su disfrute en otro mes. El personal que, de manera excepcional, deba disfrutar sus vacaciones en período distinto al de cierre por motivos de la conciliación de la vida familiar y laboral, deberá solicitarlo y justificarlo con la suficiente antelación, correspondiendo al Vicerrectorado la autorización o denegación. El período de cierre será del 2 al 20 de agosto, ambos inclusive. Los días restantes de agosto, así como los días que falten para completar el nº de días de vacaciones anuales que correspondan a cada empleado, se podrán disfrutar uniéndose a las fechas de cierre de centros y edificios del mes de agosto o bien a lo largo del año, conforme permitan las necesidades del servicio, previa autorización del responsable del Departamento o Centro. A las vacaciones no disfrutadas en el año en curso se les aplicará la normativa vigente.

3.- Asimismo, se extiende la medida del cierre de centros y edificios a otros períodos no lectivos: Semana Santa del 29 de marzo al 4 de abril y Navidad del 24 de diciembre al 6 de enero.

4.- El personal eventual disfrutará las vacaciones y permisos oficiales en proporción a la duración de su contrato; el porcentaje superior a la unidad será a favor, pero en cálculo acumulado.

5.- En caso de que por necesidades de servicio algún miembro del PDI no pudiera acogerse a parte de este calendario, el interesado junto con su responsable del Departamento o Centro, dispondrá el disfrute en otras fechas.

6.- Los permisos por asuntos propios y otros permisos y licencias habrán de tramitarse con 48 horas de antelación, salvo que fuese materialmente imposible.

Los días de asuntos propios se podrán acumular a las fiestas locales, nacionales, de la Comunidad Autónoma y a las vacaciones de verano, excepto que las necesidades del servicio aconsejen lo contrario.

7.- Los días de vacaciones, permisos, y licencias correspondientes al 2021, no disfrutados antes del 15 de enero del 2022 no serán acumulables a los que correspondan en ese año, salvo autorización expresa y previa del Vicerrectorado. En ningún caso se podrá disfrutar de permiso por asuntos propios más allá de la fecha citada

8.- Se habilita al Vicerrectorado la modificación del contenido del presente Calendario Laboral como consecuencia de la aprobación de normativa de rango superior, si aumentara el número de días no laborables previsto en el Calendario, previa negociación en la Mesa de negociación de temas comunes del PDI, en cuestiones que afectan al Calendario.

9.- Mientras que permanezcan en vigor las medidas dirigidas para contener la propagación de las infecciones causadas por el SARS-COV-2, llevadas a cabo por los órganos de gobierno de la Universidad de Cádiz, se mantendrá la regulación de la actividad presencial y online del PDI.

No obstante, las medidas adoptadas podrán levantarse o prorrogarse en función de la evolución sanitaria motivada por la pandemia.

Fdo.: Manuel Antonio García Sedeño.  
VICERRECTOR DE PROFESORADO

POR LAS ORGANIZACIONES SINDICALES,