

INSTRUCCIONES para CUMPLIMENTAR el CUESTIONARIO DE EVALUACIÓN de COMPETENCIAS GENÉRICAS Y ESPECÍFICAS DEL PAS DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ 2014

1. INTRODUCCIÓN

La **cuarta evaluación de competencias del PAS de la Universidad de Cádiz**, va a dar comienzo el 19 de mayo de 2014. Como en años anteriores, esta evaluación se realizará mediante la aplicación informática Meta4, en su apartado **“Portal del Empleado”**, desde donde todo el personal podrá acceder a su evaluación.

Dentro del Portal, encontrarás 8 competencias a evaluar. De ellas **5 competencias genéricas** (Orientación al usuario, Orientación a resultados, Adaptabilidad al cambio, Compromiso, Solución de problemas) y **3 competencias específicas comunes** que variarán en función del puesto-tipo que ocupe cada persona. Cada una de las competencias, está desglosada en una serie de conductas y, éstas a su vez, asociadas internamente, a cuatro niveles de exigencia, debiendo marcar en cada una de ellas, una frecuencia de cumplimiento (siempre, habitualmente, algunas veces o nunca).

Debemos considerar una **conducta alcanzada**, si forma parte de nuestro **comportamiento habitual** en el desempeño del trabajo diario. En dicho análisis, tendremos que procurar ser objetivos, evitando los siguientes sesgos:

- ✓ Error de lenidad (ser excesivamente indulgentes con nosotros mismos).
- ✓ Error de severidad (ser demasiado críticos con nosotros mismos).
- ✓ Error de cercanía (dar excesiva importancia a hechos acontecidos en fechas cercanas).
- ✓ No se trata de pensar en comportamientos excepcionalmente puntuales, sino en situaciones cotidianas del día a día.

2. PORTAL DEL EMPLEADO

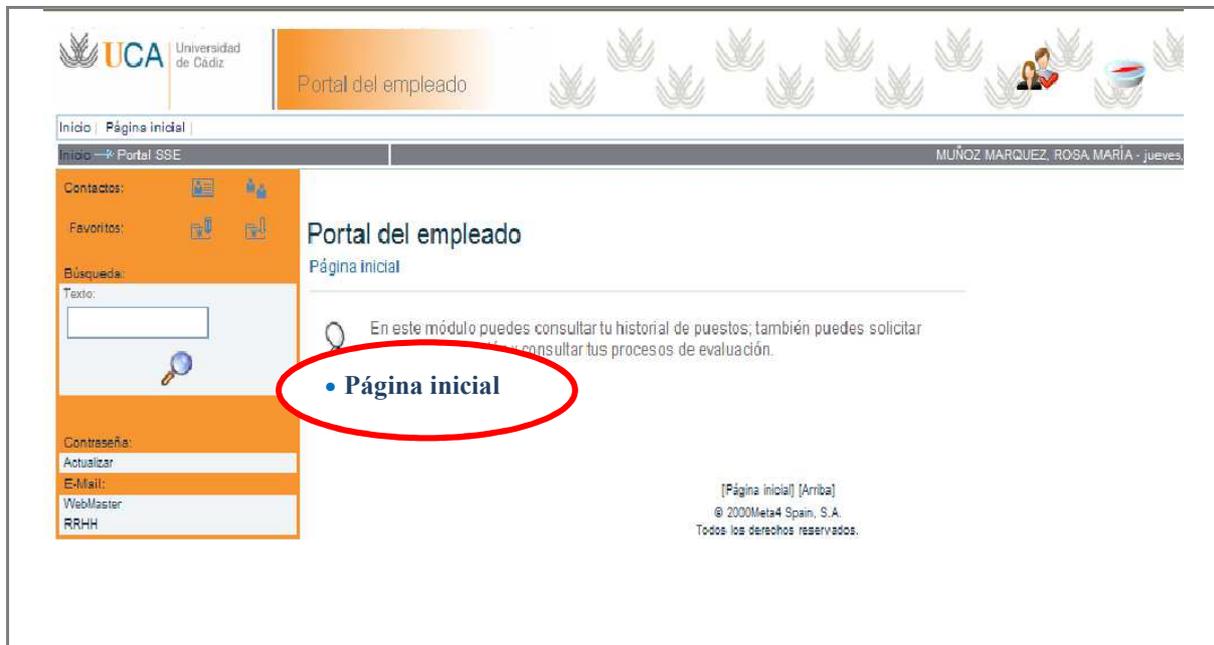
Como se ha dicho, es la Plataforma informática a través de la cual se realiza el proceso de evaluación de competencias (Competencias Genéricas y Competencias Específicas Comunes), en sus dos vertientes: autoevaluación y evaluación del jefe.

3. PASOS A SEGUIR PARA LA EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

1. Utiliza como navegador **Internet Explorer**.
2. Entra en la dirección Web: <https://portalepleadometa4.uca.es>
3. **Identificate**. Utiliza la misma clave de acceso que usas para la Intranet (por ejemplo, para consultar la nómina o el control de presencia) y pulsa en el sobrecito.



4. Ya dentro del portal, pulsa sobre **Página inicial**.



5. A continuación, dentro del apartado Planes de evaluación pulsa sobre **Procesos de evaluación**.

Portal del empleado

Inicio | Página inicial

MUÑOZ MARQUEZ, ROSA MARIA - JUE

Página inicial
En este módulo puedes consultar tu historial de puestos, también puedes solicitar cursos de formación y consultar tus procesos de evaluación.

Historial de puestos
En esta sección puedes consultar los puestos que has desempeñado en tu empresa.

Planes de evaluación
En esta sección puedes consultar los procesos de evaluación en los que participas como evaluador y evaluado, así como los resultados de aquéllos.

• Procesos de evaluación

- Valoración de objetivos
- Evaluación de seguimiento
- Valoración de la evaluación de seguimiento

Plan de formación
En esta sección puedes consultar los cursos disponibles, solicitar los que desees y evaluar aquéllos a los

6. Dentro de esta sección, puedes consultar los procesos de evaluación en los que participas como evaluado y/o evaluador (**aparecerá tu nombre y el de las personas a evaluar, si es tu caso**).

Portal del empleado

Inicio | Página inicial | **Procesos de evaluación**

MUÑOZ MARQUEZ, ROSA MARIA - JUE

Procesos de evaluación
Consulta los procesos de evaluación abiertos en los que tú eres el evaluador. Para evaluar un proceso de selección determinado, sitúate sobre el nombre de la evaluación.

Filtro
Puesto: Todos

Proceso evaluación	Período a evaluar	Fecha límite
PROCESO DE EVALUACION COMPETENCIAS PA3 2012	01-01-2012 - 31-12-2012	
Nombre MUÑOZ MARQUEZ, ROSA MARIA	Tipo evaluador Autoevaluador	Puesto ASESOR TECNICO/AUDITOR

1 - 1

[Página móvil] (Ancha)
© 2009 Neat Spain, S.A.
Todos los derechos reservados.

7. **Pulsando sobre el nombre de la persona** (ya sea el tuyo o el de las personas de las que seas evaluador), aparecerán las competencias que se han de evaluar, tanto genéricas como específicas.
8. Como se observa en la pantalla aparecen las ocho competencias a evaluar, el nivel requerido para cada una de ellas y el nivel actual correspondiente a la anterior evaluación (2012).
9. Para el acceso al cuestionario de cada competencia es necesario **pinchar sobre el segundo casillero comenzando por la derecha** de la pantalla (señalado en rojo en la imagen).

Proceso evaluación : PROCESO EVALUACION COMPETENCIAS PAS 2014

Tienes que autoevaluarte para el puesto ASESOR TECNICO/AUDITOR.
Periodo a evaluar : 12-05-2014 31-07-2014

Formulario de evaluación	Tipo	Nivel requerido	Nivel actual	Nivel conseguido	Valor
ADAPTABILIDAD AL CAMBIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 4	Sin calificar	
APRENDIZAJE	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
COMPROMISO	Competencia	NIVEL 2	NIVEL 3	Sin calificar	
HABILIDAD ANALITICA	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION A RESULTADOS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION AL USUARIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
RIGUROSIDAD	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
SOLUCION DE PROBLEMAS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	

Notas del evaluador

Comentario evaluador

Puntos fuertes

Áreas de mejora

10. Dentro de cada competencia, tendrás que evaluar sus conductas asociadas, estableciendo para cada una de ellas, un nivel de frecuencia en función de la presencia de cada conducta en tu quehacer diario. Para ello, **pulsa en cada conducta, la lista desplegable y selecciona la opción** (siempre, habitualmente, algunas veces, nunca).

Como novedad en esta evaluación se han identificado las conductas que definen cada nivel competencial.

Conocimientos+ :

ADAPTABILIDAD AL CAMBIO

NIVEL 1	ACEPTO CON CONFIANZA LOS CAMBIOS NECESARIOS PARA MEJORAR LOS SERVICIOS QUE PRESTO.	SIEMPRE
NIVEL 1	ME ADAPTO A LAS NUEVAS SITUACIONES.	SIEMPRE
NIVEL 1	AFRONTO CON ACTITUD POSITIVA LOS CAMBIOS NECESARIOS.	SIEMPRE
NIVEL 2	MUESTRO DISPOSICION A TRABAJAR CON PERSONAS Y GRUPOS DISTINTOS.	SIEMPRE
NIVEL 2	ASUMO Y ME INTEGRO EN LOS NUEVOS CONTEXTOS QUE SURGEN EN EL TRABAJO.	SIEMPRE
NIVEL 2	AFRONTO CON ESTABILIDAD LAS SITUACIONES CAMBIANTES DEL DIA A DIA.	SIEMPRE
NIVEL 2	ME MUESTRO RECEPTIVO ANTE LOS CAMBIOS.	SIEMPRE
NIVEL 3	COMPRENDO Y VALORO NUEVOS PUNTOS DE VISTA INTEGRANDO EL NUEVO CONOCIMIENTO CON FACILIDAD.	SIEMPRE
NIVEL 3	REORGANIZO CON AGILIDAD LAS TAREAS PARA ADECUARME A NUEVAS ESTRATEGIAS DE LA UNIVERSIDAD DE CADIZ.	SIEMPRE
NIVEL 3	ME ADAPTO CON AGILIDAD A LAS NUEVAS METODOLOGIAS DE TRABAJO, CONTEXTO, SITUACIONES, MEDIOS Y PERSONAS.	SIEMPRE
NIVEL 3	ACTUO DIFERENCIANDO CLARAMENTE ENTRE LO URGENTE Y LO IMPORTANTE.	SIEMPRE
NIVEL 4	PROPONGO NUEVAS ESTRATEGIAS Y METODOS DE TRABAJO.	SIEMPRE
NIVEL 4	PERCIBO EL CAMBIO COMO UN RETO ESTIMULANTE, SIN QUE ELLO INTERFIERA EN MI NIVEL DE RENDIMIENTO.	SIEMPRE
NIVEL 4	PROMUEVO O PROPONGO CAMBIOS DE ACUERDO CON LO QUE REQUIEREN LAS NUEVAS SITUACIONES.	SIEMPRE

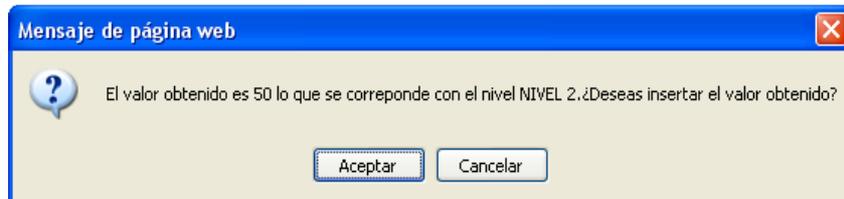
11. Al final de cada cuestionario (debes repetir este proceso en los ocho cuestionarios) aparecen dos botones:



Guarda el cuestionario **temporalmente**, en caso de no haberlo finalizado.



Guarda el cuestionario definitivo y calcula el nivel obtenido en la competencia. A continuación, aparecerá la siguiente pantalla, donde debes pulsar **ACEPTAR**.



12. Junto al botón que da acceso a los cuestionarios, aparece otro enlace denominado **Añadir comentario**, el cual puedes utilizar en el caso de que quieras realizar alguna aclaración sobre la competencia evaluada.

Formulario de evaluación	Tipo	Nivel requerido	Nivel actual	Nivel conseguido	Valor
ADAPTABILIDAD AL CAMBIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 4	Sin calificar	
APRENDIZAJE	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
COMPROMISO	Competencia	NIVEL 2	NIVEL 3	Sin calificar	
HABILIDAD ANALÍTICA	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION A RESULTADOS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION AL USUARIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
RIGUROSIDAD	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
SOLUCION DE PROBLEMAS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	

13. Finalmente, Una vez cumplimentados los 8 cuestionarios de evaluación de competencias, debes realizar dos pasos:



a) **Siempre hay que guardar la información antes de abandonar el portal** y antes de enviarla. Para ello, pulsa sobre el disco.



b) Para **enviar definitivamente la evaluación** pulsa en el sobre.

NOTA IMPORTANTE:

- Una vez enviada la evaluación, ésta desaparecerá del portal, por lo que ya no podrá ser modificada.

14. Cada vez que vayas a salir del Portal del Empleado, hazlo pulsando sobre **desconectar** (esquina superior derecha de la página).



SÓLO PARA EVALUADORES (NO AUTOEVALUACIÓN).

El proceso para evaluar al personal asignado, sigue las mismas pautas vistas en la autoevaluación, no obstante, se añade esta opción:

- Una vez cumplimentado el cuestionario con la valoración de las competencias de cada persona, podrás cumplimentar si lo deseas, los tres campos de observaciones que aparecen en la parte inferior de la pantalla, previo al envío de la evaluación:
 - Comentario del Evaluador
 - Puntos fuertes
 - Áreas de Mejoras

Proceso evaluación : PROCESO EVALUACION COMPETENCIAS PAS 2014

Tienes que autoevaluarte para el puesto ASESOR TECNICO/AUDITOR
Periodo a evaluar :12-05-2014 31-07-2014

Formulario de evaluación

Conocimientos+	Tipo	Nivel requerido	Nivel actual	Nivel conseguido	Valor
ADAPTABILIDAD AL CAMBIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 4	Sin calificar	
APRENDIZAJE	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
COMPROMISO	Competencia	NIVEL 2	NIVEL 3	Sin calificar	
HABILIDAD ANALITICA	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION A RESULTADOS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
ORIENTACION AL USUARIO	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
RIGUROSIDAD	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	
SOLUCION DE PROBLEMAS	Competencia	NIVEL 3	NIVEL 3	Sin calificar	

Notas del evaluador

Comentario evaluador

Puntos fuertes

Áreas de mejora