

INFORME SEMESTRAL DE ACTIVIDAD

ÁREA DE PERSONAL

El área de Personal presta a sus usuarios una extensa variedad de servicios para lo cual desarrolla un amplio abanico de funciones y tareas. Con el objetivo de registrar aquellas actuaciones de mayor calado durante el semestre, el presente Informe de actividad se estructura en dos vertientes, la primera dedicada a la descripción de las actividades y la segunda, al registro de los indicadores de rendimiento considerados más relevantes.

Con lo expuesto queremos dejar constancia, que no son las aquí descritas, las únicas actuaciones llevadas a cabo por el personal del área de Personal, sino aquellas que destacan por su notoriedad sobre las acciones diarias.

PERIODO: PRIMER SEMESTRE 2016

PROCESOS CLAVE

1. *SELECCIÓN DE RRHH*
2. *ADMINISTRACIÓN DE RRHH*
3. *RETRIBUCIONES*
4. *EVALUACIÓN DE RRHH*
5. *PLANIFICACIÓN DE PERSONAL*
6. *ACCIÓN SOCIAL*
7. *FORMACIÓN*

1. SELECCIÓN DE RRHH

1.1 Convocatorias

En el primer semestre del año se han gestionado **14 convocatorias** según la clasificación mostrada:

Fecha	Convocatoria
11/01/2016	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC213VOAP/2015 de 23 de diciembre de 2015, por la que se convoca concurso público de Profesores Ayudantes Doctores, mediante contrato laboral especial
15/01/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 15 de enero de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.
12/02/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 12 de febrero de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.
17/02/2016	Resolución de 12 enero de 2016, conjunta de la Universidad de Cádiz y del Servicio Andaluz de Salud, por la que se convoca concurso público para la contratación de Profesor Contratado Doctor Vinculado.
11/03/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 11 de marzo de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.
31/03/2016	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC128VOAP/2016, de 10 de marzo de 2016, por la que se convoca concurso público de Profesores Asociados, mediante contrato laboral especial
15/04/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 15 de abril de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.
13/05/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 13 de mayo de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.
31/05/2016	Resolución de 18 de mayo de 2016, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, por turno libre y sistema de concurso-oposición, una plaza de Técnico Especialista de Laboratorio, tipo B, con destino en el Campus de Puerto Real, mediante contrato temporal de relevo.
31/05/2016	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz de 16 de mayo de 2016, por la que se convoca concurso de méritos de Provisión de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios funcionario de la Universidad de Cádiz.
03/06/2016	Resolución de 29 de abril de 2016, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, por el sistema de turno libre y concurso-oposición, dos plazas para el ingreso en la escala de Gestión Universidad de Cádiz.
10/06/2016	Resolución de 29 de abril de 2016, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, por el sistema de promoción interna y concurso-oposición, dos plazas para el ingreso en la escala de Gestión Universidad de Cádiz.
14/06/2016	Resolución de 10 de junio de 2016, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca proceso selectivo para la creación de una Bolsa de Trabajo del puesto de Técnico Auxiliar de Servicios,

	Técnicos de obras, equipamiento y mantenimiento en el Servicio de Embarcaciones (doble acreditación de mariner de puente y mariner de máquinas de la marina mercante)
17/06/2016	Convocatoria pública Capítulo VI de 17 de junio de 2016 para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.

1.2 Contratos, renovaciones y prórrogas

Además, se han realizado los contratos, renovaciones y prórrogas que a continuación se especifican:

	CONTRATOS y RENOVACIONES			PRÓRROGAS		
	PDI	Investigadores(*)	PAS	PDI	Investigadores(*)	PAS
Enero	2	9	14	1	17	9
Febrero	24	4	4	2	3	0
Marzo	14	15	7	0	6	3
Abril	22	6	4	22	18	2
Mayo	11	10	3	3	3	3
Junio	6	13	15	3	10	4
TOTALES	79	57	47	31	57	21
		183			109	

(*) (Investigadores, técnicos y becarios de investigación)

1.3 Promociones e integraciones

Un total de **43 promociones/integraciones** referentes al PDI han sido tramitadas en el primer semestre del año:

Nº	Categoría anterior	Nueva categoría	Fecha
1	Profesor Titular Escuela Universitaria	Profesor Titular de Universidad	12/01/2016
2	Profesor Titular de Universidad (C.S.)	Profesor Titular de Universidad	26/04/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	12/01/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	16/03/2016
6	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	20/04/2016
7	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	21/04/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	03/05/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	10/05/2016
2	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	11/05/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	16/05/2016
1	Profesor Sustituto Interino	Ayudante Doctor	02/06/2016

13	Profesor Titular de Universidad	Profesor Catedrático de Universidad	01/04/2016
1	Profesor Ayudante Doctor	Profesor Contratado Doctor Interino	24/03/2016
2	Profesor Ayudante Doctor	Profesor Contratado Doctor Interino	25/04/2016
1	Profesor Ayudante Doctor	Profesor Contratado Doctor Interino	17/06/2016
1	Profesor Asociado	Profesor Ayudante Doctor	01/04/2016
1	Profesor Asociado Ciencias de la Salud	Profesor Contratado Doctor vinculado	01/06/2016

2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH

2.1. Reconocimiento de servicios previos

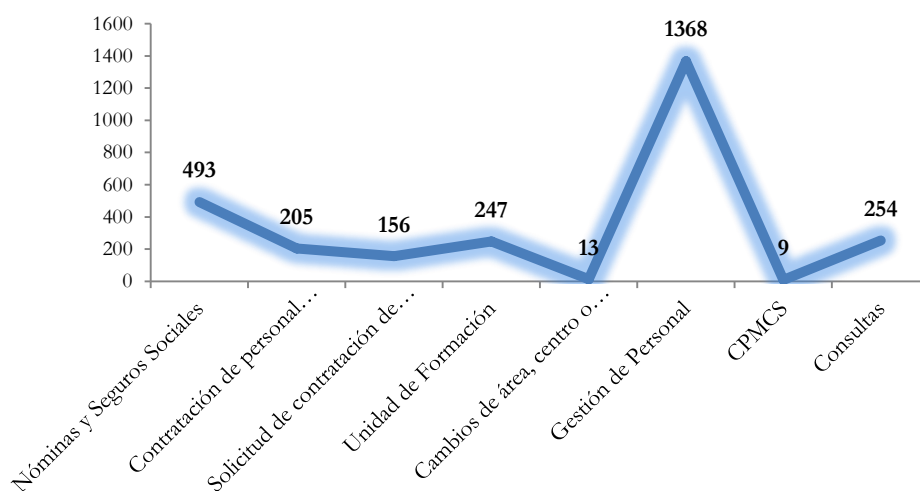
Se han tramitado **54 resoluciones de servicios previos**.

2.2. Certificaciones

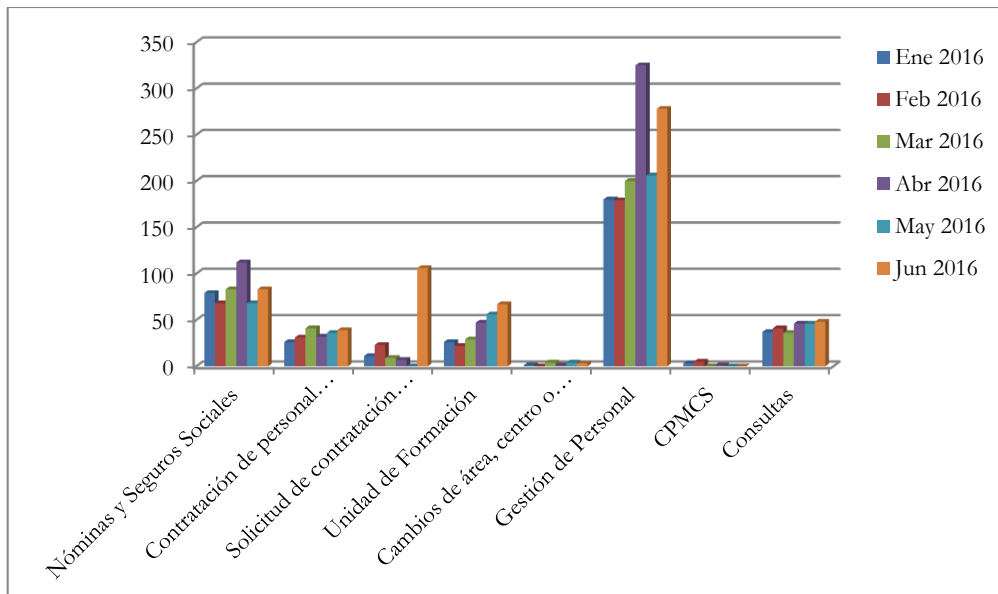
En el primer semestre del año se han emitido un total de **493 certificaciones**.

2.3. Gestión de CAU's

Los servicios gestionados mediante **CAU** en el semestre ascienden a **2.745**, siendo su distribución por tipo de consulta la siguiente:



En relación a su distribución mensual, son los meses de abril y junio los que presentan un mayor número de peticiones:



2.4. Reconocimiento de Trienios

Se han reconocido un total de **232 trienios** correspondiendo:

- 96 a PAS
- 136 a PDI

2.5. Sexenios laborales

- **16 Resoluciones**, de ellas 14 positivas y 2 negativas.

2.6. Solicitud de Tarjeta Universitaria (TUI)

Se han gestionado **118 solicitudes** de tarjeta universitaria:

- 65 para PDI, y
- 53 para PAS.

2.7. Seguimiento control de presencia (SCP)

Se han emitido los siguientes informes aleatorios de seguimiento del Sistema de Control de Presencia del PAS:

- Funciones Sindicales
- Seguimiento enfermedad día completo
- Visita médica
- Saldo trimestral

2.8. Licencias y permisos PDI

- 156 solicitudes tramitadas.

2.9. Licencias estudio menos de tres meses (PDI)

- 879 solicitudes tramitadas.

2.10. Gestión con el Registro Central de Personal (RCP)

- Impresos enviados en papel: 509
- Impresos enviados vía SIRES: 1.527
- Impresos recibidos sellados para su archivo: 383
- Impresos recibidos vía SIRES para su archivo: 1.306

2.11. IX Jornada de Difusión de la Mejora de la Calidad de los Servicios que presta el PAS de la UCA

La novena edición de la Jornada de Difusión de la Mejora de la Calidad de los Servicios que presta el PAS de la UCA, tuvo lugar el 7 de julio de 2016, en el Campus de Jerez, bajo el lema “La evaluación y desarrollo de las personas y los servicios”.

Como en años anteriores, a la finalización de la jornada, se celebró el acto de **Reconocimiento al personal que se jubila durante el año 2016**, así como la **VII Edición de Premios de Reconocimiento a la Excelencia en la Gestión del PAS de la UCA**.

2.12. Otras actuaciones a destacar en el semestre

Complemento de Productividad: regularización de enero y pago correspondiente al tercer tramo.

Complemento de doctorado.

Comisiones Servicio PDI.

Cierre de centros por periodo vacacional de semana santa e inicio de trámites cierre agosto 2016.

Reconocimiento actividades del Profesorado.

Convocatoria licencias Año Sabático.

Encuesta INE mes enero y abril PDI laboral.

Encuesta INE mes de febrero y mayo PAS Laboral.

Auditoria LOPD.

Gratificaciones.

Tramitación Cargos Académicos.

Gestión Plan Pensiones: Altas/Rescates.

Premio funcionarización.

Incompatibilidades.

3. RETRIBUCIONES

3.1. Nóminas abonadas

Las nóminas **abonadas** en el primer semestre ascienden a **16.254** siendo su distribución mensual:

Mensualidad	Nº de nóminas
Enero	2.657
Febrero	2.725
Marzo	2.608
Abril	2.739
Mayo	2.630
Junio	2.895
	16.254

* Número de variaciones de nómina mensuales tramitadas de manera no mecanizada: **221**.

* Número de CAU's gestionados para el abono del complemento por I.T: **39 solicitudes autorizadas y 2 solicitudes denegadas**.

3.2. Otras actuaciones destacadas

Enero:

- Actualización de las tablas retributivas y de seguridad social de conformidad con la Ley 48/2015, de 29 de Octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, con la consiguiente subida salarial del 1% establecida en la misma.
- Remisión a la AEAT el modelo 190 (Resumen anual de retenciones e ingresos a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas sobre rendimientos del trabajo).
- Apertura del ejercicio económico en Tablas Económicas de UXXI-RRHH, con el consiguiente inicio de la contabilización de los Gastos de Personal, tanto de Cap. I como de Cap.VI.
- Recepción y pago de los Anticipos solicitados por el Profesorado Jubilado Incentivado.

Febrero

- Abono de los Talleres de Verano correspondiente al período 2015.
- Abono primer 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS (Complemento de Calidad)
- Remisión a la AEAT del modelo 345 (Declaración Informativa. Planes, fondos de pensiones y sistemas alternativos. Mutualidades de Previsión Social, Planes de Previsión Asegurados, Planes individuales de Ahorro Sistemático, Planes de Previsión Social Empresarial y Seguros de Dependencia. Declaración anual partícipes y aportaciones).

Marzo

- Abono al Profesorado Funcionario y Laboral del Complemento Autonómico.
- Facturas procedentes de Contratos OTRI, de conformidad con el Art.83 de la LOU.
- Abono del Complemento por Vestuario (anual) al PAS Laboral Fijo.
- Segundo 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS (Complemento de Calidad).

Abril

- Abono del tercer 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS (Complemento de Calidad).
- Abono del Complemento por Vestuario del PAS Laboral Eventual.
- Gestiones pertinentes solicitadas por la Auditoría Externa anual.

Mayo

- Abono del cuarto y último 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el PAS (Complemento de Calidad).
- Abono del Complemento por Vestuario del PAS Laboral Eventual.

Junio

- Abono, tanto al PAS como al PDI, de la Paga Extraordinaria correspondiente al mes de Junio.
- Abono de los Precios Públicos UCA y los de otras Universidades.
- Abono de los préstamos concedidos al PDI.
- Abono de los Incentivos a la Jubilación del Profesorado.

4. EVALUACIÓN DE RRHH

4.1. Méritos docentes

- Finalización 2ª evaluación 2015.
- Inicio 1ª y 2ª evaluación 2016.
- Validación de solicitudes presentadas: **63**.

4.2. IV convocatoria programa Docencia

Resolución de alegaciones y preparación de la V convocatoria Docencia.

4.3. Análisis, revisión y mejora del Modelo de Evaluación de Competencias del PAS de la UCA

El modelo de gestión por competencias del PAS de la UCA se puso en marcha en el año 2007 y tuvo su fundamento en el primer Plan Estratégico de la Universidad de Cádiz. Debido al tiempo transcurrido y la existencia del II PEUCA, se hacía necesaria una revisión del modelo con el fin de su mejora y adecuación a lo establecido en el nuevo Plan Estratégico y sobre las premisas de la simplificación, la clarificación de las herramientas de evaluación y la mejora del proceso.

Como primer paso en la mencionada revisión, el Consejo de Dirección de la Universidad, a propuesta de la Gerencia y contando con la participación de los Decanos y Directores de Centro, los Directores de Departamento y los Directores de área, Administradores y Jefes de servicio, aprobó las nuevas competencias genéricas requeridas a todo el PAS de la Universidad: **Orientación a la calidad, Orientación a la eficiencia y Aprendizaje.**

El nuevo modelo de evaluación de competencias presenta importantes modificaciones por lo que además de mantener reuniones con los representantes del personal y los responsables de las unidades Administrativas, se impartieron varias sesiones formativas en los cuatro Campus de la UCA.

El inicio de la evaluación de competencias del PAS de la UCA correspondiente a 2016, tiene previsto su inicio en el segundo semestre del año.

4.4. Revisión y análisis de la Encuesta de Satisfacción laboral del PAS de la UCA

Las actuaciones realizadas sobre la encuesta de evaluación de la satisfacción laboral del PAS giran en torno a dos vertientes diferenciadas que se exponen a continuación. En torno a ambas se constituyó un grupo de trabajo técnico conformado por participantes de diversas unidades, el técnico estadístico del área de Informática y un profesor del departamento de Psicología, todos ellos bajo la coordinación del área de Personal.

4.4.1. Actuaciones relativas a los resultados de la encuesta 2014

Los resultados obtenidos en la evaluación 2014 manifestaban una tendencia negativa en la satisfacción del PAS, tanto a nivel general, como en torno a varios factores o unidades concretas. Para ello, y en primer lugar, se realizó un exhaustivo análisis estadístico que permitiera la contrastación de la información obtenida en la encuesta. Los resultados de tal análisis extrajeron que, aunque parecía evidente la existencia de una mayor insatisfacción, los datos no eran significativos por lo que se decidió ampliar los mismos con información cualitativa de los propios implicados, estos son las unidades con mayor índice de insatisfacción.

Con toda la información recogida y analizada, y como cierre del proceso, se mantuvieron reuniones individuales entre el área de Personal y las unidades/áreas afectadas con el propósito de establecer las bases para que, ellas internamente elaborasen sus propios planes de mejora.

4.4.2. Adaptación de la encuesta desde la medición del clima a la satisfacción

Por otra parte, se inicia una revisión y adaptación de las preguntas que conformaban la encuesta de medición del clima laboral. Algunos ítems ofrecían percepciones acerca del clima y no tanto, de la satisfacción versus insatisfacción que cada persona pudiese tener respecto al mismo. Por tanto, se revisa la redacción de las preguntas para su mejor adecuación manteniendo el mismo significado de forma que puedan continuarse los estudios comparativos entre años. Dicha modificación fue ratificada mediante un pilotaje efectuado con una muestra aleatoria representativa del PAS de la UCA.

4.5. Encuesta de satisfacción laboral del PAS de la UCA 2016

Sobre la base de los parámetros estudiados en el punto anterior (4.4.2.) el 19 de abril de 2016 se abrió el periodo para la cumplimentación de la “Encuesta de satisfacción laboral”.

Los primeros datos analizados confirman una elevada participación, concretamente el 74,04% de la población encuestada.

En relación al nivel de **satisfacción**, por primera vez se sitúa **por debajo del 60% de población satisfecha** con el correspondiente ascenso del nivel de insatisfacción. Esta tendencia decreciente en la satisfacción del PAS se experimenta progresivamente desde 2012.

Actualmente se trabaja en el informe definitivo de resultados.

4.6. Procedimiento para el Análisis y Descripción de los Puestos de Trabajo del PAS de la UCA

Análisis de los requerimientos necesarios para la adecuación del proceso a las características de nuestra organización junto con su adaptación a la plataforma virtual específica creada al efecto por parte del área de Informática.

5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL

En el primer semestre del año se han realizado **42 estudios relativos a planificación de personal y costes asociados**. De entre ellos por su relevancia destacan los siguientes:

Datos Contrato Programa
Datos CRUE
Encuesta INE I+D 2015
Plan Saneamiento
Ficha A50
Ficha B50

En relación a otras actividades destacadas se han de mencionar varias actuaciones fundamentales:

- Plan Promoción PAS Laboral
- Estudios de cargas relativas de trabajo de Administraciones de Campus.
- Estudios sobre los procesos y procedimientos de trabajo de diversas unidades/servicios.
- Estudios internos para la revisión de la estructura organizativa.

6. ACCIÓN SOCIAL

6.1. Subvención de precios públicos

Durante el periodo señalado se han tramitado **105 solicitudes** de las cuales:

- 48 relativas a estudios en la UCA, y
- 57 para estudios en otras universidades.
- Han sido denegadas 8 solicitudes.

7. FORMACIÓN

7.1. Solicitudes y sesiones realizadas

En el primer semestre de 2016 se han tramitado **1.272 solicitudes para 58 sesiones formativas**.

	Sesiones CONVOCADAS	Solicitudes TRAMITADAS
	PAS	PAS
Interna	38	1240
Idiomas CSLM	13	19
Externa	7	13
Total	58	1.272

Las principales actuaciones llevadas a cabo en el área de Personal durante el **periodo ENERO a JUNIO 2016** (ambos inclusive), se registran a continuación mediante indicadores de rendimiento:

INDICADORES	1 ^{er} SM	TOTAL 2016
Nº de estudios realizados	42	42
Nº de convocatorias publicadas	14	14
Nº de contratos/nombramientos y prórrogas realizadas	292	292
Nº de impresos RCP enviados	2.036	2.036
Nº de certificaciones realizadas	493	493
Nº de sesiones formativas realizadas	58	58
Nº de solicitudes tramitadas para las actividades formativas	1.272	1.272
Nº de nóminas mensuales abonadas	16.254	16.254
Nº de variaciones de nómina mensual no mecanizadas	221	221
Nº de CAU's gestionados	2.745	2.745