

INFORME SEMESTRAL DE ACTIVIDAD

ÁREA DE PERSONAL

El área de Personal presta a sus usuarios una extensa variedad de servicios para lo cual desarrolla un amplio abanico de funciones y tareas. Con el objetivo de registrar aquellas actuaciones de mayor calado durante el semestre, el presente Informe de actividad se estructura en dos vertientes, la primera dedicada a la descripción de las actividades y la segunda, al registro de los indicadores de rendimiento considerados más relevantes.

Con lo expuesto queremos dejar constancia, que no son las aquí descritas, las únicas actuaciones llevadas a cabo por el personal del área de Personal, sino aquellas que destacan por su notoriedad sobre las acciones diarias.

PERIODO: PRIMER SEMESTRE 2019

PROCESOS CLAVE

1. *SELECCIÓN DE RRHH*
2. *ADMINISTRACIÓN DE RRHH*
3. *RETRIBUCIONES*
4. *EVALUACIÓN DE RRHH*
5. *PLANIFICACIÓN DE PERSONAL*
6. *ACCIÓN SOCIAL*
7. *FORMACIÓN*

1. SELECCIÓN DE RRHH

1.1 Convocatorias

Para el **PAS**, en el primer semestre del año se han gestionado **11 convocatorias** según la clasificación mostrada:

Fecha publicación	Convocatoria
24/01/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC07GER/2019 de 17 de enero de 2019, por la que se realiza convocatoria de proceso selectivo para la ampliación de la Bolsa de Trabajo de la escala de Gestión Informática de la Universidad de Cádiz.
24/01/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC06GER/2019, de 16 de enero de 2019, por la que se convoca la provisión, mediante libre designación, de puestos de trabajo de Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz.
24/01/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC04GER/2019, de 16 de enero de 2019, por la que se convoca Concurso de Méritos de Provisión de Puestos de Trabajo de Personal de Administración y Servicios funcionario de la Universidad de Cádiz.
01/02/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC12GER/2019, de 31 de enero de 2019, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, mediante contrato laboral por acumulación de tareas, una plaza de Titulado Superior de apoyo a la Docencia e Investigación de la Universidad de Cádiz.
26/02/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC18GER/2019 de 7 de febrero de 2019, por la que se realiza convocatoria de proceso selectivo para el ingreso en la escala de Ayudante de Archivo, Biblioteca y Museo de la Universidad de Cádiz mediante turno libre.
26/02/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC25GER/2019, de 20 de febrero de 2019, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir, mediante turno libre, plazas de personal laboral fijo de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz.
03/04/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC51GER/2019 de 21 de marzo de 2019, por la que se convoca proceso selectivo para cubrir una plaza de la categoría de Conductor Mecánico de Universidad de Cádiz, mediante turno de promoción interna.
10/04/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC48GER/2019 de 22 de marzo de 2019, por la que se convoca proceso selectivo para ingreso en la Escala Auxiliar Administrativa, mediante turno libre, por el procedimiento de consolidación de efectivos.
22/05/2019	Resolución UCA/REC77GER/2019, de 14 de mayo de 2019, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca proceso selectivo, de personal laboral fijo, de una plaza de la categoría Titulado Superior de apoyo a la Docencia e Investigación de la Universidad de Cádiz mediante el sistema de turno libre.
27/05/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA /REC84GER/2019 de 21 de mayo de 2019 por la que se realiza convocatoria de proceso selectivo de ingreso en la escala Técnica de Gestión de la Universidad de Cádiz mediante turno de promoción interna.
04/06/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC76GER/2019 de 9 de mayo de 2019, por la que se convoca proceso selectivo para el ingreso en la Escala de Gestión Universitaria, turno libre.

Para el **PDI**, en el primer semestre del año se han gestionado **5 convocatorias** según la clasificación mostrada:

Fecha	Convocatoria
29/01/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC004VOAP/2019, de 22 de enero de 2019, por la que se convoca concurso público de Profesores Contratados Doctores (30 plazas)
23/05/2019	Resolución de 6 de mayo de 2019, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca concurso de acceso a plaza de cuerpos docentes universitarios (Profesor Titular de Universidad)
23/05/2019	Resolución de 6 de mayo de 2019, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca concurso de acceso a plaza de cuerpos docentes universitarios (Catedráticos de Universidad)
23/05/2019	Resolución de 6 de mayo de 2019, de la Universidad de Cádiz, por la que se convoca concurso de acceso a plaza de cuerpos docentes universitarios (Profesor Titular de Universidad Ramón y Cajal).
19/06/2019	Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC065VOAP/2019, de 6 de junio de 2019, por la que se convoca el proceso de constitución y ampliación de las bolsas de trabajo de Profesorado Sustituto Interino por necesidades temporales para el curso 2019-2020.

En relación al **capítulo VI**, en el primer semestre del año se han gestionado **6 convocatorias** según la clasificación mostrada:

Fecha	Convocatoria
14/01/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 11 de enero de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
12/02/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 12 de febrero de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
12/03/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 8 de marzo de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
10/04/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 10 de abril de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
17/05/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 15 de mayo de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
21/06/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 18 de junio de 2019, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación
11/12/2019	Convocatoria pública Capítulo VI de 10 de diciembre de 2018, para la contratación de personal investigador y/o técnico de apoyo a la investigación, con cargo a contratos, convenios de colaboración o proyectos de investigación.

1.2 Contratos, renovaciones y prórrogas

Además, se han realizado los contratos, renovaciones y prórrogas que a continuación se especifican:

	CONTRATOS y RENOVACIONES			PRÓRROGAS		
	PDI	Investigadores(*)	PAS	PDI	Investigadores(*)	PAS
ENERO	12	19	7	0	11	1
FEBRERO	87	20	12	1	33	2
MARZO	31	15	10	0	37	6
ABRIL	4	14	5	0	6	2
MAYO	7	35	16	0	24	0
JUNIO	4	15	6	0	11	0
TOTALES	145	118	56	1	122	11
		319			135	

(*) (Investigadores y técnicos de apoyo)

1.3 Integraciones

Un total de **3 integraciones** referentes al PDI han sido tramitadas en el primer semestre del año:

Nº	Categoría anterior	Nueva categoría	Fecha
1	Profesor/a Colaborador/a	Profesor/a Contratado/a Doctor/a	30/01/2019
1	Profesor/a Colaborador/a	Profesor/a Contratado/a Doctor/a	05/02/2019
1	Profesor/a Titular de Escuela Universitaria	Profesor/a Titular de Universidad	08/02/2019

2. ADMINISTRACIÓN DE RRHH

2.1. Reconocimiento de servicios previos

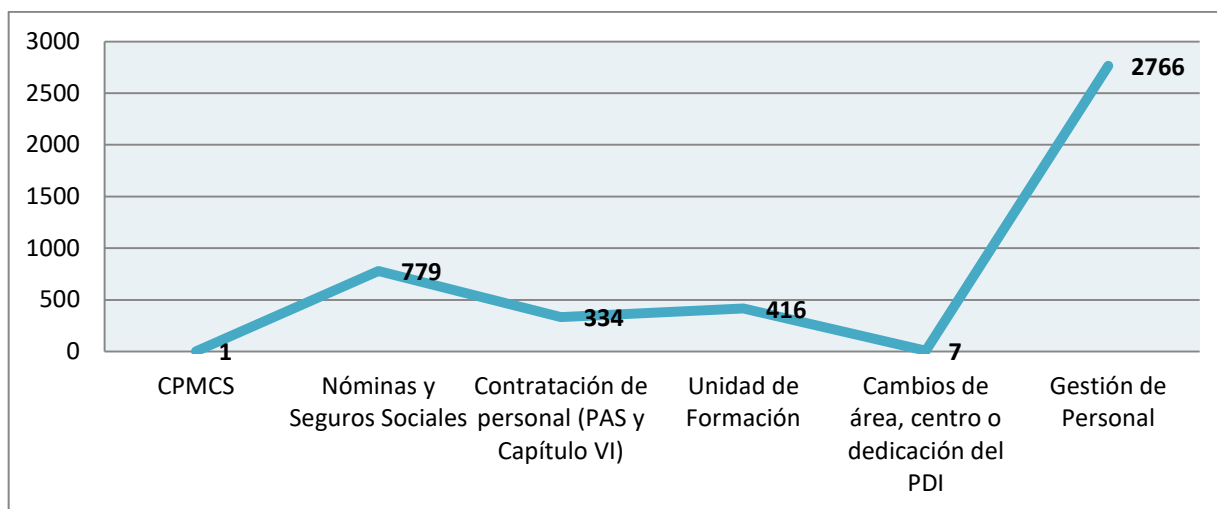
Se han tramitado **49 resoluciones de servicios previos**.

2.2. Certificaciones

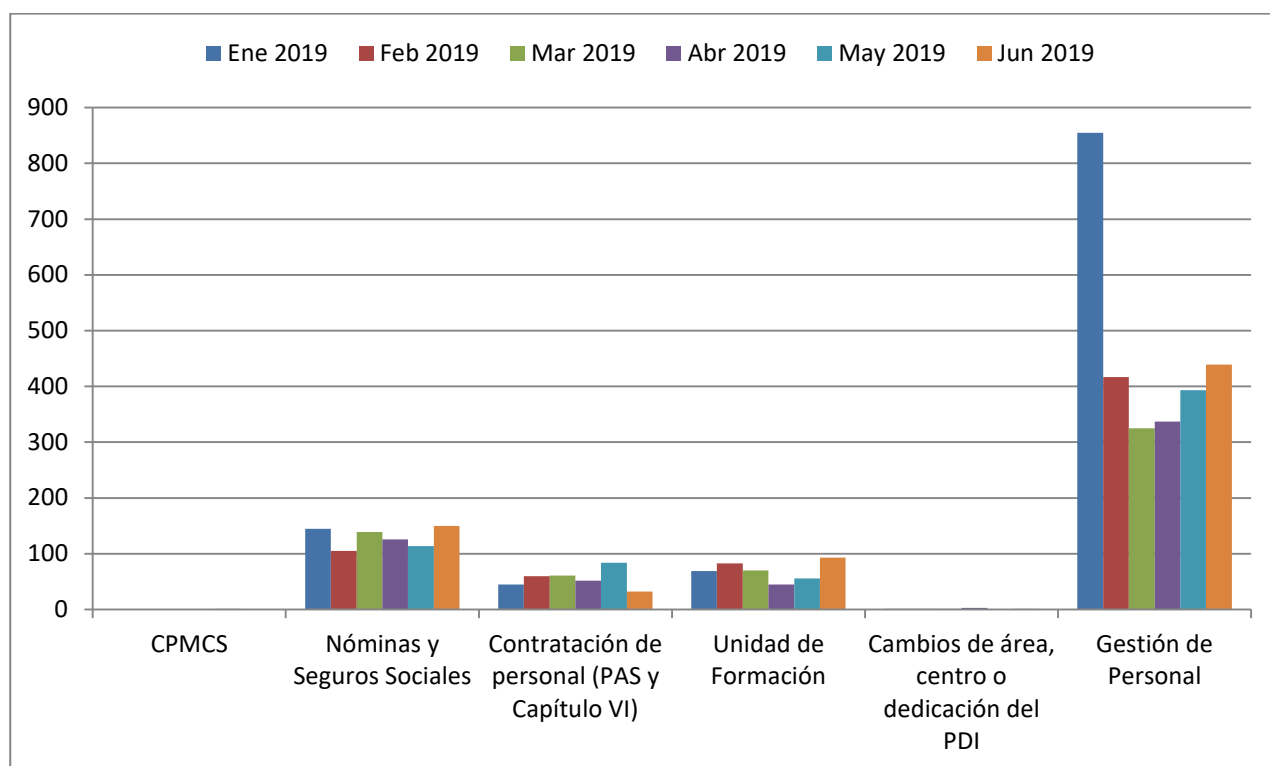
En el primer semestre del año se han emitido un total de **985 certificaciones**.

2.3. Gestión de CAU's

Los servicios gestionados mediante CAU en el segundo semestre ascienden a **3.781**, siendo su distribución por tipo de consulta la siguiente:



En relación a su distribución mensual, son los meses de enero y junio los que presentan un mayor número de peticiones:



2.4. Reconocimiento de Trienios

Se han reconocido un total de **241 trienios** correspondiendo:

- 80 a PAS
- 134 a PDI

2.5. Jubilaciones

- PAS: 4
- PDI: 12
- Incapacidades: 2
 - o PDI:1
 - o PAS: 1

2.6. Solicitud de Tarjeta Universitaria (TUI)

Se han gestionado **315 solicitudes** de tarjeta universitaria:

- 189 para PDI, y
- 126 para PAS.
- Consultas realizadas por CAU: 116.

2.7. Seguimiento control de presencia (SCP)

Se han emitido los siguientes listados de Control de Presencia del PAS:

- Funciones Sindicales.
- Saldo trimestral.
- Mensual Exceso-Defecto.
- Recuperación trimestre anterior.

2.8. Solicitudes Licencias y Permisos vía CAU

- **311 solicitudes**

2.9. Licencias y permisos PDI

- **363 solicitudes** tramitadas.

2.10. Licencias de estudio (PDI)

- Licencias de estudio de **menos de tres meses: 68 solicitudes** tramitadas.
- Licencias de estudio de **más de tres meses: 7 solicitudes** tramitadas.

2.11. Gestión con el Registro Central de Personal (RCP)

- Impresos **enviados en papel: 330**
- Impresos **enviados vía SIRES: 571**

2.12. Número de reuniones con usuarios realizadas

- **Reuniones Seguimiento IT:** 15 de enero, 12 de febrero, 12 de marzo y 18 de marzo.
- **Reuniones Tribunales selección:** 22 de febrero, 23 de febrero, 13 de marzo, 28 de marzo, 17 de mayo y 11 de junio.

2.13. Convocatoria DOCENTIA:

- Solicitudes recibidas: 92 solicitudes.
- Rechazadas por no reunir los requisitos de la convocatoria: 14 solicitudes.
- Renuncias: 16 renuncias.
- Consultas contestadas por CAU: 82.
- Solicitudes Evaluadas: 62 solicitudes:
 - 56 solicitudes calificación favorable con mención de excelencia
 - 6 solicitudes calificación favorable
- Trámite de validación, denegación y renuncia/desistimiento por parte de los interesados.
- Validar Solicitudes y subir a la plataforma documentación:
 - Certificados Docencia
 - Informes responsables académicos
 - Informes Innovación y C.V.

2.14. Altas, modificaciones y renuncias alumnos prácticas:

- 252 solicitudes tramitadas.

2.15. Otras actuaciones a destacar en el semestre

- C. Productividad: pago tres tramos 2019.
- Encuesta INE meses enero y abril de PDI laboral Eventual.
- Encuesta INE marzo y junio de PAS Laboral Eventual.
- Encuesta Anual estructura salarial.
- Gratificaciones.
- Tramitación Cargos Académicos.
- Actualización Censos.
- Coordinación implantación nuevas versiones UXXI-RRHH
- Actualización Sistema Control Presencia
- Gestión Plan Pensiones: Altas/Rescates
- Premio funcionarización: 2 solicitudes.
- Listados Bases de datos.
- C. Doctorado.
- Incompatibilidades.

- Certificación Personal Vinculado.
- Censos.
- Gestión de las Convocatorias de Capítulo VI.
- Recursos.

3. RETRIBUCIONES

3.1. Nóminas abonadas

Las nóminas **abonadas** en el primer semestre ascienden a **19,221** siendo su distribución mensual:

Mensualidad	Nº de nóminas
Julio	2.934
Agosto	3.134
Septiembre	3.148
Octubre	3.641
Noviembre	3.175
Diciembre	3.189
	19.221
	Media= 3.250,67

* Número de variaciones de nómina mensuales tramitadas de manera no mecanizada: **339**.

3.2. Otras actuaciones destacadas

- En el mes de **enero**, se regularizó el Complemento de Calidad del Personal Laboral Eventual.
Remisión a la AEAT del modelo 190 Resumen de las Retenciones e Ingresos a Cuenta de Rendimientos de Trabajo.
Abono de los anticipos solicitados por el Personal Docente Investigador Jubilado.
Se realizó el cierre del ejercicio contable 2.018, así como la apertura del ejercicio 2.019.
Actualización de las tablas de cotización, de conformidad con la normativa de Seguridad Social aplicable.
Aplicación de la subida salarial del 2.25%, de conformidad con la prórroga de los presupuestos generales del ejercicio 2.018 para el 2.019.
Se realizan los primeros trabajos de depuración de información del Personal Investigador (Capítulo VI) para su traspaso a un Módulo o Componente específico de dicho personal.
- En el mes de **febrero** se procedió a abonar el primer 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad del PAS.
Se remitió el modelo 345 a la AEAT, Declaración Informativa de los Planes de Pensiones.
Implantación en pruebas del Componente Personal Investigador.

- En el mes de **marzo** se abonó el segundo 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios que presta el Pas (Complemento de Calidad).
Igualmente, por aplicación del IV Convenio del PAS Laboral, se procedió al pago del Complemento por Vestuario al PAS Laboral Fijo.
En el mes de marzo procedimos a abonar el Complemento Autonómico tanto al PDI Funcionario como al PDI Laboral.
- En el mes de **abril** se procedió a abonar el tercer 25% del 3º Tramo del Complemento para la Mejora y Calidad de los Servicios.
Se abonó el Complemento por Vestuario al Pas Laboral Eventual.
Implantación en producción del Módulo Investigador.
- En el mes de **mayo** se procedió al abono del último 25% del 3º Tramo del Complemento para la mejora.
Implantación en producción del Componente Personal Investigador en el programa de UXXI-RRHH.
Confección y abono de la primera nómina a través del Módulo Personal Investigador.
- En el mes de **junio**, se procedió al abono de la paga extraordinaria de dicho mes, tanto del PAS como del PDI, así como al pago del Incentivo de Jubilación restante.

4. EVALUACIÓN DE RRHH

4.1. Méritos docentes

- Resolución 1ª y 2ª evaluación de 2019: **67 solicitudes**.

4.2. Análisis, revisión y mejora del Modelo de Evaluación de Competencias y de la Encuesta de Satisfacción laboral del PAS de la UCA

En el primer trimestre de 2019 se llevó a cabo el análisis de los resultados de la evaluación de competencias realizada en el segundo semestre de 2018. Asimismo, se confeccionó el informe de resultados correspondiente al mencionado proceso evaluativo.

En relación a la Encuesta de Satisfacción laboral, durante este periodo no se han llevado actuaciones al respecto.

5. PLANIFICACIÓN DE PERSONAL

En el segundo primer semestre del año se han realizado **30 estudios relativos a planificación de personal y costes asociados**. Se citan a continuación:

Comparativa puestos tipo Admón. Gral.
Datos Contrato Programa
Correos PAS adscritos a Campus Puerto Real
Evolución plantilla año 2018
Costes varias categorías PAS laboral

Intervalo antigüedad bolsa auxiliares
Datos estadísticos CRUE
Indicadores II PEUCA
Áreas de conocimiento PDI años 2016 y 2019
Coste Personal Biblioteca a 31/12/2018
Ramas de conocimiento PDI años 2016 y 2019
Proyección de plantilla de PAS a 31 de diciembre de 2019
Antigüedad auxiliares bolsa (discapacidad)
Listado actualizado PSI con cargo a plazas vacantes
Correos PAS Capítulo I
Campus de origen y Campus actual del PAS
Encuesta INE I+D 2018
Datos ISPA 2018
Recuperación de derechos
Costes y seguimiento contrato Univergem 2018
PAS LF licenciados en Psicología
Desglose pagas extras 2018
Datos PAS (forma de ocupación)
Datos PSI (antigüedad y forma de contrato)
Datos antigüedad PAS y PDI
Auditoría KPMG
Proyección Presupuesto 2019
Coste anual plazas cubiertas nueva RPT
Estudio sobre gratificaciones por puesto superior PAS laboral
Ramas y áreas de conocimiento PDI 2011

Asimismo, se han llevado a cabo los siguientes estudios:

- Seguimiento presupuestario
- Seguimiento presupuestario PDI
- Seguimiento de los contratos de Financiación Externa para la contabilización
- Evolución de la plantilla
- Mantenimiento cambios RPT PAS (ocupantes)
- Mantenimiento cambios RPT PDI (ocupantes)
- Mantenimiento fichero jubilaciones PAS y PDI (coste)
- Seguimiento PDI eventual
- Emisión Ficheros SIIU PDI
- Emisión Ficheros SIIU PAS
- Emisión Ficheros SIIU PI
- Emisión Ficheros Auxiliares SIIU
- Validación indicadores SIIU PDI

- Validación indicadores SIIU PAS
- Validación indicadores SIIU PI
- Plan Saneamiento
- Ficha A50
- Ficha B50
- Ficha B14
- Ceses y altas producidos durante el año a efectos de tasa de reposición
- Costes de dichos ceses
- Costes de plazas a incluir en OEP

6. ACCIÓN SOCIAL

6.1. Subvención de precios públicos

Durante el periodo señalado se han tramitado:

- Para estudios en la UCA: 25 solicitudes.
- Para estudios en otras Universidades: 17 solicitudes.
- Denegadas: 5 solicitudes.

7. FORMACIÓN

7.1. Solicitudes y sesiones realizadas

En el primer semestre de 2019 se han tramitado **1.041 solicitudes para 67 sesiones formativas para el personal PAS** y **2.615 solicitudes para 152 sesiones formativas para el personal PDI**.

	PAS		PDI	
	Sesiones CONVOCADAS	Solicitudes TRAMITADAS	Sesiones CONVOCADAS	Solicitudes TRAMITADAS
Interna	32	977	76	1.885
Idiomas CSLM	12	21	25	98
Externa	23	43	51* (actuaciones aceptadas)	632*
Total	67	1041	152	2615

*La formación externa en PDI se contempla a través de convocatorias (FÓRMATE) desarrolladas por cursos académicos, por ello, los datos procedentes de este itinerario formativo corresponden al curso 2018-2019.

7.2. Otras actuaciones relevantes en Formación

En el primer semestre del año 2019, se finalizó el estudio realizado por parte Instituto de Lingüística Aplicada con el fin de establecer los perfiles lingüísticos del PAS en el marco del desarrollo de un Plan de Aprendizaje de Idiomas del PAS de la UCA (PADI).

Las principales actuaciones llevadas a cabo en el área de Personal durante el **periodo ENERO a JUNIO de 2019** (ambos inclusive), se registran a continuación mediante indicadores de rendimiento:

INDICADORES	1 ^{er} SM	2 ^o SM	TOTAL 2019
Nº de estudios realizados	30		
Nº de convocatorias publicadas	22		
Nº de contratos/nombramientos y prórrogas realizadas	454		
Nº de impresos RCP enviados	901		
Nº de certificaciones realizadas	985		
Nº de sesiones formativas realizadas	219		
Nº de solicitudes tramitadas para las actividades formativas	3.656		
Nº de nóminas mensuales abonadas	19.221		
Nº de variaciones de nómina mensual no mecanizadas	339		
Nº de CAU's gestionados	3.781		