
MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
2020-2021

Rev. 01

Ficha de recogida de información

CURSO 2020-2021

Unidad Administrativa / Servicios: **Gerencia – Área de Personal**

Capítulo memoria: 10. Compromiso con la mejora y la innovación.

- **Apartado: Evaluación de las Competencias del Personal de Administración y Servicios.**

El proceso de Gestión por Competencias del PAS de la UCA tiene establecido una periodicidad bienal, correspondiendo al año 2020 la [evaluación de competencias](#) de este colectivo.

Tras la planificación del proceso, el periodo evaluativo se desarrolló entre el 24 de noviembre de 2020 y el 22 de enero de 2021. En dicho periodo, un total de 772 integrantes del PAS realizaron su correspondiente evaluación de competencias.

Tras la revisión del modelo, la evaluación de competencias del PAS de la UCA, se puede resumir en los siguientes puntos:

- Cada PAS tiene asignadas seis competencias (3 competencias genéricas + 2 competencias específicas comunes + 1 competencia específica técnica).
- Las conductas se valoran a través de una escala numérica de 1 a 7, donde 1 sería el nivel más bajo de desarrollo de esa conducta y 7 el más alto.
- Existen tres tipos de evaluación:
 - Autoevaluación: la que realiza cada persona sobre sí misma.
 - Evaluación del jefe: la que realiza el responsable asignado sobre sus colaboradores.
 - Evaluación del colaborador: la que realizan, aquellos colaboradores seleccionados, sobre su evaluador jefe.