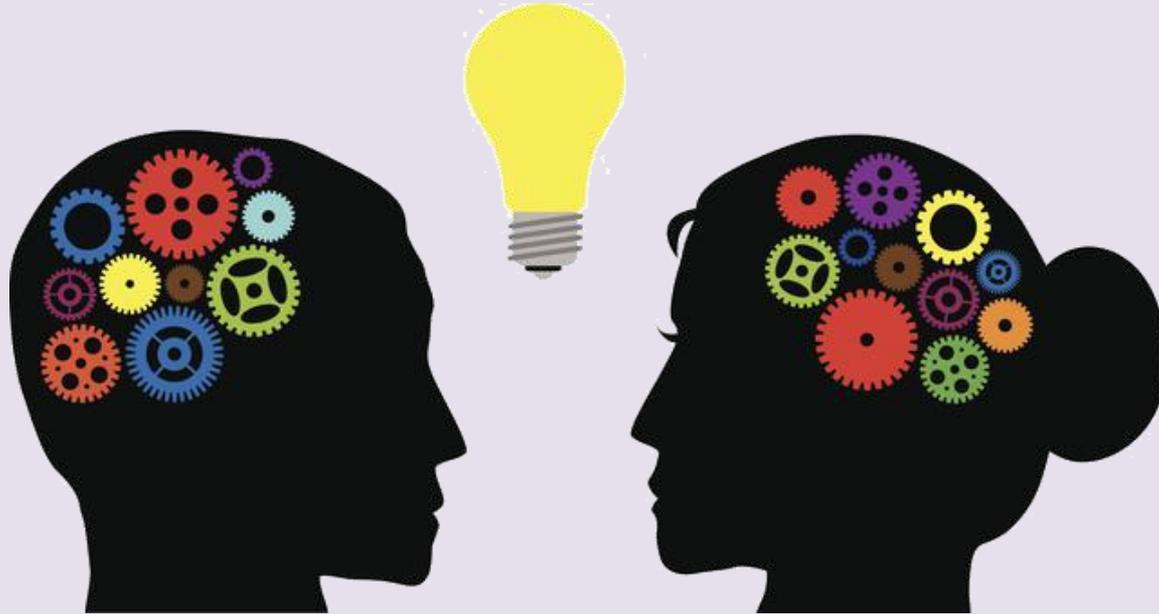


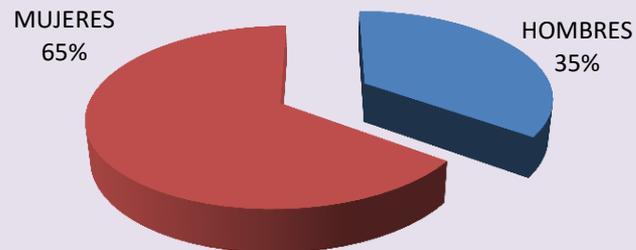
X JORNADA DE DIFUSIÓN DE LA MEJORA DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS QUE PRESTA EL PAS DE LA UCA



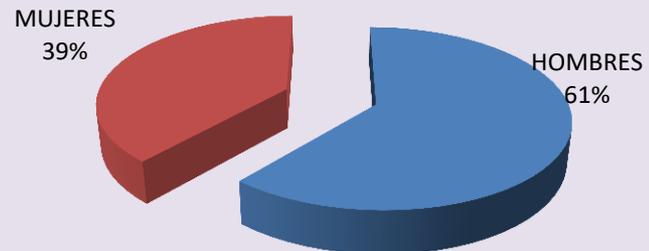
MESA REDONDA.... Y AHORA, REFLEXIONEMOS

PLANTILLA DEL PAS LA UCA A ENERO DE 2017

PLANTILLA PAS FUNCIONARIO



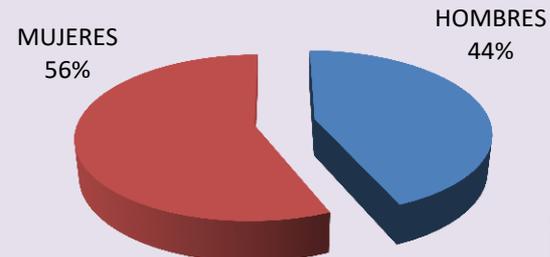
PLANTILLA PAS LABORAL



PLANTILLA PAS FUNCIONARIO INTERINO

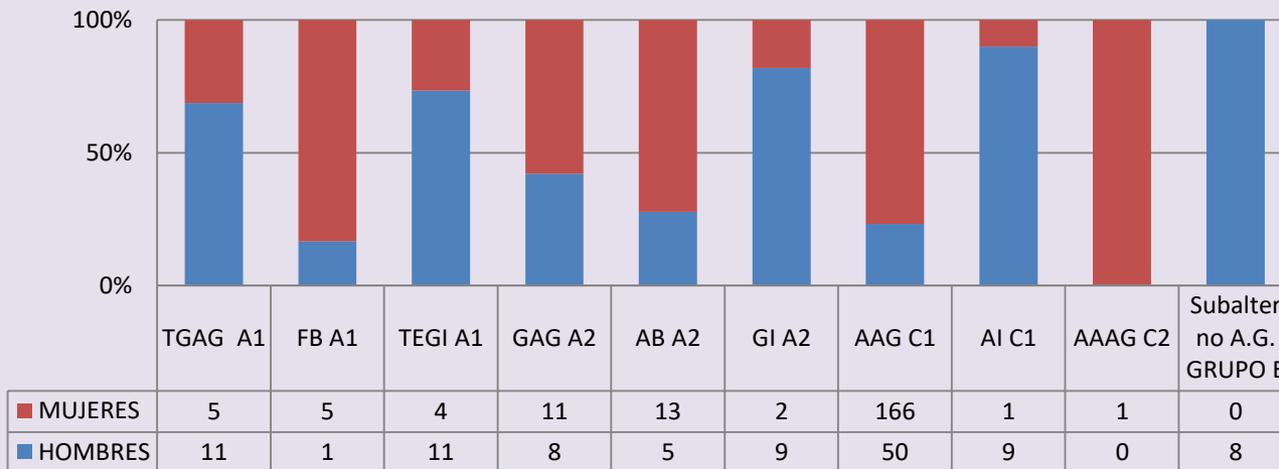


PLANTILLA PAS LABORAL EVENTUAL

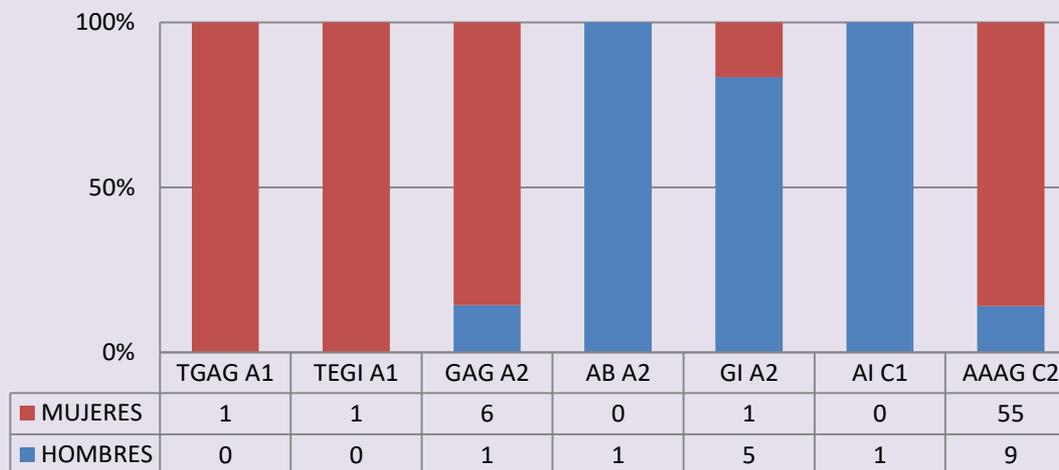


DISTRIBUCION PAS FUNCIONARIO POR GRUPOS

PAS FUNCIONARIO ENERO 2017



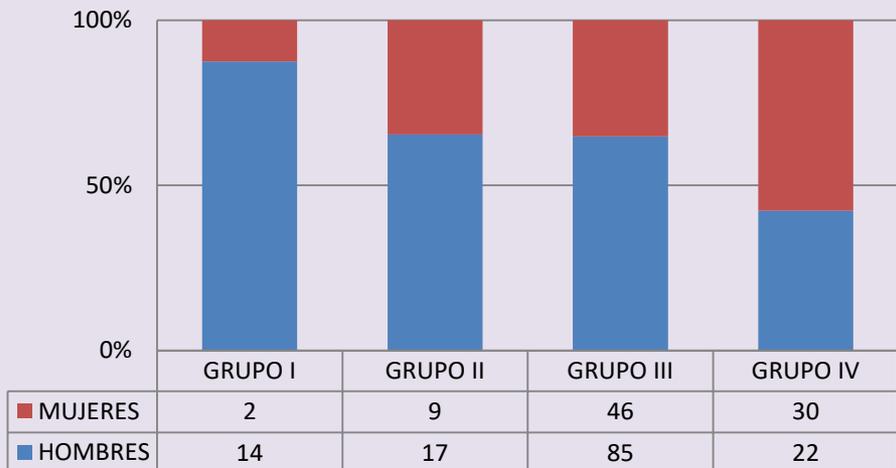
PAS FUNCIONARIO EVENTUAL ENERO 2017



X Jornadas de difusión de la mejora de las calidad de los servicios que presta el PAS de la UCA

DISTRIBUCION PAS LABORAL POR GRUPOS

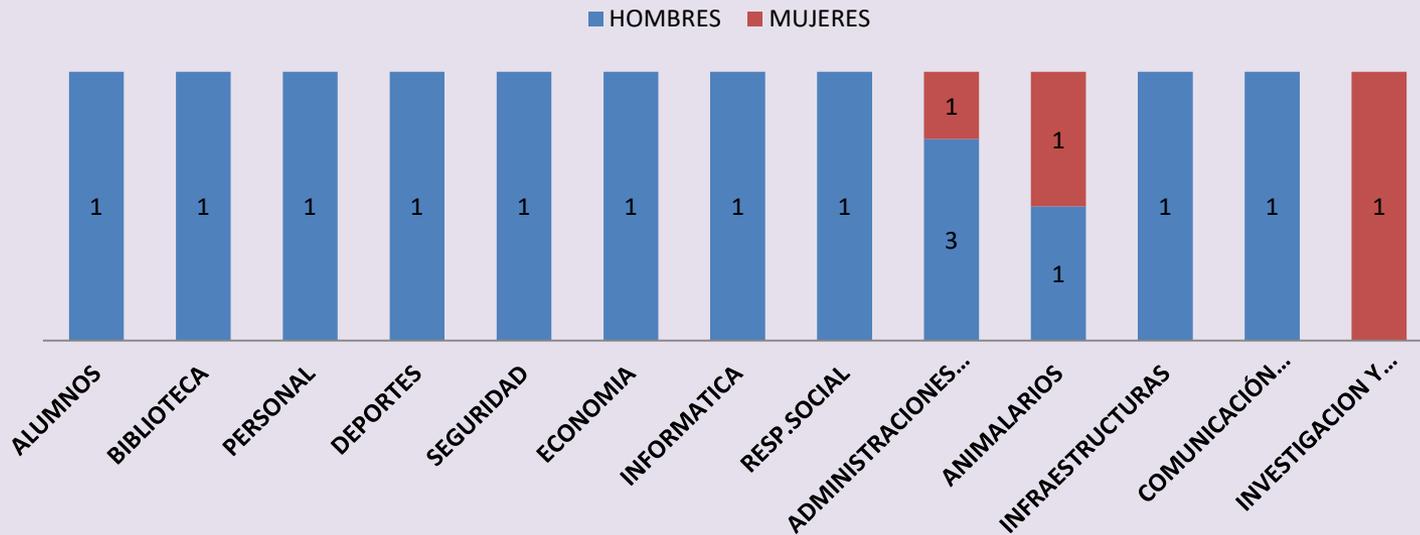
PLANTILLA PAS LABORAL



PLANTILLA PAS LABORAL EVENTUAL

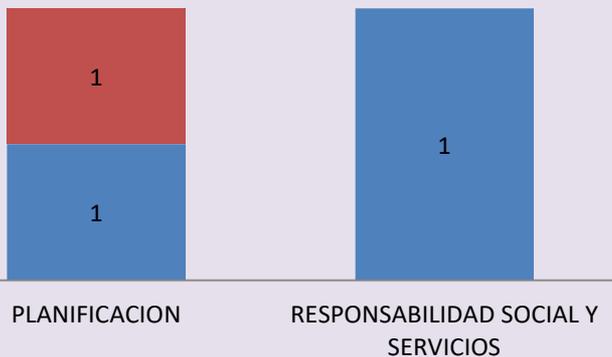


RESPONSABLES SERVICIOS/AREAS



DIRECCIONES DE SECRETARIADO

■ HOMBRES ■ MUJERES



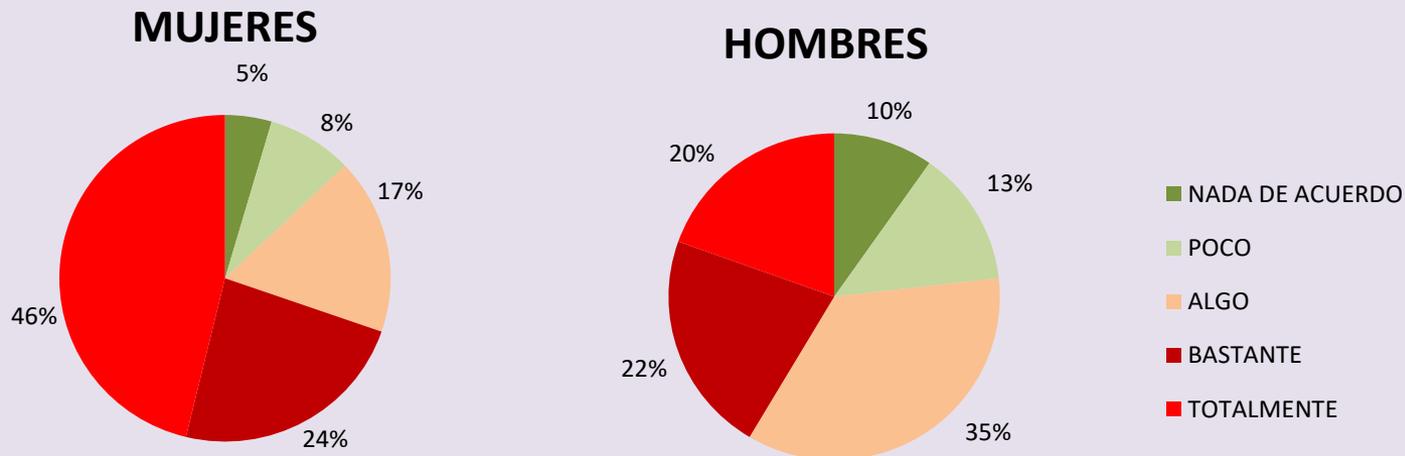
X Jornadas de difusión de la mejora de la calidad de los servicios que presta el PAS de la UCA



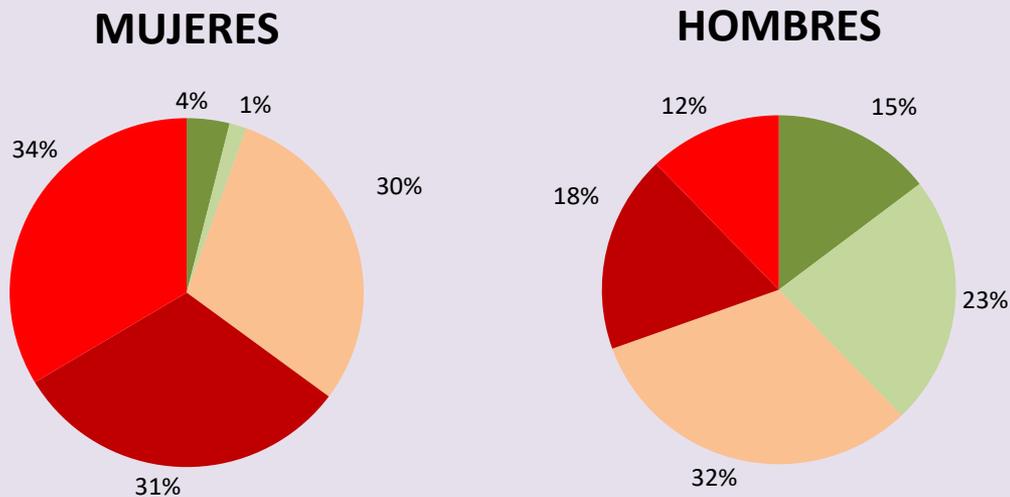
¿POR QUÉ?



LAS MUJERES PRIORIZAN LA VIDA FAMILIAR*

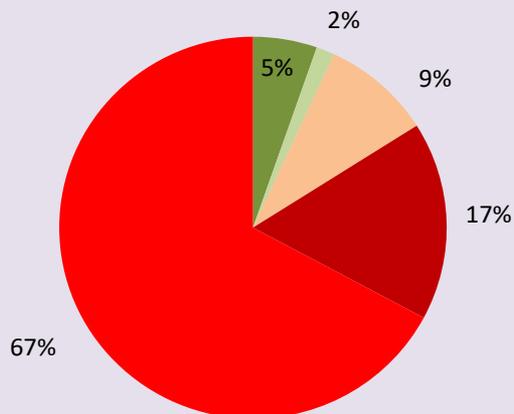


LOS HOMBRES PRIORIZAN LA VIDA PROFESIONAL POR ENCIMA DE LA FAMILIAR

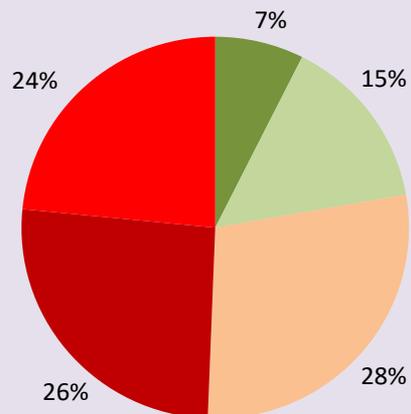


LOS HOMBRES TIENEN MAS LIBERTAD PARA DESPLAZAMIENTOS*

MUJERES

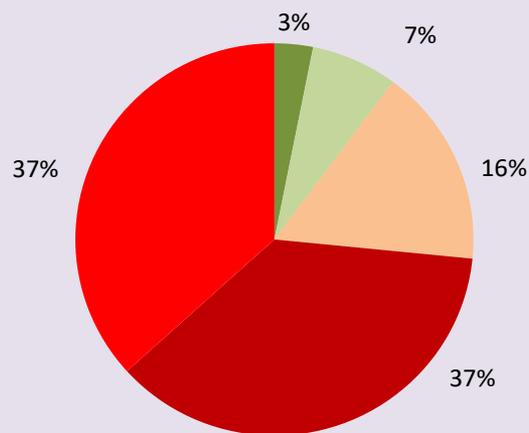


HOMBRES

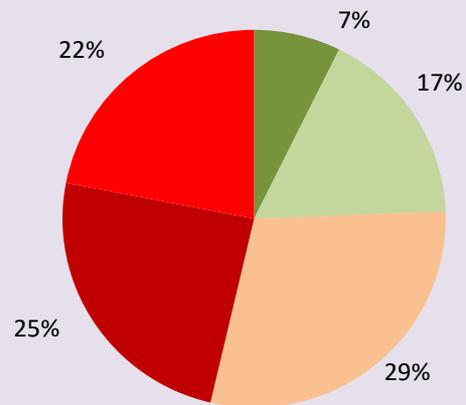


EJERCER UN CARGO O PUESTO AFECTA A LA VIDA FAMILIAR*

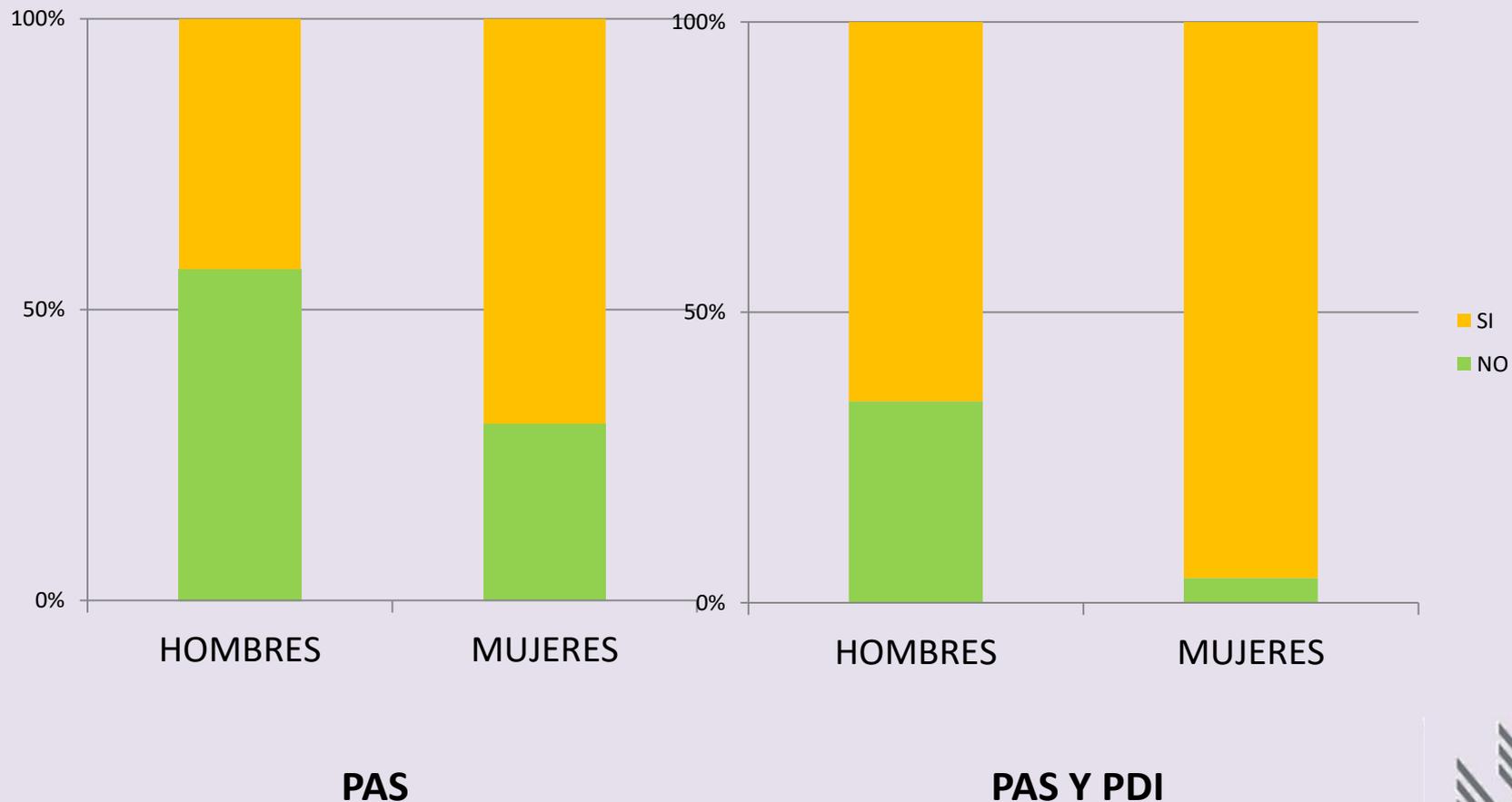
MUJERES



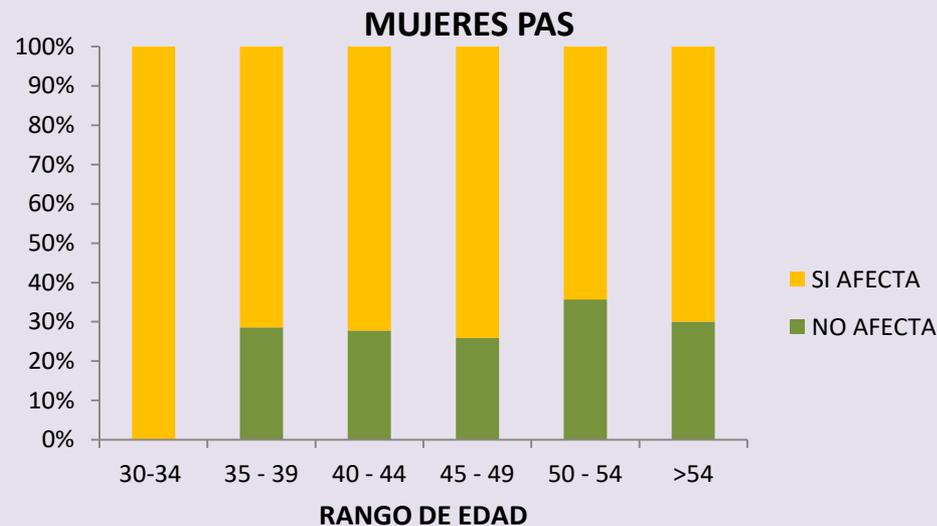
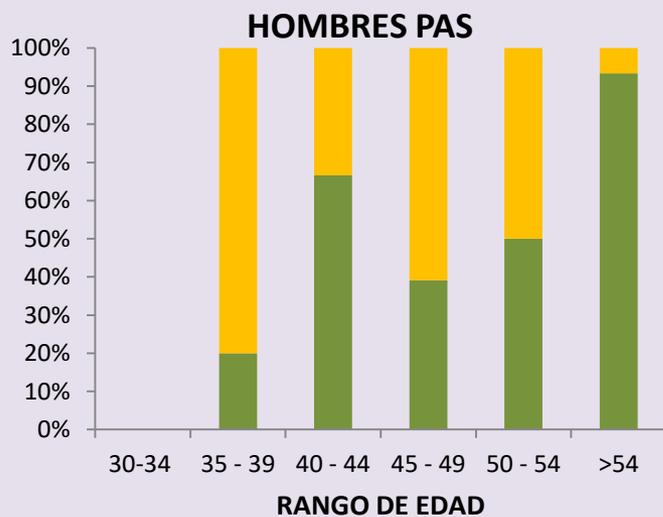
HOMBRES



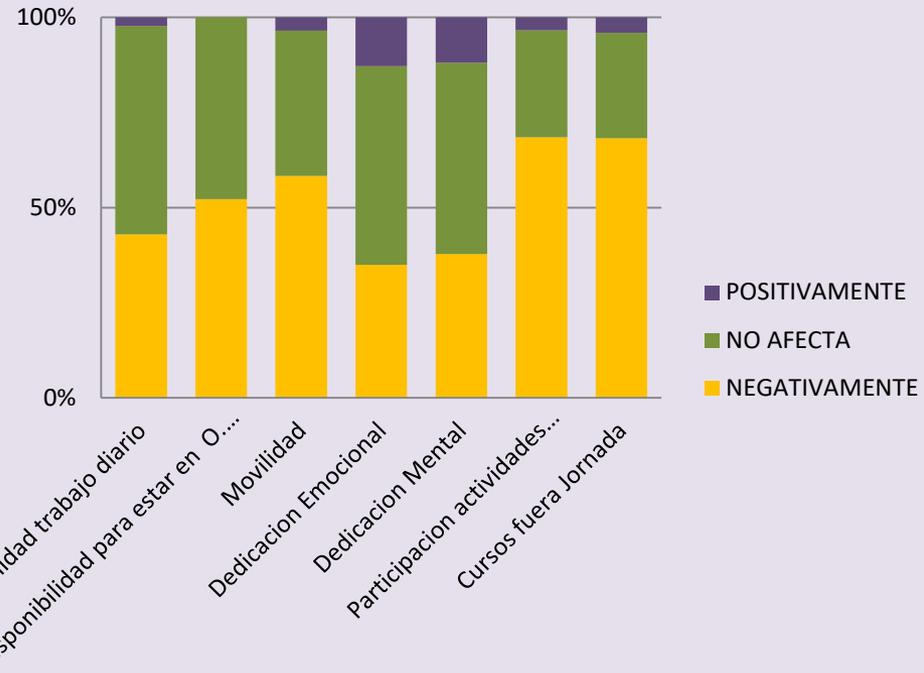
PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES DE LA UCA QUE OPINAN SI AFECTÓ O NO EL NACIMIENTO Y CRIANZA DE LOS HIJOS EN LA CARRERA PROFESIONAL



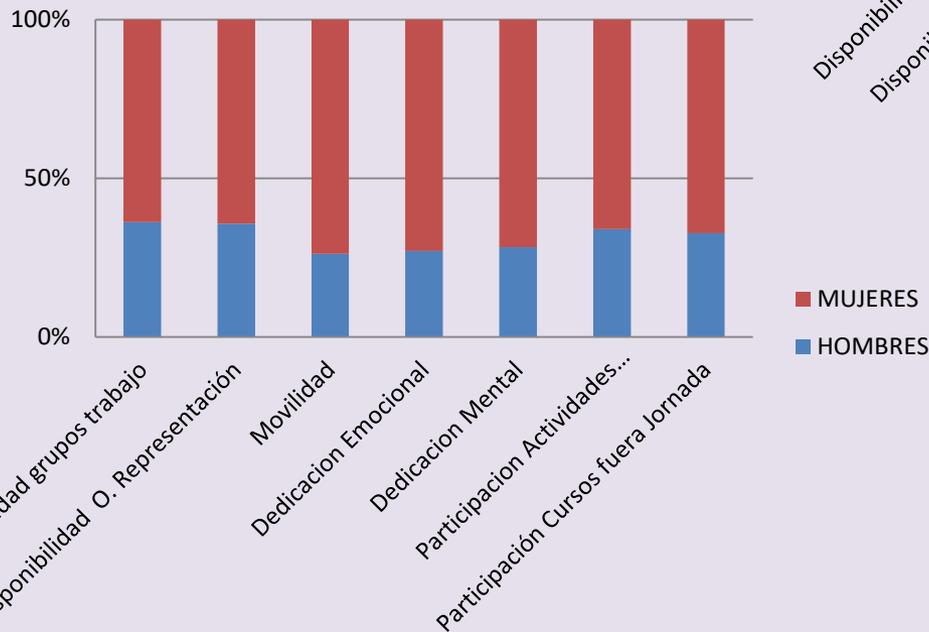
RANGO DE EDADES DEL PAS QUE OPINA QUE SI O QUE NO HA AFECTADO EL NACIMIENTO Y CRIANZA DE LOS HIJOS EN LA CARRERA PROFESIONAL



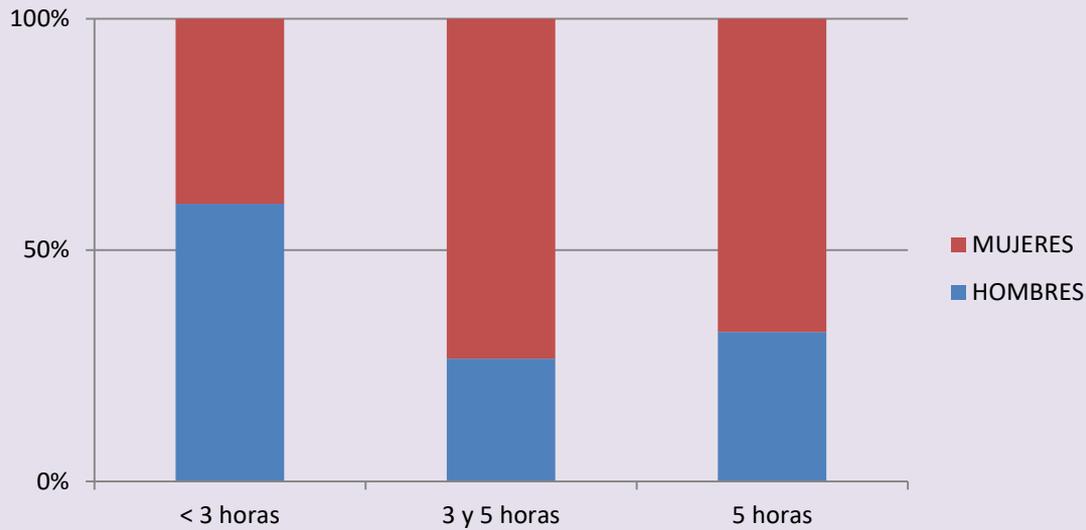
COMO AFECTO EL NACIMIENTO Y CRIANZA DE LOS HIJOS A HOMBRES Y MUJERES



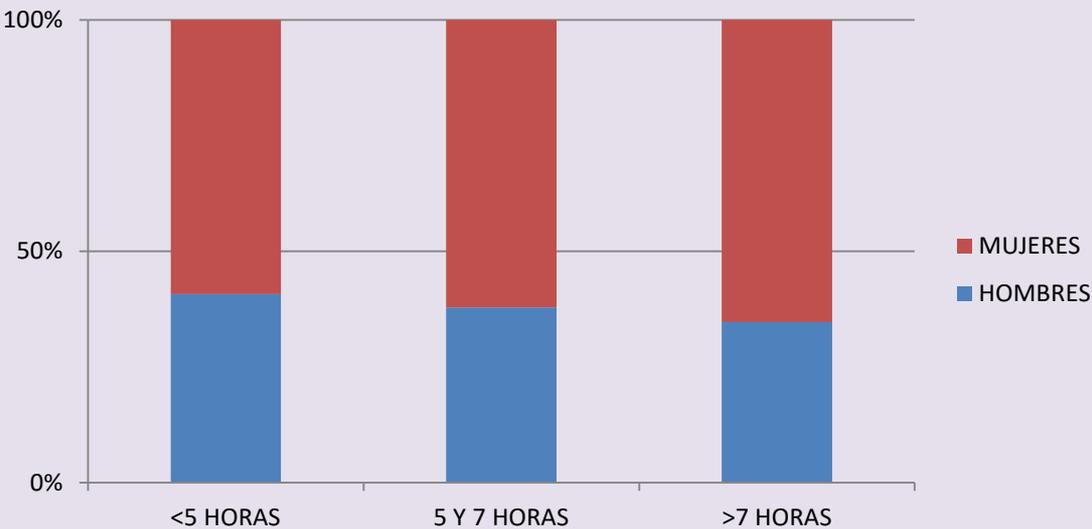
PERSONAS QUE LES AFECTO NEGATIVAMENTE EL NACIMIENTO Y CRIANZA DE LOS HIJOS



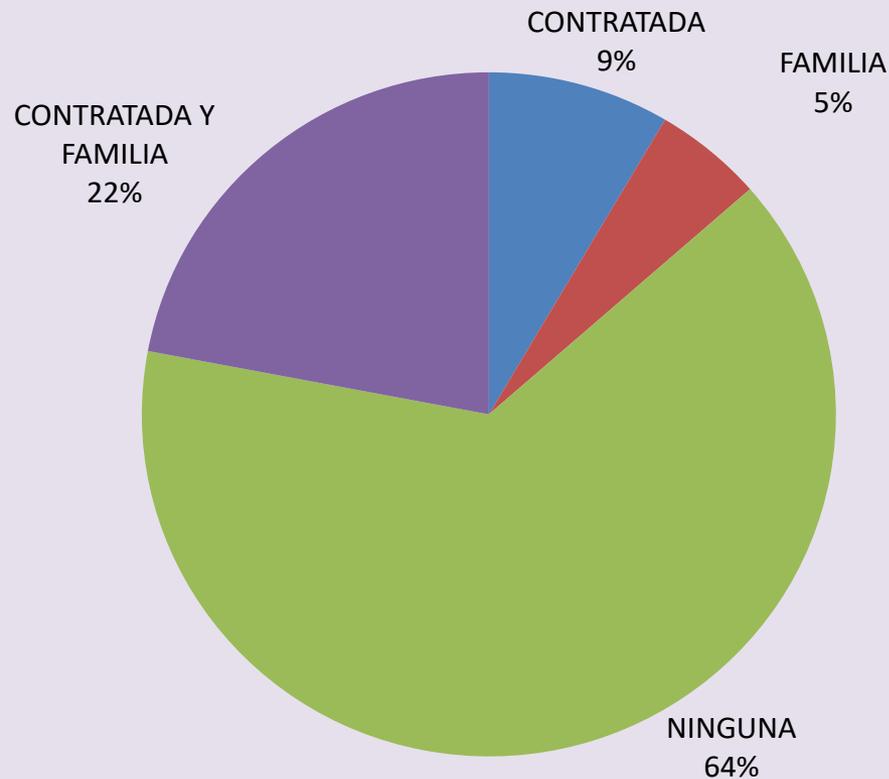
TIEMPO DE DEDICACION DIARIA AL TRABAJO DOMESTICO Y DE CUIDADO



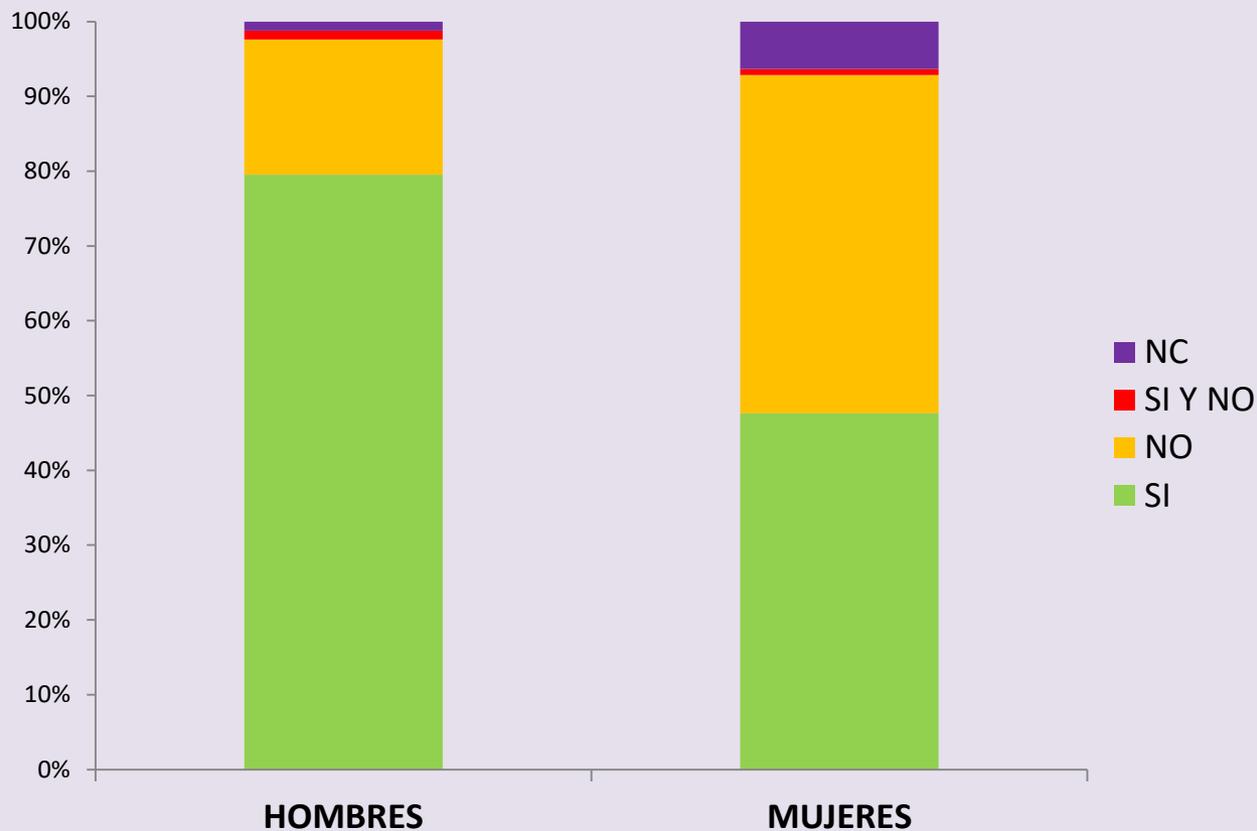
TIEMPO DE DEDICACION SEMANAL AL TRABAJO DOMESTICO Y DE CUIDADO



¿QUE AYUDA TIENE EL PAS PARA EL CUIDADO DE HIJOS Y/O ASCENDIENTES Y PARA LAS TAREAS DEL HOGAR?



¿HOMBRES Y MUJERES TIENEN LAS MISMAS OPORTUNIDADES EN LA UCA?



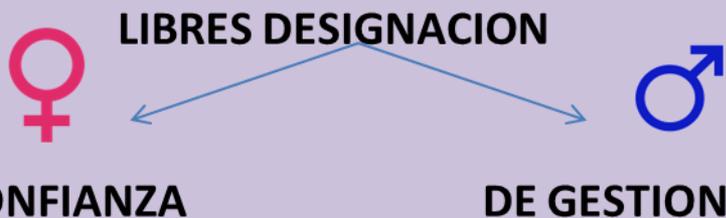
RAZONES PARA EL SI

LO QUE OPINAN LOS HOMBRES Y LAS MUJERES DEL PAS DE LA UCA

- Nunca lo han detectado.- La Ley no lo permite
- Se valora igual a hombres y mujeres menos... los puestos en Comisión de Servicios que requieren mayor tiempo de dedicación (Salvo mujeres sin hijos)

QUE OPINAN LAS MUJERES

- Igualdad en el acceso pero... no tenemos las mismas posibilidades en la promoción
- Los puestos de libre designación :



QUE OPINAN LOS HOMBRES

- Hay igualdad de oportunidades pero... las mujeres tienen problema de conciliación por cargas familiares
- Mujeres y hombres tienen distintas capacidades

RAZONES PARA EL NO

QUE OPINAN LOS HOMBRES Y LAS MUJERES DEL PAS DE LA UCA

- Las mujeres tienen una gran presión social y cultural que le marcan las diferencias en el acceso y en la promoción

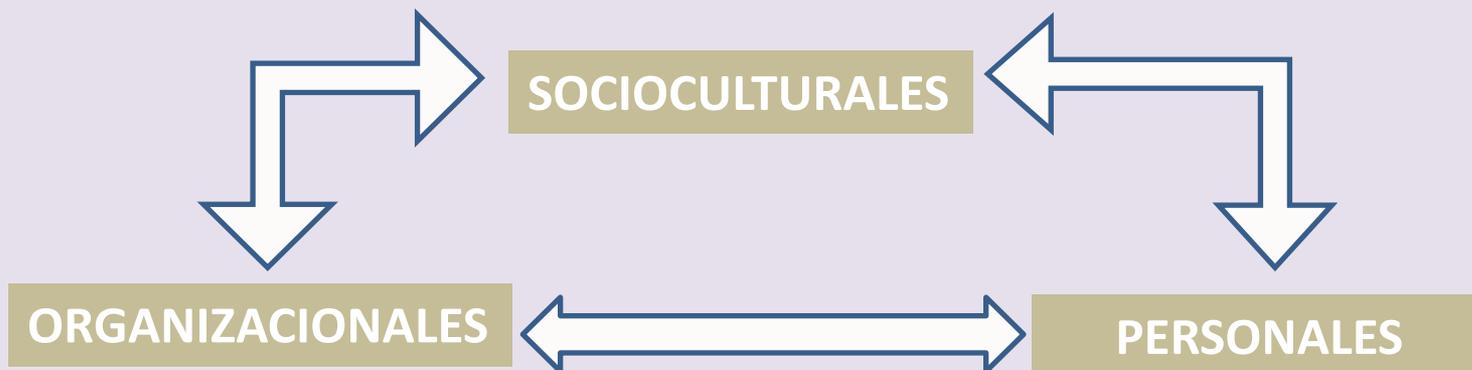
QUE OPINAN LAS MUJERES

- Las mujeres priorizan la vida familiar
- Las mujeres se autolimitan por falta de disponibilidad
- Los hombres designan a hombres para puestos de gestión de libre designación
- Las mujeres están excluidas de las redes sociales y de poder

QUE OPINAN LOS HOMBRES

- Las mujeres tienen más dificultades que los hombres para la conciliación y se autolimitan

Cuando no existen desigualdades formales, leyes, reglamentos y procedimientos que en teoría impidan tener las mismas oportunidades, las desigualdades entre hombres y mujeres en el ámbito universitario proceden de elementos informales que son más difíciles de detectar, analizar y resolver.



La autoexclusión de las mujeres, opinión que comparten tanto mujeres como hombres y razonada bajo la premisa “las mujeres tienen/tenemos otras prioridades”, esconde otras razones de desigualdad

Ante un mismo problema...



¿Qué es lo justo?



Dar igual

O



Dar lo necesario

.... Y AHORA, REFLEXIONEMOS