

D. Ángel Cervera Paz

Director/a del Departamento de Organización de Empresas de la Universidad de Cádiz,

CERTIFICA / INFORMA

- Que en sesión de Consejo de Departamento celebrado el día 9 de noviembre de 2020 se aprobó el siguiente perfil investigador para la convocatoria de una plaza de Profesor Contratado Doctor (DC5005) del Área de Conocimiento de Organización de Empresas

Perfil investigador: Investigación en el área de conocimiento, preferentemente en Dirección de Recursos Humanos y Sistemas de Información en la Empresa

- Que dicho perfil se enmarca en una línea de investigación propia del Área de Conocimiento y tiene carácter general, respetando por lo tanto el principio constitucional de igualdad, mérito y capacidad.

Y para que así conste a los efectos oportunos firmo el presente en Cádiz a diecisiete de noviembre de 2020

Fdo: Ángel Cervera Paz

**ANTONIO RAFAEL RAMOS RODRÍGUEZ, SECRETARIO DEL
DEPARTAMENTO DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD
DE CÁDIZ,**

CERTIFICA: Que en sesión extraordinaria de consejo de departamento celebrado el día 9 de noviembre de 2020, cuya acta está pendiente de aprobación, y en el punto quinto del orden del día, se acordó aplicar los siguientes criterios de afinidad y de asignación de puntos del departamento para la plaza de profesor contratado doctor DC5005. Estos criterios fueron acordados en el consejo de departamento de 22 de mayo de 2019 y fueron aplicados en el concurso a plaza de ayudante doctor DC4857 que ahora es objeto de transformación.

CRITERIOS DE VALORACIÓN DEL GRADO DE AFINIDAD

Una vez valorado el mérito, éste se multiplicará por un coeficiente corrector en función de su adecuación al perfil de la plaza con los siguientes criterios:

- Adecuación alta: los méritos directamente relacionados con el perfil de la plaza. Factor de ponderación 1.
- Adecuación media: los de otras áreas relacionadas con el perfil de la plaza. Factor de ponderación 0,5.
- Adecuación baja: méritos no vinculados con el perfil de la plaza y que no puedan incluirse en los apartados anteriores. Factor de ponderación 0.

**CRITERIOS DE APLICACIÓN DEL 10% ADICIONAL A PROPUESTA DEL
DEPARTAMENTO.**

Los 10 puntos del departamento correspondientes a actividades docentes, investigadoras y de gestión que no se hubiesen considerado en los apartados anteriores, se asignarán en base a los siguientes criterios:

Docencia: Máximo 4 puntos

El departamento valorará la docencia en programas de doctorado afines, docencia en másteres oficiales, afines y/o docencia oficial bilingüe en grados oficiales o másteres o doctorado afines.

Investigación: Máximo 4 puntos

El departamento valorará que el perfil investigador del candidato y su pertenencia a proyectos y grupos de investigación competitivos se encuentren relacionados con cualquiera de las siguientes Áreas: Dirección Estratégica, Dirección de la Producción, Dirección de Recursos Humanos, Emprendimiento y/o Sistemas de Información.

Gestión: Máximo 2 puntos

El departamento valorará la implicación de los candidatos en órganos de gestión universitarios, de carácter individual o colectivo.

Y para que así conste y surta los efectos oportunos, se expide el presente certificado en Cádiz, a 17 de noviembre de 2020.