

JORGE SALGUERO GÓMEZ, PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y SECRETARIO DEL DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA MECÁNICA Y DISEÑO INDUSTRIAL,

CERTIFICA

Que en sesión extraordinaria de Consejo de Departamento celebrado el día 20 de octubre de 2023 se aprobó el siguiente perfil para la convocatoria de una plaza de PROFESOR ASOCIADO, **DC5470**, del Área de Conocimiento de Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras.

Perfil de la plaza: Diseño y cálculo de estructuras industriales.

Que dicho perfil se enmarca dentro del encargo docente del Área de Conocimiento y tiene carácter general, respetando por lo tanto el principio constitucional de igualdad, mérito y capacidad.

Y para que así conste a los efectos oportunos firmo el presente en Puerto Real, a 6 de noviembre de 2023.

Jorge Salguero Gómez
Secretario del Departamento

VºBº: Manuel Otero Mateo
Director del Departamento

ANEXO I
PROFESORADO ASOCIADO A TIEMPO PARCIAL

Plaza	Centro	Departamento	Área de conocimiento	Dedicación	Duración	Perfil de la plaza	Titulación preferente	Docencia a impartir	Puntuación mínima
DC5470	Escuela Superior de Ingeniería	INGENIERÍA MECÁNICA Y DISEÑO INDUSTRIAL	MECÁNICA DE MEDIOS CONTINUOS Y TEORÍA DE ESTRUCTURAS	TP06	Curso académico, prorrogable según normativa	Diseño y cálculo de estructuras industriales.	Licenciatura/Grado en Ingeniería Mecánica (con al menos una asignatura de la especialidad de estructuras), Licenciatura/Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales (especialidad mecánica, con al menos una asignatura de la especialidad de estructuras), Ingeniero Industrial (especialidad mecánica, con al menos dos optativas de estructuras), Máster en Ingeniería Industrial (que tenga las asignaturas: Teoría de Estructuras y Construcciones Industriales).	Docencia con encargo docente del área, relacionada con el perfil de la plaza.	30

Criterios generales para la baremación de la plaza de Profesor Asociado DC5470

- a) Área de conocimiento y departamento al que se adscribe:
- 605 – *Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras*
 - C121 – *Departamento de Ingeniería Mecánica y Diseño Industrial*
- b) Centro de adscripción de la plaza y localidad de destino, sin perjuicio de que la docencia pueda impartirse en cualquier centro de la Universidad de Cádiz, de acuerdo con las necesidades docentes determinadas por el Departamento:
- *Escuela Superior de Ingeniería*
- c) Expresión de las funciones a realizar y/o especificaciones que deba cumplir el aspirante. Perfil. Titulación y/o titulaciones preferentes:
- *La plaza convocada está destinada a la actividad docente en el área de Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras, contextualizada tal y como se describe a continuación:*
 - **Perfil de la plaza:** Diseño y cálculo de estructuras industriales.
 - Titulaciones preferentes:
 - Licenciatura/Grado en Ingeniería Mecánica (con al menos una asignatura de la especialidad de estructuras), Licenciatura/Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales (especialidad mecánica, con al menos una asignatura de la especialidad de estructuras), Ingeniero Industrial (especialidad mecánica, con al menos dos optativas de estructuras), Máster en Ingeniería Industrial (que tenga las asignaturas: Teoría de Estructuras y Construcciones Industriales).
- d) Identificación del baremo conforme al cual se valorarán los méritos alegados por los candidatos.
- Para aquellos apartados que quedan definidos directamente en el anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz, se usarán los criterios de referencia en cada uno de los cinco apartados.

1. Formación Académica

- Doctorado. Se valorarán exclusivamente aquellas Tesis Doctorales incluidas en las líneas de investigación definidas en el perfil investigador.

2. Actividad Docente

- Docencia en Centro universitario: Se valorará exclusivamente la docencia indicada en el perfil de la plaza según el criterio establecido en el Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
- Docencia en Centro oficial no universitarios: Se valorará exclusivamente la docencia relacionada con el perfil docente.
- Cursos universitarios impartidos, coordinados o dirigidos. Cursos de temáticas identificadas en los méritos preferentes que hayan sido realizados en cursos estacionales de las Universidades o a través de las fundaciones Universidad Empresa existentes en el ámbito nacional.
- Dirección de proyectos fin de carrera o Trabajo de investigación de Fin de Máster. Se valorarán exclusivamente proyectos fin de carrera o trabajos de investigación de fin de máster relacionados con el perfil docente. Se aplicará el siguiente criterio:
 - Direcciones: 0,1 puntos/nº directores.

3. Actividad Investigadora

- **Publicaciones.** Serán valoradas positivamente solo aquellas cuya temática esté relacionada con las líneas de investigación relacionadas en el perfil de la plaza y su valoración será de acuerdo con el criterio establecido en el Anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
 - Artículos: En el apartado dedicado a revistas con ISSN, se valorarán los artículos cuya temática esté relacionada con líneas de investigación con evaluadores externos con el siguiente criterio:
 - Revistas con JCR T1: hasta 3 puntos.
 - Revistas con JCR T2: hasta 1,5 puntos.
 - Revistas con JCR T3: hasta 0,75 puntos.
 - Revistas indexadas en WOS o SCOPUS: hasta 0,5 puntos.
 - Revistas no incluidas en los apartados anteriores y con revisión externa por pares: hasta 0,25 puntos.

La valoración de los artículos tendrá en cuenta, cuando sea posible, la contribución del autor.

- Libros: En este apartado se valoran exclusivamente aportaciones científicas de investigación, quedando excluidos los libros con contenido docente, didáctico, de planificación de enseñanzas u otro que su contenido no se identifique como científico de investigación. Las puntuaciones indicadas corresponden a “total afinidad”, siendo el 50% de las mismas para “afinidad” y 0% cuando no exista afinidad. Se aplicará el siguiente criterio:
 - Editorial de prestigio internacional: de 3 a 5 puntos.
 - Editorial de prestigio nacional: de 1 a 3 puntos.
- Capítulos de libro: En este apartado se valoran exclusivamente aportaciones científicas de investigación, quedando excluidos los libros con contenido docente, didáctico, de planificación de enseñanzas u otro que su contenido no se identifique como científico de investigación. Las puntuaciones indicadas corresponden a “total afinidad”, siendo el 50% de las mismas para “afinidad” y 0% cuando no exista afinidad. Se aplicará el siguiente criterio:
 - Editorial de prestigio internacional: de 1 a 3 puntos.
 - Editorial de prestigio nacional: de 0 a 1 puntos.
- Participación en Congresos, en temáticas inequívocamente enmarcado en el perfil investigador de la plaza.
- Proyectos de investigación obtenidos en convocatorias públicas inequívocamente enmarcados con el perfil investigador de la plaza.
- Contratos con empresas o con la Administración cuyo objeto se encuentre inequívocamente enmarcado en el perfil investigador de la plaza.
- Grupos de investigación oficialmente reconocidos, con líneas de investigación inequívocamente enmarcadas con el perfil investigador de la plaza.
- Becas y Contratos de Investigación para la realización de actividades investigadoras inequívocamente enmarcadas con el perfil investigador de la plaza.

- Estancias en Centros de Investigación realizadas con posterioridad a la finalización de los estudios de grado, cuyo objeto haya sido desarrollo de funciones definidas en el perfil de la plaza.
- Dirección de trabajos de Investigación inequívocamente enmarcados con el perfil investigador de la plaza.

4. Experiencia profesional no docente

- Se valorarán exclusivamente los trabajos que puedan suponer una aportación docente y/o de investigación relacionada con el perfil de la plaza.

5. Otros méritos

- Para los apartados perfectamente definidos en el baremo, se usarán los criterios establecidos en el anexo III del Reglamento de Contratación de Profesorado de la Universidad de Cádiz.
- En el apartado de otros méritos relacionados con el perfil de la plaza (5.8), se valorarán los relativos a la formación, docencia, investigación y experiencia profesional no docente no valorada en los apartados anteriores hasta un punto.

6. El baremo adicional del departamento se realizará atendiendo a los siguientes criterios:

- Participación en comisiones delegadas contempladas en normativas universitarias departamentales, hasta 2% (1% por comisión y año).
- Actividades de tutela (prácticas externas y programas de tutela departamentales), hasta 3% (0,25% por tutela/año).
- Colaboración en actividades docentes, investigadoras y/o de transferencia no valoradas previamente, debidamente certificadas por organismos competentes y relacionadas con el ámbito del área de conocimiento, hasta 5% (1% por mérito)

e) A propuesta del Departamento, y previa a la baremación de las solicitudes, la puntuación mínima para la obtención de la plaza que, al menos, será del 10% de la puntuación máxima establecida en el baremo.

- Puntuación mínima de 30 puntos para la obtención de la plaza.