

PRIMER EJERCICIO FASE DE OPOSICIÓN

RESOLUCIÓN DE 29 DE ABRIL DE 2021, DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA INGRESO, MEDIANTE TURNO LIBRE, EN LA ESCALA DE GESTIÓN UNIVERSITARIA

1. Las leyes orgánicas tienen:

- a. El mismo rango jerárquico que las leyes ordinarias.
- b. Mayor rango jerárquico que las leyes ordinarias.
- c. Menor rango jerárquico que las leyes ordinarias.
- d. Mayor rango jerárquico que los Decretos legislativos.

2. De entre las que se citan, ¿cuál de las siguientes **NO** se considera como fuente del Derecho?

- a. La costumbre.
- b. La jurisprudencia.
- c. La doctrina científica.
- d. Las normas contenidas en los tratados internacionales.

3. El artículo 8 de la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público, regula la competencia de los órganos de las Administraciones Públicas, señale la opción correcta:

- a. La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos colegiados que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación.
- b. La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de encomienda de gestión.
- c. La competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos administrativos que la tengan atribuida como propia, salvo los casos de delegación o avocación.
- d. En todo caso, la competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos colegiados que la tengan atribuida como propia.

4. Según la Ley de Régimen Jurídico del Sector Público para la válida constitución del órgano colegiado, a efectos de la celebración de sesiones, deliberaciones y toma de acuerdos, se requerirá, como mínimo:

- a. Asistencia, presencial obligada, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.
- b. Asistencia, a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la presencia de un tercio, al menos, de sus miembros.
- c. Asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y un tercio de sus miembros.
- d. Asistencia, presencial o a distancia, del Presidente y Secretario o en su caso, de quienes les suplan, y la de la mitad, al menos, de sus miembros.

5. Según el artículo 7 de la Ley de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando en una solicitud, escrito o comunicación figuren varios interesados, las actuaciones a que den lugar se efectuarán con:

- a. Con el de mayor categoría, antigüedad, edad, por ese orden.
- b. El representante o el interesado que expresamente hayan señalado, y, en su defecto, con el que figure en primer término.
- c. El interesado y el superior jerárquico del órgano de que se trate, en el caso de ser empleado público.
- d. Con los interesados a nivel individual y colectivo.

6. Según la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas sólo se requerirá a los interesados el uso de firma en:

- a. Las consultas dirigidas al órgano tramitador de la materia.
- b. En la interposición de un recurso administrativo.
- c. En la presentación del informe técnico de inicio del procedimiento.
- d. En la tramitación del expediente de responsabilidad disciplinaria.

7. ¿Cuándo serán los actos objeto de publicación según la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas?:

- a. Cuando lo aconsejen razones de interés personal apreciadas por el órgano competente para la tramitación del procedimiento.
- b. Cuando así lo decida el órgano instructor del procedimiento de responsabilidad patrimonial.
- c. Aquellos dirigidos a una pluralidad indeterminada de personas.
- d. En ningún caso de acuerdo con la Ley reguladora de Protección de Datos de Carácter Personal.

8. ¿Qué actos de las Administraciones Públicas serán nulos de pleno derecho?:

- a. Los dictados prescindiendo total y absolutamente del procedimiento legalmente establecido o de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.
- b. Serán nulas de pleno derecho las disposiciones administrativas que vulneren la Constitución, las leyes u otras disposiciones administrativas de igual rango.
- c. Cualquier otro que se establezca expresamente el órgano de Control de la Administración Pública a la que pertenezca.
- d. Los que sean constitutivos de amparo judicial.

9. La emisión de informes en el procedimiento administrativo regulada en el artículo 80 de la Ley del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, señala que éstos serán:

- a. Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán facultativos y no vinculantes.
- b. En todo caso, los informes serán facultativos y no vinculantes.
- c. Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán facultativos y vinculantes.
- d. Salvo disposición expresa en contrario, los informes serán preceptivos y no vinculantes.

10. Forman parte obligada de los trámites para la tramitación simplificada del procedimiento administrativo común (señale la correcta):

- a. La asistencia de un perito para el ejercicio de las pruebas que deban realizarse.
- b. Subsanación de la solicitud presentada, en su caso.
- c. En todo caso, el informe del Consejo General de Poder Judicial.
- d. La interposición del recurso contencioso administrativo.

11. El artículo 109 de la Ley reguladora del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece que éstas podrán (señale la respuesta correcta):

- a. Revocar, en cualquier momento, sus actos de gravamen o desfavorables, siempre que tal revocación no constituya dispensa o exención no permitida por las leyes, ni sea contraria al principio de igualdad, al interés público o al ordenamiento jurídico.
- b. Rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho, o aritméticos existentes en sus actos.
- c. Revocar, en cualquier momento, sus actos favorables o de exención de acuerdo a los principios de igualdad, al interés público o al ordenamiento jurídico.
- d. Rectificar, mientras no haya transcurrido el plazo de prescripción, de oficio, los errores inmatrimoniales presentes en sus actos.

12. De acuerdo a la Ley reguladora del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ponen fin a la vía administrativa:

- a. En todo caso, los acuerdos, pactos, convenios o contratos emanados del órgano tramitador.
- b. La resolución de los procedimientos en materia sancionadora a los que se refiere el artículo 90.4.
- c. La resolución complementaria de los procedimientos de responsabilidad patrimonial, cualquiera que fuese el tipo de relación, pública o privada, de que derive.
- d. Las resoluciones de los órganos administrativos que carezcan de superior jerárquico, salvo que una Ley establezca lo contrario.

13. De acuerdo a la Ley Orgánica de Universidades, la autonomía universitaria comprende:

- a. El establecimiento y modificación de los órganos de Gobierno y representación dentro de la Comunidad Autónoma.
- b. La elaboración, aprobación y gestión de sus presupuestos y la administración de sus bienes.
- c. La elaboración de sus Estatutos y, en el caso de las Universidades públicas, de sus propias normas de organización y funcionamiento, así como de las demás normas de régimen interno.
- d. La admisión, régimen de permanencia y verificación de conocimientos de su profesorado.

14. Señale la opción **INCORRECTA** sobre el Consejo de Universidades regulado en la Ley Orgánica de Universidades:

- a. Le corresponde informar las disposiciones legales y reglamentarias que afectan al sistema universitario en su conjunto.
- b. Formula propuestas al Gobierno, en materias relativas al sistema universitario y a la Conferencia General de Política Universitaria.
- c. En su composición, como presidente el Titular del Ministerio competente en materia de Universidades, los Rectores de las Universidades y cuatro miembros designados por el presidente del Consejo.
- d. El Consejo de Universidades funcionará en pleno y en comisiones.

15. El artículo 2 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz enumera sus fines, en relación a ello, señale la respuesta correcta:

- a. Fomentar la calidad y excelencia en sus actividades, estableciendo sistemas de control y evaluación.
- b. Impulsar los estudios y la formación de sus estudiantes, así como el desarrollo personal de sus miembros.
- c. Acoger, defender y transmitir la crítica de la tecnología y la innovación.
- d. Fomentar el desarrollo social, cultural y económico de la Comunidad Universitaria.

16. En relación a la situación administrativa de excedencia por interés particular de los funcionarios, señale la respuesta correcta:

- a. El tiempo de permanencia en esta situación será computable a efectos de trienios, carrera y derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.
- b. El puesto de trabajo desempeñado se reservará, al menos, durante el primer año.
- c. No devengarán retribuciones, ni les será computable el tiempo que permanezcan en tal situación a efectos de ascensos, trienios y derechos en el régimen de Seguridad Social que les sea de aplicación.
- d. Los funcionarios en esta situación podrán participar en los cursos de formación que convoque la Administración.

17. Quienes se encuentren en situación administrativa de Servicios Especiales:

- a. Percibirán las retribuciones del puesto que desempeñen.
- b. Percibirán las retribuciones del puesto de funcionario de carrera.
- c. No tendrán derecho a percibir los trienios que tengan reconocidos en el puesto de funcionario de carrera.
- d. Percibirán las retribuciones del puesto de funcionario de carrera, así como, los trienios reconocidos.

18. **NO se consideran** comisiones de servicio con derecho a indemnización de acuerdo con la normativa reguladora de la Universidad de Cádiz:

- a. Que los servicios que son objeto de la indemnización no hayan sido satisfechos por la Universidad de Cádiz a través de otro procedimiento.
- b. Las Comisiones de Servicio derivadas del desempeño de un cargo académico.
- c. Aquellos servicios que estén retribuidos o indemnizados por un importe igual o superior a la cuantía de la indemnización que corresponda.
- d. Los servicios prestados en la localidad diferente a la residencia del empleado.

19. ¿Cuál de los siguientes **NO se incluye** en el ámbito de aplicación del Reglamento de Indemnizaciones por razón de servicio de la Universidad de Cádiz?:

- a. Las dietas e indemnizaciones que estén regulados por programas o normas específicas de otras Administraciones Públicas (SÓCRATES, ERASMUS, TEMPUS, etc.).
- b. Los contratados laborales o becarios con cargo a convenios, contratos y proyectos de investigación u otras aplicaciones presupuestarias del Estado de Gastos del Presupuesto de la Universidad de Cádiz.
- c. Las indemnizaciones por participar en Tribunales encargados de juzgar las pruebas de acceso a la Universidad de Cádiz, exceptuando las asistencias, que se registrarán por su normativa específica.
- d. Todo el personal de la Universidad de Cádiz con independencia de su naturaleza jurídica y temporalidad de la relación.

20. ¿Es compatible el percibo de la pensión de jubilación con un trabajo a tiempo parcial en los términos previsto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre?

- a. No, en ningún caso.
- b. No, salvo para el profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.
- c. Sí, será compatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
- d. Sí, será compatible la pensión de jubilación total con un puesto de trabajo a tiempo parcial.

21. El Profesorado Universitario de Universidades Pública con dedicación a tiempo completo, ¿podrá compatibilizar su puesto de trabajo con una segunda actividad?:

- a. Sí, pero solo si esa actividad es privada.
- b. Sí, pero solo si la segunda actividad es privada y su complemento específico no es superior al 50% del total de las retribuciones anuales.
- c. No, tienen la consideración de especial dedicación.
- d. No, se encuentran exceptuados en esta norma.

22. ¿Percibe retribuciones el empleado público que se encuentre en suspensión provisional por tramitación de expediente disciplinario?

- a. Sí, durante la suspensión percibirá las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- b. No, durante el tiempo que dure la tramitación del expediente disciplinario, el empleado no percibirá retribución alguna.
- c. Sí, solo cuando la presunta falta cometida sea leve, percibirá el 80% del sueldo.
- d. Sí, percibirá el 70% de las retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.

23. De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley del Estatuto del Empleado Público, cuando la suspensión provisional en un procedimiento disciplinario se eleve a sanción definitiva, señale la opción correcta:

- a. El empleado deberá devolver lo percibido durante el tiempo de duración de aquélla.
- b. La Administración abonará al empleado la diferencia entre los haberes realmente percibidos y los que hubiera debido percibir si se hubiera encontrado con plenitud de derechos.
- c. El empleado continuará percibiendo sus retribuciones básicas y, en su caso, las prestaciones familiares por hijo a cargo.
- d. No existirá diferencia retributiva entre la situación de suspensión provisional y la suspensión definitiva por sanción.

24. Las modalidades de contratación previstas en el artículo 20 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, para el personal investigador son las siguientes (señala la opción **INCORRECTA**):

- a. Contrato predoctoral.
- b. Contrato de acceso al Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación.
- c. Contrato de investigador en formación.
- d. Contrato de investigador distinguido.

25. La retribución correspondiente a un Investigador Predoctoral de acuerdo a la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación será equivalente a:

- a. El 60% del salario fijado para las categorías equivalentes en los convenios colectivos de su ámbito de aplicación.
- b. Durante los tres primeros años equivaldrá a no menos del 56% del salario fijado para las categorías equivalentes en los convenios colectivos de su ámbito de aplicación.
- c. Durante el tercer año de contrato las retribuciones serán no inferiores al 60% del salario fijado para las categorías equivalentes en los convenios colectivos de su ámbito de aplicación.
- d. Durante el cuarto año de contrato las retribuciones alcanzarán el 100%.

26. El Título VIII del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Andalucía, regula la estructura salarial, de acuerdo a ello:

- a. Las retribuciones están constituidas por el salario base y los complementos personales.
- b. La ordenación del pago de gastos de personal no tiene carácter preferente sobre cualquier otro que deba realizarse por parte de las Universidades.
- c. El complemento de categoría está destinado a retribuir las condiciones particulares de los puestos de trabajo.
- d. Podrá percibirse más de un complemento personal en función de la categoría profesional.

27. En relación con la regulación de la paga extra del personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Cádiz, **señale la opción INCORRECTA:**

- a. El importe corresponderá a una mensualidad del salario base más el complemento de antigüedad más el complemento personal.
- b. Tres al año, en los meses de junio, septiembre y diciembre.
- c. En las pagas de junio y diciembre, cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengan no comprenda la totalidad de los seis meses anteriores, el importe de las mismas se abonará proporcionalmente según los meses y días efectivamente prestados.
- d. En la paga de septiembre, idéntica regla proporcional se establecerá cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día de su devengo no comprenda la totalidad de los doce meses anteriores.

28. La dinámica de trabajo en grupo que tiene como objetivo la recopilación rápida y no filtrada de ideas, pidiendo a los participantes que simplemente “lancen ideas al aire” se conoce como:

- a. Phillips 66.
- b. Train braining.
- c. Panel de expertos.
- d. Brainstorming.

29. En el modelo de White y Lippitt sobre liderazgo, el tipo de líder *laissez-faire* se corresponde con:

- a. El líder que ejerce el poder de manera unilateral, sólo él toma las decisiones y ordena a los subordinados.
- b. El líder que deja hacer a los demás lo que ellos quieran, su posición en la toma de decisiones es pasiva, generalmente deja al grupo decidir y actuar como mejor le parezca.
- c. El líder que comparte el poder con sus colaboradores y les permite participar en la toma de decisiones, convirtiéndose en el coordinador de los esfuerzos del grupo.
- d. El líder que hace que las personas trabajen más debido a los incentivos supuestos, su forma de pensar es que él siempre tiene la razón.

30. Entre los componentes de las competencias, comúnmente aceptados por la literatura especializada, está el “saber hacer”, que se refiere a:

- a. El conjunto de conocimientos requeridos para el desempeño excelente de un puesto de trabajo.
- b. El conjunto de habilidades y destrezas que permiten aplicar en el desempeño del puesto de trabajo los conocimientos requeridos para el mismo.
- c. La actitud del trabajador que le permita desarrollar unos comportamientos concretos adaptados a la cultura y normas de la organización específica.
- d. La motivación interna del trabajador que le permita realizar con éxito las tareas del puesto de trabajo.

31. El artículo 20 del Estatuto Básico del Empleado Público define expresamente la evaluación del desempeño como:
- El procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.
 - El procedimiento para determinar el complemento de productividad de los funcionarios.
 - El procedimiento para valorar el cumplimiento o no de los objetivos del puesto de trabajo establecidos por la dirección.
 - El procedimiento para detectar las necesidades formativas del empleado y la mejora del desempeño de su puesto de trabajo.
32. ¿Cuál de las siguientes **NO** es una característica general de la Constitución española de 1978?
- Es pactada.
 - Es escrita
 - Es breve.
 - Es rígida.
33. La Constitución Española establece en su artículo 168 que cuando se propusiere la revisión total de la Constitución, se procederá a la aprobación del principio:
- Por mayoría de dos tercios de cada Cámara.
 - Por mayoría absoluta de cada Cámara.
 - Por mayoría de tres quintos de cada Cámara.
 - Por mayoría de dos tercios de ambas Cámaras reunidas en una única sesión conjunta.
34. ¿En qué artículo de la Constitución española de 1978 se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca?
- Artículo 1.1.
 - Artículo 27.10.
 - Artículo 56.2.
 - Artículo 103.3.
35. En relación con los derechos y deberes de los ciudadanos regulados en la Sección segunda del Capítulo segundo del Título I de la Constitución española de 1978, señale la respuesta correcta:
- Mediante Decreto del Gobierno podrán regularse los deberes de los ciudadanos en los casos de grave riesgo, catástrofe o calamidad pública.
 - Se reconoce el derecho de fundación para fines de interés cultural, con arreglo a las normas que dicten las Comunidades Autónomas.
 - La ley regulará un estatuto de los trabajadores.
 - Se reconoce el derecho exclusivamente de los sindicatos a adoptar medidas de conflicto colectivo.

36. En relación con el derecho a la educación regulado expresamente en el artículo 21 del Estatuto de Autonomía para Andalucía, señale la respuesta correcta:

- a. La enseñanza pública garantizará el derecho a la formación religiosa y moral de la religión católica, así como de otras confesiones religiosas mayoritarias.
- b. Se garantiza la gratuidad de la enseñanza en los niveles obligatorios y, en los términos que establezca la ley, en la educación universitaria.
- c. Se fomentará la gratuidad de los libros de texto en la enseñanza obligatoria en los centros sostenidos con fondos públicos o privados.
- d. Las universidades públicas de Andalucía garantizarán, en los términos que establezca la ley, el acceso de todos a las mismas en condiciones de igualdad.

37. De acuerdo con lo establecido en el artículo 5 del Reglamento de 17 de diciembre de 2019 de transparencia, acceso a la información y buen gobierno de la Universidad de Cádiz, ¿cuál de los siguientes **NO** forma parte de la Comisión de Transparencia y Buen Gobierno?

- a. Rector o persona en quien delegue, que la presidirá.
- b. Secretario General y por delegación, la persona que ejerce las funciones en materia de transparencia, que la presidirá.
- c. Vicesecretario General, que actuará como secretario.
- d. Gerente.

38. En relación con los derechos de las personas regulados en el Título II de la Ley 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿cuál de los siguientes **NO** se encuentra regulado expresamente en el articulado del Capítulo II (ejercicio de los derechos) de dicho Título?

- a. Derecho de acceso.
- b. Derecho de rectificación.
- c. Derecho de indemnización.
- d. Derecho de portabilidad.

39. De acuerdo con lo establecido expresamente en el artículo 6 de la Ley 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se considera discriminación directa por razón de sexo:

- a. La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo las excepciones contempladas en la ley.
- b. La situación en que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
- c. Toda orden de discriminar, directa o indirectamente, por razón de sexo.
- d. Toda orden de discriminar por razón de sexo.

40. De acuerdo con lo regulado en el artículo 40.1 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, ¿cuál de los siguientes **NO** es un órgano de gobierno y representación colegiado de la Universidad de Cádiz?

- a. Delegación de Alumnos.
- b. Consejo Social.
- c. Consejo de Centro de Posgrado y Formación Permanente.
- d. Consejo de Instituto Universitario de Investigación.

41. Según lo establecido en el Capítulo II (órganos centrales de gobierno) del Título II de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, señale de las siguientes cuál es una competencia del Consejo de Gobierno:

- a. La aprobación del presupuesto y la programación plurianual de la Universidad.
- b. Otorgar el nombramiento de Doctor «Honoris Causa» e imponer las medallas de la Universidad.
- c. Proponer al Consejo Social la asignación individual y singular de retribuciones adicionales al profesorado por actividades docentes, investigadoras y de gestión.
- d. La aprobación de las líneas generales de la actuación de la Universidad en la enseñanza, investigación y administración.

42. En relación con la regulación que los Estatutos de la Universidad de Cádiz realizan sobre el Rector en la Sección 1ª del Capítulo III (órganos centrales unipersonales) del Título II, señale la respuesta correcta:

- a. La duración del mandato del Rector será de seis años.
- b. El Rector será nombrado por el Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de Andalucía.
- c. El Rector cesará en sus funciones, entre otras causas, por una moción de censura aprobada por tres quintos de los componentes del Claustro Universitario.
- d. Al Rector le corresponde, entre otras funciones, resolver los recursos de alzada contra sus resoluciones y contra los actos de los órganos que preside, en su representación.

43. De acuerdo con las competencias establecidas expresamente en el artículo 65 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, ¿cuál de las siguientes **NO** es una competencia del Gerente?

- a. Gestionar los servicios administrativos y económicos y coordinar la administración de los demás servicios de la Universidad para facilitar su buen funcionamiento y el ejercicio de sus competencias por los órganos de gobierno.
- b. Ejercer, por delegación del Rector, la jefatura del personal de la Universidad.
- c. Ejercer el control de la gestión de los ingresos y gastos incluidos en el presupuesto de la Universidad, supervisando el cumplimiento de sus previsiones.
- d. Elaborar y actualizar el inventario de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Universidad.

44. De acuerdo con la regulación que realiza el artículo 70 del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) de la oferta de empleo público (OEP), señale la respuesta correcta:

- a. La inclusión de plazas en la OEP obliga a convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un quince por ciento adicional.
- b. La OEP debe fijar el plazo máximo para la convocatoria de los procesos selectivos de las plazas comprometidas en la misma.
- c. Se incluirán en la OEP las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso y de promoción interna.
- d. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo prorrogable de tres años.

45. Tal como establece el artículo 74 del TREBEP, la relación de puestos de trabajo o instrumento organizativo similar comprenderá:

- a. El nivel de complemento de destino de los puestos de trabajo.
- b. Las retribuciones complementarias de los puestos de trabajo.
- c. La unidad administrativa a la que se adscriben los puestos de trabajo.
- d. La dependencia jerárquica de los puestos de trabajo.

46. Respecto a licencias de los profesores pertenecientes a los cuerpos docentes universitarios reguladas en el artículo 115 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, señale la respuesta correcta de acuerdo con el contenido del citado artículo:

- a. Se concederá por un período máximo de un año renovable otros dos años más.
- b. Si la licencia es superior a tres meses, el profesor no percibirá las retribuciones propias de su condición.
- c. Si la licencia es superior a un año, el profesor no percibirá las retribuciones propias de su condición.
- d. Si la licencia es superior a tres meses e inferior a un año, el profesor percibirá el 75 por ciento de las retribuciones propias de su condición.

47. De acuerdo con lo establecido en el artículo 48 de la LOU, ¿qué porcentaje de la plantilla docente no podrá superar el personal docente e investigador con contrato laboral temporal?:

- a. 40%.
- b. 49%.
- c. 25%.
- d. 80%.

48. ¿Cuál de las siguientes modalidades de contratación laboral específica del ámbito universitario **NO** se incluye expresamente entre las relacionadas en el artículo 48 de la LOU?

- a. Ayudante.
- b. Profesor Visitante.
- c. Profesor Sustituto Interino.
- d. Profesor Contratado Doctor.

49. De acuerdo con lo establecido expresamente en el artículo 77 de la LOU, las decisiones relativas a las situaciones administrativas de los funcionarios de administración y servicios que desempeñen funciones en la Universidad, corresponde a:

- a. El Rector.
- b. El Vicerrector en quien delegue el Rector.
- c. El Gerente.
- d. El Director de Personal, por delegación del Gerente.

50. ¿Cuál de los siguientes **NO** es un derecho del personal de administración y servicios de los relacionados expresamente en el artículo 146 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz?

- a. Desarrollar una carrera profesional en la que se recojan posibilidades de promoción.
- b. Disfrutar de los permisos y licencias en correspondencia a la antigüedad y grado profesional alcanzado.
- c. Formar parte de aquellos Tribunales y Comisiones para los cuales fuera designado.
- d. Recibir prestaciones derivadas de políticas de acción social por parte de la Universidad.

51. Dentro del concepto de contrato de trabajo que se deriva del contenido del artículo 1 del Estatuto de los Trabajadores, señale de los siguientes cuál está incluido en dicho concepto:

- a. Las prestaciones personales obligatorias.
- b. Los trabajos familiares en los que quien presta la relación tiene la condición de asalariado.
- c. Los trabajos realizados a título de amistad, benevolencia o buena vecindad.
- d. La relación de servicios de los funcionarios públicos interinos.

52. ¿En qué Grupo profesional de los establecidos en el artículo 15 del IV Convenio colectivo del personal laboral de las Universidades públicas de Andalucía se integran los trabajadores que, estando en posesión del Título de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o Título equivalente reconocido por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, han sido o son contratados en virtud de su titulación para ejercer funciones o desempeñar un puesto de trabajo definido como de Titulado de Grado Medio en la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Laboral de la correspondiente Universidad?:

- a. Grupo I.
- b. Grupo II.
- c. Grupo III.
- d. Grupo V.

53. En relación con la excedencia especial regulada en el artículo 36 del IV Convenio colectivo del personal laboral de las Universidades públicas de Andalucía, señale la respuesta correcta:

- a. Se solicitará en las mismas condiciones y con los mismos efectos que la normativa establece para la situación de servicios especiales para los funcionarios de administración y servicios.
- b. Se solicitará en las mismas condiciones y con los mismos efectos que la normativa establece para la situación de excedencia por prestación de servicios en el sector público para los funcionarios de administración y servicios.
- c. El reintegro al servicio activo desde la situación de excedencia especial habrá de realizarse en el plazo de dos meses a partir del cese en el cargo.
- d. El reintegro al servicio activo desde la situación de excedencia especial habrá de realizarse en el plazo de tres meses a partir del cese en el cargo.

54. De acuerdo con lo establecido en el artículo 14 del I Convenio colectivo del personal docente e investigador laboral de las Universidades públicas de Andalucía, ¿cuál de las siguientes es una categoría ordinaria del personal docente e investigador a tiempo completo?

- a. Profesor asociado de concierto con las instituciones sanitarias.
- b. Profesor colaborador.
- c. Profesor visitante.
- d. Profesor emérito.

55. En relación con la suspensión especial del contrato regulado en el artículo 34 del I Convenio colectivo del personal docente e investigador laboral de las Universidad públicas de Andalucía, señale la respuesta correcta:

- a. Quien disfrute de esta suspensión especial de contrato deberá comunicar a la universidad, con tres meses de antelación a la finalización de la suspensión, si desea reincorporarse a la universidad o, por el contrario, renuncia definitivamente al contrato.
- b. Quien haya disfrutado de esta suspensión especial de contrato, no podrá solicitar una nueva suspensión hasta transcurridos dos años desde la última.
- c. Para acordarla será necesario que el personal docente o investigador sujeto al convenio lleve, como mínimo, dos años al servicio de la universidad y su duración máxima será de dos años.
- d. En el caso de contratos temporales, el tiempo de suspensión especial del contrato interrumpirá el cómputo del periodo de contrato.

56. De acuerdo con el Plan General de Contabilidad Pública vigente, entre los documentos que integran las cuentas anuales **NO** está comprendido:

- a. El estado de cambios en el patrimonio neto.
- b. El balance.
- c. El informe económico patrimonial
- d. El estado de flujos de efectivos

57. Según el Plan General de Contabilidad Pública vigente, “las transacciones y otros hechos económicos deberán reconocerse en función de la corriente real de bienes y servicios que los mismos representan, y no en el momento en que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de aquéllos” corresponde a la definición del principio contable:

- a. Devengo.
- b. Importancia relativa.
- c. Desafectación.
- d. Gestión continuada.

58. Las tasas y precios públicos por servicios académicos y administrativos referentes a estudios conducentes a la obtención de títulos universitarios de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, se determinarán en la Comunidad Autónoma de Andalucía mediante:

- a. Ley.
- b. Real Decreto.
- c. Decreto.
- d. Acuerdo del Consejo de Gobierno.

59. Según el artículo 56 de las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la UCA, los ingresos de naturaleza de carácter específico.

- a. Tendrán efectos económicos desde el momento en que se produzca su efectiva recaudación.
- b. Tendrán efectos económicos desde el momento en que el Consejo de Gobierno autorice el compromiso de ingreso.
- c. Se destinan a satisfacer el conjunto de obligaciones de la UCA.
- d. En ningún caso podrá autorizarse las generaciones de crédito por ingresos afectados.

60. Indique cuál de las siguientes afirmaciones **NO es correcta**, de acuerdo con lo establecido en las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la UCA:

- a. La Gerente podrá autorizar la apertura de unidades de gasto para las Secciones Departamentales siempre que sean solicitadas por el Director del Departamento al que se adscriban, las cuales, en todo caso tendrán la consideración de Unidades independientes a efectos de la asignación de créditos en el Presupuesto de la UCA.
- b. El presupuesto será único, público y equilibrado e incluirá la totalidad de los gastos e ingresos de la Universidad.
- c. Cada unidad de gasto tendrá asignada inicialmente por la Gerente una Administración (Unidad Tramitadora) encargada de llevar a cabo la tramitación administrativa de todos los gastos.
- d. En caso de ausencia o enfermedad del titular de una unidad de gasto, éste podrá delegar por escrito en otra persona las competencias relativas a la gestión de las dotaciones presupuestarias.

61. Las devoluciones de ingresos, de acuerdo con el artículo 60 de las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la UCA:

- a. Son aprobadas por el Rector.
- b. Son aprobadas por la Gerente por delegación del Rector.
- c. Son aprobadas por la Gerente.
- d. Son aprobadas por el responsable de la unidad que recibió el ingreso que se pretende devolver.

62. De acuerdo con las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la Universidad de Cádiz, la competencia para la aprobación de los expedientes de generación de créditos corresponde a:

- a. Al Consejo de Gobierno siempre que su importe supere los 600.000 euros, debiendo informar posteriormente al Rector y al Consejo Social.
- b. Al Consejo Social debiendo ser informado previamente el Consejo de Gobierno.
- c. A la Gerente, cualquiera que sea su importe, debiendo informar posteriormente al Consejo de Gobierno y Consejo Social.
- d. A la Gerente, siempre que su importe no supere los 600.000 euros, debiendo informar posteriormente al Consejo de Gobierno y Consejo Social.

63. Respecto a los expedientes de redistribución de crédito, las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la Universidad de Cádiz, indica en su artículo 54 que:

- a. Serán aprobados por la Gerente, cualquiera que sea su importe.
- b. Serán aprobados por la Gerente debiendo informar posteriormente al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.
- c. Serán aprobados por la Gerente siempre que su importe no supere los 600.000 euros, debiendo informar posteriormente al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.
- d. No tendrán la consideración de redistribución de crédito sino de transferencia de crédito, el trasvase de dotaciones presupuestarias de una o varias clasificaciones orgánicas a otra u otras dentro de una misma vinculación económica y funcional de los créditos de la Universidad de Cádiz

64. Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación a la Cámara de Cuentas de Andalucía:

- a. Es el órgano ante el cual la UCA debe rendir sus cuentas sin perjuicio de las competencias que tenga atribuidas el Gabinete de Auditoría y Control interno.
- b. Es un órgano económico dependiente del Parlamento de Andalucía.
- c. Tiene como función fiscalizar la actividad económica financiera del sector público de Andalucía.
- d. Se creó mediante decreto.

65. En relación a los pagos, las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la Universidad de Cádiz, establece que:

- a. La ordenación de los pagos corresponde al Rector.
- b. Los pagos podrán realizarse en firme o mediante transferencia bancaria.
- c. El Rector podrá determinar la calificación de pago urgente previa memoria explicativa del responsable de la unidad de gasto.
- d. El medio preferente de pago es la transferencia bancaria. En casos excepcionales y/o por razones de oportunidad se podrá utilizar el cheque nominativo, pero nunca el pago en efectivo.

66. Según las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la Universidad de Cádiz y, en relación a los pagos a justificar, señale la opción correcta:

- a. Con cargo a los libramientos efectuados a justificar únicamente podrán satisfacerse obligaciones de ejercicios anteriores.
- b. Pueden solicitar mandamientos de pago a justificar quienes sean titulares, a título personal o en función de su cargo, de dotaciones presupuestarias aprobadas o créditos concedidos con destino específico.
- c. No podrán autorizarse pagos a justificar por importes superiores a 3.000 euros.
- d. Los perceptores de las órdenes de pago a justificar dispondrán de un plazo de justificación de 10 días naturales siguientes al abono de los mismos.

67. Según se establece en el artículo 7 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio, son rentas exentas:

- a. Las becas concedidas por entidades lucrativas.
- b. Las becas públicas otorgadas con fines de investigación a los funcionarios y demás personal al servicio de las administraciones públicas y al personal docente e investigador de las universidades.
- c. Las becas concedidas por fundaciones bancarias en el desarrollo de su actividad de obra social, percibidas para cursar estudios no reglados, tanto en España como en el extranjero, en todos los niveles y grados del sistema educativo, en los términos que reglamentariamente se establezcan.
- d. Las becas concedidas por fundaciones bancarias en el desarrollo de su actividad de obra social, percibidas para cursar estudios reglados en España, en todos los niveles y grados del sistema educativo, en los términos que reglamentariamente se establezcan.

68. Según el artículo 178 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social; ¿Cuál de los siguientes periodos de cotización se exige para ser beneficiario/a del subsidio por nacimiento y cuidado de menor si la persona trabajadora tiene cumplidos veintiséis años de edad en la fecha del nacimiento?

- a. Ciento ochenta días cotizados dentro de los cuatro años anteriores inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- b. Ciento ochenta días cotizados dentro de los cinco años anteriores inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- c. Ciento ochenta días cotizados dentro de los seis años anteriores inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.
- d. Ciento ochenta días cotizados dentro de los siete años anteriores inmediatamente anteriores al momento de inicio del descanso.

69. En aplicación del artículo 173 del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social; ¿cuándo se abona el subsidio de incapacidad temporal en caso de enfermedad común o de accidente no laboral?

- a. A partir del cuarto día hábil siguiente al de la baja en el trabajo, si bien desde el día cuarto al decimoquinto de baja, ambos inclusive, estará a cargo del empresario el 60% de dicho subsidio.
- b. Desde el día siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el salario íntegro correspondiente al día de la baja.
- c. A partir del cuarto día de baja en el trabajo, si bien desde el día cuarto al decimoquinto de baja, ambos inclusive, el subsidio estará a cargo del empresario.
- d. Desde el día hábil siguiente al de la baja en el trabajo, estando a cargo del empresario el 75% de dicho subsidio desde el día cuarto hasta el decimoquinto.

70. Según el apartado 1º del artículo 32.3 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social; las solicitudes de alta deberán presentarse por los sujetos obligados con carácter previo al comienzo de la prestación de servicios, pero ¿cuál de los siguientes límites es correcto?

- a. En ningún caso se presentarán solicitudes de alta antes de los 10 días hábiles anteriores al previsto para el inicio de la prestación de servicios.
- b. En ningún caso se presentarán solicitudes de alta antes de los 20 días naturales anteriores al previsto para el inicio de la prestación de servicios.
- c. En ningún caso se presentarán solicitudes de alta antes de los 30 días naturales anteriores al previsto para el inicio de la prestación de servicios.
- d. En ningún caso se presentarán solicitudes de alta antes de los 60 días naturales anteriores al previsto para el inicio de la prestación de servicios.

71. Según lo dispuesto en el artículo 32.3 del Real Decreto 84/1996, de 26 de enero, por el que se aprueba el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social ¿en qué plazo se deben presentar las solicitudes de baja?

- a. En los tres días hábiles siguientes al del cese en el trabajo
- b. En los tres días naturales siguientes al del cese en el trabajo.
- c. En los cinco días hábiles siguientes al del cese en el trabajo.
- d. En los seis días naturales siguientes al del cese en el trabajo.

72. ¿Cuántas modalidades de trabajo se establecen para el Sistema RED en el artículo 10 de la Orden 484/2013 por la que se regula dicho Sistema?

- a. Dos modalidades de trabajo.
- b. Tres modalidades de trabajo.
- c. Cuatro modalidades de trabajo.
- d. Cinco modalidades de trabajo.

73. Según el art. 4 de la Orden 484/2013 por la que se regula el Sistema RED, se garantizan los principios generales de:

- a. Inmediatez y Eficacia
- b. Gratuidad, Libre Acceso y Formación
- c. Autenticación, Constancia, Confidencialidad, Integridad, Conservación y No repudio
- d. Normalización, Planificación y Coordinación

74. Según el art. 3 del Texto Refundido de la Ley sobre Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2000 ¿a quienes se incluye en su campo de aplicación?

- a. A los funcionarios de carrera de la Administración Civil del Estado, a los de la Administración Local, a los de Organismos Autónomos y a los de la Administración de la Seguridad Social.
- b. A los funcionarios de carrera de la Administración Civil del Estado, a los de la Administración Local y a los de Organismos Autónomos.
- c. A los funcionarios de carrera de la Administración Civil del Estado y a los funcionarios de la Administración Local.
- d. A los funcionarios de carrera de la Administración Civil del Estado y a los funcionarios en prácticas.

75. Según el artículo 10.6 del Texto Refundido de la Ley sobre Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado, aprobado por el Real Decreto Legislativo 4/2000, ¿cuándo prescribe la obligación de pago de las cotizaciones?:

- a. A los cuatro años naturales a contar desde el año siguiente al de la fecha en que preceptivamente debieron ser ingresadas.
- b. A los cuatro años a contar desde la fecha en que preceptivamente debieron ser ingresadas.
- c. A los cinco años a contar desde la fecha en que preceptivamente debieron ser ingresadas.
- d. A los cinco años naturales a contar desde el año siguiente al de la fecha en que preceptivamente debieron ser ingresadas.

76. Según el art. 2 de la Orden 1744/2010, por la que se regula el procedimiento de reconocimiento, control y seguimiento de las situaciones de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural en el Régimen Especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado, ¿cuándo se dispone que el médico reconozca al mutualista y le expida el parte inicial para la situación de Incapacidad Temporal?

- a. Antes de alcanzarse el tercer día natural desde el comienzo de la situación.
- b. Antes de alcanzarse el tercer día hábil desde el comienzo de la situación.
- c. Antes de alcanzarse el cuarto día natural desde el comienzo de la situación.
- d. Antes de alcanzarse el cuarto día hábil desde el comienzo de la situación.

77. Respecto del inicio del expediente de averiguación de causas ¿qué se establece en el artículo 3.1 de la Orden 3554/2005 por la que se regula el procedimiento para el reconocimiento de los derechos derivados de enfermedad profesional y de accidente en acto de servicio en el ámbito del mutualismo administrativo?

- a. Que se iniciará de oficio por el Servicio Provincial de Muface.
- b. Que se iniciará por la Unidad Médica de Valoración de Incapacidades.
- c. Que se iniciará de oficio por el Órgano de Personal o a solicitud del mutualista afectado.
- d. Que se iniciará por la Entidad de Seguro elegida por el accidentado.

78. Según el artículo 7.3 de la Orden 3554/2005 por la que se regula el procedimiento para el reconocimiento de los derechos derivados de enfermedad profesional y de accidente en acto de servicio en el ámbito del mutualismo administrativo gestionado por Muface, ¿quién pone fin al procedimiento y resuelve sobre el derecho a percibir las prestaciones a favor del mutualista?

- a. La Unidad Médica de Valoración de Incapacidades.
- b. La Dirección General de Muface.
- c. El Órgano de Personal.
- d. La Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.

79. Según el apartado 4.4 del artículo 2 del Real Decreto 1086/1989, sobre retribuciones del profesorado universitario:

- a. El complemento de productividad se irá incrementando por cada periodo de cinco años de evaluación positiva hasta la sexta evaluación.
- b. El complemento de productividad se irá incrementando por cada periodo de seis años de evaluación positiva hasta la sexta evaluación.
- c. El complemento de productividad se irá incrementando por cada periodo de cinco años de evaluación positiva hasta la quinta evaluación.
- d. El complemento de productividad se irá incrementando por cada periodo de seis años de evaluación positiva hasta la quinta evaluación.

80. A tenor de lo dispuesto en el artículo 42.2 del I Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, ¿Qué complementos tienen la consideración de Complemento Singular de Categoría?

- El Complemento Específico y el de Cargo Académico.
- El Sueldo y el Complemento de Antigüedad.
- El porcentaje correspondiente del Complemento de Destino y el del componente general del Complemento Específico.
- El Complemento Específico y el de Productividad.

81. Según el art. 23 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿qué conceptos componen las retribuciones básicas?

- El sueldo, los trienios y los servicios extraordinarios.
- El sueldo y los trienios exclusivamente.
- El sueldo, los trienios y las aportaciones a planes de pensiones.
- El sueldo, los trienios y la carrera profesional.

82. ¿Cuál de las siguientes es la clasificación que se establece en el artículo 22 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público para las retribuciones de los funcionarios de carrera?

- Básicas, Complementarias y Extraordinarias.
- Básicas y Complementarias.
- Básicas y Específicas.
- Básicas, Complementarias y Autonómicas.

83. Las cuotas de la Mutualidad General de Funcionarios Civiles del Estado establecidas en el artículo 120, punto cuatro, de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021:

- Se abonarán mensualmente en 12 cuotas iguales de enero a diciembre.
- Se abonarán mensualmente y su cuantía será doble en los meses de junio y diciembre.
- Se abonarán mensualmente y su cuantía será del 150% en los meses de junio y diciembre.
- Se abonarán mensualmente y su cuantía será doble en los meses de junio y diciembre y del 150% en los meses de marzo y septiembre en que se percibe el Complemento Autonómico.

84. Según el apartado cuatro del art. 18 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2021, la masa salarial del personal laboral está integrada:

- Por las retribuciones salariales y extrasalariales.
- Por las retribuciones salariales, extrasalariales y las cuotas de seguridad social a cargo del empleado.
- Por las retribuciones salariales, extrasalariales y las cuotas de seguridad social a cargo del empleador.
- Por las retribuciones salariales, extrasalariales, las cuotas de seguridad social a cargo del empleado y las del empleador.

85. ¿Cuál de los siguientes conceptos tiene la consideración de salario en especie?

- a. El coste de los cursos de formación que reciba cada empleado.
- b. El importe de los préstamos concedidos.
- c. La diferencia entre el interés cero aplicado por la Universidad en los préstamos y el interés legal del dinero.
- d. El coste que suponga a la Universidad la concesión del préstamo.

86. ¿Cuál es el periodo de devengo de la paga extraordinaria del PAS laboral que se abona en septiembre?

- a. Desde el uno de enero hasta el treinta y uno de agosto.
- b. Desde el uno de septiembre hasta el treinta y uno de agosto.
- c. Desde el uno de enero hasta el treinta y uno de diciembre.
- d. Desde el uno de septiembre hasta el treinta de septiembre.

87. ¿Es posible la inadmisión en la interposición de un recurso administrativo?

- a. Sí, si se trata de un acto no susceptible de recurso.
- b. No, la Administración Pública está obligada a admitir todos los recursos que se interpongan sobre sus actos.
- c. No, la inadmisión solo corresponde en el Orden Jurisdiccional Contencioso Administrativo.
- d. Sí, ya que el interesado no puede interponer recurso administrativo.

88. En relación con la clasificación de las competencias de la Comunidad Autónoma establecida expresamente en el artículo 42.2 del Estatuto de Autonomía para Andalucía, ¿cuál de las siguientes competencias **NO** está incluida expresamente en dicho artículo?

- a. Competencias transferidas.
- b. Competencias exclusivas.
- c. Competencias compartidas.
- d. Competencias ejecutivas.

89. Conforme al artículo 17 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades, sobre la Renta de no Residentes y sobre el Patrimonio, en todo caso tendrán consideración de rendimientos del trabajo:

- a. Los rendimientos derivados de impartir cursos, conferencias, coloquios, seminarios y similares.
- b. Los rendimientos derivados de la elaboración de obras literarias, artísticas o científicas, siempre que no se ceda el derecho a su explotación.
- c. Las prestaciones percibidas por los beneficiarios de mutualidades generales no obligatorias de funcionarios.
- d. El ejercicio de profesiones liberales, artísticas y deportivas.

90. Indique la opción correcta en relación a lo establecido en las Normas de Ejecución del Presupuesto 2021 de la UCA.

- a. Se entenderá por crédito autorizado el que figure imputado en el estado de gastos correspondiente en el momento de iniciar la tramitación del oportuno expediente de gasto.
- b. La estructura presupuestaria de los ingresos se ordenará en función de la naturaleza económica, atendiendo a la codificación por capítulos, artículos, conceptos, subconceptos y, en su caso, partidas, Cuando sea necesario para una mejor contabilización de los ingresos, el Rector podrá establecer nuevos códigos.
- c. Los responsables de las unidades de gasto podrán ejercer sus funciones presupuestarias aún sin estar en situación activo o similar.
- d. El estado de ingresos del presupuesto se clasificará atendiendo a la separación entre ingreso por Operaciones Corrientes (Capítulos III al V) e ingreso por Operaciones de Capital (Capítulos VI al IX).