

**CUADERNILLO DE PREGUNTAS**

**PRIMER EJERCICIO**

**PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR UNA PLAZA DE PERSONAL  
LABORAL FIJO DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA  
CATEGORÍA DE TÉCNICO ESPECIALISTA DE LA UNIVERSIDAD  
DE CÁDIZ, MEDIANTE TURNO LIBRE, POR EL PROCEDIMIENTO  
DE CONSOLIDACIÓN DE EFECTIVOS  
CONVOCADA POR RESOLUCIÓN DE 23 DE JUNIO DE 2021  
(BOJA NÚMERO 123 DE 29 DE JUNIO DE 2021)**



1. La DIRECTIVA 2006/54/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación tiene la finalidad:
  - a) De garantizar el acceso al empleo público.
  - b) De garantizar el acceso al empleo en el ámbito privado.
  - c) De garantizar el acceso al empleo, así como a la formación profesional.
  - d) De garantizar el acceso al pleno empleo de las mujeres.
  
2. Conforme al artículo 30 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, NO constituye una acreditación de la situación de violencia de género para el reconocimiento de los derechos regulados en la misma.
  - a) Certificación o informe de los servicios de acogida de la Administración Pública competente.
  - b) Declaración jurada prestada ante notario por parte de la mujer víctima de violencia de género.
  - c) Atestado de la autoridad policial que acredite la existencia de indicios razonables sobre la condición de víctima.
  - d) Informe de la Inspección de Trabajo y de la Seguridad Social, en los casos de acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.
  
3. Conforme a lo establecido en el artículo 7 de la Ley 2/2014, de 8 de julio, integral para la no discriminación por motivos de identidad de género y reconocimiento de los derechos de las personas transexuales de Andalucía, la Junta de Andalucía, y en relación las Universidades andaluzas,
  - a) Promoverá que estas fomenten la formación y la investigación en materia de autodeterminación de género.
  - b) Realizará convenios para que las distintas titulaciones contemplen planes de formación para las personas transexuales.
  - c) Impulsará una mayor integración en el ámbito deportivo de las personas transexuales.
  - d) Evitará el sufrimiento por exposición pública de modo que proveerá a toda persona que lo solicite de las acreditaciones acordes a su identidad de género manifestada que sean necesarias para el acceso a sus servicios administrativos y de toda índole.

4. Conforme al artículo 16 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, tiene la consideración de violencia de género, en la enseñanza universitaria.
  - a) Difundirán información sobre la protección a las mujeres, sobre los recursos que están a disposición de aquéllas, y de las campañas de sensibilización.
  - b) Los programas formativos en materia de violencia de género tendrán un contenido y duración que permita adquirir los conocimientos necesarios no solo del marco normativo, sino de las especiales circunstancias en las que la violencia de género se genera, las relaciones y reacciones de la víctima y agresor en cada uno de los ciclos de la violencia y las consecuencias para los hijos e hijas.
  - c) Se promoverán, en especial, los contenidos sobre violencia de género en los ámbitos académicos en los que se formen a profesionales de la enseñanza y de los medios de comunicación.
  - d) Las personas que ejerzan la dirección de los centros educativos y los consejos escolares adoptarán los protocolos de actuación y las medidas necesarias para la detección y atención a los actos de violencia de género dentro del ámbito escolar.
  
5. El artículo 4 del El Real Decreto-ley 12/2020 de 31 de marzo, recogido igualmente en el artículo 4 de la Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género, hace referencia a:
  - a) Sistemas de seguimiento por medios telemáticos del cumplimiento de las medidas cautelares y penales de prohibición de aproximación en materia de violencia de género.
  - b) Servicios de acogida a víctimas de violencia de género y otras formas de violencia contra las mujeres.
  - c) Campañas institucionales para prevenir la violencia de género durante el estado de alarma.
  - d) Normal funcionamiento de los servicios de información y asesoramiento jurídico 24 horas, telefónica y en línea.
  
6. La adopción de medidas técnicas y organizativas apropiadas que deben aplicar a fin de garantizar y acreditar que el tratamiento de los datos personales es conforme con Reglamento General de Protección de Datos, con la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, sus normas de desarrollo y la legislación sectorial aplicable debe realizarse.
  - a) Tanto por el responsable como por el encargado del tratamiento.
  - b) Por el responsable del tratamiento, el cual deberá comunicar las mismas al encargado.
  - c) Por el encargado del tratamiento, debiendo indicar al responsable las medidas que ha adoptada para la protección de datos personales.
  - d) Por el responsable y por el encargado del tratamiento, si bien en este último caso cuando así se haya establecido en el contrato que regula sus relaciones.

7. Según el art. 32 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, los trabajadores tienen derecho, por cada año completo de servicio activo, a disfrutar vacaciones retribuidas de un mes natural, o veintidós días hábiles anuales, o a los días que correspondan proporcionalmente al tiempo de servicios efectivos. En el supuesto de haber completado 20 años de antigüedad en la Administración se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

- a) 23 días hábiles.
- b) 24 días hábiles.
- c) 25 días hábiles.
- d) 26 días hábiles.

8. La unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres tiene su sede en:

- a) El Campus de Algeciras.
- b) El Campus de Cádiz.
- c) El Campus de Jerez.
- d) El Campus de Puerto Real.

9. En el PAS, la maternidad.

- a) no afecta para nada a su salario.
- b) penaliza salarialmente solo al jubilarse.
- c) penaliza solo al inicio de la relación laboral.
- d) penaliza salarialmente a las mujeres en todos los tramos de edad.

10. En la Universidad de Cádiz las estudiantes víctimas de violencia de género en su familia.

- a) Solo tienen derecho a disfrutar de las medidas establecidas en la Ley Orgánica 1/2004, de protección integral frente a la violencia de género.
- b) Tienen derecho a disfrutar de las medidas establecidas en la Ley Orgánica 1/2004, de protección integral frente a la violencia de género y en el Protocolo de la Universidad de Cádiz sobre atención a estudiantes víctimas de violencia de género.
- c) Tienen que elegir entre el disfrute de las medidas establecidas en la Ley Orgánica 1/2004, de protección integral frente a la violencia de género o en el Protocolo de la Universidad de Cádiz sobre atención a estudiantes víctimas de violencia de género.
- d) Solo tienen derecho a disfrutar de las medidas establecidas en el Protocolo de la Universidad de Cádiz sobre atención a estudiantes víctimas de violencia de género.

11. Conforme al artículo 26.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales en la redacción dada por la Ley 39/1995, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, la determinación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a efectos de desempeño de un puesto de trabajo o función compatible con el embarazo...
- a) La realizará el empresario previo acuerdo con los representantes de los trabajadores.
  - b) Se deberá recoger necesariamente en el convenio colectivo a quién corresponde.
  - c) La realizará el empresario previa consulta con los representantes de los trabajadores.
  - d) La realizarán los representantes de los trabajadores a propuesta del empresario.
12. En 2017 el porcentaje de mujeres Decanas o Directoras era del 26 %,
- a) 2 puntos más que en el 2012.
  - b) 5 puntos más que en el 2012.
  - c) 7 puntos menos que en 2012.
  - d) 9 puntos menos que en 2012.
13. Según el art. 20 de la LOU, el Rector es la máxima autoridad académica de la Universidad y ostenta la representación de ésta.
- a) Ejerce la dirección, gobierno y supervisión de la Universidad, desarrolla las líneas de actuación aprobadas por los órganos colegiados correspondientes y ejecuta sus acuerdos.
  - b) Ejerce la dirección, gobierno y gestión de la Universidad, desarrolla las líneas de actuación aprobadas por los órganos colegiados correspondientes y ejecuta sus propuestas.
  - c) Ejerce la dirección, gobierno y gestión de la Universidad, desarrolla las líneas de actuación aprobadas por los órganos colegiados correspondientes y ejecuta sus acuerdos.
  - d) Ejerce la dirección, administración y gestión de la Universidad, desarrolla las líneas de actuación aprobadas por los órganos colegiados correspondientes y ejecuta sus acuerdos.
14. El Capítulo II, del Real Decreto-ley 12 /2020 de 31 de marzo, actualmente recogido en idéntico capítulo de la Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género, regula...
- a) Medidas urgentes para favorecer el normal funcionamiento de los servicios de teleasistencia y asistencia social integral a las víctimas de Violencia de Género por las comunidades autónomas.
  - b) Medidas relativas al personal que presta servicios de asistencia social integral a víctimas de Violencia de Género por las comunidades autónomas.
  - c) Campañas institucionales para prevenir la Violencia de Género por las comunidades autónomas.
  - d) Medidas urgentes para favorecer la ejecución de los fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género por las comunidades autónomas.

15. La Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz es una estructura orgánica creada en el año:
- a) 2006.
  - b) 2012.
  - c) 2017.
  - d) 2009.
16. Conforme a la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones públicas, en el ámbito de sus respectivas competencias:
- a) Deberán establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector público.
  - b) Podrán establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector público.
  - c) No están expresamente obligadas a establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo, de acuerdo con lo establecido en la legislación de contratos del sector público.
  - d) No pueden establecer condiciones especiales con el fin de promover la igualdad entre mujeres y hombres en el mercado de trabajo porque iría contra lo dispuesto en la Constitución Española.
17. Según el art. 15.2 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, los trabajadores que hayan sido contratados en virtud de su titulación siendo ésta la de Diplomado Universitario, Ingeniero Técnico, Arquitecto Técnico o Título equivalente, se hayan incluidos en el siguiente grupo:
- a) Grupo I.
  - b) Grupo II.
  - c) Grupo III.
  - d) Grupo IV.
18. La evaluación periódica anual que evidencia el cumplimiento de los objetivos del Protocolo de acoso en la Universidad de Cádiz, el uso y los resultados de las diferentes medidas incluidas en él, será competencia de:
- a) El Comité de Seguridad y Salud en colaboración con la Unidad de Igualdad, así como de Inspección de Servicios.
  - b) El Comité de Seguridad y Salud en colaboración con Inspección de Servicios, la Unidad de Igualdad y el Vicerrectorado en competencia en Alumnado.

- c) El Comité de Seguridad y Salud, en colaboración con la Unidad de Igualdad y el Vicerrectorado en competencia en Alumnado.
- d) El Comité de Seguridad y Salud, Gerencia, la Unidad de Igualdad y el Vicerrectorado en competencia en Alumnado.

19. Conforme a la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, los servicios de inspección educativa en materia de violencia de género en los ámbitos de educación superior:

- a) Fomentarán la igualdad real entre hombres y mujeres.
- b) Velarán por el cumplimiento y aplicación de los principios y valores lo establecido en la normativa en materia de violencia de género.
- c) Velarán por el cumplimiento y aplicación de los principios y valores destinados a fomentar la igualdad real entre mujeres y hombres.
- d) Actuarán coordinados con los Consejos Escolares para la implantación de titulaciones universitarias.

20. Un discurso sexista, desde el punto de vista de la lengua, será aquel que.

- a) emplee estructuras o palabras que diga lo que piense el/la hablante.
- b) emplee estructuras o palabras que oculten o discriminen a alguno de los sexos.
- c) emplee estructuras o palabras que sea gramaticalmente correcto.
- d) emplee estructuras o palabras vulgares.

21. Conforme a lo dispuesto en el artículo 26.2 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales en la redacción dada por la Ley 39/1995, de 5 de noviembre, para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras, cuando no existe un puesto de trabajo o función compatible.

- a) La trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente, pasando a cobrar las retribuciones correspondientes a su nuevo puesto de trabajo.
- b) La trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente, si bien conservará el derecho al conjunto de retribuciones de su puesto de origen.
- c) La trabajadora deberá continuar en su puesto de trabajo, si bien estará dispensada del trabajo nocturno o a turnos en todo caso.
- d) El empresario vendrá obligado a crear un puesto de trabajo adecuado, previo acuerdo con los representantes de los trabajadores.

22. Conforme a lo establecido en el artículo 1 bis de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, a los efectos de la mencionada ley el término "mujer" incluye.
- a) A las hijas de las personas asesinadas por motivos de violencia de género.
  - b) A las mujeres que han interpuesto denuncia, tanto si se trata de violencia física o violencia psicológica.
  - c) Las hijas e hijos que sufran la violencia a la que está sometida su madre.
  - d) Únicamente las personas menores de edad que estén sujetas a la tutela o guarda y custodia de la mujer víctima de violencia de género y que convivan en el entorno violento.
23. Conforme al Protocolo de la Universidad de Cádiz sobre atención a estudiantes víctimas de violencia de género, las mujeres víctimas de violencia de género que estudien en la Universidad de Cádiz...
- a) Tienen derecho al cambio de sede.
  - b) Tienen derecho a recibir una ayuda económica.
  - c) No tienen derechos específicos en esta Universidad, más allá que los que les reconozca la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres y en la Ley Orgánica 1/2004, de protección integral frente a la violencia de género.
  - d) No puede modificarse su régimen de evaluación.
24. Los problemas fundamentales para combatir la brecha de género se encuentran en.
- a) la selección de los criterios de atribución de valor y precio al trabajo.
  - b) los derechos de las mujeres.
  - c) los índices de paro femeninos.
  - d) los índices de paro masculinos.
25. Según el art. 43 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, el órgano paritario y colegiado de representación y participación, destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales es:
- a) El Comité de Seguridad y Salud.
  - b) Los delegados de Prevención.
  - c) El Servicio de Prevención.
  - d) El Comité de Empresa.

26. De acuerdo con lo previsto en el artículo 15 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿en cuál de los siguientes casos podrá conservar el responsable los datos identificativos del afectado cuando se ejercite el derecho de supresión?
- a) Para proceder al archivo de los mismos conforme a la normativa de archivos.
  - b) Para fines de mercadotecnia directa, al tratarse de un interés legítimo.
  - c) Para impedir tratamientos futuros para fines de mercadotecnia directa.
  - d) Para la elaboración de perfiles.
27. Hay discriminación indirecta según la DIRECTIVA 2006/54/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación.
- a) Cuando se compara la situación en que una persona es, ha sido o pudiera serlo en el futuro en la que pudiera ser tratada por razón e sexo de manera favorable que otra en una situación similar.
  - b) Cuando se compara la situación en que una disposición aparentemente neutra, sitúan a dos personas del mismo sexo en situación de desventaja.
  - c) Cuando se compara la situación en que una disposición aparentemente neutra, sitúa a dos personas de distinto sexo en situación de desventaja.
  - d) Cuando el hombre cobra más que la mujer en una empresa.
28. Según el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 21 de julio de 2009, por el que se aprueba estructura y funciones de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz, el Plan de Igualdad de Universidad de Cádiz tendrá una vigencia de:
- a) 2 años.
  - b) 4 años.
  - c) 6 años.
  - d) 3 años.
29. Las asignaturas de grado específicas de género de la UCA representan.
- a) un 4 % del total impartidas.
  - b) un 2 % del total impartidas.
  - c) menos de un 1 % del total impartidas.
  - d) no existen asignaturas específicas de género.

30. Según el art. 22 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, los contratos de carácter indefinidos del personal de nuevo ingreso pertenecientes al Grupo III, incluirá un período de prueba de:

- a) 1 mes.
- b) 2 meses.
- c) 15 días.
- d) 45 días.

31. Los poderes públicos.

- a) Están obligados a remover los obstáculos que garantizan la igualdad.
- b) Están obligados a legislar teniendo en cuenta únicamente la igualdad.
- c) Están obligados a garantizar la igualdad en todos los ámbitos de la vida.
- d) Están obligados a remover los obstáculos que impiden que la igualdad sea real y efectiva.

32. El concepto de Planes de Igualdad en las empresas se regula en el:

- a) Artículo 46.1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- b) Artículo 46.2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- c) Artículo 46.3 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- d) Artículo 46.4 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

33. Según el art. 6 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de diciembre de 2017, por el que se ratifica el Acuerdo sobre medidas de flexibilidad horaria, permisos y licencias para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del Personal de la Universidad de Cádiz, las empleadas de la Universidad de Cádiz que se encuentren en estado de gestación, tendrán derecho a un permiso retribuido, a partir del primer día de la semana 37 de embarazo, hasta la fecha del parto. En el supuesto de gestación múltiple, este permiso podrá iniciarse el primer día de la semana.

- a) 30.
- b) 32.
- c) 35.
- d) 36.

34. El estudio de planes de estudio de la UCA integrado en el Informe diagnóstico de la situación de mujeres y hombres en la Universidad de Cádiz” señala que:
- El 49 % de los títulos estudiados incorporan la perspectiva de género.
  - Existen asignaturas en todas las ramas de conocimiento que incorporan la perspectiva de género o contiene asignaturas susceptibles de incorporarla.
  - Los títulos de Derecho y Trabajo Social son los que incorporan en mayor medida asignaturas con perspectiva de género.
  - De las 2050 asignaturas analizadas, un 23 % incorpora contenidos y/o competencias en materia de género, y un 15 % tiene contenidos y/o competencias susceptibles de incorporarla.
35. Conforme a la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las empresas y administraciones públicas están obligadas a...
- Implantar a través de la negociación colectiva la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas.
  - Promover las condiciones de trabajo que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo y a arbitrar los procedimientos para liquidar las responsabilidades.
  - Elaborar a través de la negociación colectiva protocolos de actuación en materia de acceso a las tecnologías de la información y la comunicación mediante el uso de políticas y actividades dirigidas a la mujer rural.
  - Elaborar un plan de igualdad, cualquiera que sea el número de trabajadores.
36. Conforme a la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la igualdad en el ámbito de la educación superior comprende:
- La realización de estudios e investigaciones en materia de igualdad y no discriminación.
  - La inclusión en todos los planes de estudio de enseñanzas en materia de igualdad.
  - La inclusión en todos los planes de estudios de postgrados de enseñanzas en materia de igualdad.
  - La obligatoriedad de que las Universidades implanten titulaciones en materia de igualdad.
37. La Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres constituye una estructura orgánica actualmente dependiente de:
- La Secretaría General.
  - La Dirección General de Acción Social y Solidaria.
  - La Delegación del Rector para las políticas de Igualdad e Inclusión.
  - El Vicerrectorado de Planificación.

38. El Protocolo de no discriminación y contra el acoso por razón de orientación sexual e identidad de género y/o pertenencia a grupo familiar LGTBI, de la Universidad de Cádiz señala que la solicitud de cambio de nombre de uso común se realizará mediante CAU a:
- a) Secretaría General.
  - b) Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
  - c) Delegación del Rector para las Políticas de Igualdad e Inclusión.
  - d) Secretariado de Políticas de Inclusión.
39. El II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA contempla 47 medidas de actuación para el logro de sus objetivos ¿cuántas de ellas son de responsabilidad ÚNICA de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres?
- a) Todas, las 47 medidas de actuación.
  - b) 21 medidas de actuación.
  - c) 5 medidas de actuación.
  - d) 12 medidas de actuación.
40. Uno de los mayores obstáculos tanto institucional como estructural que han de ser superados en la denuncia del acoso, para lograr un abordaje integral de este tipo de violencia en la universidad, según el estudio realizado por la Universidad de Cádiz, 2020 es:
- a) El proceso de denuncia.
  - b) El protocolo en sí mismo.
  - c) La ausencia de pruebas.
  - d) El miedo de la víctima.
41. Según el art. 10 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, los Departamentos.
- a) Son las unidades de docencia encargadas de coordinar las enseñanzas de uno o varios ámbitos del conocimiento.
  - b) Son las unidades de docencia y administración encargadas de coordinar las enseñanzas de uno o varios ámbitos del conocimiento.
  - c) Son las unidades de docencia e investigación encargadas de coordinar la docencia de uno o varios ámbitos del conocimiento.
  - d) Son las unidades de docencia e investigación encargadas de coordinar las enseñanzas de uno o varios ámbitos del conocimiento.

42. El Protocolo de no discriminación y contra el acoso por razón de orientación sexual e identidad de género y/o pertenencia a grupo familiar LGTBI, de la Universidad de Cádiz...
- a) Utiliza las vías de mediación e instrucción como cauces de solución de conflictos.
  - b) Tiene una vigencia de 4 años.
  - c) Contempla la obligatoriedad de desarrollo de un diagnóstico de la situación de la comunidad LGTBI en la institución.
  - d) Hace responsable del impulso de las políticas LGTBI de la UCA a la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
43. Complete la siguiente frase con el dato correcto: La rama de ciencias tiene \_\_\_\_\_ asignatura (s) con perspectiva de género ni susceptible de incorporarla.
- a) ninguna.
  - b) tres.
  - c) cinco.
  - d) doce.
44. Según el Código Ético de la Universidad de Cádiz, cada miembro del Personal de Administración y Servicios debe sentirse éticamente comprometido:
- a) En todo momento.
  - b) Siempre.
  - c) En cualquier momento.
  - d) Explícitamente.
45. En las retribuciones del PAS de la UCA en 2017, la brecha de género del PAS Laboral temporal es del.
- a) 11 %.
  - b) 6 %.
  - c) 3 %.
  - d) No existe brecha por la temporalidad.

46. ¿Conforme a lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, para cuál de los siguientes datos de categoría especial no bastará el solo consentimiento del afectado para levantar la prohibición de su tratamiento?
- a) La orientación sexual.
  - b) Los datos de salud.
  - c) Los datos biométricos.
  - d) Los datos genéticos.
47. El II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA está conformado por:
- a) 4 ejes, 19 objetivos.
  - b) 5 ejes, 18 objetivos.
  - c) 6 ejes, 19 objetivos.
  - d) 8 ejes, 18 objetivos.
48. Conforme al artículo 15 de la Ley 2/2014, de 8 de julio, integral para la no discriminación por motivos de identidad de género y reconocimiento de los derechos de las personas transexuales de Andalucía, en relación con la utilización del nombre libremente elegido por el personal de los centros educativos de Andalucía.
- a) Es un derecho que se reconoce pero que no puede hacerse efectivo.
  - b) No se reflejará en los censos electorales para elecciones sindicales o administrativas.
  - c) Será reflejado en la documentación administrativa del centro, en especial en aquella de exposición pública.
  - d) Requiere que se haya modificado el nombre en el Registro Civil con carácter previo a su utilización.
49. Según el art. 13 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de diciembre de 2017, por el que se ratifica el Acuerdo sobre medidas de flexibilidad horaria, permisos y licencias para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del Personal de la Universidad de Cádiz, el personal que lleve como mínimo un año de servicios en la Universidad, podrá solicitar una licencia sin retribución de:
- a) Hasta 1 mes en un período de 2 años.
  - b) Hasta 2 meses en un período de 2 años.
  - c) Hasta 3 meses en un período de 3 años.
  - d) Hasta 3 meses en un período de 2 años.

50. La Comisión de Igualdad de la Universidad de Cádiz se reunirá, con carácter ordinario:

- a) Dos veces al semestre.
- b) Una vez al trimestre.
- c) Tres veces al año.
- d) Una vez al semestre.

51. Se establecen dos posibles cauces para la resolución de conflictos en materia de acoso en el trabajo: La mediación y el procedimiento de instrucción; en la vía de instrucción:

- a) La Comisión resolverá en un plazo no superior a 15 días naturales desde la fecha de la recepción de la denuncia. Dicho plazo podrá ser prorrogado ante la necesidad de estudios técnicos específicos procurando que se concluya en un plazo máximo de 90 días naturales.
- b) La Comisión deberá citar en un plazo de 30 días naturales a la persona afectada (y a la parte denunciante, si no fuese la misma), poniendo en su conocimiento la documentación que deberá aportar.
- c) La persona que ostenta la presidencia de la Comisión, a la vista de la gravedad de los hechos denunciados y con el fin de evitar su continuidad, podrá proponer a la Oficina de la Defensoría Universitaria la adopción de medidas provisionales.
- d) Recibida la reclamación o denuncia, la persona que ostente la presidencia de la Comisión dará traslado del expediente abierto al resto de miembros de dicha Comisión, en el plazo de dos días hábiles, con copia al Rector para su conocimiento.

52. El principio de igualdad y la garantía de no ser discriminado.

- a) Son las dos caras de una misma moneda.
- b) Se garantizan estáticamente en la Constitución.
- c) Deben regir por encima de cualquier otro principio que inspire la actuación de las Administraciones públicas.
- d) Son meras declaraciones sin transcendencia jurídica.

53. El Protocolo de no discriminación y contra el acoso por razón de orientación sexual e identidad de género y/o pertenencia a grupo familiar LGTBI, de la Universidad de Cádiz es de aplicación a:

- a) Todo el personal vinculado con la Universidad de Cádiz mediante relación funcionarial o laboral y al alumnado de la misma.
- b) Todo el personal vinculado con la Universidad de Cádiz, a sus familias y al alumnado de la misma.
- c) Al alumnado de la Universidad de Cádiz o a quien mantuviera este tipo de relación con la universidad hasta 1 curso después de finalizar estudios.
- d) Todo el personal vinculado con la Universidad de Cádiz mediante relación funcionarial o laboral y al alumnado de la misma o a quien mantuviera este tipo de relación con la universidad hasta 1 curso después de finalizar estudios.

54. Complete la siguiente frase con el dato correcto: El grado de trabajo social tiene un \_\_\_\_\_ de asignaturas con perspectiva de género.

- a) 10 %.
- b) 25 %.
- c) 40 %.
- d) 60 %.

55. Según el Art. 23 de la LOU, al Gerente:

- a) Le corresponde la gestión de los servicios económicos de la universidad.
- b) Le corresponde la gestión de los servicios administrativos y económicos de la universidad.
- c) Le corresponde la gestión de las unidades administrativas.
- d) Le corresponde la gestión de los servicios académicos y económicos de la universidad.

56. La DIRECTIVA 2006/54/CE DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 5 de julio de 2006 relativa a la aplicación del principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en asuntos de empleo y ocupación, dada la fecha de su publicación.

- a) No contempla el principio de transversalidad de la perspectiva de género.
- b) Contempla el principio de transversalidad de la perspectiva de género en el ámbito de las disposiciones legales que se vayan aprobando.
- c) Contempla el principio de transversalidad de la perspectiva de género en el ámbito de las disposiciones legales anteriores a su aprobación derogándolas.
- d) Contempla el principio de transversalidad de la perspectiva de género entre otros ámbitos, en el de las disposiciones legales que se vayan aprobando.

57. Las palabras de algunas lenguas, por ejemplo, de las románicas, tienen el género gramatical...

- a) Al margen de cualquier relación con el sexo.
- b) Siempre en relación con el sexo.
- c) Como venga bien para la frase.
- d) Es voluntad del hablante utilizar el género gramatical en relación con el sexo.

58. Las personas vocales de la Comisión de Igualdad serán nombradas por la Rectora/el Rector a propuesta de la Dirección de la Unidad de Igualdad:

- a) En todos los casos.
- b) Excepto en el caso de las vocalías de las secciones sindicales y los órganos de representación del Personal que serán designados por acuerdo del órgano que proceda.
- c) Excepto en el caso de las vocalías de los centros y las secciones sindicales que serán designados por acuerdo del órgano que proceda.
- d) Excepto en el caso de las vocalías de las secciones sindicales y la representación de estudiantes que serán designados por acuerdo del órgano que proceda.

59. Atendiendo a la reglamentación de la Universidad de Cádiz, quien realice una solicitud de cambio de nombre de uso legal utilizará como vía del trámite:

- a) El CAU de la Secretaría General.
- b) Los registros oficiales de la Universidad de Cádiz.
- c) El CAU de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- d) El CAU del Secretariado de Políticas de Inclusión.

60. En la actualidad, ¿cuántas unidades de igualdad existen en las universidades públicas andaluzas?

- a) Existen diez unidades de igualdad.
- b) Existen nueve unidades de igualdad.
- c) Existen ocho unidades de igualdad.
- d) Existen siete unidades de igualdad.

61. Señale cuál de los siguientes es uno de los ejes del II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA:

- a) Potenciar la inclusión de la perspectiva de género en la gestión, la docencia y la investigación.
- b) Promover acciones positivas hacia las mujeres que ayuden a superar los techos de cristal que se dan en la UCA.
- c) Promover la conciliación de la vida personal, familiar y profesional de todos/as quienes trabajan o estudian en la UCA.
- d) Promover un compromiso con la inclusión de hombres y mujeres.

62. En relación al ámbito de aplicación en el Protocolo de acoso en la Universidad de Cádiz, la persona o personas afectadas tienen que ser:

- a) Estudiantes, personal de investigación en formación o empleados públicos de la UCA, funcionarios y laborales, personal de empresas externas colaboradoras o contratistas; así como cualquiera de estos colectivos incluso si ha dejado de pertenecer a la universidad desde hace menos de dos años por la razón que sea este protocolo será igualmente de aplicación.
- b) Estudiantes, personal de investigación en formación o empleados públicos de la UCA, funcionarios y laborales, así como personal de empresas externas colaboradoras o contratistas.
- c) Estudiantes, personal de investigación en formación o empleados públicos de la UCA, funcionarios (excluidos los laborales), así como personal de empresas externas colaboradoras o contratistas.
- d) Estudiantes, personal de investigación en formación o empleados públicos de la UCA, funcionarios y laborales, excluido el personal de empresas externas colaboradoras o contratistas.

63. La vocalía de alumnado de la Comisión de Igualdad será renovada.

- a) Anualmente.
- b) Cada 2 años.
- c) Cada 4 años.
- d) Cuando así lo designé el Consejo de Estudiantes.

64. De acuerdo con lo que establece el art. 16 de la LOU, el Claustro Universitario:

- a) Es el órgano de gobierno ordinario de la Universidad.
- b) Estará formado por el Rector, que lo presidirá, el Secretario General y el Gerente, y un máximo de 400 miembros.
- c) Estará formado por el Rector, que lo presidirá, el Secretario General y un máximo de 300 miembros.
- d) Estará formado por el Rector, que lo presidirá, el Secretario General y el Gerente y un máximo de 300 miembros.

65. Conforme a la Ley orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, la trabajadora víctima de violencia de género...

- a) Tiene derecho a la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo, solo si acredita la violencia de género sufrida con una sentencia de condena.
- b) Tiene derecho a la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo si acredita la violencia de género sufrida a través de la denuncia de esa violencia.
- c) Tiene derecho a la reducción o reordenación de su tiempo de trabajo si acredita la violencia de género sufrida a través de una pluralidad de medios.
- d) La reducción o reordenación del tiempo de trabajo requiere en todo caso del informe favorable de los servicios sociales.

66. Según el art. 2.3 de la LOU, la actividad de la Universidad, así como su autonomía se fundamenta en:

- a) El principio de libertad académica, que se manifiesta en la libertad de cátedra.
- b) El principio de libertad académica, que se manifiesta en las libertades de cátedra, de investigación y estudio.
- c) El principio de libertad investigadora, que se manifiesta en la libertad de cátedra.
- d) El principio de libertad de cátedra, que se manifiesta en la libertad de estudio e investigación.

67. La violencia de género prevenida en la Ley Orgánica 1/2004, de protección integral frente a la violencia de género comprende:

- a) Todo acto de violencia física, psicológica y económica.
- b) Todo acto de violencia física, psicológica y mental.
- c) Todo acto de violencia que cause un daño económico.
- d) Todo acto de violencia física y psicológica.

68. La brecha salarial del PDI.

- a) solo sucede entre el profesorado titular.
- b) desaparece con la concesión de sexenios.
- c) no es percibida por este colectivo.
- d) no existe.

69. Según el art. 48 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, y en relación a la composición del Claustro, al Personal de Administración y Servicios le corresponde.

- a) Un porcentaje del 6 por ciento, equivalente a 24 claustrales, repartidos a partes iguales entre funcionarios y laborales.
- b) Un porcentaje del 8 por ciento, equivalente a 24 claustrales, repartidos a partes iguales entre funcionarios y laborales.
- c) Un porcentaje del 8 por ciento, equivalente a 26 claustrales, repartidos a partes iguales entre funcionarios y laborales.
- d) Un porcentaje del 6 por ciento, equivalente a 26 claustrales, repartidos a partes iguales entre funcionarios y laborales.

70. Según el art. 13.1 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, la organización del trabajo es facultad y responsabilidad de:

- a) Los Jefes de Servicios.
- b) Los Consejos de Gobierno.
- c) Las Gerencias.
- d) El Rector.

71. En los Grupos de Investigación de la UCA no existe igualdad de liderazgo entre mujeres y hombres en su dirección.

- a) salvo en la rama de Biología y Biotecnología.
- b) salvo en la rama de Humanidades.
- c) salvo en la rama de Ciencias y Técnicas de la Salud.
- d) salvo en la rama de Ingeniería.

72. ¿Cuál de los siguientes NO es un objetivo expresado en el II Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UCA?

- a) Colaborar con las distintas Instituciones y Asociaciones internacionales que trabajen en favor de la igualdad entre mujeres y hombres.
- b) Impulsar el compromiso de los Centros universitarios con la igualdad de género y contra la violencia de género.
- c) Promover el cumplimiento del principio de representación equilibrada en los Órganos de decisión de la UCA.
- d) Promover la igualdad mediante la organización de cursos y seminarios de formación destinados a los distintos colectivos de la UCA.

73. La igualdad:

- a) Es un derecho reconocido en la Constitución.
- b) Es un principio general e incorpóreo del derecho.
- c) Se garantiza a través del derecho a no ser discriminado.
- d) No se recoge en la Constitución Española.

74. Según el art. 3 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, en la realización de sus actividades, la Universidad estará sometida a los principios de:

- a) Legalidad, eficacia, eficiencia, transparencia, calidad y mejor servicio a la sociedad.
- b) Legalidad, eficacia, eficiencia, transparencia, gestión y mejor servicio a la sociedad.
- c) Legalidad, eficacia, eficiencia, diligencia, calidad y mejor servicio a la sociedad.
- d) Legalidad, eficacia, eficiencia, transferencia, calidad y mejor servicio a la sociedad.

75. Complete esta frase con un uso inclusivo y no sexista del lenguaje:  
A la inauguración del curso escolar podrán asistir...

- a) profesoras y profesores, padres, madres y alumnos.
- b) profesorado, estudiantes y padres.
- c) profesores, padres, madres y estudiantes.
- d) profesorado, alumnado y familia.

76. Conforme a lo dispuesto en el artículo 3.4 de la Ley 13/2007, de 26 de noviembre, de medidas de prevención y protección integral contra la violencia de género, tiene la consideración de violencia de género.

- a) El acoso sexual, entendiéndose por tal los comportamientos de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizados por el hombre contra la mujer, que tengan como objeto o produzcan el efecto de atentar contra su dignidad, o crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, humillante u ofensivo, cualquiera que sea el ámbito en el que se produzca, incluido el laboral.
- b) La explotación sexual de mujeres y niñas, consistente en la obtención de beneficios de cualquier tipo, mediante la utilización de violencia, intimidación, engaño o abuso de una situación de superioridad o de vulnerabilidad de la víctima, en el ejercicio de la prostitución, la servidumbre sexual u otros tipos de servicios sexuales, incluidos actos pornográficos o la producción de material pornográfico siempre y cuando no cuente con el consentimiento de la víctima.
- c) La violencia contra los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, entendida como actuaciones que restrinjan el libre ejercicio de su derecho a la salud sexual o reproductiva, cuando no se desarrollen en el ámbito familiar o doméstico.
- d) Las violencias originadas por la aplicación de tradiciones culturales que atenten contra los derechos de las mujeres, tales como crímenes por honor, crímenes por la dote, ejecuciones extrajudiciales o violaciones por honor. No se considerará un acto de violencia de género los castigos por adulterio.

77. La Comisión de actuación frente a las conductas constitutivas de discriminación, acoso o violencia por motivos de orientación o identidad sexual en la UCA, estará presidida por.

- a) La persona responsable de las políticas de inclusión.
- b) La persona responsable de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
- c) La persona titular de la vicepresidencia del Comité de Seguridad y Salud.
- d) La persona titular de la dirección del Servicio de Prevención.

78. Las universidades andaluzas han creado comisiones u oficinas para atender las situaciones de acoso que se producen en el seno de las comunidades universitarias, con un objetivo común, la protección ante situaciones de acoso; sin embargo, el inicio del procedimiento de actuación en cada una de ellas es diferente en relación a la presentación de la denuncia; indica la respuesta correcta:

- a) La Universidad de Granada acepta la tramitación de denuncias anónimas.
- b) La Universidad de Pablo de Olavide y la de Córdoba aceptan la tramitación de denuncias anónimas.
- c) La Universidad de Málaga aceptan la tramitación de denuncias anónimas.
- d) La Universidad de Córdoba acepta la tramitación de denuncias anónimas.

79. Se entiende por Código Ético el horizonte o modelo que debiera inspirar:

- a) El horizonte o marco ético que posee una “obligatoriedad” específica fundada en razones morales.
- b) El deber ético del universitario.
- c) La fuerza de la conducta ética.
- d) La conducta de los miembros de nuestra Universidad.

80. Conforme a lo dispuesto en el artículo 13 de la Ley 2/2014, de 8 de julio, integral para la no discriminación por motivos de identidad de género y reconocimiento de los derechos de las personas transexuales de Andalucía, el aseguramiento por parte de las Administraciones Públicas andaluzas del respeto a la identidad de género por parte de las empresas o entidades adjudicatarias.

- a) Se realizará contratando con aquellas empresas o entidades que cuenten con un protocolo específico de actuación.
- b) Se llevará a cabo a través de inspecciones en las distintas empresas dentro de su ámbito competencial.
- c) Se realizará a través de la imposición de multas y, en su caso, dando traslado al Ministerio Fiscal, en su caso.
- d) Se realizará mediante la inclusión de cláusulas administrativas en los pliegos de contratación.

**LAS SIGUIENTES PREGUNTAS SON DE RESERVA Y SOLO SE UTILIZARÁN EN CASO DE QUE SE ANULE ALGUNA DE LAS PREGUNTAS ANTERIORES Y POR EL MISMO ORDEN EN QUE APARECEN A CONTINUACIÓN**

81. Según el art. 7 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 18 de diciembre de 2017, por el que se ratifica el Acuerdo sobre medidas de flexibilidad horaria, permisos y licencias para la conciliación de la vida personal, familiar y laboral del Personal de la Universidad de Cádiz, el personal que tenga a su cargo personas con discapacidad hasta el primer grado de consanguinidad o afinidad:
- a) Podrá disponer de 45 minutos de flexibilidad horaria sobre el horario de obligada permanencia.
  - b) Podrá disponer de 1 hora de flexibilidad horaria sobre el horario de obligada permanencia.
  - c) Podrá disponer de 2 horas de flexibilidad horaria sobre el horario de obligada permanencia.
  - d) No tiene derecho a flexibilidad horaria sobre el horario de obligada permanencia.
82. La Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres tiene entre sus funciones:
- a) Visibilizar las desigualdades existentes entre mujeres y hombres dentro de la comunidad universitaria realizando cada 2 años un diagnóstico de la situación en los distintos colectivos.
  - b) Diseñar la normativa universitaria que promueva la implantación transversal de la igualdad en sus políticas.
  - c) Fomentar la inclusión de la perspectiva de género en la investigación y la docencia a través de la implantación obligatoria de sistemas de acción positiva.
  - d) Elaborar una Memoria Anual de Actividades y realizar aquellas otras funciones que, en materia de igualdad entre mujeres y hombres, le fueran encomendadas reglamentariamente.
83. La secretaría de la Comisión de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz es desarrollada por:
- a) La Directora/El Director de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad de Cádiz.
  - b) Una Técnica/ Un Técnico de la Unidad de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
  - c) La Secretaria General/ El Secretario General de la Universidad de Cádiz.
  - d) La Defensora Universitaria/ El Defensor Universitario de la Universidad de Cádiz.

84. Conforme al artículo 8 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, el tratamiento de datos personales solo podrá considerarse fundado en el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable, en los términos previstos en el artículo 6.1 e) del Reglamento (UE) 2016/679 cuando.

- a) Derive únicamente de la competencia atribuida por una norma con rango de ley orgánica, al tratarse de un derecho fundamental.
- b) Derive de la competencia atribuida por una norma con rango de ley.
- c) Derive de la competencia atribuida por una norma con rango de ley o un Reglamento.
- d) Haya sido sancionada por los tribunales con carácter previo a su implantación.

85. Según el art. 150 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz el Personal de Administración y Servicios será retribuido con cargo al presupuesto de la Universidad, de acuerdo con el régimen retributivo aprobado por:

- a) El Consejo de Gobierno.
- b) El Gerente.
- c) El Consejo Social.
- d) El Rector.