
MEMORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL
2021-2022

Rev. 01

Ficha de recogida de información**CURSO 2021-2022**Unidad Administrativa / Servicios: **Gerencia – Área de Personal****Capítulo memoria: 10. Compromiso con la mejora y la innovación.**

- **Apartado: Evaluación de las Competencias del Personal de Administración y Servicios.**

El proceso de Gestión por Competencias del PAS de la UCA tiene establecido una periodicidad bienal, correspondiendo al año 2022 la evaluación de competencias.

Se está planificando el proceso donde en torno a 780 integrantes del PAS realizarán su correspondiente evaluación de competencias, y el periodo evaluativo tendrá lugar en el segundo semestre de 2022.

A lo largo del curso 2021-2022, se examinó el modelo de evaluación de competencias del PAS de la UCA, revisando el catálogo de competencias, modificando, simplificando e incluyendo varias conductas. Para mejorar las capacidades evaluadoras de los implicados en el proceso, se reforzó la formación en materia de evaluación de competencias, mediante una actividad formativa orientada a los responsables.

De acuerdo a la revisión llevada a cabo, el modelo de evaluación de competencias se puede resumir en los siguientes puntos:

- Cada PAS tendrá asignadas seis competencias (3 competencias genéricas + 2 competencias específicas comunes + 1 competencia específica técnica).
- Las conductas se seguirán valorando con una escala numérica de 1 a 7, donde 1 sería el nivel más bajo de desarrollo de esa conducta y 7 el más alto.
- Existen tres tipos de evaluación:
 - Autoevaluación: la que realiza cada persona sobre sí misma.
 - Evaluación del jefe: la que realiza el responsable asignado sobre sus colaboradores.
 - Evaluación del colaborador: la que realizan, aquellos colaboradores seleccionados, sobre su evaluador jefe.