

Fecha del CVA	Enero 2023
---------------	------------

## Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	María del Carmen		
Apellidos	Camelo Ordaz		
Sexo	Mujer	Fecha de nacimiento	
DNI, NIE, Pasaporte			
Dirección email	<a href="mailto:maricarmen.camelo@uca.es">maricarmen.camelo@uca.es</a>	URL Web	<a href="https://bit.ly/3J1y5wQ">https://bit.ly/3J1y5wQ</a>
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-7591-219X		

### A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	10/12/2015		
Organismo/ Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento/ Centro	Organización de Empresas / Facultad de CC.EE. y Empresariales		
País	España	Teléfono	618318171
Palabras claves	Equipos de alta dirección, Spin-off académica, Emprendimiento, Innovación, Creación de conocimiento		

### A.2. Situación profesional anterior

Periodo	Puesto/ Institución/ País / Motivo interrupción
2000-2015	Titular de Universidad (Universidad de Cádiz, España)
1993-2000	Profesora Asociada a Tiempo Completo (Universidad de Cádiz, España)

### A.3. Formación Académica

Grado/Master/Tesis	Universidad/País	Año
Doctora en CC.EE. y Empresariales	Universidad de Cádiz, España	1997
Licenciatura en CC.EE. y Empresariales	Universidad de Sevilla, España	1987

## Parte B. RESUMEN DEL CV

Mi actividad investigadora se ha derivado de tres líneas de trabajo. La **primera** surge de mi tesis doctoral y de un proyecto del Plan Nacional de I+D, centrándose en la **gestión del conocimiento y las estrategias basadas en recursos y capacidades**. Entre los resultados más relevantes destaco la estancia pre-doctoral en Manchester School of Management, así como la producción científica obtenida. En concreto, se desarrollaron seis artículos con factor de impacto, dos de ellos JCR, que actualmente ocupan primer cuartil (*Journal of Knowledge Management* y *Journal of Business Research*) y dos libros. Además, de esta primera línea, se derivó la dirección de una tesis doctoral y gran parte de mi primer sexenio de investigación. Un conjunto de investigaciones a través de las cuales se contribuyó al avance de dos enfoques emergentes en Dirección Estratégica en la década de los 90: Visión basada en los recursos y Visión basada en el conocimiento. Una **segunda línea** de investigación se desarrolló en el marco de tres proyectos de investigación del Plan Nacional de I+D dirigidos por el Prof. Ramón Valle Cabrera. En concreto, esta línea se centró en el estudio de la influencia de los **equipos de dirección y la dirección estratégica de los RRHH en la estrategia de innovación**, constituyendo una derivación de la primera línea. Los resultados más destacados han sido 11 publicaciones JCR (entre otras: *Journal of Business Research*; *International Journal of Human Resource Management*; *International Journal of Conflict Management*; *European Journal of International Management*; *Group Decision and Negotiation*; *International Journal of Human Resources Development and Management*) y 4 publicaciones en revistas internacionales incluidas en Scopus, además de 2 tesis doctorales en el ámbito del gobierno corporativo. Un conjunto de trabajos que contribuyen al desarrollo de la visión crítica de la Upper Echelon Theory, introduciendo en las investigaciones variables de proceso en la relación entre la composición del equipo de dirección y los resultados de innovación de las empresas. Fruto de esta línea de investigación se obtiene el segundo sexenio y parte del tercero. La **tercera línea de investigación** aborda el análisis de las spin-offs académicas y el fenómeno emprendedor

y emana de cuatro proyectos de investigación competitivos de los **he sido investigadora principal**, así como del desarrollo de algunos contratos competitivos e importantes actividades de transferencia al amparo del *Global Entrepreneurship Monitor* (GEM). Dentro de esta línea, he dirigido tres tesis doctorales, dos de las cuales corresponden a miembros del equipo investigador, los profesores Dianeze y Franco-Leal (premio extraordinario de doctorado de la UCA). De esta línea, hasta el momento, se han derivado 14 publicaciones JCR (entre otras: *Journal of Technology Transfer*, *Business Research Quarterly*, *Industrial and Corporate Change*, *Industrial Marketing Management*, *International Small Business Journal*, *Entrepreneurship Research Journal*, *International Entrepreneurship and Management Journal*); 1 publicación Scopus (Q1) y 3 capítulos de libros. Es relevante la estancia de investigación de un año (2011-2012) realizada en Manchester Institute of Innovation Research que permitió el desarrollo de esta línea de trabajo con la que se contribuye al avance en el campo del emprendimiento académico, y de la que se deriva parte del tercero y el cuarto sexenio de investigación que he solicitado en la actual convocatoria. No obstante, aunque esta línea se centra en el Emprendimiento Académico se ha de subrayar que supone una diversificación de las anteriores, pues se continúa abordando el estudio de los equipos de dirección emprendedores, fundamentándonos en la Upper Echelon Theory (2º línea de investigación).

Desde un punto de vista cuantitativo, mi producción científica podría quedar resumida en: 49 artículos publicados en revistas con índice de impacto (fundamentalmente incluidas en JCR y Scopus; 27 de ellos JCR); 2 libros; 7 capítulos de libros; la presentación de más de 100 comunicaciones en congresos y la dirección de 6 tesis doctorales. He participado en 9 proyectos competitivos, siendo investigadora principal en 4 de ellos (**2 proyectos financiados por el Ministerio de Ciencia e Innovación**; un proyecto de Excelencia financiado por la Junta de Andalucía y uno con fondos FEDER). También soy investigadora principal del grupo de investigación de la Junta de Andalucía (SEJ-360). En transferencia de conocimiento, destacan 14 informes (algunos son contratos) encargados por diferentes organismos públicos. Un conjunto de trabajos que derivan en: 3 sexenios de investigación y 1 sexenio de transferencia. Finalmente, presido la Comisión D-16 del Programa ACADEMIA de la ANECA y soy colaboradora técnica en calidad de evaluadora del área de Evaluación I+D+i de la DEVA.

**Citas totales:** 694 (WOS, without self-citations); 824 (SCOPUS); 2295 (Google académico)

**Índex h:** 14 (WOS); 14 (SCOPUS); 21 (Google académico)

## Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

### C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

1. **Artículo.** Fernandez-Alles, M.L., Camelo-Ordaz, C., Dianeze-Gonzalez, J.P. y Castillo-Rodriguez, E.C. (2022). Linear and non-linear patterns of internationalisation and funding in academic spin-offs. *Venture Capital*, 1-31. Doi: 10.1080/13691066.2022.2139651.
2. **Artículo.** Dianeze-Gonzalez, J.P., Camelo-Ordaz, C. y Fernandez-Alles, M.L. (2021). Drivers and implications of entrepreneurial orientation for academic spin-offs. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 17(2), 1007-1035. Doi: 10.1007/s11365-020-00652-3.
3. **Artículo.** Camelo-Ordaz, C., Dianeze-González, J.P., Franco Leal, N. y Ruiz-Navarro, J. (2020). Recognition of Entrepreneurial Opportunity using a Sicio-Cognitive Approach. *International Small Business Journal-Researching Entrepreneurship*, 38(8), 718-745. Doi: 10.1177/0266242620939843.
4. **Artículo.** Dianeze-Gonzalez, J.P. y Camelo-Ordaz, C. (2019). The influence of the structure of social networks on academic spin-offs' entrepreneurial orientation. *Industrial Marketing Management*, 80, 84-98. Doi: 10.1016/j.indmarman.2017.12.009. Citas WOS: 12
5. **Artículo.** Sousa-Ginel, E., Franco-Leal, N. y Camelo-Ordaz, C. (2017). The influence of networks on the knowledge conversion capability of academic spin-offs. *Industrial and Corporate Change*, 26(6), 1125-1144. Doi: 10.1093/icc/dtx013. Citas WOS: 13
6. **Artículo.** Dianeze-Gonzalez, J.P. y Camelo-Ordaz, C. (2016). How management team composition affects academic spin-offs' entrepreneurial orientation: the mediating role of conflict. *Journal of Technology Transfer*, 41(3), 530-557. Citas WOS: 28

7. **Artículo.** Camelo-Ordaz, C., García-Cruz, J. y Sousa-Ginel, E. (2015). The influence of top management team conflict on firm innovativeness. *Group Decision and Negotiation*, 24(6): 957-980. Doi: 10.1007/s10726-014-9424-4. Citas WOS: 17
8. **Artículo.** Fernández-Alles, M.L., Camelo-Ordaz, C. y Franco-Leal, N. (2015). Key resources and actors for the evolution of academic spin-offs. *Journal of Technology Transfer*, 40 (6), 976-1002. Doi: 10.1007/s10961-014-9387-2 Citas WOS: 39
9. **Artículo.** Camelo-Ordaz, C., Fernández-Alles, M.L., Ruiz-Navarro, J. y Sousa-Ginel, E. (2012). The intrapreneur and innovation in creative firms. *International Small Business Journal*, 30 (5), 513-535. Doi: 10.1177/0266242610385396. Citas WOS: 75
10. **Artículo.** Camelo-Ordaz, C., García-Cruz, J., Sousa-Ginel y Valle-Cabrera, R. (2012). The influence of human resource management on knowledge sharing and innovation in Spain: the mediating role of affective commitment. *International Journal of Human Resource Management*, 22(7), 1442-1463. Citas WOS: 199

## C.2. Congresos

**Congresos:** Más de 100 con ponencias presentadas. Cabe destacar: 32 presentaciones en el congreso de ACEDE; 8 en el Workshop on Top Management Teams and Business Strategy Research (EIASM); 6 en la European Academy of Management Conference; 2 en Eastern of Academy of Management; 3 en el Academy of Management Annual Meeting; 4 en Global GEM Research Conference; 2 en Annual RENT Conference; 3 en la International Conference of the Iberoamerican Academy of Management; y, 3 en la International Conference on the Dynamics of Strategy.

**Conferencias invitadas,** destaco por temáticas las siguientes: “Mujer y desafío emprendedor” (Universidad de Tetuán; Instituto de la Mujer; Generalitat de Cataluña); “Equipos Directivos” (Universidad de Sevilla y Pablo Olavide); “Recursos y Capacidades” (Universidad Complutense); “Gestión del conocimiento” (Universidad Carlos III; Universidad de Castilla la Mancha; y Universidad Pablo de Olavide); “Spin-Offs Académicas” (Universidad Tecnológica de Monterrey y Universidad de Gante).

## C.3. Proyectos o líneas de investigación en los que ha participado

- “Análisis de la influencia de los ecosistemas emprendedores andaluz, español y europeo sobre el proceso de internacionalización de las spin-offs académicas andaluzas, y su impacto sobre los resultados de innovación” (FEDER-UCA 18-107689). Financiado por: Junta de Andalucía en el marco operativo de fondos FEDER Andalucía. Cantidad: 37331,70€. Periodo: 01/05/2020-01/05/2022. Rol: **Investigadora Principal**. Concedido.
- “Efecto de los equipos emprendedores y de las redes estratégicas sobre la internacionalización de las spin-offs académicas españolas” (ECO2015-67721-P). Financiado por: Dirección General de Investigación y Gestión del Plan Nacional I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación. Cantidad: 11800€. Periodo: 01/01/2015-01/01/2017. Rol: **Investigadora Principal**.
- “Factores de Éxito de las spin-offs universitarias españolas” (ECO2010-18329). Financiado por: Dirección General de Investigación y Gestión del Plan Nacional de I+D. Ministerio de Ciencia e Innovación. Cantidad: 54208€. Periodo: 01/01/2011-31/12/2014. Rol: **Investigadora Principal**. Concedido.
- “Análisis de la incidencia de liderazgo estratégico los acuerdos de colaboración y la creación de spin-offs de base tecnológica en el desarrollo de innovaciones empresariales” (P07-SEJ-02478). Financiado por: Proyecto de Investigación de Excelencia de la Junta de Andalucía. Cantidad: 121000€. Periodo: 01/01/2007-31/12/2012. Rol: **Investigadora Principal**. Concedido.
- “Requerimientos organizativos para la innovación y creación de nuevos negocios” (REF: SEJ-2006-15105). Promoción General del Conocimiento. Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. (01/10/2006- 30/09/2009). Financiación: 104.786 €. **Investigador Principal:** Ramón Valle Cabrera. Contribución: miembro del equipo, vinculado al estudio de los equipos de dirección y la innovación.

- “Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional en empresas del sector tecnológico: requerimientos y consecuencias en el ámbito de la innovación y los recursos humanos” (REF: P08-SEJ-04057). Financiado por: Proyecto de Investigación de Excelencia de la Junta de Andalucía. Cantidad: 102000€. Periodo: 01/10/2008-01/10/2012. Rol: Investigador. IP: Víctor Jesús García Morales. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la gestión del conocimiento.
- “Efectos de las capacidades, las nuevas formas organizativas y la arquitectura de los recursos humanos en la innovación en producto y proceso”. Financiado por: Promoción General del Conocimiento. Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Cantidad: 48000€. Periodo: 02/09/2003-02/09/2005. Rol: Investigador. IP: Ramón Valle Cabrera. Contribución: miembro del equipo, vinculado al estudio de los equipos de dirección y la innovación.
- “La innovación en productos y la competitividad de las empresas: factores explicativos”. Promoción General del Conocimiento. Financiado por: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Cantidad: 4.800.000 pesetas. Periodo: 01/11/1999-31/12/2002. Rol: Investigador. IP: Ramón Valle Cabrera. Contribución: miembro del equipo, vinculado al estudio de la innovación.
- “Capacidades dinámicas y cambio estratégico”. Proyecto del Plan Nacional de I+D, Programa FEDER (1FD97-0690). Financiado por: Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Cantidad: 12.179.500 pesetas. Periodo: 01/06/1999-31/12/2001. Rol: Investigador. IP: José Ruiz Navarro. Contribución: miembro equipo, vinculado al estudio de la obtención de recursos y capacidades.

#### **C.4. Participación en actividades de transferencia de tecnología/conocimiento y explotación de resultados**

Contratos y proyectos de transferencia **más relevantes**:

- **Proyecto Global University Entrepreneurial Spirit Student's Survey (GUESSS)**. Colaboración en el desarrollo de los informes GUESSS tanto a nivel nacional como de la Universidad de Cádiz en la edición de 2021.
- **Informes** Proyecto Global Entrepreneurship Monitor (GEM): participación en los informes GEM de Andalucía 2020/21 y 2021/22 y de la provincia de Cádiz 2019/20 y 2020/21 y dos informes sobre la situación del emprendimiento en Andalucía y en la provincia de Cádiz ante la crisis del COVID-19. Además, he participado en un informe sobre el ecosistema emprendedor de la provincia de Cádiz en 2021.
- **Contrato OTRI**. OT2020/069 “Realización del Informe Anual de Empleo de la Provincia de Cádiz”. Instituto de Empleo y Desarrollo Socioeconómico y Tecnológico de la Diputación Provincial de Cádiz. Duración: 01/10/2020-30/09/2021.
- **Contrato OTRI**. 2020/5/UCA/1/1. “Creación, puesta en marcha y desarrollo de un laboratorio de emprendimiento social y un observatorio del fenómeno emprendedor en la provincia de Cádiz”. Instituto de Empleo y Desarrollo Socioeconómico y Tecnológico de la Diputación Provincial de Cádiz. Supervisor: José M. Sánchez Vázquez (Universidad de Cádiz). Cantidad: 50000€. Duración: 01/11/2020-31/12/2020.
- **Contrato OTRI**. “Estudio sobre la actividad emprendedora de la mujer en España” (REF: 11PN004). Instituto de la Mujer. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad. Supervisor: José Ruiz Navarro (Universidad de Cádiz). Cantidad: 47470€. Duración: 15/11/2011-30/05/2012.
- **Contrato OTRI**. “Estudio sobre la actividad emprendedora desde una perspectiva de género”. Ministerio de igualdad. Referencia: IGD 3564/2008. Supervisor: José Ruiz Navarro (Universidad de Cádiz). Duración: 01/09/2009-01/05/2010. Financiación: 69600€.