

Parte A. DATOS PERSONALES**Fecha del CVA**

16/06/2023

Nombre y apellidos	Mirta Díaz Fernández		
DNI/NIE/pasaporte	09423694L	Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	C-2883-2013	
	Código Orcid	0000-0002-4792-6500	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Pablo de Olavide		
Dpto./Centro	Dpto. Organización de Empresas y Marketing		
Dirección	Ctra. de Utrera, Km1. 41013 Sevilla		
Teléfono	650978016	Correo electrónico	mdiafer@upo.es
Categoría profesional	Profesor Titular de Universidad	Fecha inicio	23-05-2022
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	Recursos Humanos, Capital Intelectual, Capacidades Dinámicas, , Competencias, Sistemas de Compensación, Aprendizaje Organizativo, Relaciones de Empleo, Innovación		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Doctorado en Administración y Dirección de Empresas	Universidad Pablo de Olavide	2007
Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Oviedo	1999

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

Citas totales:654

Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 581

Indicador h:10

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CV (máx. 5000 caracteres, incluyendo espacios): MUY IMPORTANTE: se ha modificado el contenido de este apartado para progresar en la adecuación a los principios DORA. Lea atentamente las “Instrucciones para cumplimentar el CVA”

Actualmente, Mirta Díaz Fernández, acreditada como profesor titular de universidad desde 2019, es profesora contratada doctor en el departamento de Organización de Empresas y Marketing de la Universidad Pablo de Olavide. Obtuvo su doctorado en 2007 con su tesis titulada “Sistemas de Compensación y Competencias”. Desde ese momento, sus líneas de investigación se centran en la gestión estratégica de los recursos humanos, competencias personales, capital humano, aprendizaje organizativo y relaciones de empleo. Ha publicado en diversas revistas internacionales como International Journal of Human Resource Management, Personnel Review, European Journal of International Management and Business Research Quarterly.

También ha recibido varios premios nacionales e internacionales por sus investigaciones como el premio de la Sección de Recursos Humanos de Acede, premio de la sección de aprendizaje de la British Academy y el Highly Commented Award de la Editorial Emerald.

Además, ha participado y participa en diferentes proyectos de investigación de convocatorias competitivas tanto autonómicas como nacionales.

Y ha formado parte de comités de organizadores que se han celebrado en la Universidad Pablo de Olavide como el International Workshop on Human Resource Management, el Congreso Nacional de ACEDE y la Eastern Academy of Management. También he sido

miembro de los comités científicos del International Workshop on Human Resource Management, ACEDE y AEDEM.

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES (últimos 10 años)-

C.1. Publicaciones

Santana, M., Díaz-Fernández, M. (2022). Competencies for the artificial intelligence age: visualisation of the state of the art and future perspectives. *Review of Managerial Science*, .
<https://doi.org/10.1007/s11846-022-00613-w>

Villanueva-Flores, M., Hernández-Roque, D., Fernández-Alles, M. and Diaz-Fernandez, M. (2022), "The international orientation of academic entrepreneurship: the role of relational, human and psychological capital", *Journal of Intellectual Capital*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print.
<https://doi.org/10.1108/JIC-06-2021-0157>

Fernández-Alles, M., Hernández-Roque, D., Villanueva-Flores, M. and Díaz-Fernández, M. (2023). The impact of human, social, and psychological capital on academic spin-off internationalization. *Jouurnal of International Entrepreneurship* 24 (3): 433–473. <https://doi.org/10.1007/s10843-022-00311-4>

Villanueva-Flores, M., Diaz-Fernandez, M., Hernandez-Roque, D., & van Engen, M. (2021). Psychological capital and entrepreneurship: gender differences. *Gender in Management: An International Journal*.

Díaz-Fernández, M., López-Cabrales, A., & Valle-Cabrera, R. (2020). Strength of HRM systems and perceived organizational support as determinants of employment relationships: The perspective of HR managers and workers' representatives. *BRQ Business Research Quarterly*, 2340944420977506.

de la Rosa-Navarro, D., Díaz-Fernández, M., & Lopez-Cabrales, A. (2020). "Disentangling the strength of the HRM system: effects on employees reactions". *Employee Relations: The International Journal*. Vol 42, issue 2, pp. 281-299

Pasamar, S., Diaz-Fernandez, M., & de la Rosa-Navarro, M. D. (2019). "Human capital: the link between leadership and organizational learning". *European Journal of Management and Business Economics*. Vol. 28, issue 1, pp. 25-51

Diaz-Fernandez, M.; Bornay-Barrachina, M. and Lopez-Cabrales, A. (2017) "HRM practices and innovation performance: a panel-data approach", *International Journal of Manpower*, Vol. 38 Issue: 3, pp.354-372.

Lopez-Cabrales, A.; Bornay-Barrachina, M. and Diaz-Fernandez, M. (2017) "Leadership and dynamic capabilities: the role of HR systems", *Personnel Review*, Vol. 46 Issue 2 pp. 255-276.

Diaz-Fernandez, M.; Pasamar-Reyes, S.; and Valle-Cabrera, R. (2017). "Human capital and human resource management to achieve ambidextrous learning: A structural perspective". *BRQ Business Research Quarterly*, Vol 20 Issue 1, pp. 63-77.

Diaz-Fernandez, M.; Bornay-Barrachina, M. and Lopez-Cabrales, A. (2015), "Innovation and firm performance: the role of human resource management practices", *Evidence-based HRM: a Global Forum for Empirical Scholarship*, Vol. 3 Issue 1 pp. 64 – 80.

Díaz-Fernández, M.; López-Cabrales, A.; and Valle-Cabrera, R. (2014). "A contingent approach to the role of human capital and competencies on firm strategy". *BRQ Business Research Quarterly*, Vol 17, Issue 3, pp. 205-222.

Díaz-Fernández, M; López-Cabrales, A. and Valle-Cabrera, R. (2013). "In search of demanded competencies: designing superior compensation systems". *The International Journal of Human Resource Management*, Vol 24, Issue 3, pp. 643-666.

C.2. Proyectos

Investigador principal del proyecto Referencia ProyExcel_00114, título "Transformación digital y competencias de los recursos humanos: el camino hacia la sostenibilidad". Entidad financiadora: Junta de Andalucía. Cantidad concedida: 24.960€.

Investigador del equipo de investigación que participa en el proyecto/contrato: Mirta Díaz Fernández. Referencia del proyecto: PID2020-112599GB-I00. Título: Nuevas Formas de Trabajo y de relación de empleo para la Sostenibilidad y la agilidad organizativa. Investigador principal (nombre y apellidos): Alvaro López Cabrales y Susana Pasamar Reyes. Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación. Duración 01/09/2021-31/08/2024. Financiación recibida (en euros): 19.154 €.

Investigador del equipo de investigación que participa en el proyecto/contrato: Mirta Díaz Fernández. Referencia del proyecto: ECO2017-82208-P. Título: “LA SOSTENIBILIDAD EMPRESARIAL Y DE LA GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS COMO MOTOR DE LA COMPETITIVIDAD”. Investigador principal (nombre y apellidos): Álvaro López Cabrales y Ramón Valle Cabrera. Entidad financiadora: MINISTERIO DE ECONOMÍA, INDUSTRIA Y COMPETITIVIDAD. Duración: 01/01/2018-31/12/2021. Financiación recibida: 50.000€.

Investigador del equipo de investigación que participa en el proyecto/contrato: Mirta Díaz Fernández. Referencia del proyecto: ECO2013-44274-P. Título: “LAS RELACIONES DE EMPLEO DESDE LA PERSPECTIVA DEL EMPLEADOR Y EL EMPLEADO: PROPUESTA DE UN MODELO DE ANÁLISIS”. Investigador principal (nombre y apellidos): Ramón Valle Cabrera y Álvaro López Cabrales. Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN. Duración: 01/01/2015-31/12/2017. Financiación recibida: 28.800€.

Investigador del equipo de investigación que participa en el proyecto/contrato: Mirta Díaz Fernández. Referencia del proyecto: ECO2010-14939. Título: “MODELO EXPLICATIVO DE CAPACIDADES DINAMICAS: UN ENFOQUE DE RECURSOS HUMANOS”. Investigador principal (nombre y apellidos): Álvaro López Cabrales. Entidad financiadora: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACION. Duración: 01/01/2011-31/12/2013. Financiación recibida: 59.895€.

Referencia del proyecto: SEJ602. Título: “Dirección de Empresas para la Competitividad y la Sostenibilidad”. Investigador principal (nombre y apellidos): Inés Herrero Chacón. Entidad financiadora: PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACION. JUNTA DE ANDALUCIA. CONSEJERIA DE EDUCACION Y CIENCIA. Duración: 24/05/2017-31/12/2021. Financiación recibida: 58.000€.

Investigador del equipo de investigación que participa en el proyecto/contrato: Mirta Díaz Fernández. Referencia del proyecto: SEJ111. Título: “INFORMACION, ENTORNO Y CAMBIO ORGANIZATIVO”. Investigador principal (nombre y apellidos): Francisco Carrasco Fenech. Entidad financiadora: PLAN ANDALUZ DE INVESTIGACION. JUNTA DE ANDALUCIA. CONSEJERIA DE EDUCACION Y CIENCIA. Duración: 01/01/2001-23/05/2017. Financiación recibida: 200.000€.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5, C.6, C.7...

C.5: Participación en tareas de evaluación:

Realiza actividad habitual como revisora de revistas de impacto (incluidas en JCR) como: International Journal of Human Resource Management, International Journal of Manpower, Personnel Review, Human Resource Management, Human Resource Management Journal y Asian Pacific Management Journal.

Ha participado en los comités científicos de diferentes conferencias científicas nacionales e internacionales como International Workshop on HRM, ACEDE y AEDEM.

C.6: Premios:

Ha recibido el premio 2016 Highly Commended Award de Emerald por el paper “Innovation and firm performance: the role of human resource management practices”.

Ha recibido el premio 2015 a la comunicación ganadora de la Sección de Recursos Humanos de ACEDE.

Ha recibido el premio 2015 Best Full Paper Award from the British Academy of Management of on Knowledge and Learning.