

Fecha del CVA	20/06/2023
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Eva		
Apellidos	Garrido Perez		
Sexo	Mujer	Fecha de Nacimiento	11/12/1961
DNI/NIE/Pasaporte	31233917D		
URL Web			
Dirección Email	eva.garrido@uca.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0001-7910-4969		

A.1. Situación profesional actual

Puesto	Catedrática de Universidad		
Fecha inicio	2011		
Organismo / Institución	Universidad de Cádiz		
Departamento / Centro	Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social / Facultad de Ciencias del Trabajo		
País		Teléfono	
Palabras clave			

A.2. Situación profesional anterior (incluye interrupciones en la carrera investigadora - indicar meses totales, según texto convocatoria-)

Periodo	Puesto / Institución / País
2011 - 2015	Decana de la Facultad de Ciencias del Trabajo / Universidad de Cádiz
1995 - 2010	Titular de Universidad / Universitat Pompeu Fabra
1997 - 2001	Directora de la Escuela de Relaciones Laborales / Universitat Pompeu Fabra
1987 - 1995	Titular de Escuela Universitaria / Universidad de Cádiz
2019 -	Vicerrectora de Política Educativa / Universidad de Cádiz

A.3. Formación académica

Grado/Master/Tesis	Universidad / País	Año
Programa Oficial de Doctorado en Derecho	Universidad de Cádiz	1995
Licenciado en Derecho	Universidad de Cádiz	1984

Parte B. RESUMEN DEL CV

Finalice la licenciatura de Derecho en la Universidad de Cádiz en 1984, defendiendo la entonces denominada tesina en 1985, cuya publicación ("El contrato de relevo", publicado por el MTSS en 1987) constituye el arranque de mi actividad investigadora, compatibilizándola con la docente que se inició ya en el curso 1985-1986 a través de una primera beca de formación de la Junta de Andalucía, antesala de la titularidad de Escuela Universitaria obtenida en 1987. Posteriormente vendrían la Tesis Doctoral en 1993 (sobre "Los derechos de información en la empresa, dirigida por la profesora M^a Fernanda Fernández Lopez, y premiada por el Consejo Económico y Social de España con el primer premio de tesis doctorales en al área de las relaciones laborales, en su primera edición de 1994),

He desarrollado varias responsabilidades de gestión universitaria (directora de Escuela de Relaciones Laborales de la UPF, Decana de Facultad de Ciencias del Trabajo de la UCA, y en la actualidad Vicerrectora de Política Educativa en la UCA),

Desde 2017 soy la responsable del grupo de investigación PAIDI SEJ501 (Agencia Andaluza del Conocimiento) bajo el título "Tutela de Derechos Laborales" en la que participan 15 investigadores de la UCA.

Las líneas de investigación iniciales se centraban en los aspectos directos o derivados del tema de la tesis doctoral (derechos de información, mecanismos de representación de los trabajadores en sociedades complejas, sigilo profesional, etc.), y sin haberlas dejado totalmente, pronto se abrieron nuevas líneas sobre cuestiones o temas de variado perfil afectantes a la temática individual de las relaciones laborales (como el empleo de personas con discapacidad, de las mujeres, o el trabajo del hogar familiar) pero fundamentalmente sobre las relativas a las relaciones colectivas de trabajo (procedimiento electoral, salario, negociación colectiva, despidos colectivos, etc.), sin olvidar incursiones en temas procesales (especialmente las medidas de solución extrajudicial de conflictos laborales) así como en materia de Seguridad Social (desempleo, jubilación).

Parte C. LISTADO DE APORTACIONES MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones más importantes en libros y revistas con “peer review” y conferencias

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Artículo científico.** 2022. El nuevo régimen jurídico de los contratos formativos tras el RDL 3272021: la centralidad estructura y finalista de la formación. Revista Temas Laborales. 161, pp.67-106.
- 2 **Artículo científico.** Eva. 2019. La compleja calificación y protección de situaciones de acoso laboral. Comentario a la sentencia del Juzgado de lo Social nº 1 de Benidorm de 21 de marzo de 2018. Trabajo y Derecho. Nueva revista de actualidad y relaciones laborales. Wolters Kluwers. pp.287-296.
- 3 **Artículo científico.** 2018. El derecho de reunión: contemplación jurídica y elementos de restricción desde el TEDH y el sistema español de relaciones laborales. Temas Laborales. Monográfico sobre la jurisprudencia del TEDH en material laboral. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. Consejería de Empleo, empresa y comercio. Junta de Andalucía. 145, pp.281-315.
- 4 **Artículo científico.** 2017. La representación de los trabajadores al servicio de plataformas colaborativas. Revista de Derecho Social. Bomarzo. 80, pp.209-233.
- 5 **Artículo científico.** Eva Garrido Pérez. 2016. La información para la negociación colectiva y el control sindical desde la perspectiva de la auditoría sociolaboral. Revista de Relaciones Laborales / Lan Harremanak. Universidad del País Vasco. 2016-II-135, pp.113-149. ISSN 1575-7048.
- 6 **Artículo científico.** Eva Garrido Pérez. (1/1). 2016. La intervención sindical en la gestión privada de servicios públicos. Revista Temas Laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 135, pp.183-214. ISSN 0213-0750.
- 7 **Capítulo de libro.** 2023. Efectos del Brexit en los derechos prestacionales de los trabajadores fronterizos (España-Gibraltar). El Brexit en la cooperación transfronteriza entre Gibraltar, Campo de Gibraltar y Andalucía. Dykinson. pp.385-412.
- 8 **Capítulo de libro.** 2022. Secretos empresariales versus derecho de información de los representantes. Estudios de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en homenaje al profesor Santiago Gonzalez Ortega. Monografías de Temas Laborales. pp.147-161.
- 9 **Capítulo de libro.** 2021. La compensación de deudas recíprocas entre los sujetos de la relación laboral: una visión desde el sinalagma contractual. Los desafíos del Derecho del Trabajo ante el cambio social y económico. Iustel. pp.325-336.
- 10 **Capítulo de libro.** Eva. 2021. Los retos del conflicto laboral en las empresas digitales. Sindicalismo y capitalismo digital: los límites del conflicto. Bomarzo. pp.133-188. ISBN 978-84-18330-67-4.
- 11 **Capítulo de libro.** 2020. La actuación de los detectives privados como instrumento de control empresarial. Monográfico sobre las facultades de control empresarial ante los cambios tecnológicos y organizativos. Revista Temas laborales. Consejo Andaluz de Relaciones Laborales. 150/2019, pp.227-247.

- 12 Capítulo de libro.** 2020. Representación y participación de los trabajadores en la empresa. El Estatuto de los Trabajadores. 20 años después. Ministerio de Trabajo y Economía Social. pp.289-333. ISBN 978-84-8417-554-4.
- 13 Capítulo de libro.** 2019. El papel definidor de la subordinación y la dependencia en el redireccionamiento hacia el autoempleo. Redireccionando el empleo hacia el autoempleo: trabajo autónomo en España, problemas y propuestas. Bomarzo. pp.41-108. ISBN 978-84-17310-53-0.
- 14 Capítulo de libro.** 2019. Medidas de calidad en el empleo para la mujer en la negociación colectiva. La empleabilidad y la calidad en el empleo: apostando por la igualdad efectiva. Sepin. pp.235-256.
- 15 Capítulo de libro.** 2018. El arbitraje laboral en España. Diseño normativo y problemas aplicativos. Mecanismos Alternativos de solución de conflictos. Thomson Reuters. pp.951-980. ISBN 978-956-346-950-9.
- 16 Capítulo de libro.** 2018. El canon de negociación colectiva y otras vías de sostenimiento económico de sindicato: práctica convencional y papel negocial. Representación y libertad sindical. Aportaciones públicas y privadas a las organizaciones sindicales por los servicios prestados a la clase trabajadora. UGT / Bomarzo. pp.35-70. ISBN 978-84-17310-20-2.
- 17 Capítulo de libro.** 2018. La jubilación de los trabajadores migrantes. Trabajadores maduros y Seguridad Social. Aranzadi. pp.317-347. ISBN 978-84-9177-850-9.
- 18 Capítulo de libro.** 2017. Los poderes de información en la empresa: visión y perspectivas en el contexto español. Derecho de información de los sindicatos. Librotecnia. pp.129-194. ISSN 1138-8692.
- 19 Edición científica.** 2022. Estructura de la negociación colectiva y nivel idóneo para la fijación del salario. Política de rentas salariales: salario mínimo y negociación colectiva. Bomarzo. pp.339-370.

C.3. Proyectos o líneas de investigación

- 1 Proyecto.** La incidencia del "brexit" en la cooperación transfronteriza entre Gibraltar de Gibraltar y Andalucía. Centro de Estudios Andaluces. (Universidad de Cádiz). 01/09/2020-31/08/2022.
- 2 Proyecto.** Nuevas formas de negociación y conflicto colectivo en una economía de mercado. (Agencia Estatal de Investigación _convocatoria 2018). 01/01/2019-31/12/2021. 20.570 €.
- 3 Proyecto.** DER 2015-67342-R, Re-direccionando el empleo hacia el trabajo autónomo: precarización de condiciones de trabajo y emergencia de la figura del emprendedor. MINECO/FEDER. (Universidad de Sevilla). 01/01/2016-31/12/2018. 17.000 €.
- 4 Proyecto.** DER 2011-27612US, Impacto de la negociación colectiva sobre la segmentación laboral. Causa determinante e instrumento de contención. CENTRO DE ACUSTICA APLICADA Y EVALUACION NO DESTRUCTIVA. Jesús Cruz Villalón. (Universidad de Sevilla). 01/01/2012-31/12/2014. Miembro de equipo. La edad como factor de segmentación del mercado de trabajo
- 5 Proyecto.** DER2009-08766, La gestión socialmente responsable de la crisis. Ministerio de Ciencia e Innovación. Miguel Rodríguez-Piñero Royo. (Universidad de Huelva). 01/01/2010-31/12/2012. Miembro de equipo. Estudio de la responsabilidad social de la empresa y participación de los trabajadores
- 6 Proyecto.** SEC2003-09605, El papel de las Comunidades Autónomas en el sistema de relaciones laborales europeo. Ministerio de Ciencia y Tecnología. María Fernanda Fernández López. (Universidad de Sevilla). 15/11/2003-15/11/2006. Miembro de equipo. Estudio de las políticas autonómicas y comunitaria en relación al empleo de jóvenes y personas con discapacidad
- 7 Proyecto.** PB98-1068, Las políticas de reparto del empleo dentro del marco comunitario: el tratamiento del reparto del empleo en la negociación colectiva autonómica. Dirección General de Enseñanza Superior. Julia López López. (Universitat Pompeu Fabra). 01/01/2000-31/12/2002. Miembro de equipo. Análisis del tratamiento en la negociación colectiva autonómica de los contratos de relevo y a tiempo parcial

- 8 Proyecto.** PB95-0982, La derogación de las ordenanzas laborales y la cobertura por convenios colectivos sectoriales de una regulación suficiente sobre materias que el Estatuto de los Trabajadores remite a la negociación colectiva. Dirección General de Ciencia y Tecnología. Julia López López. (Universitat Pompeu Fabra). 11/09/1996-11/09/1999. Miembro de equipo. Análisis del tratamiento de la jornada de trabajo en las ordenanzas y su recepción en convenios colectivos sectoriales
- 9 Proyecto.** SEC96-1110-C02-01, El valor estratégico de la ordenación por la negociación colectiva de la organización del trabajo. Comisión Interministerial de Ciencia y Tecnología. Julia López López. (Universitat Pompeu Fabra). 01/07/1996-01/07/1999. Miembro de equipo. Análisis del tratamiento en la negociación colectiva de los sistemas de control del trabajo y rendimiento
- 10 Proyecto.** RD/EL 61/96, La discriminación salarial de la mujer: cómo detectar su existencia, criterios jurídicos que la definen y su consideración en la valoración de puestos de trabajo. CENTRO DE ACUSTICA APLICADA Y EVALUACION NO DESTRUCTIVA; Dirección General de Enseñanza Superior. Jaume García Villar. (Universitat Pompeu Fabra). 01/01/1997-31/12/1998. Miembro de equipo. Análisis de las cláusulas salariales en la negociación colectiva y su posible incidencia discriminatoria, directa e indirecta, por razón de sexo
- 11 Contrato.** Estudio sobre la calidad en el empleo en la negociación colectiva de Catalunya Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Daniel Martínez Fons. Desde 01/01/2009.
- 12 Contrato.** Informe estudio sobre la negociación colectiva en el sector de Industrias del Papel y Artes Gráficas Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos. María Fernanda Fernández López. Desde 01/01/2003.