

EJERCICIO

RESOLUCIÓN DE 20 DE MARZO DE 2023, DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, POR LA QUE SE CONVOCA PROCESO SELECTIVO PARA INGRESO, MEDIANTE TURNO DE PROMOCIÓN INTERNA, EN LA ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Fecha: 14 de julio de 2023

1. De acuerdo con lo establecido en el art. 1 del Código Civil, tendrán la consideración de costumbre:
 - a. Las reglas consuetudinarias que se aplican en defecto de ley y de los principios generales del derecho.
 - b. La doctrina con la que de modo reiterado se resuelven las lagunas jurídicas.
 - c. Los usos jurídicos que no sean meramente interpretativos de una declaración de voluntad.
 - d. Los usos tradicionales que tienen carácter informador del ordenamiento jurídico.

2. ¿Qué se entiende por inderogabilidad singular de los reglamentos?
 - a. Las resoluciones administrativas de carácter particular pueden vulnerar los reglamentos solo cuando procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
 - b. Las resoluciones administrativas de carácter particular no pueden vulnerar las disposiciones de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
 - c. La vulneración de una disposición de carácter general por una de carácter particular, requiere acuerdo expreso del Consejo de Ministros.
 - d. Las resoluciones administrativas de carácter particular pueden vulnerar los reglamentos únicamente cuando procedan del Gobierno en condiciones de extraordinaria y urgente necesidad.

3. El Gobierno de España motivado por una situación de extraordinaria y urgente necesidad (crisis energética) decide dictar una disposición legislativa provisional que según el art. 86.1 de la Constitución adoptará la forma de:
 - a. Decreto-ley.
 - b. Decreto legislativo.
 - c. Ley orgánica.
 - d. Ley ordinaria de tramitación urgente.

4. La actuación de autoridades y personal al servicio de las Administraciones Públicas en quienes concurran alguna causa de abstención:
 - a. Implicará necesariamente la nulidad de pleno derecho de las actuaciones llevadas a cabo desde su nombramiento.
 - b. Implicará necesariamente la invalidez de las actuaciones en las que hayan intervenido.
 - c. No implicará, necesariamente, y en todo caso la invalidez de los actos en los que hayan intervenido.
 - d. Implicará siempre la repetición de las actuaciones practicadas procediéndose al nombramiento de una persona que sustituya al recusado.

5. La delegación de firma
 - a. Deberá ser publicada necesariamente haciendo constar la competencia que se delega.
 - b. Altera la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
 - c. No alterará la competencia del órgano delegante y para su validez será necesaria su publicación.
 - d. No alterará la competencia del órgano delegante y para su validez no será necesaria su publicación.

6. De acuerdo con la Ley 40/2015, ¿Qué se entiende por actuación administrativa automatizada?
 - a. Cualquier acto o actuación realizado íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público.
 - b. Cualquier acto o actuación realizado parcial o íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que haya intervenido de forma directa un empleado público.
 - c. Cualquier acto o actuación realizado parcial o íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que no haya intervenido de forma directa un empleado público.
 - d. Cualquier acto o actuación realizado íntegramente a través de medios electrónicos por una Administración Pública en el marco de un procedimiento administrativo y en la que haya intervenido de forma directa un empleado público.

7. La Oficina de Becas de la UCA tiene que proceder a almacenar los documentos utilizados en las actuaciones administrativas ¿cómo debe proceder a almacenar los citados documentos según indica la Ley 40/2015?
 - a. Siempre por medios electrónicos.
 - b. Siempre por medios electrónicos y no electrónicos.
 - c. Por medios electrónicos, salvo cuando no sea posible.
 - d. Preferentemente por medios no electrónicos, salvo cuando no sea lo más adecuado para su conservación.

8. Según el artículo 31 de la Ley 39/2015, ¿cuándo permitirá la presentación de documentos el funcionamiento del registro electrónico?
 - a. Todos los días del año, en horario de oficina.
 - b. Todos los días del año durante las 24 horas.
 - c. Todos los días del año, excepto los inhábiles.
 - d. Todos los días del año, excepto los festivos

9. Según la Ley 39/2015, las asociaciones y organizaciones representativas de intereses económicos y sociales:
 - a. Serán titulares de intereses legítimos individuales y colectivos.
 - b. Serán titulares de intereses legítimos colectivos en los términos que la Ley reconozca.

- c. No serán titulares de intereses legítimos colectivos.
 - d. Serán titulares de intereses legítimos individuales y colectivos en los términos que la Ley reconozca.
10. Según la Ley 39/2015, la falta o insuficiente acreditación de la representación **NO** impedirá que se tenga por realizado el acto de que se trate, siempre que se aporte aquella o se subsane el defecto dentro del plazo de:
- a. 15 días o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.
 - b. 10 días o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.
 - c. 5 días o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran.
 - d. 20 días o de un plazo superior cuando las circunstancias del caso así lo requieran
11. Según el artículo 39 de la Ley 39/2015, la eficacia de un acto se demorará:
- a. Cuando produzca efectos desfavorables al interesado.
 - b. Cuando así lo exija el contenido del acto o esté supedita a su notificación, publicación o aprobación superior.
 - c. Nunca, el acto es eficaz desde la fecha en que se dicta.
 - d. Siempre.
12. En virtud del artículo 35 de la Ley 39/2015, los actos que pongan fin a un procedimiento selectivo:
- a. Deben motivarse en la forma que establezcan las normas que regulen su convocatoria.
 - b. Deben motivarse de manera individualizada.
 - c. Deben motivarse siempre por escrito.
 - d. Deben motivarse en el tablón de anuncios del órgano convocante.
13. Según la Ley 39/2015, la publicación de los actos administrativos, se requiere cuando:
- a. Se separan del dictamen de órganos consultivos.
 - b. Limitan derechos subjetivos.
 - c. Existe una pluralidad indeterminada de destinatarios.
 - d. El procedimiento se incoa de oficio.
14. De acuerdo con el artículo 82 de la Ley 30/2015, el trámite de audiencia a los interesados tiene un plazo de:
- a. No inferior a cinco días ni superior a diez.
 - b. No inferior a diez días ni superior a quince.
 - c. No inferior a cinco días ni superior a quince.
 - d. No inferior a diez días ni superior a veinte.

15. De conformidad con la Ley 39/2015, ¿qué recurso se interpondrá contra el acuerdo de acumulación que inicie o tramite un procedimiento?
- Recurso de alzada.
 - Recurso extraordinario de revisión.
 - No procederá recurso alguno.
 - Recurso de reposición.
16. Según la Ley 39/2015, contra las disposiciones administrativas de carácter general:
- No cabrá recurso en vía administrativa.
 - Caben todos los recursos administrativos, menos el de revisión.
 - Sólo cabe el llamado recurso administrativo de súplica.
 - Sólo cabe el recurso de reposición, si después se pretende acudir a la vía contencioso-administrativa.
17. Según la ley 39/2015, **NO** será causa de inadmisión de un recurso administrativo:
- Carecer el recurso manifiestamente de fundamento.
 - Ausencia de calificación del recurso por parte del recurrente.
 - Carecer de legitimación el recurrente.
 - Tratarse de un acto no susceptible de recurso
18. Según la Ley 39/2015, señale la afirmación correcta en relación con los recursos administrativos:
- Contra la resolución de un recurso de alzada no cabrá ningún otro recurso administrativo, salvo el extraordinario de revisión.
 - Contra la resolución del recurso de reposición se podrá interponer de nuevo dicho recurso.
 - Los acuerdos, pactos, convenios o contratos que tengan la condición de finalizadores del procedimiento, no agotan la vía administrativa.
 - Los actos de los Directores Generales de la Administración General del Estado no ponen fin a la vía administrativa en relación con sus competencias en materia de personal, a diferencia de los de los Subsecretarios.
19. Según la Ley 39/2015, señale cuál de los siguientes extremos **NO** es necesario que conste en un escrito de interposición de recursos administrativos:
- La razón de la impugnación.
 - El expediente de referencia.
 - La unidad administrativa a la que se dirige.
 - La identificación del medio de notificaciones

20. Según la Ley 39/2015, transcurrido el plazo para interponer el recurso de alzada, el acto administrativo deviene:
- Definitivo a todos los efectos.
 - Firme a todos los efectos.
 - Nulo a todos los efectos.
 - Anulable a todos los efectos.
21. En los contratos que celebren las Administraciones Públicas, el importe de la garantía definitiva que deberá constituir el adjudicatario es:
- 3% del presupuesto base de licitación.
 - 5% del presupuesto base de licitación.
 - 5% del precio final ofertado por el adjudicatario, excluido el Impuesto sobre el Valor Añadido.
 - 10% del precio final ofertado por el adjudicatario.
22. De conformidad con la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, ¿cuál es el procedimiento de adjudicación en el que sólo pueden presentar ofertas aquellos empresarios que sean seleccionados por el órgano de contratación?
- El procedimiento selectivo.
 - El procedimiento negociado.
 - El procedimiento menor.
 - El procedimiento restringido.
23. Según el art. 9 Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, los contratos menores:
- Podrán tener una duración superior a seis meses y podrán prever una prórroga.
 - No podrán tener una duración superior a un año y no podrán ser objeto de prórroga.
 - Podrán tener una duración superior a un año y podrán prever una prórroga.
 - No podrán tener una duración superior a dos años y no podrán ser objeto de prórroga.
24. En la clasificación del personal laboral de las Administraciones Públicas que realiza el artículo 8 del Estatuto Básico del Empleado Público encontramos al:
- Personal laboral temporal.
 - Personal laboral indefinido no fijo.
 - Personal laboral eventual.
 - Personal laboral a tiempo parcial.

25. Entre las circunstancias que deben darse para el nombramiento de funcionarios interinos, según lo dispuesto en el artículo 10 del EBEP, se encuentra:
- La existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años, en los términos previstos en el apartado 4.
 - La sustitución transitoria de los titulares, transcurridos, al menos, quince días desde su ausencia.
 - La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrá tener una duración superior a tres años, ampliable hasta dos años más por Convenio colectivo.
 - El exceso o acumulación de tareas, por plazo máximo de tres meses, dentro de un período de doce meses.
26. D. Antonio López Pérez es nombrado funcionario interino de la escala Auxiliar Administrativa de la Universidad de Cádiz por plaza vacante con efectos de 1 de junio de 2022. De acuerdo con lo establecido en el artículo 10 del EBEP, ¿estaría ajustada a derecho la continuidad del interesado en su condición de funcionario interino en dicha escala y plaza el día 20 de julio de 2025?
- No, en ningún caso.
 - Sí, siempre que no hayan transcurrido más de tres años desde su nombramiento.
 - No, en todo caso el Sr. López Pérez tuvo que ser cesado el día 31 de mayo de 2025.
 - Sí, siempre que se haya publicado la correspondiente convocatoria dentro del plazo de los tres años, a contar desde la fecha de su nombramiento y la misma aún no se hubiera resuelto.
27. Según lo establecido en el artículo 14 del EBEP, **NO** es un derecho individual de los empleados públicos:
- La libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico.
 - La formación para la promoción profesional, preferentemente fuera del horario laboral.
 - La libre asociación profesional.
 - La inamovilidad en su condición de funcionario de carrera.
28. Según lo establecido en el artículo 55 del EBEP, uno de los principios rectores en la selección de personal funcionario y laboral de las Administraciones Públicas es:
- Aseguramiento de las capacidades.
 - Participación sindical en la determinación del programa de las oposiciones.
 - Transparencia.
 - Parcialidad de los miembros de los órganos de selección.

29. De acuerdo con lo dispuesto en el Capítulo I del Título IV del EBEP en relación con el acceso al empleo público y adquisición de la relación de servicio, para poder participar en los procesos selectivos de acceso al empleo público será necesario:
- Tener la nacionalidad española en todo caso en el acceso a cuerpos o escalas funcionariales.
 - Poseer la capacidad técnica para el desempeño de las tareas.
 - Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
 - No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.
30. ¿Cuál de las siguientes es una causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera, de acuerdo con lo previsto en el artículo 63 del EBEP?
- La falta continuada en el puesto de trabajo.
 - La sanción disciplinaria por comisión de falta muy grave.
 - La sanción disciplinaria de separación del servicio provisional o firme.
 - La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere carácter firme.
31. La Universidad X, como consecuencia de la interposición de un recurso administrativo contra la publicación de la Oferta de Empleo Público de personal de dicha Universidad para el año 2023, se vio obligada a anular la misma. Indique cuál de los siguientes motivos pudo motivar, en relación con la regulación que el artículo 70 del EBEP hace de la Oferta de Empleo Público, dicha anulación:
- La citada Oferta de Empleo Público establecía la posibilidad de convocar hasta un diez por cien adicional al número de plazas incluidas en la misma.
 - La citada Oferta de Empleo Público establecía la obligación de ejecución de la misma dentro del plazo improrrogable de tres años.
 - La citada Oferta de Empleo Público se publicó únicamente en el tablón de anuncios virtual de la Universidad.
 - La citada Oferta de Empleo Público incluía las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que debían proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso.
32. De acuerdo con los grupos de clasificación del personal funcionario de carrera que establece el artículo 76 del EBEP, la titulación exigida para el acceso al grupo B es:
- Título universitario de Licenciado, Arquitecto o Ingeniero.
 - Título universitario de Grado.
 - Título universitario de Diplomado, Arquitecto técnico o Ingeniero técnico.
 - Título de Técnico Superior.

33. **NO** es una situación administrativa de las incluidas en el artículo 85 del EBEP:
- Servicio activo.
 - Inhabilitación absoluta.
 - Suspensión de funciones.
 - Servicio en otras Administraciones Públicas.
34. ¿Cuál de las siguientes **NO** es una modalidad de excedencia de las previstas en el artículo 89 del EBEP?
- Excedencia voluntaria por agrupación familiar.
 - Excedencia por cuidado de familiares.
 - Excedencia por conciliación de la vida familiar y laboral.
 - Excedencia por razón de violencia de género.
35. D. José Luis García Gómez, funcionario de carrera de la escala Auxiliar Administrativa de la Universidad de Cádiz, en situación de suspensión de funciones, solicita a la Gerencia que le informe de los derechos y consecuencias de esta situación administrativa. En la respuesta dada por la Universidad, se cometió un error en relación con la regulación que realiza el artículo 90 del EBEP de esta situación administrativa, al informarle que:
- El Sr García Gómez podrá prestar servicios en otra Administración Pública distinta de la Universidad de Cádiz durante el tiempo de cumplimiento de la sanción.
 - El Sr. García Gómez quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma del ejercicio de sus funciones.
 - El Sr. García Gómez quedará privado durante el tiempo de permanencia en la misma de todos los derechos inherentes a su condición de funcionario.
 - La suspensión determinará la pérdida del puesto de trabajo cuando exceda de seis meses.
36. ¿Cuál es el orden de prelación en la provisión de plazas de PAS laboral establecido en el artículo 18 del IV Convenio colectivo para el personal laboral de las Universidades Públicas de Andalucía?
- Concurso de traslado, proceso selectivo de nuevo ingreso y proceso selectivo de promoción interna.
 - Concurso de traslado, proceso selectivo de promoción interna y proceso selectivo de nuevo ingreso.
 - Proceso selectivo de nuevo ingreso, concurso de traslado y proceso selectivo de promoción interna.
 - No existe ningún orden de prelación establecido en el Convenio.

37. En relación con la jornada de trabajo regulada en el artículo 27 del Convenio colectivo para el personal laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, señale la afirmación correcta:
- Durante la jornada de trabajo se podrá disfrutar de un descanso de 30 minutos, que será de 20 minutos durante los períodos de jornada reducida.
 - Entre jornada y jornada deberá observarse un descanso consecutivo de al menos 2 horas.
 - En los casos en que el trabajador realice jornada partida, ésta tendrá una interrupción de 4 horas entre la mañana y la tarde.
 - El descanso semanal será de 24 horas ininterrumpidas.
38. D. Manuel Pérez González, personal laboral de la categoría de Técnico Especialista de Laboratorio de la Universidad de Cádiz, tiene derecho a una retribución por las condiciones particulares de su puesto de trabajo en función de la categoría profesional a la que está adscrito. De acuerdo con la estructura salarial establecida en el Convenio colectivo para el personal laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, ¿qué concepto retributivo corresponde a dicha retribución?
- Salario base.
 - Complemento personal.
 - Complemento de categoría.
 - Complemento de homologación.
39. De acuerdo con lo establecido en el artículo 54 del Convenio colectivo para el personal laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, las pagas extraordinarias:
- Serán de tres al año por importe cada una de ellas de una mensualidad del salario base más el complemento de antigüedad.
 - Se devengarán el día uno de los meses de julio, octubre y enero y con referencia a la situación y derechos del trabajador en dichas fechas.
 - En la paga de octubre el período de devengo estará referido al tiempo de servicios trabajados en los seis meses anteriores.
 - Se abonarán conforme establezca la normativa para el personal funcionario.
40. De los siguientes regímenes de la Seguridad Social señala cuál **NO** es un régimen especial:
- Trabajadores del mar.
 - Trabajadores por cuenta propia o autónomos.
 - Trabajadores agrarios.
 - Funcionarios públicos, civiles y militares.

41. D^a Antonia Benítez Ramírez, personal laboral fija de la Universidad de Cádiz, adscrita a la categoría de Técnico Especialista de Medios Audiovisuales, nació el día 1 de mayo de 2003, entró a trabajar en la Universidad en la categoría señalada, sin haber trabajado anteriormente, el día 1 de mayo de 2023 y ha tenido su primer hijo el día 1 de junio de 2023. ¿Tendrá derecho al subsidio por nacimiento según lo dispuesto en el artículo 178 de la Ley General de Seguridad Social?
- Sí, porque si la persona trabajadora tiene menos de veintiún años en la fecha del nacimiento, no se exigirá período mínimo de cotización.
 - Sí, porque toda persona trabajadora tiene derecho al citado subsidio.
 - No, porque si la persona trabajadora es menor de veintiséis en la fecha del nacimiento, el período mínimo de cotización exigido será de noventa días.
 - No, porque si la persona trabajadora tiene cumplidos veintiséis años de edad en la fecha del nacimiento, el período mínimo de cotización exigido será de ciento ochenta días.
42. En relación con los grados de incapacidad permanente del Régimen General de la Seguridad Social que realiza el artículo 194 de la Ley General de la Seguridad Social, **NO** es un grado de incapacidad permanente:
- Incapacidad permanente parcial.
 - Incapacidad permanente total.
 - Incapacidad permanente absoluta.
 - Gran incapacidad.
43. Según lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado, constituyen el ámbito personal de cobertura del Régimen de Clases Pasivas, entre otros:
- Los funcionarios de carrera de carácter agrario del Estado.
 - Los funcionarios de carrera de la Administración Sanitaria.
 - Los funcionarios de carrera de las Cortes Generales.
 - Los funcionarios de carrera de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
44. En las pensiones ordinarias de jubilación o retiro del personal de derechos pasivos reguladas en el artículo 28 de del Real Decreto Legislativo 670/1987, de 30 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Clases Pasivas del Estado, **NO** es un hecho causante de las pensiones:
- La jubilación o retiro de carácter forzoso.
 - La jubilación o retiro de carácter voluntario.
 - La jubilación o retiro por incapacidad permanente para el servicio.
 - La jubilación o retiro por fallecimiento.

45. Quedan excluidos del Régimen especial de la Seguridad Social de los Funcionarios Civiles del Estado:
- El personal de administración y servicios propios de las universidades.
 - Los funcionarios de los Cuerpos docentes universitarios que hubieran ingresado en el correspondiente Cuerpo docente funcional antes del 1 de enero de 2011.
 - Los funcionarios de carrera de la Administración Civil del Estado.
 - Los funcionarios en prácticas que aspiren a incorporarse a Cuerpos de la Administración Civil del Estado, en la forma que reglamentariamente se determine.
46. Según el artículo 4 de las Normas de ejecución del presupuesto de la Universidad de Cádiz (NEPUCA) para el ejercicio 2023, éstas tienen:
- La misma vigencia que la del Presupuesto, incluida su posible prórroga legal.
 - Una vigencia de 12 meses.
 - La vigencia que establezca el Claustro.
 - Una vigencia improrrogable.
47. Según el artículo 14 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, los créditos incluidos en el Estado de Gastos del Presupuesto se ordenarán también según su naturaleza económica, atendiendo a:
- La finalidad y objetivos perseguidos.
 - La codificación por capítulos, artículos, conceptos, subconceptos y, en su caso, partidas.
 - Las estimaciones de los distintos derechos económicos a liquidar durante el ejercicio.
 - Las facturas emitidas.
48. Según el artículo 37 de las NEPUCA para el ejercicio 2023 las modificaciones de crédito que supongan un incremento del volumen global del estado de gastos del Presupuesto deberán financiarse con:
- Mayores ingresos a fin de preservar el equilibrio presupuestario.
 - Menores gastos a fin de preservar el equilibrio presupuestario.
 - Mayores ingresos a fin de preservar el desequilibrio presupuestario.
 - Menores gastos a fin de preservar el desequilibrio presupuestario.
49. Según el artículo 40 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, la cuantía y finalidad de los créditos contenidos en los presupuestos de gastos sólo podrán ser modificadas durante el ejercicio, mediante (señale la respuesta **INCORRECTA**):
- Transferencias de crédito.
 - Generaciones de crédito.
 - Incorporaciones de remanente.
 - Compromisos del gasto.

50. Según el artículo 42 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, las limitaciones previstas con carácter general a las transferencias de crédito **NO** serán de aplicación:
- Cuando afecten a créditos del Capítulo I de Gastos corrientes en bienes y servicios.
 - Cuando afecten a créditos del Capítulo I de Gastos de Personal.
 - Cuando afecten a créditos del Capítulo II de Gastos de Personal.
 - Cuando afecten a créditos del Capítulo II de Gastos corrientes en bienes y servicios.
51. Según el artículo 47 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, los suplementos de crédito y los créditos extraordinarios podrán financiarse por medio de:
- Mayores gastos de los previstos.
 - Mayores gastos imprevistos.
 - Remanente de tesorería afectado, en el supuesto de gastos generales.
 - Remanente de tesorería no afectado, en el supuesto de gastos generales.
52. Según el artículo 71 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, el compromiso o disposición de los gastos corresponderá a:
- El Rector.
 - El Rector, o en quién este delegue, en el ámbito de sus competencias.
 - Los responsables de las Unidades de Gasto.
 - Los responsables de las Unidades de Gasto, o en quién este delegue, en el ámbito de sus competencias.
53. Según el artículo 79 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, el ejecutor de pago será:
- El responsable de la Unidad de Gasto.
 - La Gerente.
 - El Rector.
 - El Administrador.
54. Según el artículo 72 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, con carácter general, el reconocimiento de la obligación:
- Es el acto mediante el cual se autoriza la realización de un gasto determinado por una cuantía cierta o aproximada.
 - Se efectuará una vez recibida la factura y/o justificantes de que prueben la recepción de los bienes, la recepción del servicio o el derecho del acreedor con todos los requisitos legales que correspondan al gasto autorizado.
 - Se efectuará una vez realizado el pago en efectivo.
 - Se efectuará una vez realizado el pago mediante transferencia bancaria.

55. Según el artículo 70 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, las resoluciones o los actos administrativos en general que se adopten sin la existencia de crédito presupuestario adecuado y suficiente:
- Conllevarán una ampliación del crédito.
 - Conllevarán una generación de crédito.
 - Serán anulables.
 - Serán nulos de pleno derecho.
56. El profesor Santiago Bohórquez es Catedrático de Universidad y, además, Director del Departamento de Biomedicina. Según el artículo 11 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, ¿tiene la condición de responsable de Unidad de Gasto?
- Sí.
 - No.
 - Sólo si además es el investigador principal de un proyecto.
 - Sólo si además es Coordinador de un curso de posgrado.
57. El Servicio Central de Investigación en Salinas La Esperanza (SC-ISE) ofrece servicios a la comunidad universitaria y al resto de la sociedad. Entre estos servicios se encuentra el de visitas a las salinas. Según el artículo 58 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, el precio público por la prestación de este servicio se ajustará y gestionará según lo indicado en:
- Los Estatutos de la Universidad de Cádiz.
 - El Informe de Auditoría de Cuentas.
 - La Tarifa de Precios Públicos que figuran como anexo en las Normas de Ejecución del Presupuesto.
 - El balance de situación.
58. De acuerdo con la Ley Orgánica del Sistema Universitario, para la creación de una Universidad Pública
- Se requiere el previo informe preceptivo de la Conferencia General de Política Universitaria.
 - Se requiere el previo informe del Consejo de Coordinación Universitaria.
 - No es necesario contar con planes que garanticen la igualdad de género en todas sus actividades.
 - No se requieren medidas para la corrección de la brecha salarial entre hombres y mujeres.
59. De qué plazo dispone la Comunidad Autónoma para elaborar el informe de legalidad de una universidad pública:
- 8 meses.
 - La creación de una universidad pública no requiere informe de legalidad de la Comunidad Autónoma.
 - 4 meses.
 - Del plazo que establezca la ley de la Asamblea Legislativa de la Comunidad Autónoma en cuyo territorio vaya a ubicarse.

60. El Sr. Rector pretende nombrar a D. Juan García personal eventual de la UCA para realizar funciones de confianza y asesoramiento especial, ¿puede realizar tal nombramiento?
- No pues todo nombramiento debe basarse en los principios de igualdad, mérito y capacidad.
 - Si.
 - Solo si lo permiten los estatutos de la UCA.
 - No, salvo autorización del Consejo de Gobierno previo informe del Consejo Social.
61. De acuerdo con la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿cuál es la duración del mandato del Decano de una Facultad?
- 4 años renovables por una sola vez.
 - 6 años renovables por una sola vez.
 - 6 años improrrogables y no renovables.
 - 4 años improrrogables y no renovables.
62. De acuerdo a lo establecido en el Real Decreto 898/1985, de 30 de abril, sobre régimen del profesorado universitario, en atención al interés científico y académico del trabajo a realizar, las retribuciones del profesorado que disfrute de una licencia por estudio de duración inferior a tres meses:
- Serán fijadas por la Universidad pudiendo llegar hasta la totalidad de las retribuciones que venía percibiendo.
 - Serán fijadas por la Universidad pudiendo llegar hasta el 80% de las retribuciones que venía percibiendo.
 - Serán fijadas por la Universidad pudiendo llegar hasta el 50% de las retribuciones que venía percibiendo.
 - Serán fijadas por la Universidad pudiendo llegar hasta el 80% de las retribuciones que venía percibiendo sin que pueda percibirse el complemento de dedicación docente.
63. El Sr. García, Profesor Titular de Universidad de la UCA ha recibido resolución denegatoria de su solicitud de acreditación como Catedrático de Universidad ¿ante que órgano debe presentar una reclamación?
- Ante la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad de la Acreditación (ANECA).
 - Ante el Rector de la UCA.
 - Ante el Consejo de Universidades.
 - Ante la Comisión de Acreditación nombrada por la ANECA.

64. Según el RD. 412/2014, de 6 de junio, la prueba de acceso para mayores de 45 años comprenderá:
- Tres ejercicios (comentario de texto, lengua castellana y lengua extranjera, a elegir, entre alemán, francés, inglés italiano y portugués).
 - Tres ejercicios (comentario de texto, lengua castellana y lengua cooficial existente en el territorio de la Comunidad Autónoma donde se ubique la Universidad).
 - Cuatro ejercicios (lengua castellana, historia del mundo contemporáneo, matemáticas aplicadas a las ciencias sociales y lengua extranjera, a elegir, entre alemán, francés, italiano y portugués).
 - Dos ejercicios (comentario de texto o desarrollo de un tema general de actualidad y lengua castellana).
65. El Sr. Gutiérrez ha incumplido las normas de permanencia en el Grado de Derecho de la Universidad de Cádiz, pero solicita información sobre la posibilidad de matricularse en el Grado de Educación Primaria de la UCA en el curso 2023/2024. ¿Podrá matricularse en dicho Grado?
- No, salvo que sea autorizado por la Comisión de Permanencia.
 - Sí, siempre que acredite reunir las condiciones exigidas para el acceso a dicho Grado y obtenga plaza por los procedimientos legalmente establecidos.
 - Sí, siempre que hayan transcurrido al menos 5 años desde el último curso en que estuvo matriculado en la UCA.
 - Sí, previo informe favorable del Decano de la Facultad de Ciencias de la Educación.
66. El RD 99/2011, de 28 de enero, establece respecto al tutor del doctorando que:
- En ningún caso podrá coincidir en la misma persona la asignación de tutor y director de tesis.
 - Dicha asignación podrá recaer sobre cualquier Doctor español o extranjero, con experiencia acreditada investigadora, con independencia de la Universidad, centro o institución en que preste sus servicios.
 - Dicha asignación deberá recaer sobre un Doctor con acreditada experiencia investigadora, ligado a la Unidad o Escuela que organiza el programa de Doctorado.
 - Será el máximo responsable de la coherencia e idoneidad de las actividades de formación, del impacto y novedad en su campo de la temática de la tesis doctoral.
67. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario ¿Cuál será el porcentaje mínimo de representación del personal técnico, de gestión y de administración y servicios en el Consejo de Gobierno?
- 8%.
 - 12%.
 - 10%.
 - 15%.

68. Según los Estatutos, la incorporación de profesores de la Universidad de Cádiz a un Instituto de Investigación propio:
- Deberá ser aprobada por el Consejo de Gobierno, previo informe del Departamento al que estuvieran adscritos.
 - Deberá ser aprobada por el Consejo de Instituto, previo informe del Departamento al que estuvieran adscritos.
 - Deberá ser aprobada por el Consejo de Departamento al que estuviesen adscrito , previo informe del Consejo de Gobierno
 - Deberá ser aprobada por el Claustro Universitario, previo informe del Consejo de Gobierno.
69. En la Universidad de Cádiz se desea crear un nuevo Departamento que impartirá docencia en la Escuela Superior de Ingeniería de Puerto Real, en la Escuela Politécnica Superior de Algeciras y en la Escuela de Ingeniería Naval y Oceánica. Según los Estatutos, ¿dónde tendrá su sede administrativa este nuevo Departamento?:
- En caso de impartir docencia en más de una Escuela o Facultad, la sede será decidida por el Consejo de Gobierno a propuesta del Consejo de Departamento, teniendo en cuenta la carga docente asumida por el Departamento en las diferentes Escuelas o Facultades.
 - En caso de impartir docencia en más de una Escuela o Facultad, la sede será decidida por el Claustro Universitario a propuesta del Consejo de Departamento, teniendo en cuenta la carga docente asumida por el Departamento en las diferentes Escuelas o Facultades
 - En caso de impartir docencia en más de una Escuela o Facultad, la sede será decidida por el Consejo de Departamento, teniendo en cuenta la carga docente asumida por el Departamento en las diferentes Escuelas o Facultades.
 - En caso de impartir docencia en más de una Escuela o Facultad, la sede será decidida por el Consejo Social a propuesta del Consejo de Departamento, teniendo en cuenta la carga docente asumida por el Departamento en las diferentes Escuelas o Facultades
70. María González Muñoz está contratada en la Facultad de Enfermería y Fisioterapia de la Universidad de Cádiz como Profesora Asociada en el Área de Fisioterapia del Departamento de Enfermería y Fisioterapia y ostenta el título de Doctora por la Universidad de Cuenca desde hace 5 años. Próximamente se van a celebrar elecciones para elegir al nuevo equipo Decanal de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia. ¿Puede ser elegida Decana o Vicedecana?:
- Puede ser elegida para los 2 cargos, al ser profesora de la Facultad de Enfermería y Fisioterapia.
 - Puede ser elegida para ser los 2 cargos, al ostentar el título de Doctora.
 - Puede ser elegida para el cargo de Vicedecana, pero no para el cargo de Decana.
 - No puede ser elegida para ninguno de los 2 cargos.
71. Según los Estatutos de la UCA, elaborar y actualizar el inventario de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Universidad, es una competencia, que corresponde entre otras al:
- Secretario General.
 - Gerente.
 - Rector.
 - Consejo de Gobierno.

72. Antonio Gómez Sánchez es funcionario de la escala Administrativa de la Universidad de Cádiz y presta sus servicios como Secretario de Dirección de la Facultad de Ciencias del Mar y Ambientales. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz. ¿Podría ser nombrado Secretario Académico de dicho Centro?:
- No, porque dicho cargo solo lo puede ostentar un PDI.
 - No, porque dicho cargo solo lo puede ostentar un personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) de las universidades públicas que pertenezca a la escala de Gestión Universitaria.
 - No, porque dicho cargo solo lo puede ostentar un PTGAS que pertenezca a la escala Técnica de Gestión Universitaria.
 - Sí, porque dicho cargo puede ser ostentado por un PDI o por un PTGAS.
73. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz, en relación a las escalas y categorías del PTGAS:
- El Consejo de Gobierno establecerá las escalas o especialidades de escala del personal de administración y servicios funcionario
 - El Consejo de Gobierno establecerá las categorías del personal laboral de administración y servicios.
 - Las propuestas de creación, modificación o supresión de escalas serán realizadas por el Consejo Social.
 - Las propuestas de creación, modificación o supresión de escalas serán realizadas por el Claustro.
74. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz, en el caso de que los Servicios Universitarios comporten algún tipo de tarifa o precio, éstos deberán ser fijados:
- Por el Consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno.
 - Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejo Social.
 - Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Claustro Universitario.
 - Por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente.
75. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz, cada Colegio Mayor tendrá un Director que será nombrado por:
- El Rector, oído el Consejo de Gobierno, de entre el profesorado con vinculación permanente de la Universidad de Cádiz con dedicación a tiempo parcial.
 - El Rector, oído el Consejo de Gobierno, de entre el profesorado con vinculación temporal de la Universidad de Cádiz con dedicación a tiempo completo.
 - El Rector, oído el Consejo de Gobierno, de entre el profesorado con vinculación temporal de la Universidad de Cádiz con dedicación a tiempo parcial.
 - El Rector, oído el Consejo de Gobierno, de entre el profesorado con vinculación permanente de la Universidad de Cádiz con dedicación a tiempo completo.
76. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz, se entenderá prorrogado automáticamente el presupuesto del año anterior hasta la aprobación del nuevo, si el presupuesto **NO** fuese aprobado:
- En el primer trimestre del año al que corresponde su ejercicio.
 - Antes del 1 de enero del año al que corresponde su ejercicio.
 - En el segundo trimestre del año al que corresponde su ejercicio.
 - Antes del 31 de enero del año al que corresponde su ejercicio.

77. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz debe formar parte de la mesa de contratación:
- Facultativamente, un funcionario que tenga atribuido el asesoramiento jurídico del órgano de contratación y un auditor interno de la Universidad.
 - En todo caso, un funcionario del Área de Personal que tendrá funciones de Secretario Técnico.
 - En todo caso, un funcionario que tenga atribuido el asesoramiento jurídico del órgano de contratación y un auditor interno de la Universidad
 - En todo caso, un funcionario del Área de Gestión del Alumnado.
78. Según el Código Peñalver, éste:
- Ha de ser promulgado como un Real Decreto.
 - No podrá promulgarse, como si fuera una Ley o un Estatuto.
 - Ha de ser promulgado como una Ley Orgánica.
 - Ha de ser promulgado como un Decreto Legislativo.
79. Según los Estatutos de la Universidad de Cádiz, en relación al patrimonio de la Universidad:
- La Universidad de Cádiz es titular de los bienes de dominio público afectos al cumplimiento de sus funciones, así como de los que, en el futuro, se destinen a estos mismos fines por el Estado o por la Comunidad Autónoma de Andalucía.
 - La Universidad de Cádiz es titular de los bienes de dominio privado afectos al cumplimiento de sus funciones, así como de los que, en el futuro, se destinen a estos mismos fines por el Estado o por los Ayuntamientos de los diferentes Campus.
 - La Universidad de Cádiz es titular de los bienes de dominio privado afectos al cumplimiento de sus funciones, así como de los que, en el futuro, se destinen a estos mismos fines por el Estado o por los Ayuntamientos de los diferentes Campus.
 - La Universidad de Cádiz es titular de los bienes de dominio privado afectos al cumplimiento de sus funciones, así como de los que, en el futuro, se destinen a estos mismos fines por la Comunidad Autónoma de Andalucía o por los Ayuntamientos de los diferentes Campus.
80. Según los Estatutos de la UCA, entre las competencias del Secretario General **NO** se incluye:
- Dar fe de los actos y acuerdos de la Universidad y dirigir y supervisar sus servicios jurídicos.
 - Organizar y garantizar la observancia del protocolo en los actos solemnes de la Universidad.
 - Asistir a los órganos centrales y velar por el cumplimiento de sus disposiciones, resoluciones y acuerdos, garantizando su publicidad cuando corresponda.
 - Aprobar el orden del día de las reuniones de los órganos de gobierno y representación de la Universidad de Cádiz.

Preguntas de reserva:

81. La delegación legislativa deberá otorgarse mediante:
- Una ley de bases cuando su objeto sea la formación de textos articulados o por una ley orgánica cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.
 - Una ley ordinaria cuando su objeto sea la formación de textos articulados o por una ley orgánica cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.
 - Una ley de bases cuando su objeto sea la formación de textos articulados o por una ley ordinaria cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.
 - Una ley ordinaria cuando su objeto se la formación de textos articulados o por una ley de bases cuando se trate de refundir varios textos legales en uno solo.

82. Según la Ley 39/2015, cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, o haya sido expresamente elegida por el interesado, se entenderá rechazada cuando éste **NO** acceda a su contenido, desde la puesta a disposición de la notificación, en el plazo de:
- Diez días hábiles.
 - Diez días naturales.
 - Cinco días hábiles.
 - Cinco días naturales.
83. Según el art. 80 de la Ley 30/2015, salvo disposición expresa en contrario, los informes serán:
- Preceptivos y no vinculantes.
 - Facultativos y no vinculantes.
 - Preceptivos y vinculantes.
 - Facultativos y vinculantes.
84. De acuerdo con lo establecido en el artículo 52 del EBEP, es un deber de los empleados públicos actuar conforme al principio de:
- Dedicación al servicio público.
 - Eficiencia y rapidez en el cumplimiento de sus funciones.
 - Sigilo y secreto de sus actuaciones.
 - Subjetividad.
85. Los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales:
- Cuando sean designados para formar parte del Consejo General del Poder Judicial o de los consejos de justicia de las comunidades autónomas.
 - Cuando sean designados miembros del Gobierno o de los órganos de gobierno de las comunidades autónomas o universidades públicas.
 - Cuando sean autorizados para realizar una misión por período determinado superior a tres meses en organismos internacionales.
 - Cuando accedan a la condición de miembros de las asambleas legislativas de las comunidades autónomas en todo caso.
86. La acción protectora del sistema de la Seguridad Social, según lo recogido en el artículo 42 de la Ley General de Seguridad Social, comprenderá, entre otros:
- La recuperación profesional tras la jubilación por invalidez producida por accidente no laboral.
 - La recuperación profesional tras la jubilación por invalidez producida por enfermedad común.
 - La recuperación profesional tras la jubilación por invalidez producida por maternidad.
 - Ninguna de las anteriores es correcta.

87. Según el artículo 76 de las NEPUCA para el ejercicio 2023, la transferencia bancaria es:
- Un medio excepcional de pago.
 - El medio preferente de pago.
 - Junto con el realizado mediante tarjeta electrónica, el medio preferente de pago.
 - Junto con el realizado mediante efectivo, el medio preferente.
88. De acuerdo con el RD 412/2014, de 6 de junio, ¿Cuál es el porcentaje mínimo de plazas ofertadas por la Universidad que esta debe reservar a deportistas de alto nivel o alto rendimiento?
- 5%.
 - 2%.
 - 1%.
 - 3%.
89. Según los Estatutos, la Universidad de Cádiz:
- Es una Institución de Derecho Público sin personalidad jurídica y patrimonio propio.
 - Es una Institución de Derecho Privado dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio.
 - Es una Institución de Derecho Público dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio.
 - Es una Institución de Derecho Público dotada de personalidad jurídica y que no cuenta con patrimonio propio.
90. De acuerdo con lo dispuesto en el Código Ético de la Universidad de Cádiz (Código Peñalver), **NO** constituye una conducta éticamente dudosa del personal docente e investigador:
- El comportamiento indecoroso con los alumnos.
 - El retraso motivado del final de las clases.
 - La falta de preparación de la clase.
 - La dilación injustificada en las calificaciones.