

Fecha del CVA

06/06/2017

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y Apellidos	Pedro Miguel Romero Fernandez		
DNI	31207748Z	Edad	60
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid	orcid.org/0000-0002-7648-9522	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Cádiz		
Dpto. / Centro	Departamento de Organización de Empresas / Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales		
Dirección	Avenida Enrique Villegas Vélez, 2, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, 11002, Cádiz		
Teléfono	(34) 607860242	Correo electrónico	pedrom.romero@uca.es
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	2016
Espec. cód. UNESCO	531104 - Organización de recursos humanos		
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Economía y empresa	UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	2001

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; et al. (4/4). 2016. Attitudes University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies Journal of Human Value. Sage Publications India Pvt. Ltd. 22-2, pp.125-138. ISSN 09716858.
- Artículo científico.** Barrera-Martínez, Jesús; López Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro Miguel. (3/3). 2016. Efectos de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el capital intelectual Intangible Capital. Universitat Politècnica de Catalunya. 12-2, pp.549-590. ISSN 2014-3214.
- Artículo científico.** Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel; Sánchez-Gardey, Gonzalo. (3/2). 2013. Workforce Diversity in Strategic Human Resource Management Models: A Critical Review of the Literature and Implications for Future Research Cross Cultural Management: An International Journal. EmeraldInsight. 20-1, pp.39-49. ISSN 1352-7606.
- Artículo científico.** López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro Miguel; Díaz-Carrión, Rosalía. (3/3). 2012. Motivaciones para emprender. Un análisis de diferencias entre hombres y mujeres Economía industrial. Ministerio de Industria, Energía y Turismo. 383, pp.75-84. ISSN 0422-2784.
- Artículo científico.** Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel; Sánchez-Gardey, Gonzalo. (3/2). 2012. Transforming human resource management systems to cope with diversity Journal of Business Ethics. Springer. 107-4, pp.511-531. ISSN 0167-4544.

- 6 **Artículo científico.** Romero-Fernández, Pedro Miguel; Martín-Alcazar, Fernando; Sánchez-Gardey, Gonzalo. (3/2). 2011. Effects of Diversity on Group Decision-Making Processes: The Moderating Role of Human Resource Management Group Decision and Negotiation. Springer. 21-5, pp.677-701. ISSN 0926-2644.
- 7 **Artículo científico.** Jesús Barrena-Martínez; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. 2017. Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: findings from an academic consensus International Journal of Human Resource Management. pp.1-37.
- 8 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro M.(3/3). 2016. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa. Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa, AEDEM. 25-1, pp.8-14. ISSN 1019-6838.
- 9 **Artículo científico.** Biedma-Ferrer, José María; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro M.(3/3). 2016. La negociación y el convenio colectivo como herramientas claves para el impulso de la responsabilidad social: análisis en el sector bancario Cuadernos de Gestión. ISSN 1131-6837.
- 10 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; et al. (4/4). 2015. Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates Corporate Social Responsibility and Environmental Management. John Wiley & Sons Ltd and ERP Environment. 22-6, pp.408-423. ISSN 1535-3966.
- 11 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro M.(3/3). 2013. Towards the seeking of HRM Policies with a socially Responsible orientation: a Comparative Analysis Between IBEX-35 Firms and Fortune's Top 50 Most Admired Companies Tourism & Management Studies. Universidad do Algarve. 2, pp.488-500. ISSN 2182-8458.
- 12 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro Miguel. 2012. El valor interno de la Responsabilidad Social Corporativa: Implicaciones en la gestión de RRHH y el clima laboral de la empresa Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas. 13, pp.28-32.
- 13 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, Jesús; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro Miguel. 2011. RESEARCH PROPOSAL ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT International Journal of Management and Enterprise Development. 10-2, pp.173-187.
- 14 **Artículo científico.** López-Fernández, Macarena; Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel. 2010. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON SOCIAL CAPITAL INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN CAPITAL AND INFORMATION TECHNOLOGY PROFESSIONAL. 1-2, pp.36-48.
- 15 **Artículo científico.** López-Fernández, Macarena; Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel. 2009. KEY FACTORS IN THE ACCESS OF WOMEN TO MANAGERIAL POSTS Journal of general management. 34-4, pp.39-50.
- 16 **Artículo científico.** Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel; Sánchez-Gardey, Gonzalo. 2008. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH British journal of management. 19-2, pp.103-119.
- 17 **Artículo científico.** Martín-Alcazar, Fernando; Romero-Fernández, Pedro Miguel; Sánchez-Gardey, Gonzalo. 2005. STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: INTEGRATING THE UNIVERSALISTIC, CONTINGENT, CONFIGURATIONAL AND CONTEXTUAL PERSPECTIVES International journal of human resource management. 16-5, pp.633-659.
- 18 **Artículo científico.** Camelo-Ordaz, María Del Carmen; et al. 2004. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN SPAIN: IS IT POSSIBLE TO SPEAK OF A TYPICAL MODEL? International journal of human resource management. 15-6, pp.935-958.
- 19 **Artículo científico.** Camelo-Ordaz, María Del Carmen; et al. 2004. INTERNAL DIVERSIFICATION STRATEGIES AND THE PROCESSES OF KNOWLEDGE CREATION Journal of knowledge management. 8-1, pp.77-93.

- 20 Capítulo de libro.** Barrena-Martínez, J; et al. 2016. Socially Responsible Human Resource Policies (SR-HR): ethical implications in managing people Teaching Ethics across the Management Curriculum: A Handbook for Faculty. : IGI Global. pp.65-91. ISBN 978-1-63157-286-9.
- 21 Capítulo de libro.** Barrena-Martínez, Jesús; López-Fernández, Macarena; Romero-Fernández, Pedro Miguel. 2010. Incidencia de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el capital intelectual de las empresas La ética empresarial y la responsabilidad social en el nuevo contexto digital. pp.267-274.

C.2. Proyectos

- 1** Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo Junta de Andalucía. Pedro M. Romero Fernández. (Universidad de Cádiz). 27/07/2013-27/10/2017.
- 2** 151/12, Estado y evolución reciente del papel de las mujeres en la investigación en las universidades públicas andaluzas (Fem.UPA) Instituto de la mujer. MANUEL MUÑOZ MARQUEZ. (Universidad de Cádiz). 15/01/2013-31/12/2015. 16.675 €. Miembro de equipo.
- 3** ECO2011-26982, Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: Un análisis empírico Ministerio de Ciencia e Innovación. Programa General del Conocimiento. FERNANDO MARTIN ALCAZAR. (Universidad de Cádiz). 01/01/2012-31/12/2015. 35.392 €. Miembro de equipo.
- 4** Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences. Gubbins, Claire. (University Dublin). 03/07/2013-05/11/2015. Miembro de equipo.
- 5** P07-SEJ-02776, Análisis empírico de la interacción entre dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad. Propuesta de un modelo PROYECTOS DE EXCELENCIA, JUNTA DE ANDALUCÍA. FERNANDO MARTIN ALCAZAR. (Universidad de Cádiz). 19/12/2008-31/12/2012. 69.000 €. Miembro de equipo.
- 6** ECO2008-05171/ECON, Estrategia de Recursos Humanos para la generación de Capital Social Organizativo en grupos de trabajos diversos OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA. FERNANDO MARTIN ALCAZAR. (Universidad de Cádiz). 01/01/2008-31/12/2011. 35.574 €. Miembro de equipo.

C.3. Contratos

C.4. Patentes