



CV ABREVIADO E CAROLINA MARTÍNEZ MORENO

De conformidad con el *Real Decreto 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de dichos cuerpos*

- Nombre y apellidos: CAROLINA MARTÍNEZ MORENO
- Categoría actual como docente: Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Departamento o unidad docente actual: Departamento de Derecho Privado y de la Empresa
- Facultad o Escuela actual: Universidad de Oviedo
- Situación actual: servicio activo
- Dedicación: tiempo completo

I. Actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento

1. Publicaciones de los últimos cinco años, hasta el último tramo reconocido (título, fecha de publicación, editorial)

- C. MARTÍNEZ MORENO, “La autonomía colectiva y sus medios de expresión”, en *El futuro del trabajo: cien años de la OIT, XXIX Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*, MTMSS, Madrid, 2019, pp.275-308
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La protección de la maternidad en el Derecho del Trabajo: del hecho biológico a la conciliación corresponsable”, en Eds. M^a I NÚÑEZ PAZ y P. JIMÉNEZ BLANCO, coord. L. SUÁREZ LLANOS, *Mujer sujeto u objeto de derechos reproductivos. Derechos de los menores y maternidad por sustitución*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2019, pp.361-390
- C.MARTÍNEZ MORENO, *Brecha salarial de género y discriminación retributiva: causas y vías para combatirlas*, Editorial Bomarzo, Albacete, 2019



- C. MARTÍNEZ MORENO, “El concepto de trabajador”, *Derecho Social de la Unión Europea: Aplicación por el Tribunal de Justicia*, coord. por Ignacio García-Perrote Escartín, Adriano Gómez García-Bernal, Antonio Vicente Sempere Navarro; María Emilia Casas Baamonde (dir.), Román Gil Alburquerque (dir.), 2019, ISBN 9788417794156, págs. 201-220
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La autonomía colectiva y sus medios de expresión”, en *El futuro del trabajo: cien años de la OIT*, 2019, ISBN 9788484175407, págs. 275-308
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La protección de la maternidad en el Derecho del Trabajo: Del hecho biológico a la conciliación corresponsable”, *Mujer sujeto u objeto de derechos reproductivos: derechos de los menores y maternidad por sustitución*, coord. por Leonor Suárez Llanos; María Isabel Núñez Paz (ed. lit.), Pilar Jiménez Blanco (ed. lit.), 2019, ISBN 9788413132129, págs. 361-390
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La prostitución desde la perspectiva del Derecho del Trabajo”, en L. SUÁREZ LLANOS y M. VALVIDARES SUÁREZ (coord.), *Libres, dignas e iguales. Las claves jurídico críticas de la prostitución y el trabajo sexual*, Ed. Tirant lo Blanch, Valencia, 2020, pp.279 a 298
- C. MARTÍNEZ MORENO, “XVII. Nuevos empleadores y empleados ¿Hacia un nuevo concepto de relación de trabajo?”, en L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN (coord.), *Derecho y nuevas tecnologías*, Civitas Thomson Reuters, Navarra, 2020, pp.493 a 514
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Brecha salarial y discriminación laboral por razón de sexo”, en *Brecha de género y universidad: dos realidades que se retroalimentan*, Cristian Sánchez Benítez (coord.) y María Acale Sánchez (dir.), 2020, ISBN 978-84-18330-33-9, págs. 23-58
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Los acuerdos de regulación de los planes de igualdad”, *La negociación colectiva como institución central del sistema de relaciones laborales: estudios en homenaje al profesor Fernando Valdés Dal-Ré*, Jesús Cruz Villalón, Elías González-Posada Martínez y María Luisa Molero Marañón (dir.), 2021, ISBN 9788418330513, págs. 189-201
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Contratación del profesorado de religión y tutela de derechos fundamentales”, *La obra jurídica de Aurelio*



Desdentado Bonete, Antonio Vicente Sempere Navarro (dir.), 2021, ISBN 978-84-340-2779-4, págs. 561-566

- C. MARTÍNEZ MORENO, “El equilibrio entre autonomía colectiva e individual: viejos y nuevos escenarios”, en *Los desafíos del Derecho del trabajo ante el cambio social y económico. Libro en homenaje a Federico Durán López*, Carmen Sáez Lara, Federico Navarro Nieto, Pedro Gómez Caballero; Federico (coord.), 2021, ISBN 9788498904123, págs. 401-408
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El control de la salud de los trabajadores mediante dispositivos inteligentes: en particular, el seguimiento de pandemias”, en *Salud y asistencia sanitaria en España en tiempos de pandemia covid-19*, José Luis Monereo Pérez (dir.), María Pilar Rivas Vallejo (dir.), María Nieves Moreno Vida (dir.), Francisco Vila Tierno (dir.), Juan Carlos Álvarez Cortés (dir.), Vol. 2, 2021 (Tomo II), ISBN 978-84-1391-042-0, págs. 421-440
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sentencia de 8/5/2019, Villar Láiz, Asunto C-161/18 (ECLI:EU:C:2019:382). Trabajo a tiempo parcial y discriminación indirecta por razón de sexo en el acceso a protección social: un asunto sin resolver”, en J. GÁRATE CASTRO y Y. MANEIRO VÁZQUEZ (dir.), J. M^a MIRANDA BOTO y L. GIL OTERO (ed.), *Las respuestas del Tribunal de Justicia a las cuestiones prejudiciales sobre política social planteadas por órganos jurisdiccionales españoles, Estudios Ofrecidos a M^a Emilia Casas Baamonde*, Universidad de Santiago de Compostela, 2021, pp.719 a 724
- C. MARTÍNEZ MORENO, *La reforma laboral*, Claves Prácticas, Lefebvre, Madrid, 2022
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El tratamiento de la prostitución por el derecho del trabajo. Un eterno dilema y un debate inacabado”, *Liber Amicorum en homenaje a Aurelio Desdentado Bonete*, Tirant lo Blanch, Valencia, 2022, pp.321-331
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El concepto de trabajador”, en *Derecho Social de la Unión Europea: Aplicación* / María Emilia Casas Baamonde (dir.), Ignacio García-Perrote Escartín (dir.), Román Gil Alburquerque (dir.), Adriano Gómez García-Bernal (dir.), Antonio Vicente Sempere Navarro (dir.), Vol. 2, 2023, ISBN 978-84-340-2919-4, págs. 973-1002



- C. MARTÍNEZ MORENO, “Brecha salarial y digital por razón de sexo”, La mujer ante los retos del trabajo 4.0 / coord. por Ana María Romero Burillo, Yolanda Bardina Martín, Cristina Rodríguez Orgaz, 2023, ISBN 978-84-1163-234-8, págs. 103-138
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La reforma de la negociación colectiva”, en Acción sindical y relaciones colectivas en los nuevos escenarios laborales / Ana Rosa Argüelles Blanco (dir.), Luis Antonio Fernández Villazón (dir.), 2022, ISBN 978-84-1124-720-7, págs. 219-247
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Trabajo decente, nuevas formas de trabajo y precariedad”, en Diego Álvarez Alonso, Ángeles Ceinos Suárez, Carolina Martínez Moreno, Paz Menéndez Sebastián, *Las relaciones entre el derecho y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS)* / coord. por Beatriz Vázquez Rodríguez; María Rosario Alonso Ibáñez (dir.), Javier Gustavo Fernández Teruelo (pr.), 2022, ISBN 9788413463551, págs. 441-469
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El tratamiento de la prostitución por el derecho del trabajo: un eterno dilema y debate inacabado”, *Liber Amicorum en homenaje a Aurelio Desdentado Bonete*, 2022, ISBN 978-84-1130-3033, págs. 321-331
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Breve anotación a la reforma laboral”, *Los Briefs de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social: Las claves de 2022*, 2022, ISBN 9788418433726, págs. 26-28
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Límites a la prioridad aplicativa del convenio de empresa”, *Opiniones sobre la reforma laboral 2021-2022* / Joaquín García Murcia (ed. lit.), 2022, ISBN 9788483677544, págs. 519-536
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Presente y futuro de la negociación colectiva”, *El derecho del trabajo que viene: reflexiones sobre la reforma laboral que necesitamos* / coord. por Carolina Martínez Moreno, Marcos Óscar Martínez Álvarez, 2023, ISBN 9788413599922, págs. 83-105
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Concurrencia entre convenios. En particular, el convenio aplicable a las contrataciones de obras y servicios”, en *La negociación colectiva en la reforma laboral de 2021, XXXV Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva*, CCNCC, Ministerio de Trabajo y Economía Social, Madrid, 2023, pp.17 a 34
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Capítulo 5. Novedades e incertidumbres en el régimen jurídico de la contratación de personal en el sistema universitario



español”, en El futuro del sistema universitario español y su nuevo marco jurídico. Actas del XVI curso sobre régimen jurídico de universidades, Universitat de les Illes Balears, 25 y 26 de mayo de 2023 (dir. Ana I. Caro Muñoz), La Ley, Madrid, 2023

- C. MARTÍNEZ MORENO, “Desafíos de la negociación colectiva en el actual marco jurídico-laboral”, *Estudios sobre negociación colectiva y diálogo social*, D. M^a CAIRÓS BARERTO y C. ESTÉVEZ GONZÁLEZ (coord.), Editorial Bomarzo, 2024, pp.161 a 190
- C MARTÍNEZ MORENO y A. DÍAZ ROCHA, “Un caso sobre violencia obstétrica: a propósito de la STC 11/2023”, en VV.AA. *Temas y casos de derecho vivo* (dir. L.M. PILONETA ALONSO, coord. C. DÍAZ LLAVONA), Civitas, Universidad de Oviedo, Aranzadi, 2024, pp.475 a 489

2. Publicaciones, artículos, también hasta la fecha del último tramo reconocido (título, revista, fecha de publicación, número de páginas)

- C. MARTÍNEZ MORENO, “La Seguridad Social de los trabajadores autónomos en la jurisprudencia”, *Revista del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social* nº144, 2019, pp.213-236
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La nueva regulación de la adaptación de la jornada con fines de conciliación ¿Hasta dónde llega el avance?”, *Revista Derecho Social y Empresa, Reformas en materia de igualdad entre hombres y mujeres*, núm.12, febrero de 2020, pp.61-80
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Digitalización, nuevas formas de empleo y libertad sindical”, *Temas Laborales* nº155/2020, pp.81 a 92
- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Tiene el Derecho del Trabajo alguna respuesta ante la prostitución?”, *Labos. Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social*, ISSN-e 2660-7360, Vol. 1, Nº. 2, 2020, págs. 148-159
- ALVAREZ ALONSO. D. y MARTÍNEZ MORENO, C. , Trabajo y plataformas digitales: primera sentencia del Tribunal Supremo a propósito de un repartidor de Glovo, *Trabajo y Derecho* 72/2020 (Diciembre), nº72, 1 de dic. de 2020, Editorial Wolters Kluwer
- C. MARTÍNEZ MORENO, “El nuevo marco de ordenación de las obligaciones empresariales en materia de igualdad entre mujeres y



hombres”, *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, 2021, Volumen 9, núm. 2, abril-junio de 2021

- C. MARTÍNEZ MORENO, “¿Serán los futuros padres un nuevo colectivo especialmente vulnerable frente a un eventual despido? A propósito de la STSJ Madrid 21 marzo 2022” *Revista Internacional y Comparada de Relaciones Laborales y Derecho del Empleo*, nº3, 2022 (REVISTA ELECTRÓNICA DE ACCESO ABIERTO ISSN 2282-2313), pp.412-425
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Principio de igualdad retributiva y trabajos de “igual valor”: el alcance del efecto directo del art.157 TFUE. A propósito de la STJUE (Sala Segunda), de 3 de junio de 2021 (C-624/19), asunto *Tesco Stores*” *Revista crítica de relaciones de trabajo* nº2, primer trimestre 2022, editorial Laborum, pp.125-134
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Sobre la posibilidad de un concepto común y expansivo de trabajador en el Derecho de la Unión Europea: A propósito de la “laboralización” de los administradores y consejeros-”, *Revista de Estudios Jurídico Laborales y de Seguridad Social* (REJLSS), ISSN-e 2660-437X, Nº. 6, 2023, págs. 63-88
- C. MARTÍNEZ MORENO, “La adaptación de la jornada con fines de conciliación en el RDL 5/2023: ¿El progreso de un derecho aún incompleto?”, *Revista Derecho Social y Empresa. Nuevas medidas de conciliación, permisos y fórmulas de trabajo flexible*, número 19, septiembre de 2023, pp.2 a 24
- C. MARTÍNEZ MORENO, “Igualdad integral en el empleo”, *IgualdadES*, 9, julio-diciembre (2023), pp. 79-106

3. Publicaciones en blogs y otros soportes y medios digitales

C. MARTÍNEZ MORENO, “Calificación del despido contrario a la normativa Covid”, <https://www.net21.org/despido-por-covid-19/>

Colaborada de Agenda Pública:

“A vueltas con la brecha salarial de género”, 1 de mayo de 2016
[<https://agendapublica.es/a-vueltas-con-la-brecha-salarial-de-genero/>]



“Los errores del gobierno con el sindicato OTRAS”, 11 de septiembre de 2018
[<https://agendapublica.es/los-errores-del-gobierno-con-el-sindicato-otras/>]

The Conversation, “Empleadas de hogar: la feminización de la pobreza”, March 18, 2019 [<https://theconversation.com/profiles/carolina-martinez-moreno-702093/articles>]

Colaboradora habitual en [<http://leyteratura.blogspot.com/>], último post, “XVI. UN TRIBUTO A LA MEMORIA DE AURELIO DESDENTADO BONETE”, domingo, 21 de marzo de 2021

Colaboradora con otros medios de difusión

<https://www.newtral.es/sindicato-otras-sentencia-tribunal-supremo-prostitucion/20210604/>

4. Proyectos de investigación subvencionados de los últimos cinco años

- TÍTULO DEL PROYECTO: “Alternativas para UNA Acción Sindical eficaz en el nuevo modelo de empresa” (AUNAS); REFERENCIA: RTI2018-093458-B-I00; ENTIDAD FINANCIADORA: MINISTERIO DE CIENCIA E INNOVACIÓN; INVESTIGADORES RESPONSABLES: L.A. FERNÁNDEZ VILLAZÓN y A.R. ARGÜELLES BLANCO; fecha de inicio 01-01-2019, fecha final 31-12-2021
- INFORME DE VALORACIÓN CIENTÍFICO – TÉCNICA; Convocatoria 2020 Proyectos de I+D+i - PGC Tipo Coord; Referencia: PID2020-118499GB-C33; Título: LAS TRANSFORMACIONES DE LA LEGISLACION LABORAL CONTEMPORANEA Y EL NUEVO ESTATUTO DEL TRABAJO

5. Indicios de calidad:

El conjunto de publicaciones sobre brecha salarial, desigualdad y transparencia salarial tiene origen en la obra *Brecha salarial de género y discriminación*



retributiva: causas y vías para combatirlas, Editorial Bomarzo, Albacete, 2019, que obtuvo el galardón del *Aula de Igualdad Lola Martínez* de la UCLM en su segunda edición (2019)

Como resultado de la actividad investigadora desarrollada en el marco del Grupo de Investigación de Derecho Social de la Universidad de Oviedo, que coordino en la actualidad, se concedió asimismo el premio Alicia Salcedo del Ilustre Colegio de Abogados de Oviedo en el año 2020

Como consecuencia de mi intensa labor de investigación y transferencia he obtenido 5 sexenios, más 1 (último tramo evaluado hasta el 2018 y en 2019 el único por el momento convocado de transferencia)

II. Actividad docente

1. Puestos docentes desempeñados (categoría, organismo o centro, régimen de dedicación, fecha de nombramiento o contrato, fecha de cese o finalización)

- Profesora ayudante LRU (diciembre de 1985, Universidad de Oviedo, Departamento de Derecho del Trabajo, dedicación a tiempo completo)
- Profesora Titular de Escuela Universitaria (1989 hasta la fecha de excedencia por nombramiento como PTU el 29-03-1996, Universidad de Oviedo, Departamento de Derecho Privado y de la Empresa, dedicación a tiempo completo)
- Profesora Titular de Universidad (29-03-1996 hasta 27-03-2008, Universidad de Oviedo, Departamento de Derecho Privado y de la Empresa, dedicación a tiempo completo)
- Profesora Titular de Universidad, en comisión de servicios (curso 20002001, Universidad Carlos III de Madrid, Departamento de Derecho Social e Internacional Privado, dedicación a tiempo completo)
- Profesora asociada (curso 2004-2005, Universidad Rey Juan Carlos de Madrid, contrato de interinidad para cubrir una baja por maternidad, y con dedicación a tiempo parcial)
- Catedrática de Universidad desde el 27-03-2008



2. Actividad docente desempeñada (programas y puestos)

a) Docencia en primer y segundo ciclo

- Derecho del Trabajo en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Plan de Estudios de 1953)
- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Planes de Estudios de 1991, 1995 y 2000)
- Derecho de la Seguridad Social en la Facultad de Derecho de la Universidad de Oviedo (Plan de Estudios de 1991)
- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la licenciatura conjunta LADE, en la Universidad Carlos III de Madrid
- Derecho del Trabajo (asignatura optativa) en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Oviedo
- Derecho Sindical en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad de Oviedo
- Derecho del Trabajo en la Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de la Universidad Carlos III de Madrid
- Derecho Internacional del Trabajo (asignatura optativa, clases prácticas) Facultad de Ciencias del Trabajo

b) Docencia en tercer ciclo:

- Programas de doctorado del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad de Oviedo, desde el bienio 94-96 en adelante, hasta el 2001-2002, y desde el 2008-2009
- Programa de Doctorado de Estudios de la Mujer de la Universidad de Oviedo
- Coordinadora de los programas de doctorado del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa en los bienios 1998-2000 y 1999-2001

c) Docencia en diversos programas de máster y postgrado



3. Estancias en centros extranjeros

- Freie Universität Berlin (julio 1992, y julio y agosto 1996)
- Profesora invitada por la Universidad Externado de Colombia (agosto de 1996)
- Profesora invitada por las Universidades Nacional de Rosario y Córdoba (Argentina) [septiembre y octubre de 1996]
- Universidad de Antioquia (Medellín, Colombia) y Universidad Nacional de Bogotá (Colombia), agosto 1999
- Participación en curso sobre Diálogo Social, Universidad de Panamá, diciembre 2020

4. Reconocimiento de méritos docentes: siete quinquenios

III. Méritos y competencias de liderazgo

1. Cargos académicos ocupados:

- Secretaria del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa de la Universidad de Oviedo (Septiembre de 1987 mayo de 1994; y 1998 hasta febrero de 2000)
- Subdirectora del Departamento de Derecho Privado y de la Empresa (marzo de 2000 a 1º de octubre de dicho año)
- Secretaria del Instituto de Seguridad Social "Juan Luis Vives" de la Universidad Carlos III de Madrid (octubre 2000 a julio 2001)
- Delegada del rector para la unidad de igualdad de la Universidad de Oviedo (septiembre de 2010 a diciembre de 2012)

2. Otras competencias de gestión y liderazgo en el ámbito académico y asociativo

- Miembro de la comisión de seguimiento de la "Cátedra Asturias Prevención" (Resolución del Rector de la Universidad de Oviedo de 29 de septiembre de 2014)



- Vocal ANECA Comisión de reclamaciones habilitación a catedra
- Comisión de reclamaciones del claustro
- Evaluadora AEI
- Co presidenta de la Comisión de Igualdad de la AEDTSS desde su creación hasta mayo de 2023

3. Otros cargos desempeñados:

- ☐ He sido Presidenta de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos (Ministerio de Trabajo e Inmigración, actualmente Ministerio de Empleo y Seguridad Social) en el período noviembre 2008 a mayo 2012

IV. Experiencia profesional

- Juez sustituto en el partido judicial de Gijón durante el año judicial 1999/2000
- Letrado en el Gabinete Técnico del Tribunal Supremo, con adscripción a la Sala IV, de lo Social desde mayo 2002 hasta 2008
- Árbitro en procedimientos arbitrales de descuelgue ante el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid, noviembre de 2012 (laudo de fecha 29 de noviembre); y laudo de 23 de septiembre de 2014 (BOCAM 15 de noviembre)
- Mediadora del SIMA en distintos procedimientos
- Árbitro en el SIMA –colegiadamente, junto con María Emilia Casas Baamonde—, laudo de julio de 2018
- Dictámenes e informes para despachos profesionales y entidades públicas y privadas



- Contrato de servicios con EMAKUNDE para el asesoramiento y confección de materiales en materia de Planes de Igualdad (2020/2021)
- Impartición de formación y actividad divulgativa en diversos centros de estudios, gabinetes, asesorías y organizaciones sindicales y empresariales