



DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 06/11/2024

Nombre y apellidos	Jose María León Pérez		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	<a href="#">E-6571-2010</a>	
	Código Orcid	<a href="#">0000-0003-3928-9799</a>	

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Dpto. Psicología Social / Facultad de Psicología		
Dirección	Calle Camilo José Cela s/n		
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	30/11/2018
Espec. cód. UNESCO	611400 - Psicología social		
Palabras clave	Psicología Social. Psicología de la Salud Ocupacional. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales		

Puestos ocupados y Actividad docente

Puesto ocupado	Universidad	Cursos académicos	Créditos impartidos
Personal Investigador en Formación	Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	2007/2008	7.00
		2008/2009	6.80
		2009/2010	8.00
Profesor Sustituto Interino	Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	2011/2012	2.50
Profesor Investigador Contratado	ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	2011/2012	6.00
		2012/2013	12.50
		2013/2014	12.50
		2014/2015	6.50
Profesor Ayudante Doctor / Profesor Contratado Doctor	Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	2015/2016	23.90
		2016/2017	26.35
		2017/2018	22.50
Profesor Titular de Universidad	Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	2018/2019	21.10
		2019/2020	22.38
		2020/2021	20.97
		2021/2022	22.16
		2022/2023	22.55
		2023/2024	21.98

Respecto a los méritos de docencia, he obtenido 3 quinquenios docentes (01/04/2008-03/11/2024). Mi docencia ha estado ligada siempre al área de Psicología Social e incluye diversas asignaturas en diferentes centros y planes de estudio conducentes a una amplia gama de titulaciones en dos universidades públicas, Universidad de Sevilla (en español) e ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa (en inglés), como son: Licenciatura en Psicología (Psicología de los Recursos Humanos; Psicología de las Organizaciones; Técnicas de Investigación, Intervención y Evaluación Psicosocial), Grado en Psicología (Psicología Social; Desarrollo Organizacional y Salud Laboral), Diplomado en Relaciones Laborales (Psicología del Trabajo), Licenciatura en Ciencias del Trabajo (Teoría y Técnicas de Negociación), Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Psicología del Trabajo y de las Organizaciones), Doble Grado en Finanzas y Contabilidad y Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Gestión del Conflicto), Máster Universitario en Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos (Salud Ocupacional), Máster Universitario en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (Salud y Calidad de Vida Laboral), Máster Universitario en Seguridad Integral en la Industria y

Prevención Riesgos Laborales (Intervención Psicosocial; Psicosociología Aplicada I; Formación y técnicas de comunicación), Máster Univ. en Psicología de la Intervención Social y Comunitaria (Estrategias de comunicación y marketing social) o el Doctorado en Gestión (Seminario avanzado en Comportamiento Organizacional y Recursos Humanos). He impartido también docencia externa en IÉSEG-School of Management, con campus en Lille y París (Francia), desde el año 2018-Actualidad; Universidad de Huelva; Universidad Complutense de Madrid; Universidad de Jaén; Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla; Instituto Andaluz de la Administración Pública; Sistema Andaluz de Salud; Colegio Oficial de Psicología de Madrid; Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía; etc.

Además, he realizado funciones docentes de supervisión, formación y dirección en asignaturas de estudios oficiales encaminadas a la práctica profesional e investigadora (estudiantes internos, estudiantes de prácticas, Erasmus training internship, estancias de doctorandos, becas de iniciación a la investigación del Plan Propio de la Universidad de Sevilla, becas de colaboración del Ministerio de Educación del Gobierno de España, contratos de personal en formación universitaria o FPU del Ministerio de Universidades del Gobierno de España, trabajos fin de grado o TFG, trabajos de fin de máster o TFM, etc.). Por último, indicar que he coordinado dos proyectos de innovación docente y he participado en otros 7 proyectos de innovación docente financiados en convocatorias públicas competitivas y con resultados contrastados como pueden ser las siguientes aplicaciones: <https://doi.org/10.35466/VID2022n6909>; <https://doi.org/10.35466/VID2023n7422>; <https://doi.org/10.35466/VID2022n4462>; <https://doi.org/10.35466/VID2022n6011>; <https://doi.org/10.35466/RA2021n4464>; <https://doi.org/10.35466/RA2019n1739>; <https://doi.org/10.35466/RA2020n4593>; <https://innova01.us.es/cientificas/>; <https://ra.sav.us.es/index.php/realidad-virtual/139-accesibilidad-cognitiva>; <https://doi.org/10.35466/RA2022n5734>.

### Indicadores generales de calidad de la producción científica

En la actualidad la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI), organismo evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), me ha evaluado de forma favorable 2 sexenios de investigación estatal (2008-2015; 2016-2021). Por su parte, la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) de la Agencia Andaluza del Conocimiento (AAC), me ha reconocido 3 tramos autonómicos de actividad docente, investigadora y de gestión universitaria (2006-2018, de un máximo de 5 tramos posibles). He recibido dos reconocimientos a mi labor investigadora: una beca otorgada por el *Dispute Resolution Research Center* (DRRC) de la *Kellogg School of Management* de la *Northwestern University* (EEUU) por la comunicación "Confront the conflict or leave it alone? The role of Conflict Management Styles in the Relationship between Interpersonal Conflict and Workplace Bullying" (2011) y el premio de la Cátedra de Prevención de Riesgos Laborales de la Universidad de Sevilla a los mejores trabajos de investigación del periodo 2009-2011 otorgado a mi tesis doctoral (2011).

A continuación, se exponen las citas recibidas recogidas por algunas de las principales bases de datos de la producción científica hasta la fecha:

<u>Bases e indicadores de calidad</u>	<u>Citas totales</u>	<u>Índice H</u>	<u>Índice i10</u>
Web of Science (WoS)	843	16	19
Scopus	999	16	25
Google Scholar	2381	26	39

### Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

#### C.1. Publicaciones (últimos 5 años, selección de máximo 10)

Cárdenas-Miyar, A., Cantero-Sánchez, F. J., León-Rubio, J. M., Orgambidez-Ramos, A., & **León-Pérez, J. M.** (2024). The Relationship between Laissez-Faire Leadership and

- Cyberbullying at Work: The Role of Interpersonal Conflicts. *Behavioral Sciences*, 14(9), 824.
- Antino, M., Ruiz-Zorrilla, P., Sanz-Vergel, A. I., **León-Pérez, J. M.**, & Rodríguez-Muñoz, A. (2022). The role of job insecurity and work-family conflict on mental health evolution during COVID-19 lockdown. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(5), 667-684. <https://doi.org/10.1080/1359432x.2022.2049251>
- Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M., **León-Pérez, J. M.**, & Ruiz-Zorrilla, P. (2022). Workplace bullying, emotional exhaustion, and partner social undermining: A daily diary study. *Journal of Interpersonal Violence*, 37(5-6), NP3650-NP3666 (online). <https://doi.org/10.1177/0886260520933031>
- León-Pérez, J. M.**, Cantero-Sánchez, F. J., Fernández-Canseco, Á., & León-Rubio, J. M. (2021). Effectiveness of a Humor-Based Training for Reducing Employees' Distress. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21), 11177. <https://doi.org/10.3390/ijerph18211177>
- Cantero-Sánchez, F. J., León-Rubio, J. M., Vázquez-Morejón, R., & **León-Pérez, J. M.** (2021). Evaluation of an Assertiveness Training Based on the Social Learning Theory for Occupational Health, Safety and Environment Practitioners. *Sustainability*, 13, 11504. <https://doi.org/10.3390/su132011504>
- Finstad, G. L., Giorgi, G., Lulli, L. G., Pandolfi, C., Foti, G., **León-Pérez, J. M.**, Cantero-Sánchez, F. J., Mucci, N. (2021). Resilience, Coping Strategies and Posttraumatic Growth in the Workplace Following COVID-19: A Narrative Review on the Positive Aspects of Trauma. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21), 9453. <https://doi.org/10.3390/ijerph18189453>
- León-Pérez, J. M.**, Ruiz-Zorrilla, P., Notelaers, G., Baillien, E., Escartín, J., & Antino, M. (2021). Workplace bullying and harassment as group dynamic processes: A multilevel approach. In P. D'Cruz, E. Noronha, G. Notelaers, & C. Rayner (Eds.), *Concepts, Approaches and Methods. Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment*, vol 1. Singapore: Springer. ISBN 978-981-13-0134-6 (e-book) / ISBN 978-981-13-0133-9 (print).
- León-Pérez, J. M.**, Escartín, J., & Giorgi, G. (2021). The presence of workplace bullying and harassment worldwide. In P. D'Cruz, E. Noronha, G. Notelaers, & C. Rayner (Eds.), *Concepts, Approaches and Methods. Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment*, vol 1. Singapore: Springer. ISBN 978-981-13-0134-6 (e-book) / ISBN 978-981-13-0133-9 (print).
- Montani, F., **León-Pérez, J. M.**, Giorgi, G., & Shoss, M. K. (2020). Appraisal of economic crisis, psychological distress, and work-unit absenteeism: A 1-1-2 model. *Journal of Business and Psychology*, 35, 609-620. <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09643-w>
- Giorgi, G., Arcangeli, G., **León-Pérez, J. M.**, Fioriti, M., Tommasi, E., & Mucci, N. (2020). Stress, well-being and aging in the Italian banking sector: Evidence and future perspectives. In R. J. Burke & S. Pignata (Eds.), *Handbook of Research on Stress and Well-Being in the Public Sector* (pp. 167-180). London: Edward Elgar Publishing. ISBN: 978-1-78897-034-1.

## C.2. Proyectos competitivos (últimos 5 años)

- 2022-2025 **Autoregulación en los comportamientos de presentismo/absentismo laboral: Una intervención con registros de e-salud desde la ludificación.** Proyecto de investigación financiado en el Programa Estatal para la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia: "Proyectos de Generación del Conocimiento", del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de innovación 2021-2023. Ministerio de Ciencia e Innovación, Gobierno de España (Ref. PID2021-127621NA-I00). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 3 años (1/09/2022-31/08/2025). Participación: Investigador principal. Subvención: 57.838€.
- 2021-2023 **Correlatos neurofisiológicos y efectividad del entrenamiento en habilidades sociales mediante realidad virtual para prevenir el estrés laboral.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de i+d PAIDI-FEDER, modalidad Frontera. Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Junta de

Andalucía (ref. US-1381664). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 2 años y 5 meses (01/01/2021-31/05/2023). Participación: Investigador principal. Subvención: 49.950€.

- 2021-2023 **Advanced statistical analysis to measure and prevent bullying and cyber-bullying at work.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de Investigación Social de la Fundación LaCaixa (ref. SR20-00369 PREVENT-US). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 2 años (01/02/2021-31/01/2023). Participación: Investigador principal. Subvención: 90.000€.
- 2021-2022 **Medida online para la detección y prevención del acoso laboral.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de i+d PAIDI-FEDER, modalidad Retos Sociales. Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Junta de Andalucía (ref. PY20-01191). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 14 meses (05/10/2021-31/12/2022). Participación: Investigador principal. Subvención: 33.520€.
- 2018-2021 **Estudio longitudinal y experimental sobre la efectividad de un entrenamiento para la mejora de la adaptación al cáncer de mama y el pronóstico de la enfermedad.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación Biomédica y en Ciencias de la Salud en Andalucía, de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía (ref. PI-0064-2018). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 3 años (28/12/2018-27/12/2021). Participación: Investigador principal. Subvención: 54.729,08€
- V Premios de la Fundación Hospital Optimista. **Tercer puesto en la categoría “Proyectos de investigación”**. Diciembre 2019.

### C.3. Contratos y convenios (últimos 5 años)

- 2022-2022 Contrato LOU 83 con **Verificaciones Industriales de Andalucía SA (VEIASA)** para realizar una evaluación de factores de riesgo laboral de naturaleza psicosocial. IP: José María León Rubio. Duración: 1 año. Participación: Investigador.
- 2021-2023 Convenio de colaboración con **Instituto de la Cultura y las Artes de Sevilla (ICAS)** sobre mediación cultural e integración social. IP: Lucía Sell. Duración: 2 años. Participación: Investigador.
- 2021-2022 Contrato LOU 83 con **Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico de la Junta de Andalucía** para realizar un diagnóstico de la situación de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la cultura y el patrimonio histórico de Andalucía. IP: Trinidad Núñez. Duración: 1 año. Participación: Investigador.
- 2019-2022 Convenio de colaboración con **Ayuntamiento de Sevilla** para realizar trabajos científicos técnicos sobre igualdad de género. IP: Trinidad Núñez. Duración: 4 años. Participación: Investigador.

### C.5. Otros méritos de investigación (últimos 5 años)

- **Evaluador externo/experto:** Unión Europea – Horizon Europe, convocatoria HORIZON-HLTH-2023-ENVHLTH-02, 2023; The National Science Centre (NCN), Polonia, 2024, 2022, 2021; Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), 2022.
- Miembro del **Comité Editorial** de la Spanish Journal of Psychology (editor asociado, enero 2020-Actualidad), y la Revista de Psicología Social/International Journal of Social Psychology (editor asociado, enero 2020-Julio 2023). Ambas revistas incluidas en el Journal of Citation Reports (JCR).
- **Estancia de investigación financiada en convocatoria competitiva** en la KU Leuven, Bélgica (Ref.: I.3A1; 26/05/2018-05/08/2018).