

Fecha del CVA	07/11/2024
---------------	------------

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	José María		
Apellidos	León Rubio		
Sexo	Hombre	Fecha de Nacimiento	15/01/1957
DNI/NIE/Pasaporte	30424121C		
URL Web	http://personal.us.es/jmleon		
Dirección Email	jmleon@us.es		
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0003-0197-5291		

RESUMEN NARRATIVO DEL CURRÍCULUM

Mi enfoque investigador ha evolucionado desde un interés en el análisis experimental del comportamiento hacia el desarrollo de teorías avanzadas en psicología social y de la salud. En este recorrido, he integrado el modelo de acción a favor de la salud con el modelo de probabilidad de elaboración de la respuesta, proporcionando un marco teórico robusto para entender y promover comportamientos saludables mediante la motivación y el procesamiento de la información.

En el ámbito práctico y de la transferencia del conocimiento, he aplicado la teoría del aprendizaje social en el diseño de programas de entrenamiento en habilidades sociales, que he implementado mediante distintos contratos y convenios de investigación y transferencia para mejorar la salud y el bienestar laboral en contextos laborales y de salud (ver el apartado convenios y contratos). Este enfoque ha permitido colaborar con entidades como la Universidad de Sevilla, la Fundación Andaluza Beturia para la Investigación en Salud (FABIS), y empresas como Mars Iberia, S.L. y VEIASA, entre otras, para llevar a cabo proyectos que incluyen desde la prevención del acoso laboral hasta la evaluación de factores de riesgo en el entorno laboral.

Entre los proyectos recientes, el estudio de los "Correlatos neurofisiológicos y efectividad del entrenamiento en habilidades sociales mediante realidad virtual" (2021-2023) ilustra el uso de tecnologías inmersivas para reducir el estrés laboral. Asimismo, el proyecto "Medida online para la detección y prevención del acoso laboral" (2021-2023) aplica el modelo de probabilidad de elaboración de la respuesta para diseñar intervenciones preventivas más efectivas, adaptando el procesamiento de la información a las necesidades del entorno laboral. Estos modelos teóricos son clave en mi labor investigadora, ya que permiten comprender y desarrollar intervenciones orientadas a la salud y el bienestar en el trabajo, considerando tanto los factores cognitivos y emocionales como el contexto específico en el que se manifiestan.

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO

1.1.1. Proyectos

- Proyecto.** PID2021-127621NA-I00, Autoregulación en los comportamientos de presentismo/absentismo laboral: Una intervención con registros de E-Salud desde la ludificación. Ministerio de Ciencia e Innovación. José María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/09/2022-31/08/2025. 49.950 €. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Miembro del equipo investigador.

- Proyecto.** Advanced statistical analysis to measure and prevent bullying and cyber-bullying at work. Fundación La Caixa. José María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/02/2021-31/05/2023. 90.000 €. Miembro de equipo.

- 3 **Proyecto.** Correlatos neurofisiológicos y efectividad del entrenamiento en habilidades sociales mediante realidad virtual para prevenir el estrés laboral. Junta de Andalucía. José María León Pérez. (Universidad de Sevilla). 01/01/2021-31/05/2023. 52.550 €.
- 4 **Proyecto.** PY20-01191, Medida online para la detección y prevención del acoso laboral.. Junta de Andalucía. José M.^a León Pérez. (Universidad de Sevilla). 05/10/2021-31/03/2023. 33.520 €. Miembro de equipo.

1.1.2. Contratos

- 1 **Contrato.** Convenio específico de cooperación científico-técnica entre la US y el COPAO COPAO. Miriam Benitez Gonzáles. 23/06/2023-23/06/2027.
- 2 **Contrato.** Convenio Marco de Colaboración entre la Universidad de Sevilla y Fundación Andaluza Beturia para la Investigación en Salud (FABIS) Fundación Andaluza Beturia para la Investigación en Salud (FABIS). 17/03/2023-17/03/2027.
- 3 **Contrato.** Convenio Marco de colaboración entre la US y la Asociación Brego Ciudad Animal Asociación Brego - Ciudad Animal. José María León Pérez. 14/01/2023-14/01/2027.
- 4 **Contrato.** Convenio Marco de colaboración entre la US y ADACEMA ADACEMA. José María León Pérez. 29/11/2022-29/11/2026.
- 5 **Contrato.** Convenio marco de colaboración científica y técnica con BeyondTech Más allá de la Tecnología, S.L.. José María León Rubio. Desde 20/05/2022.
- 6 **Contrato.** Evaluación de factores de riesgo laboral de naturaleza psicosocial VEIASA-Verificaciones Industriales de Andalucía, S.A.. José María León Rubio. 01/03/2022-01/05/2023. 6.451,36 €.
- 7 **Contrato.** Acuerdo de colaboración científica y Técnica BAXI BAXI Climatización S.L.U.. Raquel Vazquez-Morejon Jiménez. (Baxi Climatización S.L.U.). Desde 23/02/2022.
- 8 **Contrato.** Convenio de colaboración científica y técnica Instituto de la Cultura y las Artes de Sevilla (ICAS). Lucia Sell Trujillo. (Instituto de la Cultura y las Artes de Sevilla (ICAS)). Desde 17/05/2021.
- 9 **Contrato.** Investigación, transferencia de tecnología y formación en el área de conocimiento de Psicología Social Mars Iberia, S.L.. José María León Rubio. Desde 15/01/2021.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2023. Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). (Conc 19/05/2024).
- 2 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2016. Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). (Conc 01/01/2018).
- 3 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2010. Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). (Conc 01/01/2011).
- 4 **Sexenio CNEAI. Investigación.** Convocatoria 2010. Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI). (Conc 01/01/2011).
- 5 **Artículo científico.** (1/5) Universidad de Sevilla (AC); Carmen Rivera Rodríguez; Universidad de Sevilla; Carlos Sepulveda; Universidad de Sevilla. 2023. Dancing toward Well-Being: Effects on Mood and Well-Being of a 12-Week Flamenco Dance Workshop in Women Aged 60–80 Years. Women. Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 3-4, pp.457-470. ISSN 2673-4184. Almetrics (3) <https://doi.org/10.3390/women3040035>
- 6 **Artículo científico.** Antonio José Vázquez Morejon; (2/3) José María León Rubio; Raquel Vázquez Morejon. 2023. Sources of social support and clinical and functional evolution of people with schizophrenia. International Journal of Social Psychiatry. Sage. 69-6, pp.1377-1387. ISSN 0020-7640. Almetric (8) <https://doi.org/10.1177/0020764018778868>

- 7 **Artículo científico.** José María León-Pérez; Francisco J. Cantero; Angela Fernández Canseco; (4/4) José M. León-Rubio (AC). 2021. Effectiveness of a Humor-Based Training for Reducing Employees' Distress. International Journal of Environmental Research and Public Health. Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 18-21, pp.11177-. ISSN 1660-4601. WOS (6), SCOPUS (9), Google Scholar (21) <https://doi.org/10.3390/ijerph182111177>
- 8 **Artículo científico.** Francisco Javier Cantero Sánchez; (2/4) José María León-Rubio; Raquel Vázquez-Morejón; José María León-Pérez. 2021. Evaluation of an Assertiveness Training based on the Social Learning Theory for Occupational Health, Safety and Environment Practitioner. Sustainability. Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 13-20, pp.11504. ISSN 2071-1050. WOS (2), SCOPUS (2), Google Scholar (9) <https://doi.org/10.3390/su132011504>
- 9 **Libro de divulgación.** Trinidad Núñez Domínguez; Francisco J Cantero Sánchez; José María León Pérez; (4/5) José María León Rubio; Yolanda Troyano Rodríguez. 2022. Mujeres protagonistas del callejero de Sevilla. Mujeres protagonistas del callejero de Sevilla. Editorial Universidad de Sevilla. pp.1-236. ISBN 978-84-472-2328-2. <https://doi.org/10.12795/9788447223282>
- 10 **Artículo científico.** Alfonso Cárdenas Miyar; Francisco Javier Cantero Sánchez; Universidad de Sevilla; Alejandro Orgambidez; Universidad de Sevilla. 2024. The Relationship between Laissez-Faire Leadership and Cyberbullying at Work: The Role of Interpersonal Conflicts. Behavioral Sciences. MDPI. 14, pp.1-13.
- 11 **Artículo científico.** Universidad Pablo Olavide; (2/4) Universidad de Sevilla (AC); Universidad de Sevilla; Universidad Pablo Olavide. 2023. Leadership and the Promotion of Health and Productivity in a Changing Environment: A Multiple Focus Groups Study. Safety. Multidisciplinary Digital Publishing Institute. 9-3, pp.45. ISSN 2313-576X. Almetric (1) <https://doi.org/10.3390/safety9030045>
- 12 **Artículo científico.** Marinilda Lima Souza; Camila de Souza Pereira-Guizzo; Alex Allison Bandeira Santos; (4/4) J.M. León-Rubio. 2021. Visual attention of experts and novices to a critical industrial maintenance task. Gestão & Produção. Universidade Federal de São Carlos. 28-3, pp.e5050. ISSN 0104-530X. Google Scholar (1) <https://doi.org/10.1590/1806-9649-2021v28e5550>
- 13 **Congreso.** Projetos de Inovação Tecnológica: Resistências Mentais e Grupais. XIII Congresso Internacional de Ciencia, Tecnologia y desenvolvimento (CICTED). BIOMAS-Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima. 2024. Brasil.
- 14 **Congreso.** José María León Rubio. Transformando o Treinamento de Habilidades Sociais : o papel do metaverso no setor da saúde. I Congresso Internacional de Relações Interpessoais e Habilidades Sociais. Universidad Federal da Paraíba (UFPB). 2024. Brasil.
- 15 **Congreso.** José María León Rubio. Fortalecimento das Relações Interpessoais através de Habilidades Sociais: evidências de aplicações práticas. I Congresso Internacional de Relações Interpessoais e Habilidades Sociais. Universidad Federal da Paraíba (UFPB). 2024. Brasil.
- 16 **Congreso.** José María León Pérez; Angela Fernández Canseco; José María León Rubio. I need a break! Gender differences on emotional exhaustion and recovery experiences in a weekly diary study. The 21st EAWOP Congress. The Future is Now: the changing world of work. European Association of Work and Organizational Psychology. 2023. Polonia.
- 17 **Congreso.** José María León Rubio. Por qué, para qué y cómo mejorar la comunicación interpersonal: efecto del entrenamiento en habilidades sociales sobre el bienestar psico-emocional. VIII Jornadas de Investigación, Desarrollo e Innovación. Centro Universitario de Enfermería Cruz Roja. 2022. España.
- 18 **Congreso.** León-Rubio, J.M.; Francisco Javier Cantero Sánchez; Angela Fernández Canseco. Correlatos electroencefalográficos de la carga mental percibida al hacer frente a las críticas de otras personas. V Congreso Internacional de la SCEPS y XVI Nacional de Psicología Social 2022. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2022. España.
- 19 **Congreso.** Vazquez-Morejón, Raquel; León-Rubio, J.M.; Vazquez Morejón, J.A.; Martín Rodríguez, A.. La evitación experiencial y la autoestima como factores de vulnerabilidad psicosocial para la salud mental. V Congreso Internacional de la SCEPS y XVI Nacional de Psicología Social 2022. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2022. España.

- 20 **Congreso.** José María León Pérez; Miriam Benitez; Alejandro Orgambidez; José María León Rubio. Being Exposed to Negative Interactions at Work: A Systematic Review and Meta-Analysis on Diary Studies. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. European Association of Organizational and Work Psychology. 2022. Francia.
- 21 **Congreso.** José María León Rubio; Francisco Javier Cantero Sánchez; José María León Pérez. Skin cancer prevention through the promotion of sun protection behaviors at work: A systematic review of randomized control trials. 15th European Academy of Occupational Health Psychology Conference. European Association of Organizational and Work Psychology. 2022. Francia.
- 22 **Congreso.** José María León-Rubioa. Treinamento em Habilidades Sociais utilizando a realidade virtual para a gestão do estresse relacionado ao trabalho: efeitos sobre a atividade neural. 8º SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE HABILIDADES SOCIAIS. Associação Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Psicologia (ANPEPP). 2022. Brasil.
- 23 **Congreso.** José María León Rubio; Ángela Fernández Canseco; María José Lera Rodríguez. Riesgos psicosociales y estrés docente diferencial en función del entorno social del centro educativo. V Congreso Nacional de Psicología. Fundación española para la promoción y el desarrollo científico y profesional de la psicología (psicofundación). 2021. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 24 **Congreso.** María José Jaén Moreno; José María León Rubio; Francisco Javier Cantero Sánchez; Miguel Ángel Garrido Torres. Técnicas y teorías que median la eficacia de los programas de prevención del cáncer de piel en el trabajo: Revisión sistemática.. V Congreso Nacional de Psicología. Fundación española para la promoción y el desarrollo científico y profesional de la psicología (psicofundación). 2021. España. Participativo - Póster. Congreso.
- 25 **Congreso.** José María León Rubio; Carmen Rivera Rodríguez; Raquel Vázquez Morejón. Análisis longitudinal de los efectos del baile flamenco sobre el estado de ánimo y el bienestar psicológico colectivo. IV Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2020. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.
- 26 **Congreso.** Marta Gómez Vargas; José María León Rubio; Francisco Javier Cantero Sánchez. Decisiones sobre la salud basadas en el impulso afectivo en condiciones de incertidumbre. IV Congreso Internacional de la Sociedad Científica Española de Psicología Social. Sociedad Científica Española de Psicología Social. 2020. España. Participativo - Ponencia oral (comunicación oral). Congreso.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Actividad de carácter profesional

- 1 **Director Departamento Psicología Social:** Universidad de Sevilla. 16/02/2018. (4 años - 2 meses - 7 días).
- 2 **Director Departamento Psicología Social:** Universidad de Sevilla. 10/10/2013. (4 años - 4 meses - 14 días).
- 3 **Catedrático de Universidad:** Universidad de Sevilla. 19/11/1999. (7 años - 5 meses - 12 días).
- 4 **Profesor Titular de Universidad:** Universidad de Sevilla. 09/02/1989. (10 años - 9 meses - 17 días).
- 5 **Profesor Titular Interino de Universidad:** Universidad de Sevilla. 06/07/1988. (7 meses - 7 días).
- 6 **Profesor Titular Interino de Universidad:** Universidad de Sevilla. 01/10/1987. (9 meses - 4 días).
- 7 **Colaborador O.M. 21/10/1982:** Universidad de Sevilla. 01/10/1986. (11 meses - 29 días).
- 8 **Encargado de Curso:** Universidad de Sevilla. 01/10/1984. (1 año - 11 meses - 29 días).
- 9 **Ayudante de Clases Prácticas:** Universidad de Sevilla. 01/10/1983. (11 meses - 29 días).
- 10 **Ayudante de Clases Prácticas:** Universidad de Sevilla. 21/09/1983. (29 días).

11 Ayudante de Clases Prácticas: Universidad de Sevilla. 01/10/1981. (1 año - 11 meses - 19 días).

1.2.3. Divulgación científica

- 1 **Campaña de información.** Campaña de Información y Sensibilización sobre los Problemas de Salud Mental Juvenil (Campaña de Información y Sensibilización sobre los Problemas de Salud Mental Juvenil.). 03/10/2023.
- 2 **Conferencias impartidas.** Diez verdades psicológicas de la publicidad (8ª Edición del Programa de Transferencia del Conocimiento Psicología y Sociedad). 2016.
- 3 **Conferencias impartidas.** Gestión del estrés en educación: medidas preventivas transversales (Semana Europea sobre Gestión del Estrés). 2014.
- 4 **Conferencias impartidas.** Avances en Psicosociología Laboral: Nuevos Paradigmas (Avances en salud laboral desde la perspectiva de la vigilancia de la salud). 2011.
- 5 **Conferencias impartidas.** Nuevas tendencias y retos futuros en la evaluación e intervención en el acoso psicológico en el trabajo (Jornadas Técnicas sobre acoso y violencia en el trabajo). 2011.

1.3. ESTANCIAS EN UNIVERSIDADES Y CENTROS DE INVESTIGACIÓN

1.3.1. Estancias

- 1 **Estancia:** Universidad Federal de Paraíba. (Brasil). 23/09/2024-07/10/2024.
- 2 **Estancia:** UNITAU. Universidad de Taubaté.. Desde 17/11/2013.
- 3 **Estancia:** Universidad Federal Sao Carlos.. Desde 27/01/2013.
- 4 **Estancia:** Università di Bologna. Sede de Cesena.Laboratorio LAV.OR.I.IO.. Desde 16/07/2011.

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.1. EXPERIENCIA DOCENTE

2.1.1. Dedicación docente

- 1 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2021. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/2022).
- 2 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2017. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/2018).
- 3 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2011. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/2012).
- 4 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2006. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/2007).
- 5 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 2001. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/2002).
- 6 **Quinquenio. Docencia.** Convocatoria 1996. Universidad de Sevilla. (Conc 01/01/1997).

2.1.2. Pluralidad, interdisciplinariedad y complejidad docente

Mi trayectoria docente refleja un compromiso significativo con la pluralidad y la interdisciplinariedad en el ámbito docente. A lo largo de mi carrera, he impartido una amplia variedad de asignaturas que abarcan diversos aspectos de la psicología y la salud, lo cual se evidencia en el extenso registro de actividades docentes que incluye cursos impartidos en diferentes grados y másteres.

La complejidad de mi labor docente no solo se refleja en la diversidad temática, sino también en la capacidad para adaptarme a distintas modalidades de enseñanza, que incluyen tanto clases teóricas como prácticas y seminarios, presenciales y virtuales. A lo largo de los años, he impartido asignaturas como "Psicología Social", "Psicología Social de la Salud" e "Interacción Social: Habilidades Interpersonales y de Comunicación", entre otras, en planes de estudios tanto de grado como de postgrado, lo cual demuestra versatilidad y compromiso con la formación integral de los estudiantes.

Además, he desempeñado un papel relevante en la dirección de trabajos finales de grado y máster, lo que subraya mi contribución al desarrollo académico y profesional de los jóvenes profesionales e investigadores. Mi participación en cursos avanzados y específicos como "Técnicas de Neurociencias Aplicadas al Marketing" indica habilidad para integrar

conocimientos de áreas interdisciplinarias y aplicarlos en contextos prácticos y actuales, beneficiando tanto a la comunidad académica como a la sociedad en general.

Este compromiso con la educación multidisciplinar y la capacitación avanzada es esencial para preparar a los estudiantes para los desafíos del mundo real, promoviendo así un ambiente académico que valora tanto la profundidad como la amplitud del conocimiento.

En resumen, mi carrera docente destaca por su enfoque interdisciplinario, la diversidad de temas tratados y su impacto en la formación de futuras generaciones de profesionales, lo cual es indicativo de la alta calidad y dedicación en la enseñanza en la Universidad de Sevilla.

2.1.3. Recursos educativos

- 1 **Video didáctico:** Habilidades sociales en el contexto laboral: técnicas para el entrenamiento asertivo. J.M, León-Rubio; R. Vázquez-Morejón; J.M. León-Pérez; F.J. Cantero-Sánchez; M. Benítez-González. 01/12/2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.35466/VID2022n6909>>.
- 2 **Realidad Virtual Aumentada:** Itinerarios virtuales urbanos en la mejora de la accesibilidad cognitiva: patrimonio histórico, bienestar social y calidad de vida. Rafael Peral López; José María León Rubio. 19/04/2022. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.35466/RA2022n5734>>.
- 3 **Archivo internet:** Estilos de comunicación interpersonal: Entrevista de Selección de personal I. José María León Rubio; Raquel Vázquez Morejón; José María León Pérez; Francisco Javier Cantero Sánchez. 26/11/2020. Disponible en Internet en: <https://uses0-my.sharepoint.com/:f/g/personal/flaguna_us_es/EpfXs6GWJJCdJiVyTxnWID_0Bb48UXjyW2ixeKHADA8CvEA?e=MC5vzu>.
- 4 **Video libro:** Estilos de comunicación interpersonal: Entrevista de selección de personal II. José María León Rubio; Raquel Vázquez Morejón; José María León Pérez; Francisco Javier Cantero Sánchez. 25/11/2020.
- 5 **Publicación electrónica:** Recursos docentes basados en realidad extendida. Raquel Vázquez-Morejón Jimenez; José María León Pérez; José María León Rubio; Francisco Javier Cantero Sánchez; Angeles Perez San Gregorio; Agustín Martín Rodríguez; Helena Guerrero Moreno. 2020.

2.1.4. Actividades de formación impartida a lo largo de la vida

- 1 **Curso:** Psicología Aplicada: Estrategias para una Vida Accesible y Saludable. (2 horas). 29/10/2024.
- 2 **Curso:** Psicología de los grupos y de las organizaciones. (10 horas). 13/11/2023.
- 3 **Curso:** Inteligencia emocional e Inteligencia artificial: ¿condenadas a entenderse?. (5 horas). 25/10/2023.
- 4 **Curso:** Comunicación persuasiva e influencia social. (10 horas). 20/10/2022.
- 5 **Curso:** Psicología de los grupos y de las organizaciones. (10 horas). 15/11/2021.
- 6 **Curso:** Cómo mejorar nuestro capital psicológico. (10 horas). 20/10/2021.
- 7 **Curso:** Gestión de las emociones en el trabajo. (10 horas). 28/10/2020.

2.2. EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DOCENTE E INNOVACIÓN

2.2.2. Proyectos de innovación docente

- 1 **Proyecto:** Emprender en femenino. Mujeres exitosas sevillanas vista con realidad virtual.. 28/05/2024-31/07/2025. Miembro de equipo.
- 2 **Proyecto:** Mejorando el acompañamiento formativo y la transferencia social de los trabajos fin de estudios de la Facultad de Psicología. 18/10/2021-17/09/2022. Miembro de equipo.
- 3 **Proyecto:** Técnicas para el entrenamiento asertivo. 22/06/2021-22/06/2022. Miembro de equipo.
- 4 **Proyecto:** Kahoot! como herramienta para el descubrimiento y consolidación de conocimientos. 01/10/2019-23/02/2021. 2.600. Miembro de equipo.
- 5 **Proyecto:** Elaboración de materiales didácticos: Vídeo Estilos de Comunicación interpersonal. 12/09/2019-30/09/2020. Investigador principal.

- 6 Proyecto:** Realidad Virtual para el afrontamiento de situaciones de agorafobia, claustrofobia y fobia social. 12/09/2019-30/09/2020. 3.000. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

Investigador

2.2.3. Formación para la mejora docente recibida

- 1 Curso/seminario:** Turnitin: programa antiplagio de la US. (2 horas). 15/12/2022.

Explicación narrativa de la aportación

Aprender a gestionar dicha herramienta

- 2 Curso/seminario:** Revisión sistemática y meta-análisis. (20 horas). 15/02/2021.

Explicación narrativa de la aportación

Conocer y prácticas con las herramientas más usadas en la automatización de los procedimientos de revisión de la literatura científica

2.3. TUTORIZACIÓN DOCENTE

2.3.1. Tutorización reglada

- 1** Dirección de Trabajos Fin de Grado

2.3.2. Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial)

1

3. LIDERAZGO

3.1. DIRECCIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y DE INVESTIGACIÓN

- 1 Comportamientos sociales y salud:** Universidad de Sevilla. España. 01/02/2016.

3.2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TRABAJOS FIN DE MASTER

- 1** : Diversidad e inclusión en los procesos de selección y reclutamiento. 30/10/2024.
- 2** : Evaluación de riesgos psicosociales Ingenieros de Sevilla S.L.. 12/09/2024.
- 3** : La Espiritualidad como Estrategia de Afrontamiento del Estrés Laboral: Una Revisión Narrativa. 05/07/2024.
- 4** : Revisión Sistemática sobre Liderazgo Transformacional y su Impacto en el Clima Organizacional. 05/07/2024.
- 5** : Evaluación comparativa de instrumentos para la detección de riesgos psicosociales en Europa: Revisión narrativa. 03/07/2024.
- 6** : Evaluación de la evaluabilidad del taller reGENER@r: Un programa de intervención psicosocial para agresores de género. 17/06/2024.
- 7** : Variabilidad de la Frecuencia Cardíaca como Indicador de Estados Cognitivos y Emocionales: Aplicaciones en Neuromarketing. 17/06/2024.
- 8** : Evaluación inicial de riesgos psicosociales de una empresa de formación y postgrado. 15/11/2023.
- 9** : Dimensiones e indicadores de calidad de vida laboral en el sector turístico andaluz: Un estudio comparativo entre el antes y el después de la COVID-19. 27/10/2023. Sobresaliente.
- 10** : La habilidad social como mediador entre el estrés académico y la salud mental en estudiantes de modalidad virtual en la Universidad. 23/10/2023.
- 11** : Explorando la interacción entre homosexualidad y trayectoria profesional. Estudio de casos.. 21/06/2023.

- 12 : Promoviendo la Igualdad y la Inclusión de las Personas LGBTI en el Ámbito Laboral: Análisis de la Legislación Europea y las Reivindicaciones Colectivas en la Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos. 21/06/2023.
- 13 : Percepción de empleabilidad y capital psicológico en adultos jóvenes. 20/06/2023.
- 14 : Análisis de contenido de los programas de promoción de la salud en el trabajo que obtienen la calificación de excelentes por parte del INSST. 17/03/2023.
- 15 : Diseño e implementación de un programa de promoción de la salud en el trabajo para una empresa del sector de consultoría digital. 17/03/2023.
- 16 : La calidad de vida laboral en el sector sanitario: Una revisión sistemática. 14/12/2022.
- 17 : Maternidad subrogada, consecuencias físicas, psicológicas y sociales de las madres gestantes: Una revisión sistemática. 14/12/2022.
- 18 : Evaluación inicial de riesgos psicosociales y planificación de la actividad preventiva en una organización sin ánimo de lucro. 03/10/2022.
- 19 : Similitudes y diferencias entre la concepción jurídica y psicológica del acoso laboral.. 03/10/2022.
- 20 : Efectividad de un programa lúdico de habilidades sociales para mejorar el comportamiento social de niños con altas capacidades. 01/09/2022.
- 21 **Proyecto Final de Carrera:** Entrenamiento en habilidades sociales basado en realidad virtual con niños de 6-12 años con TEA: una revisión de alcance. 30/06/2022.
- 22 **Proyecto Final de Carrera:** Entrenamiento en habilidades sociales basado en realidad virtual en el tratamiento de la esquizofrenia: una revisión de alcance sobre sus ventajas e inconvenientes.. 30/06/2022.
- 23 **Proyecto Final de Carrera:** Tratamiento de la ansiedad social mediante entrenamiento en habilidades sociales basado en realidad virtual: Una revisión de alcance. 30/06/2022.
- 24 **Proyecto Final de Carrera:** Prevención del cáncer de piel en trabajos al aire libre: una revisión de alcance de ensayos controlados. 06/12/2021.
- 25 **Trabajo Fin de Carrera:** Evaluación inicial de riesgos psicosociales y planificación de la actividad preventiva en una empresa del sector de la energía renovable. 30/11/2021. Sobresaliente.
- 26 : Análisis de riesgos psicosociales en una residencia de la tercera edad. 01/10/2021.
- 27 : Prevención del acoso laboral: un estudio cualitativo. 01/10/2021.
- 28 : El porteo ergonómico: Perfil sociodemográfico de las personas que lo practican y su relación la lactancia materna. 27/07/2021.
- 29 **Proyecto Final de Carrera:** La fatiga por compasión de los profesionales en las clínicas veterinarias de España. 05/07/2021. Sobresaliente.
- 30 **Proyecto Final de Carrera:** Agotamiento y recuperación a lo largo del tiempo: el papel de la rumiación. 02/07/2021. Sobresaliente. MH.
- 31 **Proyecto Final de Carrera:** Análisis de la literatura influyente sobre la aplicación de procesos persuasivos en publicidad. 20/05/2021. Sobresaliente.
- 32 **Proyecto Final de Carrera:** Factores de estrés en los centros de llamadas o call centers. 15/12/2020. Notable.
- 33 **Proyecto Final de Carrera:** Generación de creencias de autoeficacia en profesionales con experiencias de trabajo en espacios de coworking: El papel del modelado y la comparación social.. 15/12/2020. Sobresaliente.
- 34 **Proyecto Final de Carrera:** Satisfacción laboral del profesor universitario. Qué variables predicen la satisfacción del profesor universitario. Revisión sistemática.. 14/12/2020. Notable.
- 35 **Proyecto Final de Carrera:** Terapia de Realidad Virtual para hablar en público. Análisis de la literatura influyente.. 01/12/2020. Notable.
- 36 **Proyecto Final de Carrera:** Capital psicológico y sostenibilidad. 22/06/2020. Sobresaliente M.H..
- 37 **Proyecto Final de Carrera:** Riesgos psicosociales de los educadores sociales en una comunidad terapéutica y propuesta de mejora en el puesto de trabajo. 22/06/2020. Sobresaliente.
- 38 : Propuesta de intervención: Recomendación de buenas prácticas para una empresa basada en el estudio de la excelencia en gestión de responsabilidad social empresarial y prevención de riesgos laborales. 09/06/2020.

39 Proyecto Final de Carrera: Análisis de la literatura influyente en español sobre apoyo a la lactancia materna. 20/04/2020. Sobresaliente.

3.3. LIDERAZGO EN EL ÁMBITO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN UNIVERSITARIA Y CIENTÍFICA

1 Catedrático de Universidad: Universidad de Sevilla. 1999- actual.

Explicación narrativa de la aportación

I am currently Director of the Department of Social Psychology. In addition, I am a member of the Cármides research group, for which I have been responsible for more than a decade, dedicating most of my research activity to the study of psychosocial factors that contribute to well-being and health in general, and in particular in the workplace. I participate as a researcher in a Longitudinal and Experimental Study on the Effectiveness of a Training for the Improvement of Breast Cancer Adaptation and Disease Prognosis (PI-0064-2018)..My teaching activity has been focused on Social Psychology, Social Health Psychology, Occupational Health Psychology, Training in social and communication skills, and Prevention of Occupational Risks of psycho-social origin.

Interés para la docencia y/o investigación

La actividad profesional que desarrollo como docente e investigador está focalizada en el desarrollo teórico y metodológico de la Psicología Social de la Salud, así como en su aplicación para prevenir y promocionar la salud en distintos contextos y tipos de organizaciones, con especial referencia a la prevención de riesgos laborales de carácter psicosocial. The professional activity that I develop as a teacher and researcher is focused on the theoretical and methodological development of the Social Psychology of Health, as well as its application to prevent and promote health in different contexts and types of organizations, with special reference to the prevention of occupational risks of a psychosocial nature.

3.4. RECONOCIMIENTO Y RESPONSABILIDAD EN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS Y COMITÉS CIENTÍFICOS-TÉCNICOS

1 Comité de Expertos sobre el Síndrome de Inmunodeficiencia Adquirida (SIDA): Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía. 04/02/1986-19/11/1987

2 Comisión Asesora para la formación post-graduada de Psicología de la Salud: Consejería de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía.

4. ACTIVIDAD PROFESIONAL

Estoy titulado como Técnico Superior en PRL en Ergonomía y Psicosociología aplicada, Seguridad Laboral, e Higiene en el Trabajo, y a través de convenios con entidades públicas y privadas, he desarrollado competencias clave como las siguientes:

Desarrollo de metodologías para la Evaluación de Riesgos Psicosociales (convenios con Verificaciones Industriales de Andalucía y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía).
Desarrollo de Herramientas de Evaluación: Diseño y validación de instrumentos de medición de variables psicosociales y de autoeficacia, en colaboración con la Consejería de Salud y otras entidades.

Formación y Capacitación: Impartición de formación en prevención de riesgos laborales y desarrollo de habilidades sociales, en colaboración con Afoban, S.L. y el Servicio Andaluz de Salud, elevando competencias organizacionales.

Asesoramiento en Selección de Personal: Especialización en procesos de selección para roles críticos en empresas como Transportes Urbanos de Sevilla.

Investigación Aplicada y Transferencia de Tecnología: Realización de investigaciones aplicadas y transferencia de tecnología en colaboración con Mars Iberia y la Fundación Andaluza Beturia para la Investigación en Salud, beneficiando al sector industrial y de servicios.

Estas competencias demuestran mi compromiso con la mejora del bienestar laboral y la eficiencia organizacional, consolidando mi perfil como experto en psicología ocupacional y prevención de riesgos laborales.