

Fecha del CVA	13/12/2024
---------------	------------

PROFESOR JESÚS BARRENA MARTÍNEZ

A.2. Situación profesional actual

Puesto	Profesor Titular de Universidad (Tiempo Completo 8 horas)
Fecha inicio	2020
Organismo / Institución	Universidad de Cádiz
Departamento / Centro	Organización de Empresas / Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
País	España
Palabras clave	Capital Intelectual; Gestión de Recursos Humanos; Responsabilidad Social Corporativa; Sostenibilidad;

A.3. Formación académica

Grado/Master/Doctorado	Universidad / País	Año
Doctor en Programa Oficial de Posgrado en Economía y Dirección y Administración de Empresas	Universidad de Cádiz / España	2013
Máster Universitario en Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz / España	2008
Administración y Dirección de Empresas	Universidad de Cádiz / España	2007

A.4. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Citas Totales (últimos 5 años) = 1300 (Fuente Google Scholar), 436 (Web of Science)
- Promedio Citas Año = 260 citas/año (Google Scholar), 87,2 (Web of Science)
- Publicaciones Primer Cuartil (Q1) = 5; Primer decil = 4;
- Índice h = 14 (Google Scholar); 7 (Web of Science)
- Sexenio concedido 8 de septiembre de 2020 (tramo 2011-2019) por Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) en el Campo 8: Ciencias Económicas y Empresariales

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES C.1. Publicaciones

- Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Márquez-Moreno, C.; RomeroFernández, P.M.2015. Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates Corporate Social Responsibility and Environmental Management. John Wiley & Sons, LTD and ERP Environment. 22, pp.408-423. ISSN 1535-3966.
- Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; Márquez-Moreno, C.; Lopez-Fernandez, M.; RomeroFernandez, P.M.2016. Attitudes of university students regarding potential conflicts in socially responsible companies Journal of Human Values. Sage. 22, pp.125- 138. ISSN 0971-6858.
- Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; Lopez-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P.M. 2016. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives European Journal of Management and Business Economics. Emerald. 25, pp.8-14. ISSN 2444-8451.
- Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; Lopez-Fernandez, M.; Romero- Fernandez,P. M.2017. Socially responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation European Research on Management and BusinessEconomics. Elsevier. 23, pp.55-61. ISSN 24448834.
- Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; Lopez-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P. M. 2017. Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and

practices: findings from an academic consensus International Journal of Human Resource Management. Taylor & Francis, pp.1-37. ISSN 0958-5192.

- 6 **Capítulo de libro.** Elicegui-Reyes, J. I.; Romero-Fernandez, P.M.; Barrena-Martinez, J. 2017. Emotional Capital and Sustainability in Family Businesses: Human Resource Management CSR 2.0 and the New Era of Corporate Citizenship. IGI Global. pp.231- 250.
- 7 **Capítulo de libro.** Barrena-Martinez, J.; Lopez-Fernandez, M.; Romero-Fernandez, P. M.2018. Exploring the Excellence in Socially Responsible Human Resource Practices: A Case Study from Spain Transformational Entrepreneurship. Routledge.
- 8 **Artículo científico.** Barrena-Martínez, J.; López-Fernández, M.; Romero- Fernández,P.M. 2018. Drivers and barriers in socially responsible human resource management Sustainability. MDPI. 10, pp.1532-1546. ISSN 2071-1050.
- 9 **Artículo científico.** Barrena-Martinez, J; López-Fernández, M.; Romero-Fernandez, P.M.2018. The link between socially responsible human resource management and intellectual capital Corporate Social Responsibility and Environmental Management. John W iley & Sons, Ltd and ERP Environment. pp.1-11. ISSN 1535-3966.
- 10 **Artículo científico.** Barrena-Martinez; J. Cricelli, L.; Ferrándiz, E. Greco, M.; Grimaldi, M. 2020. Joint forces: Towards an integration of intellectual capital theory and the open innovation paradigm. Journal of Business Research. Elsevier. 112, pp.261-270.
- 11 **Capítulo de libro.** Barrena-Martinez, J. 2021. Integrando una gestión socialmente responsable en el ámbito de los recursos humanos: Efectos en el capital intelectual publicado en Responsabilidad Social Empresarial: un compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible. ISBN: 978-84-0931113-2. Páginas 123-132. Editores: Cristina Quintana-García, Macarena Marchante Lara, Carlos Benavides Chicon.
- 12 **Libro de Investigación.** Barrena-Martinez, J & Ferrandiz, ER. (2023). Intellectual Capital: Impacting, Measuring, and Improving. Nova Science Publishers. ISBN: 979-8- 88697-784-4; link: <https://doi.org/10.52305/MPSB3185>
- 13 **Libro de Investigación.** Barrena-Martinez, J. Foncubierta-Rodríguez, M.J., Medina-Garrido, J.ª Dobrowolski, Z. (2024). Developing Managerial Skills for Global Business Success. IGI Global. ISBN: 9798369330579; link: DOI: 10.4018/979-8-3693-3057-9

C.2. Proyectos y Contratos

- 1 **Proyecto** PROYEXCEL_01003. El papel de recursos humanos en la sostenibilidad de la estrategia empresarial. Consejería de economía y conocimiento - Junta de Andalucía. Investigador del equipo. Duración del 02 de diciembre de 2022 al 31 de diciembre de 2025 (37 meses) Vigente. Cantidad financiada: 79.999,33 EUR
- 2 **Proyecto. PR2018-004:** Un modelo de evaluación de la Responsabilidad Social Corporativa para la Sostenibilidad de Recursos Humanos. Financiado por: Universidad de Cádiz. Programas de Fomento e impulso de la investigación y la transferencia en la Universidad de Cádiz 2018-2019. UCA en Responsabilidad Social. IP: Pedro M. Romero Fernández (Universidad de Cádiz). Cuantía: 3000 €. Fecha: 01/05/2018-30/04/2019. Tipo de participación: Investigador.
- 3 **Proyecto.** PR2017-015. Efecto del capital emocional en las decisiones socialmente responsables en el ámbito de la dirección de recursos humanos. Plan Propio de Investigación, Modalidad Jóvenes Investigadores. Jesus Barrena Martínez. (Universidad de Cádiz). 01/09/2017-01/03/2019. 900 €. Investigador principal.

- 4 **Proyecto.** SEJ1810. Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo - Proyecto SEJ-1618-. (Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo). 27/11/2013- 31/12/2018. 14.439,5 €. Miembro de equipo.
- 5 **Proyecto.** SEJ1618. Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las universidades y organismos de investigación. (Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo). 27/11/2013-31/12/2018. 31.190 €. Miembro de equipo.

- 6 **Proyecto.** ECO2011-26982. Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: Un análisis empírico. Ministerio de Educación y Ciencia. Fernando Martín alcázar. 01/01/2012-01/01/2014. 35.392,5 €.
- 7 **Proyecto.** Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries. New Foundations Program Project - Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences—. (Dublin City University Business School Administration). 03/07/2013-05/11/2013.
- 8 **Contrato OT2016/088.** Satisfacción Laboral en Gamu Bahía Toyota. Investigador del equipo. 26/01/2017-26/05/2017. 3.165,36 €.

C.3. Actividades de transferencia y explotación de resultados

Jesús Barrera Martínez; Macarena López Fernández; Pedro Miguel Romero Fernández. RTA-576-14. Informe Ejecutivo: Estudio de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el desempeño de la empresa España. 22/12/2014.

C.4. Estancias en centros de I+D+i públicos o privados

University of Limerick. Kemmy Business School. Irlanda. Limerick. 15/09/2010- 15/12/2010.
3 meses - 91 días. Invitado/a.

C.5. Participación en procesos de evaluación de la investigación

- ✦ **Revistas:** 280 revisiones registradas en publons, Web of Science <https://www.webofscience.com/wos/author/record/B-1409-2012>, entre las que destacan Personnel Review, International Journal of Human Resource Management, Human Resource Management Journal, etc.
- ✦ **Congresos destacados:** 15th International Conference on Human Resource Management (2018), XXVI Congreso EBEN España (2018), XXVIII Congreso Nacional de la Asociación científica de Economía y Dirección de Empresas (2018), 9th Biennial International Conference of the Dutch HRM Network (2016).
- ✦ **Comité editorial:** Editor Asociado de la Revista Review of Business Management indexada en el Journal Citation Report <https://rbgn.fecap.br/RBGN/about/editorialTeam>
- ✦ **Co-editor del Special Issue:** Sustainability and family business <https://www.emeraldgroupublishing.com/calls-for-papers/sustainability-andfamily-business> en la revista Journal of Family Business Management, JCR (Q1).
- ✦ **Participación en tribunales académicos:**
 - Participación en la terna titular como vocal en el concurso Nº 1TU 2021-2022, Plaza 25/21 a titular de Universidad, en la Universidad de Cantabria, en el Departamento de Organización de Empresas recogido en B.O.E. num. 267 de 08/11/2021. 4 de febrero de 2021.

C.7. Otros

- ✦ En la actualidad co-dirige ocho tesis doctorales relacionadas con la gestión y el impacto de los recursos humanos en los modelos de eficiencia organizativos.
- ✦ Presidente Comité organizador y Científico EBEN 2023, celebrado en junio de 2023 en la Universidad de Cádiz <https://eben2023.uca.es>

- ✦ Coordinador del programa en la Universidad de Cádiz, European Human Resource Masters Programme, junto con otras universidades europeas <https://www.ehrmprogramme.com>
- ✦ Premio Top Peer Reviewer en la categoría Environment and Ecology (2018): <https://publons.com/wos-op/awards/2018/esi/?name=Badau%20Adela&esi=17>
- ✦ Premio al trabajo más citado en el período 2015-2017 de la revista European Journal of Management and Business Economics, Barrena- Martínez, J. B., López-Fernández, M. y Romero-Fernández, P.M. (2016). Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives. European Journal of Management and Business Economics, 25(1), 8-14. Artículo Publicado en Open Access.
- ✦ Premio, mención a la mejor tesis doctoral en Responsabilidad Social en España, concedido por la Cátedra Santander de Responsabilidad Social de la Universidad de Málaga (2014).