

Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC52GER/2025 de 5 de marzo de 2025, por la que se declara desierto el proceso selectivo en la fase de promoción interna de la convocatoria de proceso selectivo para cubrir dos plazas de personal técnico, de gestión y administración y servicios laboral fijo de la categoría de Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación de la Universidad de Cádiz convocado mediante Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC253GER/2024 de 26 de noviembre de 2024, en unidad de acto.

Mediante Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC253GER/2024 de 26 de noviembre de 2024 (BOE núm. 294 de 6 de diciembre de 2024) y en cumplimiento con lo dispuesto en el IV Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, se convoca en unidad de acto proceso selectivo, por el sistema general de acceso libre y por promoción interna, para cubrir dos plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo en la categoría de Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación de la Universidad de Cádiz.

Con fecha 5 de marzo de 2025, de acuerdo con lo establecido en el apartado 4 de las bases de la convocatoria, se publica en la página web del área de Personal de la Universidad de Cádiz, la relación definitiva de admisión y exclusión de aspirantes, en la que no figura ninguna persona admitida en el proceso selectivo por el turno de promoción interna.

En uso de las atribuciones conferidas en la Ley Orgánica del Sistema Universitario, en el Estatuto Básico del Empleado Público, las Leyes de Función Pública, en el Reglamento de selección, contratación y nombramiento del personal de administración y servicios de la Universidad de Cádiz y con sujeción a las bases de la convocatoria aprobadas por Resolución del Rector de 26 de noviembre de 2024,

RESUELVO

Único.- Declarar desierta la convocatoria del proceso selectivo para cubrir dos plazas de personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo de la Universidad de Cádiz en turno de promoción interna por ausencia de personas aspirantes admitidas y la continuidad de la convocatoria, con sujeción a sus bases, mediante el sistema de turno libre.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, conforme a lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o directamente recurso contencioso administrativo ante el órgano judicial competente según dispone la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en el plazo de dos meses, computándose ambos plazos desde el día siguiente a la publicación de la Resolución.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7SWXXSLQEI5C4ZBRWTGRKBCA	Fecha	06/03/2025 13:35:17
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	MARIA VICENTA MARTINEZ SANCHO (GERENTE - GERENCIA)		
Firmado por	JUAN MARRERO TORRES		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7SWXXSLQEI5C4ZBRWTGRKBCA	Página	1/2



Cádiz, 5 de marzo de 2025.

EL RECTOR, por delegación de firma, (Resolución UCA/R011REC/2024, de 7 de febrero)

LA GERENTE,

Mariví Martínez Sancho

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7SWXXSLQEI5C4ZBRWTGRKBCA	Fecha	06/03/2025 13:35:17
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	MARIA VICENTA MARTINEZ SANCHO (GERENTE - GERENCIA)		
Firmado por	JUAN MARRERO TORRES		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7SWXXSLQEI5C4ZBRWTGRKBCA	Página	2/2

