



Pedro Miguel Romero Fernandez

Generado desde: Editor CVN de FECYT

Fecha del documento: 22/09/2024

v 1.4.3

69520631bcaedb9a00ba15739702ef3a

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>



Indicadores generales de calidad de la producción científica

Información sobre el número de sexenios de investigación y la fecha del último concedido, número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años, citas totales, promedio de citas/año durante los últimos 5 años (sin incluir el año actual), publicaciones totales en primer cuartil (Q1), índice h. Incluye otros indicadores considerados de importancia.

Nº citas totales: 3.324 (fuente: Google Scholar); Nª citas totales: 786 (WOS)

Nº citas en últimos 5 años: 1808 (fuente: Google Scholar)

Índice h: 25 (Google Scholar); Índice h: 15 (WOS)

- Nº de tesis dirigidas: 6
- Nº Tramos de investigación: Cuatro tramos de investigación reconocidos por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad (ANECA). Tramos 1999-2014; 2005-2010; 2011-2016; 2017-2022.
- Fecha del último tramo de investigación: 05/05/2023

Nº de Tramos de la Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos : 5 Tramos.

**Pedro Miguel Romero Fernandez**

Apellidos: **Romero Fernandez**
Nombre: **Pedro Miguel**
DNI: **31207748Z**
ORCID: **0000-0002-7648-9522**
ScopusID: **8691688400**
ResearcherID: **L-4795-2014**
Fecha de nacimiento: **29/06/1956**
Sexo: **Hombre**
Nacionalidad: **España**
País de nacimiento: **España**
C. Autón./Reg. de nacimiento: **Andalucía**
Provincia de contacto: **Cádiz**
Ciudad de nacimiento: **Cádiz**
Dirección de contacto: **Calle Enrique Villegas Vélez, 2**
Resto de dirección contacto: **Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales**
Código postal: **11002**
País de contacto: **España**
C. Autón./Reg. de contacto: **Andalucía**
Ciudad de contacto: **Cádiz**
Teléfono fijo: **(34) 956015453**
Fax: **(34) 956015386**
Correo electrónico: **pedrom.romero@uca.es**
Teléfono móvil: **(34) 607860242**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Departamento de Organización de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
Categoría profesional: Catedrático de Universidad **Dirección y gestión (Sí/No):** Sí
Ciudad entidad empleadora: Cádiz, Andalucía, España
Teléfono: (+34) 956015453 **Fax:** (+34) 956015386 **Correo electrónico:** pedrom.romero@uca.es
Fecha de inicio: 14/03/2016
Modalidad de contrato: Funcionario/a **Régimen de dedicación:** Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Ámbito actividad de dirección y/o gestión: Universitaria



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Doctor

Nombre del título: Catedrático de Universidad

Entidad de titulación: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 14/03/2016

Doctorados

Programa de doctorado: Economía y empresa

Entidad de titulación: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ. ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Fecha de titulación: 29/09/2001

Título de la tesis: LA CREATIVIDAD EN LAS ORGANIZACIONES; UN MODELO MULTINIVEL INTEGRADOR DE VARIABLES CONTEXTUALES Y SITUACIONALES

Director/a de tesis: Valle-Cabrera, Ramon

Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE

Actividad docente

Dirección de tesis doctorales y/o trabajos de fin de estudios

- Título del trabajo:** La Gestión de los Recursos Humanos Socialmente Responsable: ¿Un Modelo Europeo?

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Codirector/a tesis: Pedro M. Romero Fernández; Macarena López Fernández

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Alumno/a: Rosalía Díaz Carrión

Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude

Fecha de defensa: 15/12/2016

Doctorado Europeo: Sí

Mención de calidad: Sí
- Título del trabajo:** Configuraciones de recursos humanos socialmente responsables y resultados en la empresa: el capital intelectual como variable mediadora

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Codirector/a tesis: Pedro M. Romero Fernández; Macarena López Fernández

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España



Alumno/a: Jesús Barrena Martínez
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 21/06/2013
Doctorado Europeo: Sí
Mención de calidad: Sí

3 Título del trabajo: Efectos de la Diversidad sobre el conflicto: El papel moderador del Capital Social
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Departamento Universitario
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Alumno/a: Macarena López Fernández
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 28/04/2008
Doctorado Europeo: Sí
Mención de calidad: Sí

4 Título del trabajo: Factores determinantes de la Gestión de los Recursos Humanos en las PYME
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Alumno/a: INMACULADA MAEZTU HERRERA
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2008
Doctorado Europeo: Sí
Mención de calidad: Sí

5 Título del trabajo: Dirección Estratégica de los Recursos Humanos y diversidad en los grupos de trabajo: Un análisis estructural de efectos moderadores.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Alumno/a: GONZALO SÁNCHEZ GARDEY
Calificación obtenida: Sobresaliente cum laude
Fecha de defensa: 2006
Doctorado Europeo: Sí
Mención de calidad: Sí

6 Título del trabajo: LA INFLUENCIA DE LA RESILIENCIA EN EL PROCESO Y RECUPERACIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO Y SU REPERCUSIÓN EN EL DESEMPEÑO LABORAL
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA

7 Título del trabajo: La Dirección de Personas en Empresas con Sistemas de Fabricación Lean.
Tipo de proyecto: Trabajo conducente a obtención de DEA
Entidad de realización: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

- 1** **Nombre del grupo:** Grupo SEJ 449: Dirección de Recursos Humanos, Capital Social y Capital Intelectual en la Empresa
Nombre del investigador/a principal (IP): Fernando Martín Alcázar
Código normalizado: SEJ 449 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones
Ciudad de radicación: - CÁDIZ, ESPAÑA, Andalucía, España
Entidad de afiliación: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ **Tipo de entidad:** JUNTA DE ANDALUCÍA
Fecha de inicio: 2004
- 2** **Nombre del grupo:** Grupo SEJ 360: Dirección Estratégica y Recursos Humanos
Nombre del investigador/a principal (IP): José Ruiz Navarro
Código normalizado: SEJ 360 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones
Ciudad de radicación: MÁLAGA, ESPAÑA,
Entidad de afiliación: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ **Tipo de entidad:** Plan Andaluz de Investigación
Fecha de inicio: 2000 **Duración:** 4 años
- 3** **Nombre del grupo:** SEJ 0182: Empresa Pública
Nombre del investigador/a principal (IP): Ramón Valle Cabrera
Código normalizado: SEJ 0182 **Clase de colaboración:** Coautoría de publicaciones
Ciudad de radicación: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ, Andalucía, España
Entidad de afiliación: UNIVERSIDAD DE CÁDIZ
Fecha de inicio: 1996 **Duración:** 4 años

Actividad científica o tecnológica

Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Incorporando la sostenibilidad en el ecosistema empresarial: El rol institucionalizado de la Dirección de Recursos Humanos
Entidad de realización: Instituto Europeo de Sostenibilidad en Gestión (IESG) **Tipo de entidad:** Instituto Universitario de Investigación
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Macarena López Fernández; Noelia Franco Leal
Fecha de inicio-fin: 10/09/2024 - 09/09/2028
- 2** **Nombre del proyecto:** El papel de recursos humanos en la sostenibilidad de la estrategia empresarial
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Departamento Universitario
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): López Fernández; Romero Fernández
Nº de investigadores/as: 7
Entidad/es financiadora/s: Junta de Andalucía **Tipo de entidad:** Plan Andaluz de Investigación



Fecha de inicio-fin: 01/12/2022 - 01/12/2025

Cuantía total: 79.999,33 €

- 3 Nombre del proyecto:** Efectos de las políticas y prácticas de recursos humanos socialmente responsables sobre el desempeño individual y organizativo

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro M. Romero Fernández

Nº de investigadores/as: 12

Entidad/es financiadora/s:

Junta de Andalucía

Tipo de entidad: Conserjería de Innovación Ciencia y Empresa

Ciudad entidad financiadora: Sevilla, Andalucía, España

Fecha de inicio-fin: 27/07/2013 - 27/10/2017

- 4 Nombre del proyecto:** Estado y evolución reciente del papel de las mujeres en la investigación en las universidades públicas andaluzas (Fem.UPA)

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MANUEL MUÑOZ MARQUEZ

Nº de investigadores/as: 7

Nº de personas/año: 7

Entidad/es financiadora/s:

Instituto de la mujer

Tipo de entidad: Instituto de la Mujer

Ciudad entidad financiadora: Cádiz, Andalucía, España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Cód. según financiadora: 151/12

Fecha de inicio-fin: 15/01/2013 - 31/12/2015

Duración: 2 años - 11 meses - 16 días

Cuantía total: 16.675 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 5 Nombre del proyecto:** Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: Un análisis empírico

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): FERNANDO MARTIN ALCAZAR

Nº de investigadores/as: 7

Nº de personas/año: 9

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Ciencia e Innovación

Tipo de entidad: Agencia Estatal

Ciudad entidad financiadora: Cádiz, Andalucía, España

Tipo de participación: Miembro de equipo

Nombre del programa: Programa General del Conocimiento

Cód. según financiadora: ECO2011-26982

Fecha de inicio-fin: 01/01/2012 - 31/12/2015

Duración: 48 meses - 12 días

Cuantía total: 35.392 €



Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 6** **Nombre del proyecto:** Tacit Knowledge Circulation Processes: International Comparisons of Manufacturing Industries

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: University Dublin

Ciudad entidad realización: Dublin, Irlanda

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Gubbins, Claire

Nº de investigadores/as: 6

Nº de personas/año: 3

Entidad/es financiadora/s:

Irish Research Council for the Humanities and Social Sciences

Ciudad entidad financiadora: Dublin, Irlanda

Tipo de participación: Miembro de equipo

Fecha de inicio-fin: 03/07/2013 - 05/11/2015

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 7** **Nombre del proyecto:** Análisis empírico de la interacción entre dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad. Propuesta de un modelo

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): FERNANDO MARTIN ALCAZAR

Nº de investigadores/as: 10

Nº de personas/año: 10

Tipo de participación: Miembro de equipo

Nombre del programa: PROYECTOS DE EXCELENCIA, JUNTA DE ANDALUCÍA

Cód. según financiadora: P07-SEJ-02776

Fecha de inicio-fin: 19/12/2008 - 31/12/2012

Duración: 1462 días

Cuantía total: 69.000 €

Cuantía subproyecto: 69.000 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo

- 8** **Nombre del proyecto:** Estrategia de Recursos Humanos para la generación de Capital Social Organizativo en grupos de trabajos diversos

Ámbito geográfico: Nacional

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): FERNANDO MARTIN ALCAZAR

Nº de investigadores/as: 7

Nº de personas/año: 7

Tipo de participación: Miembro de equipo

Nombre del programa: OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA

Cód. según financiadora: ECO2008-05171/ECON

Fecha de inicio-fin: 01/01/2008 - 31/12/2011

Duración: 3 años - 11 meses - 30 días

Cuantía total: 35.574 €

Régimen de dedicación: Tiempo completo



- 9** **Nombre del proyecto:** Efectos de la dirección de recursos humanos sobre la creación de valor de la empresa a través del desarrollo del capital social
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional **Ámbito geográfico:** Nacional
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): FERNANDO MARTIN ALCAZAR
Nº de investigadores/as: 9 **Nº de personas/año:** 9
Tipo de participación: Miembro de equipo
Nombre del programa: OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Cód. según financiadora: SEJ2004-01751/ECON
Fecha de inicio-fin: 30/12/2004 - 29/12/2007 **Duración:** 2 años - 11 meses - 27 días
Cuantía total: 41.860 €
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 10** **Nombre del proyecto:** La innovación en productos y la competitividad de las empresas
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional **Ámbito geográfico:** Nacional
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Ramón Valle Cabrera
Nº de investigadores/as: 9 **Nº de personas/año:** 9
Tipo de participación: Miembro de equipo
Nombre del programa: OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Cód. según financiadora: PB98-0328
Fecha de inicio-fin: 30/12/2000 - 30/12/2002 **Duración:** 2 años
Cuantía total: 21.035 €
Régimen de dedicación: Tiempo completo
- 11** **Nombre del proyecto:** Factores explicativos de los modelos de gestión de los recursos humanos. un estudio empírico
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional **Ámbito geográfico:** Nacional
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): RAMON VALLE CABRERA
Nº de investigadores/as: 5 **Nº de personas/año:** 5
Tipo de participación: Miembro de equipo
Nombre del programa: OTROS PROGRAMAS DEL PLAN NACIONAL I+D, MINISTERIO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA
Cód. según financiadora: SEC-1063
Fecha de inicio-fin: 01/05/1996 - 10/05/1999 **Duración:** 3 años - 4 meses - 9 días
Cuantía total: 39.667 €
Régimen de dedicación: Tiempo completo



Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

- 1** **Nombre del proyecto:** Satisfacción Laboral en Gamo Bahía - Toyota
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional
Grado de contribución: Investigador/a
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Macarena López Fernández
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es financiadora/s:
Toyota - Gamo Bahía **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad financiadora: San Fernando, Andalucía, España
Fecha de inicio: 26/01/2017 **Duración:** 89 días
Cuantía total: 3.165,36 €
- 2** **Nombre del proyecto:** Análisis de la demanda y estudio previo de mercado de los productos
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional
Grado de contribución: Coordinador del proyecto total, red o consorcio
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Pedro M. Romero Fernández
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es financiadora/s:
CTAQUA/UCA **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad financiadora: Puerto de Santa María, Andalucía, España
Fecha de inicio: 01/12/2008 **Duración:** 119 días
Cuantía total: 4.640 €
- 3** **Nombre del proyecto:** Sistema Experto de Planificación Estratégica
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional
Grado de contribución: Investigador/a
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Fernando Martín Alcázar
Nº de investigadores/as: 4
Entidad/es financiadora/s:
PLAN3. Planificación, Estrategia y Tecnología, SL **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Cód. según financiadora: OT2006/187
Fecha de inicio: 01/10/2006 **Duración:** 122 días
Cuantía total: 13.920 €
- 4** **Nombre del proyecto:** Eficiencia y Situación Económica y Financiera de las Pymes en Andalucía
Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional **Entidad de realización:** Universidad de Cádiz
Grado de contribución: Investigador/a
Entidad de realización: Universidad de Cádiz **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Cádiz, Andalucía, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): JOAQUINA LAFFARGA BRIONES; MANUEL LARRÁN JORGE
Nº de investigadores/as: 10 **Nº de personas/año:** 10
Entidad/es financiadora/s:
INSTITUTO DE FOMENTO DE ANDALUCIA
Ciudad entidad financiadora: España

**Cód. según financiadora:** PROYECTO IFA**Fecha de inicio:** 01/11/2002**Cuantía total:** 50.491 €**Duración:** 332 días**5 Nombre del proyecto:** Eficiencia y Situación Económica y Financiera de las Pymes en la Provincia de Cádiz**Modalidad de proyecto:** De investigación y desarrollo incluida traslacional**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz**Grado de contribución:** Investigador/a**Entidad de realización:** Universidad de Cádiz**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** Cádiz, Andalucía, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** JOAQUINA LAFFARGA BRIONES; MANUEL LARRÁN JORGE**Nº de investigadores/as:** 8**Nº de personas/año:** 8**Entidad/es financiadora/s:**

FUNDACION UNIVERSIDAD EMPRESA PROVINCIA CADIZ

Ciudad entidad financiadora: España**Tipo de proyecto:** Cooperación**Cód. según financiadora:** Fundación Universidad Empresa de Cádiz**Fecha de inicio:** 01/09/2002**Duración:** 576 días**Cuantía total:** 9.000 €

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

1 Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Sustainable human resource management and employee engagement: A holistic assessment instrument. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. 27 - 4, pp. 1749 - 1760. Wiley, 2020. Disponible en Internet en: <DOI: <https://doi.org/10.1002/csr.1921>>. ISSN 1535-3958**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 3**Nº total de autores:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 8.741**Posición de publicación:** 10**Fuente de citas:** WOS**Reseñas en revistas:** 65**Publicación relevante:** Sí**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Autor de correspondencia:** No**Categoría:** Social Sciences Edition - ENVIRONMENTAL STUDIES**Revista dentro del 25%:** Sí**Num. revistas en cat.:** 156**Citas:** 36**2** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Article Menu Download PDF[PDF] Full Article Content List Abstract Introduction Theoretical Background: University Students as Key Stakeholders Research Methodology Conclusions and Implications Notes References Figures &



Tables Article Metrics Toggle citation dialog Cite Toggle share dialog Share Toggle permissions dialog Request Permissions Related Articles Attitudes of University Students Regarding Potential Conflicts in Socially Responsible Companies. Journal of Human Values. 22 - 2, pp. 125 - 138. Sage Publications India Pvt. Ltd, 30/04/2016. ISSN 09716858

DOI: <https://doi.org/10.1177/0971685816644091>

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 4

Nº total de autores: 4

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.145

Publicación relevante: Sí

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Organizational Behavior and Human Resource Management

- 3** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Workforce Diversity in Strategic Human Resource Management Models: A Critical Review of the Literature and Implications for Future Research. Cross Cultural Management: An International Journal. 20 - 1, pp. 39 - 49. EmeraldInsight, 2013. Disponible en Internet en: <<http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/13527601311296247?mobileUi=0&journalCode=ccm>>. ISSN 1352-7606

DOI: <http://dx.doi.org/10.1108/13527601311296247>

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 2

Nº total de autores: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0,885

Posición de publicación: 113

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Strategy and Management

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 173

Citas: 8

Resultados relevantes: Citado en: 2016 Human Resource Management Journal (JCR Último factor Impacto 2015 1.845 Q2 Management) 2016 Journal of Business Ethics (JCR último año impactado 2015: 1.837 Q2 Management, Q1 Ethics) 2016 Human Resource Development Quarterly (JCR último año impactado 2015: 1.135 Q3 Management) 2016 Gummi, Fasem, Kunststoffe 2015 Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.798 Q2 Management) 2015 Management Decision (JCR último año impactado 2015: 1.134 Q3 Management) 2015 International Journal of Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.262 Q3 Management) 2014 Cross Cultural Management (SJR 0.356)

Publicación relevante: Sí

- 4** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Rosalía Díaz Carrión. Motivaciones para emprender. Un análisis de diferencias entre hombres y mujeres. Economía industrial. 383, pp. 75 - 84. (España): Ministerio de Industria, Energía y Turismo, 2012. Disponible en Internet en: <<http://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=3903949>>. ISSN 0422-2784

Tipo de producción: Artículo científico

Posición de firma: 3

Nº total de autores: 3

Publicación relevante: Sí

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Autor de correspondencia: Sí

- 5** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Transforming human resource management systems to cope with diversity. Journal of Business Ethics. 107 - 4, pp. 511 - 531. Springer, 2012. ISSN 0167-4544

DOI: [doi:10.1007/s10551-011-1061-0](https://doi.org/10.1007/s10551-011-1061-0)

**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 2**Nº total de autores:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.253**Posición de publicación:** 61**Fuente de citas:** CiteScore**Fuente de citas:** GoogleScholar**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Sciences Edition - BUSINESS**Num. revistas en cat.:** 116**Citas:** 2,45**Citas:** 31**Resultados relevantes:** Citado en: 2016 Journal of Service Theory and Practice (JCR No disponible Q4) 2016 Human Resource Management (JCR último año impactado 2015: 1.798 Q2 Management) 2015 Journal of Intellectual Capital 2013 Journal of Business Ethics (2) (JCR 2013: 1.552 Q2 Management, Q1 Ethics) 2013 Journal of Organizational Change Management (JCR 2013: 0.774 Q3)**Publicación relevante:** Sí

- 6** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. Effects of Diversity on Group Decision-Making Processes: The Moderating Role of Human Resource Management. Group Decision and Negotiation. 21 - 5, pp. 677 - 701. (Holanda): Springer, 2011. ISSN 0926-2644

DOI: doi:10.1007/s10726-011-9243-9**Tipo de producción:** Artículo científico**Posición de firma:** 2**Nº total de autores:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.017**Posición de publicación:** 28**Fuente de citas:** WOS**Fuente de citas:** GoogleScholar**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Science Interdisciplinary**Revista dentro del 25%:** No**Num. revistas en cat.:** 89**Citas:** 3**Citas:** 10**Resultados relevantes:** Citado en: 2015 Group Decision and Negotiation JCR 1.312 Q2 2013 International Journal of Manpower (JCR 0.473 Q3 Industrial Relations & Labor) 2012 AI EDAM-ARTIFICIAL INTELLIGENCE FOR ENGINEERING DESIGN ANALYSIS AND MANUFACTURING (JCR 0.786 Q3 en Engineering, multidisciplinary)**Publicación relevante:** Sí

- 7** Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Constructing an index for comparing human resource management sustainability in Europe. Human Resource Management Journal. 31 - 1, pp. 120 - 142. ENGLAND Wiley, 2021. Disponible en Internet en: <<https://doi-org.bibezproxy.uca.es/10.1111/1748-8583.12286>>. ISSN 0954-5395

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 3**Nº total de autores:** 3**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 5.667**Posición de publicación:** 2**Fuente de citas:** WOS**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Autor de correspondencia:** No**Categoría:** Journal Impact Factor**Num. revistas en cat.:** 30**Citas:** 7

- 8** Rosalia Diaz-Carrion; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero_Fernandez. The link between socially responsible human resource management and intellectual capital. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. pp. 1 - 11. Wiley, 14/08/2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/csr.1658?af=R>>. ISSN 1535-3966

DOI: <https://doi.org/10.1002/csr.1658>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Sí

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Environmental Studies

Índice de impacto: 4.918

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 10

Num. revistas en cat.: 108

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Business

Índice de impacto: 4.918

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 17

Num. revistas en cat.: 140

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Management

Índice de impacto: 4.918

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 17

Num. revistas en cat.: 209

- 9** Rosalia Díaz-Carrión; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero-Fernandez. Developing a sustainable HRM model from a contextual perspective. Corporate Social Responsibility and Environmental Management. pp. 1143 - 1153. John Wiley & Sons Ltd and ERP Environment, 06/06/2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1002/csr.1528>>. ISSN 1535-3966

DOI: <https://doi.org/10.1002/csr.1528>

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Posición de firma: 3

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Sí

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Environmental Studies

Índice de impacto: 4.918

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 10

Num. revistas en cat.: 108

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Business

Índice de impacto: 4.918

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 17

Num. revistas en cat.: 140

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Management

Índice de impacto:

Revista dentro del 25%: Sí

Posición de publicación: 17

Num. revistas en cat.: 209

- 10** Jesus Barrena-Martinez; Macarena Lopez-Fernandez; Pedro M. Romero-Fernandez. Drivers and barriers in socially responsible human resource management. Sustainability. pp. 1 - 14. MDPI, 2018. Disponible en Internet en: <<http://www.mdpi.com/2071-1050/10/5/1532>>. ISSN 2071-1050

DOI: [doi:10.3390/su10051532](https://doi.org/10.3390/su10051532)

Tipo de producción: Artículo científico

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Nº total de autores: 3

Autor de correspondencia: Sí

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Categoría: Environmental Studies

Índice de impacto: 2.075

Posición de publicación: 120

Num. revistas en cat.: 241



- 11** Rosalía Díaz-Carrión; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernandez. Evidence of different models of socially responsible HRM in Europe. *Business Ethics: A European Review*. pp. 1 - 18. © John Wiley & Sons Ltd, 2018. Disponible en Internet en: <<https://onlinelibrary.wiley.com/journal/14678608>>. ISSN 1467-8608
DOI: <https://doi.org/10.1111/beer.12203>
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** Sí
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Ethic
Índice de impacto: 3.029 **Revista dentro del 25%:** Sí
Posición de publicación: 2 **Num. revistas en cat.:** 51
Fuente de impacto: WOS (JCR) **Categoría:** Business
Índice de impacto: 3.029 **Num. revistas en cat.:** 140
Posición de publicación: 40
- 12** Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández; Ina Aust. Socially Responsible Human Resource Management and Employee Perception: The influence of Manager and Line Managers. *Sustainability*. 10 - 12, pp. 4614. MDPI, 2018. ISSN 2071-1050
DOI: 10.3390/su10124614
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** Sí
- 13** Jesús Barrena-Martínez; Macarena López-Fernández; Pedro M. Romero-Fernández. Towards a configuration of socially responsible human resource management policies and practices: findings from an academic consensus. *International Journal of Human Resource Management*. pp. 1 - 37. Taylor & Francis Group, 26/05/2017. ISSN 0958-5192
DOI: 10.1080/09585192.2017.1332669
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** Sí
- 14** Rosalía Díaz Carrión; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Social HRM transparency in Europe: A cross cultural analysis. *Universia Business Review*. 54, pp. 70 - 89. Dialnet, 2017. ISSN 1698-5117
DOI: 10.3232/UBR.2017.V14.N2.02
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** No
- 15** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Socially responsible human resource policies and practices: Academic and professional validation. *European Research on Management and Business Economics*. 23 - 1, pp. 55 - 61. ScienceDirect23, 2017. ISSN 2444-8834
DOI: 10.1016/j.iedeen.2016.05.001
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** Sí
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

- 16** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Attitudes of University Students regarding potential conflicts in socially responsible companies. *Journal of Human Values*. 22 - 2, pp. 125 - 138. SAGE Journals, 2016. ISSN 0001-4273
DOI: 10.1177/0971685816644091Q3
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 4 **Autor de correspondencia:** No
- 17** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives. *Revista Europea de Dirección y Economía de la Empresa*. 25 - 1, pp. 8 - 14. (España): Academia Europea de Dirección y Economía de la Empresa, AEDEM, 2016. ISSN 1019-6838
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3
- 18** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Corporate social responsibility: Evolution through institutional and stakeholder perspectives. *European Journal of Management and Business Economics*. 25 - 1, pp. 8 - 14. Emerald, 2016. ISSN 2444-8494
DOI: 10.1016/j.reddee.2015.11.002
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** No
- 19** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Impact of Socially Responsible Human Resources policies on intellectual capital. *Intangible Capital*. 12 - 2, pp. 549 - 590. OmniaScience, 2016. ISSN 2014-3214
DOI: 10.3926/ic.738
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Autor de correspondencia:** No
- 20** José María Biedma Ferrer; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. The collective labour agreement as a key tool to drive corporate social responsibility: banking sector analysis. *Cuadernos de Gestión*. 17 - 2, pp. 135 - 156. (España): 2016. ISSN 1131-6837
DOI: 10.5295/cdg.150525jb
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 3 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo
Nº total de autores: 3 **Categoría:** Business and International Management
Fuente de impacto: SCOPUS (SJR) **Revista dentro del 25%:** No
Índice de impacto: 0.146
- 21** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Cristina Márquez Moreno; Pedro M. Romero Fernández. Corporate Social Responsibility in the Process of Attracting College Graduates. *Corporate Social Responsibility and Environmental Management*. 22 - 6, pp. 408 - 423. John Wiley & Sons Ltd and ERP Environment, 2015. ISSN 1535-3966
DOI: 10.1002/csr.1355
Tipo de producción: Artículo científico **Tipo de soporte:** Revista
Posición de firma: 4 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

**Nº total de autores:** 4**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 2.647**Posición de publicación:** 36**Fuente de citas:** WOS**Fuente de citas:** GoogleScholar**Categoría:** Management**Revista dentro del 25%:** Sí**Num. revistas en cat.:** 192**Citas:** 1**Citas:** 3**Resultados relevantes:** Citado en: 2016 Management Decision (JCR 1.134 Q3 Management)

- 22** Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández. Towards the seeking of HRM Policies with a socially Responsible orientation: a Comparative Analysis Between IBEX-35 Firms and Fortune's Top 50 Most Admired Companies. *Tourism & Management Studies*. 2, pp. 488 - 500. Universidad do Algarve, 2013. ISSN 2182-8458

Tipo de producción: Artículo científico**Posición de firma:** 3**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Nº total de autores:** 3**Fuente de citas:** GoogleScholar**Citas:** 3

- 23** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. El valor interno de la Responsabilidad Social Corporativa: Implicaciones en la gestión de RRHH y el clima laboral de la empresa. *Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas*. 13, pp. 28 - 32. 2012.

Tipo de producción: Artículo científico

- 24** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. RESEARCH PROPOSAL ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT. *International Journal of Management and Enterprise Development*. 10 - 2, pp. 173 - 187. 2011. Disponible en Internet en: <http://www.inderscience.com/search/index.php?mainAction=search&action=record&rec_id=41548&prevQuery=&ps=10&m=or>.

Tipo de producción: Artículo científico

- 25** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT ON SOCIAL CAPITAL. *INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN CAPITAL AND INFORMATION TECHNOLOGY PROFESSIONAL*. 1 - 2, pp. 36 - 48. 2010.

Tipo de producción: Artículo científico

- 26** MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. KEY FACTORS IN THE ACCESS OF WOMEN TO MANAGERIAL POSTS. *Journal of general management*. 34 - 4, pp. 39 - 50. 2009.

Tipo de producción: Artículo científico

- 27** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS: ANÁLISIS EMPÍRICO DE LOS PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN Y COMPROBACIÓN DE LA TEORÍA. *Revista europea de dirección y economía de la empresa*. 18 - 3, pp. 37 - 64. 2009.

Tipo de producción: Artículo científico

- 28** GONZALO SÁNCHEZ GARDEY; JOSÉ SÁNCHEZ PÉREZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. TEAM WORKING WITHIN ORGANISATIONS: A THEORETICAL APPROACH DRAWING ON THE RESOURCE-BASED VIEW OF THE FIRM. *International journal of human resources development and management (Print)*. 9 - 1, pp. 1 - 18. 2009. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1504/ijhrdm.2009.021553>>.



Tipo de producción: Artículo científico

- 29** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AS A FIELD OF RESEARCH. British journal of management. 19 - 2, pp. 103 - 119. 2008. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1111/j.1467-8551.2007.00540.x>>.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.839

- 30** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. MODELO EXPLICATIVO DE LA INFLUENCIA DE LA DIVERSIDAD SOBRE EL DESEMPEÑO DE LOS GRUPOS DE TRABAJO: EL EFECTO MODERADOR DE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa. 12 - 1, pp. 225 - 250. 2006.

Tipo de producción: Artículo científico

- 31** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. RESEARCHING ON SHRM: AN ANALYSIS OF THE DEBATE OVER THE ROLE PLAYED BY HUMAN RESOURCES IN FIRM SUCCESS. Management-Revue. 16 - 2, pp. 213 - 241. 2005. Disponible en Internet en: <<http://www.management-revue.org/>>.

Tipo de producción: Artículo científico

- 32** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: INTEGRATING THE UNIVERSALISTIC, CONTINGENT, CONFIGURATIONAL AND CONTEXTUAL PERSPECTIVES. International journal of human resource management. 16 - 5, pp. 633 - 659. 2005. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190500082519>>.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.740

- 33** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. HUMAN RESOURCES MANAGEMENT IN SPAIN: IS IT POSSIBLE TO SPEAK OF A TYPICAL MODEL?. International journal of human resource management. 15 - 6, pp. 935 - 958. 2004. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1080/09585190410001677250>>.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.531

- 34** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; GONZALO SÁNCHEZ GARDEY. INTEGRACIÓN DE LAS PERSPECTIVAS UNIVERSALISTA, CONTINGENTE, CONFIGURACIONAL Y CONTEXTUAL EN LA INVESTIGACIÓN EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa. 10 - 2, pp. 13 - 27. 2004.

Tipo de producción: Artículo científico

- 35** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; RAMON VALLE CABRERA. INTERNAL DIVERSIFICATION STRATEGIES AND THE PROCESSES OF KNOWLEDGE CREATION. Journal of knowledge management. 8 - 1, pp. 77 - 93. 2004.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0

- 36** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA; Dolan-, Shimon L.. CORPORATE STRATEGY CAREER MANAGEMENT AND RECRUITMENT: DO SPANISH FIRMS ADHERE TO A CONTINGENCY MODEL?. Career development international. 6 - 3, pp. 149 - 155. 2001. Disponible en Internet en: <<http://taddeo.emeraldinsight.com/vi=4271245/cl=35/nw=1/rpsv/cw/www/mcb/13620436/v6n3/contp1-1.htm>>.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0

- 37** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. TRENDS AND EMERGING VALUES IN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - THE SPANISH SCENE. International journal of manpower. 22 - 3, pp. 244 - 251. 2001.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.149

- 38** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Dolan-, Shimon L.. BUSINESS STRATEGY, WORK PROCESSES AND HUMAN RESOURCE TRAINING: ARE THEY CONGRUENT?. Journal of organizational behavior. 21 - 3, pp. 283 - 297. 2000.

Tipo de producción: Artículo científico

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.808

- 39** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS: UN ESTUDIO DEL CASO ESPAÑOL. Estudios financieros. Revista de trabajo y seguridad social. 213, pp. 149 - 186. 2000.

Tipo de producción: Artículo científico

- 40** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. UN ANÁLISIS EMPÍRICO DE LA RELACIÓN ENTRE EL TIPO Y GRADO DE INNOVACIÓN Y EL RENDIMIENTO DE LA EMPRESA. Economía industrial. 333, pp. 149 - 160. 2000.

Tipo de producción: Artículo científico

- 41** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. VENTAJA COMPETITIVA SOSTENIBLE Y ESTRATEGIA BASADA EN LOS RECURSOS. Mercurio (Valladolid). pp. 149 - 170. 1998.

Tipo de producción: Artículo científico

- 42** MARIA DEL CARMEN CAMELO ORDAZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. LA SOSTENIBILIDAD Y APROPIABILIDAD DE LAS RENTAS DESDE UNA VISIÓN ESTRATÉGICA BASADA EN LOS RECURSOS. Investigaciones europeas de dirección y economía de la empresa. 1 - 2, pp. 99 - 114. 1995.

Tipo de producción: Artículo científico

- 43** JOSE LUIS GALAN GONZALEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA. CAPITAL RIESGO E INNOVACIÓN: UN ANÁLISIS EN LA COMUNIDAD EUROPEA. Revista europea de dirección y economía de la empresa. 2 - 2, pp. 9 - 18. 1993.

Tipo de producción: Artículo científico



- 44** Barrena Martínez; López Fernández; Romero Fernández; Ruíz Rodríguez. Institutionalisation of Sustainability - The HR Manager as a strategic entrepreneur in its adoption. Strategic Management and International Business Policies for Maintaining Competitive Advantage. pp. 1 - 25. IGI Global, 2023. ISBN 9781668468456
DOI: 10.4018/978-1-6684-6845-6
Tipo de producción: Capítulo de libro
Posición de firma: 3
Nº total de autores: 4
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
Autor de correspondencia: No
- 45** Barrena Martínez Jesús; López Fernández Macarena; Pedro M. Romero Fernández; Rosalía Díaz Carrión. Socially Responsible Human Resource Policies (SR-HR): ethical implications in managing people. Teaching Ethics across the Management Curriculum: A Handbook for Faculty. pp. 65 - 91. : IGI Global, 2016. ISBN 978-1-63157-286-9
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
- 46** JESÚS BARRENA MARTÍNEZ; MACARENA LÓPEZ FERNÁNDEZ; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. Incidencia de las políticas de recursos humanos socialmente responsables en el capital intelectual de las empresas. La ética empresarial y la responsabilidad social en el nuevo contexto digital. pp. 267 - 274. 2010.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 47** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. 5º MANDAMIENTO: LIBERARAS Y GESTIONARAS ENERGIA CREATIVA. LOS 10 MANDAMIENTOS PARA LA DIRECCION DE PERSONAS. pp. 177 - 202. 2000.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 48** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. Nuevas Tecnologías en la gestión empresarial. Curso de Organización, planificación estratégica y dirección de empresa. 1997.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
- 49** RAMON VALLE CABRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. El cambio tecnológico y su incidencia en la empresa. La tecnología y el diseño de las organizaciones: especial referencia al enfoque sociotécnico. pp. 105 - 118. 1993.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 50** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ. EL CAPITAL RIESGO ESPAÑOL EN EL MARCO EUROPEO. ACTA ÚNICA EUROPEA. pp. 343 - 361. 1991.
Tipo de producción: Capítulo de libro
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 51** RAMON VALLE CABRERA; Sanz-Valle,Raquel; Sánchez-Marin,Gregorio; Aragon-,Antonio; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; MARÍA DE LA LUZ FERNÁNDEZ ALLES. LA GESTIÓN ESTRATÉGICA DE LOS RECURSOS HUMANOS. PRENTICE-HALL, 2003. ISBN 84-205-3673-3
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
- 52** FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; RAMON VALLE CABRERA; MARÍA TERESA GARCÍA DÍAZ. CORPORATE STRATEGY CAREER MANAGEMENT AND RECRUITMENT: DO SPANISH FIRMS ADHERE TO A CONGINGENCY MODEL?. Universitat Pompeu Fabra, 2000.
Tipo de producción: Libro o monografía científica
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo



- 53** RAMON VALLE CABRERA; FERNANDO MARTIN ALCAZAR; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; Dolan, Shimon L.. BUSINESS STRATEGY, WORK PROCESSES AND HUMAN RESOURCE TRAINING: ARE THEY CONGRUENT. École de Relations Industrielles. Université de Montréal, 1999.

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

- 54** PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ; ANTONIO MARTIN PRIUS; FERNANDO MARTIN ALCAZAR. CURSO NUEVAS TECNOLOGÍAS EN LA GESTIÓN EMPRESARIAL.CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ, 1997. ISBN 84-8497-814-1

Tipo de producción: Libro o monografía científica

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** The different sides of socially responsible human resource policies and their connection with the intellectual capital: results from a factorial and a cluster analysis

Nombre del evento: Program Managing Social Issues

Tipo de evento: Seminario

Intervención por: Por invitación

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Ciudad de celebración: Utrecht, Utrecht, Holanda

Fecha de celebración: 11/09/2014

Fecha de finalización: 11/09/2014

Entidad organizadora: Utrecht University School of Governance

Ciudad entidad organizadora: Utrecht, Utrecht, Holanda

Con comité de admisión ext.: Sí

Tipo: Artículo científico

Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.

- 2** **Título del trabajo:** The different sides of socially responsible human resource policies and their connection with the intellectual capital: results from a factorial and a cluster analysis

Nombre del evento: The Work, Knowledge and Employment Research Theme

Tipo de evento: Seminario

Intervención por: Por invitación

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Ciudad de celebración: Kemmy Business School, KB1-12, Border, Midland and Western, Irlanda

Fecha de celebración: 11/09/2013

Fecha de finalización: 11/09/2013

Entidad organizadora: Kemmy Business School **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad organizadora: Limerick, Border, Midland and Western, Irlanda

Con comité de admisión ext.: Sí

Tipo: Artículo científico

Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro M. Romero Fernández.

- 3** **Título del trabajo:** Propuesta de un Marco Teórico para Analizar los efectos de las prácticas de Recursos Humanos socialmente responsables en el desempeño organizativo

Nombre del evento: XXI Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica

Tipo de evento: Jornada

Autor de correspondencia: No

Ámbito geográfico: Nacional



Ciudad de celebración: Córdoba, Andalucía, España

Fecha de celebración: 02/02/2011

Fecha de finalización: 04/02/2011

Entidad organizadora: Jornadas Hispano-Lusas de Gestión Científica

Tipo: Artículo científico

Jesús Barrena Martínez; Macarena López Fernández; Pedro Miguel Romero Fernández.

4 Título del trabajo: Human Resource Management Research

Nombre del evento: Symposium: Human Resource Management Research

Tipo de evento: Taller de Trabajo

Ámbito geográfico: Internacional no UE

Ciudad de celebración: Sevilla, Andalucía, España

Fecha de celebración: 25/05/2001

Fecha de finalización: 25/05/2001

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz - Universidad Pablo de Olavide

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Con comité de admisión ext.: Sí

Tipo: Artículo científico

Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández.

5 Título del trabajo: La Experiencia de la Gestión de RRHH en España

Nombre del evento: 3rd International Workshop on "Human Resource Management: In What Ways Have We Changed

Autor de correspondencia: Sí

Ciudad de celebración: Sevilla, Andalucía, España

Fecha de celebración: 25/05/2001

Fecha de finalización: 16/05/2016

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz - Universidad Pablo de Olavide

Ciudad entidad organizadora: Sevilla, Andalucía, España

Pedro M. Romero Fernández.

6 Título del trabajo: Emerging Values and Practices in Human Resource Management: Global and Cross Cultura Perspective

Nombre del evento: Seventh Bi-Annual Conference of The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)

Ciudad de celebración: Jerusalem, Israel

Fecha de celebración: 25/08/2000

Fecha de finalización: 28/08/2000

Entidad organizadora: The International Society for the Study of Work and Organizational Values (ISSWOV)

Tipo de entidad: Asociaciones y Agrupaciones

Ciudad entidad organizadora: Jerusalem, Israel

Ramón Valle Cabrera; Fernando Martín Alcázar; Pedro M. Romero Fernández.

7 Título del trabajo: Implicaciones Económicas de la Negociación Colectiva

Nombre del evento: 1er Curso de Otoño de la Universidad de Cádiz en Jerez de la Frontera

Ciudad de celebración: Jerez de la Frontera, Andalucía, España

Fecha de celebración: 07/09/1996

Fecha de finalización: 07/09/1996

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cádiz, Andalucía, España



RAMON VALLE CABRERA; PEDRO MIGUEL ROMERO FERNÁNDEZ.

- 8 Título del trabajo:** La Tecnología y el diseño de las organizaciones. Especial referencia al enfoque Sociotécnico

Nombre del evento: 14º Cursos de verano de San Roque (14.1993.SAN ROQUE)

Ciudad de celebración: San Roque, Andalucía, España

Fecha de celebración: 06/07/1992

Fecha de finalización: 06/07/1992

Entidad organizadora: Universidad de Cádiz

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad organizadora: Cádiz, Andalucía, España

Ramón Valle Cabrera; Pedro M. Romero Fernández.

Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Comités científicos, técnicos y/o asesores

- 1 Título del comité:** Participación en Comité de Revista: INTERNATIONAL JOURNAL OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT AND MANAGEMENT (IJHRDM)
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Ciudad entidad afiliación: Cádiz, Andalucía, España
Fecha de inicio-fin: 01/06/1997 - 31/12/2017
- 2 Título del comité:** Miembro del Comité Evaluador de la Asociación Científica de Dirección y Economía de la Empresa
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Entidad de afiliación: ACEDE - Universidades
Tipo de entidad: Universidad Españolas
Ciudad entidad afiliación: España
Fecha de inicio-fin: 01/05/2001 - 31/12/2016
- 3 Título del comité:** Miembro del Comité Científico Permanente del INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Entidad de afiliación: Universidad de Cádiz -
Tipo de entidad: Universidad Universidad Pablo de Olavide
Ciudad entidad afiliación: Cádiz - Sevilla, Andalucía, España
Fecha de inicio: 29/09/2001
- 4 Título del comité:** Miembro del Comité Evaluador Permanente del INTERNATIONAL WORKSHOP ON HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Primaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Entidad de afiliación: Universidad de Cádiz -
Tipo de entidad: Universidad Universidad Pablo de Olavide
Ciudad entidad afiliación: Cádiz - Sevilla, Andalucía, España
Fecha de inicio: 29/09/2001



Otros méritos

Períodos de actividad investigadora, docente y de transferencia del conocimiento

- 1** **Entidad acreditante:** Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación **Tipo de entidad:** Pública
Ciudad entidad acreditante: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Fecha de obtención: 05/05/2023
- 2** **Entidad acreditante:** Comisión Andaluza de Evaluación de Complementos
Ciudad entidad acreditante: Sevilla, Andalucía, España
Fecha de obtención: 31/12/2018
- 3** **Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA) **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: Madrid, España
Fecha de obtención: 19/06/2017
- 4** **Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA) **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: Madrid, España
Fecha de obtención: 01/01/2011
- 5** **Entidad acreditante:** Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CIENCIA) **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: Madrid, España
Fecha de obtención: 01/01/2005
- 6** **Entidad acreditante:** Comisión Andaluza de Evaluación de los Complementos Autonómicos **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad acreditante: Sevilla, Andalucía, España
Fecha de obtención: 09/12/2004