

Fecha del CVA	Marzo 2025
---------------	------------

## Parte A. DATOS

## PERSONALES

Nombre y apellidos	GONZALO SÁNCHEZ GARDEY		
DNI/NIE/pasaporte	75814735L	Edad	47
Núm. identificación del investigador	Código Orcid	0000-0003-4988-4057	

### A.1. Situación profesional actual

Organismo	UNIVERSIDAD DE CÁDIZ		
Dpto./Centro	DEPTO. DE ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS		
Dirección	GLORIETA DE CARLOS CANO, s/n		
Teléfono	605829783	correo electrónico	<a href="mailto:gonzalo.sanchez@uca.es">gonzalo.sanchez@uca.es</a>
Categoría profesional	CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Fecha inicio	Dic. 2020
Espec. cód. UNESCO	5311		
Palabras clave	ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS, DIRECCIÓN DE RRHH		

### A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS	UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	2000
DOCTOR EN ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS	UNIVERSIDAD DE CÁDIZ	2006

### A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

- Número de sexenios de investigación: 3
- Número de sexenios de transferencia: 1
- Fecha del último sexenio: 2021
- Número de tesis dirigidas (últimos 10 años): 5
- Número de citas totales: 1.689 (Scopus) – 661
- Índice H: 12

## Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

El Prof. Sánchez-Gardey ha desarrollado su actividad investigadora en los últimos 10 años, centrándose en dos áreas temáticas: (1) el análisis del capital intelectual en los equipos de trabajo, con especial atención a la diversidad; y (2) el estudio de las condiciones específicas y particularidades bajo las cuales trabajan los equipos innovadores. Las contribuciones de estos estudios ofrecen implicaciones interesantes tanto para los responsables de políticas como para las instituciones de investigación, ya que los hallazgos obtenidos también podrían orientar las políticas de formación y los programas específicos de desarrollo relacionados con la diversidad del capital humano.

Su conocimiento en estos temas lo ha llevado a ser investigador principal en dos proyectos de investigación obtenidos en convocatorias competitivas (P12-SEJ-1810 y ECO2014-56580-R). Ambos proyectos, basados en el análisis de las dimensiones del capital intelectual en el contexto académico, estaban altamente relacionados con el proyecto propuesto. Los resultados de su trabajo en estas áreas han sido publicados en revistas científicas de alto

impacto – en el primer cuartil de los rankings JCR y SJR – incluyendo **Scientometrics**, **Journal of Intellectual Capital**, **Minerva**, **Journal of Business Ethics** y **Group Decision and Negotiation**, entre otras.

Además, el carácter internacional de su actividad investigadora es uno de los aspectos más destacados, desarrollado a través de: (1) las estancias de investigación realizadas en el marco de proyectos de investigación europeos en los que ha participado y; (2) de manera especialmente significativa, su implicación en la organización del **International Workshop on HRM**, celebrado bianualmente y que reúne desde 2007 a investigadores y expertos en gestión de recursos humanos y capital intelectual.

Por otro lado, el Prof. Sánchez-Gardey también ha desarrollado importantes actividades de transferencia de conocimiento, reflejando su compromiso con la divulgación a la sociedad a lo largo de su carrera académica. Estas actividades fueron recientemente reconocidas con la concesión de un **sexenio de transferencia** en 2019. Asimismo, ha estado involucrado en la dirección de tesis doctorales – con 5 tesis completadas y 1 en elaboración – que han resultado en publicaciones de alto impacto, como se evidencia en su currículum. Esto demuestra su compromiso con la formación y el desarrollo profesional de jóvenes investigadores a lo largo de su trayectoria académica.

Finalmente, su experiencia como **Director General del Profesorado** en la Universidad de Cádiz entre 2013 y 2019 le ha permitido conocer y trabajar en el funcionamiento interno de las instituciones académicas, lo cual es especialmente relevante para el desarrollo sus líneas de investigación, enfocadas en el análisis de las políticas de gestión del personal desde una perspectiva social. Además, actualmente ocupa el cargo de **Vicerrector de Sostenibilidad y Cultura**.

## **Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES** (ordenados por tipología)

### **C.1. Publicaciones**

1. Martín-Alcázar, F., Ruiz-Martínez, M. and Sánchez-Gardey, G. (2024), "Research across disciplines: influence of human resource management practices", *Management Decision*, 62 (13), 26-45. JCR impact factor in 2022: 4,6 (Q3). SJR impact factor in 2022: 1,345 (Q1).
2. De Frutos-Belizón, J., García-Carbonell, N., Ruíz-Martínez, M., & Sánchez-Gardey, G. (2023). Disentangling international research collaboration in the Spanish academic context: Is there a desirable researcher human capital profile?. *Research Policy*, 52(6), 104779. JCR impact factor in 2022: 7,2 (Q1). SJR impact factor in 2022: 3,634 (Q1).
3. Fernández Pérez de la Lastra, S.; Martín Alcázar, F. & Sánchez Gardey, G. (2022). Developing the ambidextrous organization. "The role of intellectual capital in building ambidexterity: An exploratory study in the haute cuisine sector". *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 52, 321-329. JCR impact factor in 2022: 8,3 (Q1). SJR impact factor in 2022: 1,773 (Q1).
4. Guerrero-Alba, F., Martín-Alcázar, F., & Sánchez-Gardey, G. (2022). "Exploratory analysis of the perception of academic researchers about incentives: evidence from a Spanish public university". *Journal of Higher Education Policy and Management*, 44 (6), 613-629. Doi: 10.1080/1360080X.2022.2136380. JCR impact factor in 2022: 2,6 (Q2). SJR impact factor in 2022: 1,072 (Q1).
5. De Frutos Belizón, J.; Martín Alcázar, F. & Sánchez Gardey, G. (2021). Self-criticisms toward a socially responsible science in the field of management. *BRQ Business Research Quarterly*. In press. Doi: 10.1177/23409444211062230. JCR impact factor in 2021: 4,204 (Q3). SJR impact factor in 2020: 0,751 (Q1).
6. Fernández Pérez de la Lastra, S.; Martín Alcázar, F. & Sánchez Gardey, G. (2020). "Ambidextrous intellectual capital in the haute cuisine sector". *International Journal of*

- Contemporary Hospitality Management*, 32 (1), 173-192. Doi: 10.1108/IJCHM-12-2018-1007. JCR impact factor in 2020: 6,514 (Q1). SJR impact factor in 2020: 2,079 (Q1).
7. Martín-Alcázar, F., Ruiz-Martínez, M., & Sánchez-Gardey, G. (2020). "Deepening the Consequences of Multidisciplinarity on Research: The Moderating Role of Social Capital". *Minerva*, 58, Pag.559-583. Doi: 10.1007/s11024-020-09404-7. JCR impact factor in 2020: 2,17 (Q1). SJR impact factor in 2020: 0,719 (Q1).
  8. García Carbonell, N.; Martín Alcázar, F. & Sánchez Gardey, G. (2016). "The views of Spanish HR managers on the role of internal communication in translating HR strategies into HRM systems", *European Management Journal*, 34. Pages. 269-281. Impact factor JCR in 2016: 2,481 (Q2). Impact factor SJR in 2016: 1,133 (Q1).
  9. Martín Alcázar, F.; Romero Fernández, P.M. & Sánchez Gardey, G. (2013). "Workforce diversity in strategic human resource management models: A critical review of the literature and implications for future research". *Cross Cultural Management*, 20 (1), 39-49. Doi: 10.1108/13527601311296247. Impact factor JCR in 2013: 0,855 (Q3). Impact factor SJR in 2013: 0,75 (Q1).
  10. Martín Alcázar, F.; Romero Fernández, P.M. & Sánchez Gardey, G. (2012). "Transforming human resource management systems to cope with diversity", *Journal of Business Ethics*, Vol. 107 (4). Pages. 511-531. JCR Impact factor in 2012: 1,253 (Q1). SJR Impact factor in 2012: 1,042 (Q1).

### **C.3. Proyectos de investigación:**

1. Miembro del equipo científico del Proyecto de Investigación "El papel de las universidades públicas andaluzas en la creación de redes complejas de innovación" (PROYEXCEL\_00855); Gobierno de Andalucía (Consejería de Innovación, Ciencia y Empleo). Investigadora principal: Dra. Natalia García Carbonell. Fechas: Publicación final pendiente; 36 meses; 33.160,48 €.
2. Investigador principal en el Proyecto de Investigación "Dirección y gestión del capital intelectual en grupos académicos de investigación: El efecto de los campus de excelencia internacional en su generación, acumulación y aprovechamiento" (ECO2014-56580-R). Ministerio de Economía y Competitividad, Convocatoria Nacional. Fechas: 30/01/2015-01/02/2019, 48 meses; 36.300 €.
3. Investigador principal en el Proyecto de Investigación "Generación y aprovechamiento del capital intelectual de los equipos de investigación de las universidades y organismos de investigación" (P12-SEJ-1810). Gobierno de Andalucía (Consejería de Innovación, Ciencia y Empleo). Fechas: 30/01/2014-01/02/2018, 48 meses; 14.439,50 €.
4. Miembro del equipo científico del Proyecto de Investigación "Factores explicativos del proceso de definición de la estrategia de recursos humanos: un análisis empírico" (ECO2011-26982); Ministerio de Ciencia e Innovación (Subprograma de Proyectos de Investigación Fundamental no orientada 2011). Investigador principal: Dr. Fernando Martín-Alcázar. Fechas: 01/01/2011 - 31/12/2014; 36 meses; 29.250 €.
5. Miembro del equipo científico del Proyecto de Investigación "Estrategia de recursos humanos para la generación de capital social organizativo en grupos de trabajo diversos" (EC02008-05171). Ministerio de Ciencia y Tecnología (Secretaría de Estado de Universidades e Investigación). Investigador principal: Dr. Fernando Martín-Alcázar. Fechas: 2009-2011; 35.574 €.
6. Miembro del equipo científico del Proyecto de Investigación "Análisis empírico de la interacción entre dirección estratégica de los recursos humanos y diversidad. Propuesta de un modelo" (PO7-SEJ-02776). Gobierno de Andalucía (Consejería de Innovación Ciencia y Empresa). Programa de Proyectos de Excelencia. Investigador principal: Dr. Fernando Martín-Alcázar. Fechas: 2007-2011; 69.000 €.

### **C.4. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia:**

1. Coordinación del Contrato de Transferencia firmado por la Universidad de Cádiz y la Asociación de Municipios de Urola Kosta. Título: "Elaboración de una Guía de

sensibilización y buenas prácticas en materia de Gestión de la Diversidad". Fechas: Del 10 de junio al 20 de julio de 2018; 6.707,27 €.

2. Coordinación del Contrato de Transferencia firmado por la Universidad de Cádiz y la Fundación Municipal de Cultura del Excmo. Ayuntamiento de Cádiz. Título: "Evaluación estratégica de la organización del Festival Iberoamericano de Teatro de Cádiz: Capital Intelectual, modelo organizativo e impacto". Fechas: Del 15 de diciembre de 2018 al 15 de enero de 2019; 6.655 €.
3. Participación en el Contrato de Transferencia firmado por la Universidad de Cádiz y Herpac S.A. Título: "Análisis y rediseño de la estructura organizativa de la empresa Herpac". IP: Fernando Martín Alcázar (Universidad de Cádiz). Fechas: Del 16 de abril de 2018 al 31 de octubre de 2019; 7.500 €.
4. Coordinación del Contrato de Transferencia firmado por la Universidad de Cádiz y la Dirección General de Políticas Migratorias de la Junta de Andalucía. Título: "Planificación de acciones formativas y de difusión relacionadas con la gestión de la diversidad en la empresa en el marco del proyecto FORINTER2". Fechas: Del 22 de marzo al 31 de diciembre de 2012; 16.000 €.

### **C.5. Tesis dirigidas:**

1. Título: Capital humano académico y rendimiento en investigación. Codirigida: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey. Estudiante de doctorado: Félix Guerrero Alba. Calificación: Mejor calificación cum laude (Mención internacional). Fecha de la tesis: 27/05/2022.
2. Título: Multidisciplinariedad y rendimiento en investigación en grupos académicos: el papel moderador del capital social. Codirigida: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey. Estudiante de doctorado: Marta Ruiz Martínez. Calificación: Mejor calificación cum laude (Mención internacional). Fecha de la tesis: 13/09/2019.
3. Título: La generación y aprovechamiento del capital intelectual en los grupos de investigación académicos: influencia sobre el proceso de generación del conocimiento. Codirigida: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey. Estudiante de doctorado: Jesús de Frutos Belizón. Calificación: Mejor calificación cum laude (Mención internacional). Fecha de la tesis: 09/05/2019.
4. Título: La construcción de capital social ambidiestro a través de la gestión de recursos humanos: un análisis aplicado al sector de los restaurantes de alta cocina españoles. Codirigida: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey. Estudiante de doctorado: Susana Fernández Pérez de la Lastra. Calificación: Mejor calificación cum laude. Fecha de la tesis: 10/02/2017.
5. Título: El proceso de formulación de la estrategia de recursos humanos: el efecto de la composición del capital humano del equipo de dirección. Codirigida: Fernando Martín Alcázar y Gonzalo Sánchez Gardey. Estudiante de doctorado: Natalia García Carbonell. Calificación: Mejor calificación cum laude (Mención Europea). Fecha de la tesis: 10/06/2013.

### **C.6. Tesis doctorales en elaboración:**

1. Estudiante de doctorado: Daniel Vázquez Arroyo. Título: Análisis de los factores condicionantes del capital social en el ecosistema musical. Fecha prevista de presentación de la tesis: diciembre de 2025. Codirector: Natalia García Carbonell.

### **C.7. Estancias internacionales de investigación:**

1. Estancia postdoctoral en el **Center for Advanced Human Resource Studies**, CAHRS (Cornell University). Ithaca, Estados Unidos. Fechas: Mayo - septiembre de 2012 (5 meses). Financiación: Ayuda pública competitiva de la Universidad de Cádiz y la Secretaría General de Universidades e Investigación del Gobierno de Andalucía.

#### **C.8. Organización de eventos científicos y actividades: (desde 2011):**

1. Participación en los Comités Científico y Organizador en el VI, VII, VIII, IX, X, XI y XII **International Workshop on Human Resource Management**, organizados para la Universidad de Cádiz y la Universidad Pablo de Olavide (Sevilla).
2. Seminario de Investigación en **Business and Administration Management**. Facultad de Administración de Empresas (Cádiz), 20 de abril de 2012.
3. Seminario "Consejos para presentar artículos en inglés". Facultad de Administración de Empresas (Cádiz), 3 de junio de 2011.
4. I Seminario "Metodologías de Investigación en Economía y Dirección de Empresas. Diseño de Cuestionarios y Validación de Escalas de Medida". Facultad de Administración de Empresas (Cádiz), 5 y 6 de mayo de 2011.

#### **C.9. Participación en comités de revisión:**

1. Revista "Organization Studies", "Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de la Empresa", "Cuadernos de Gestión", "International Journal of Human Resources Management and Development", como editor invitado, "European Management Review", como editor asociado, "International Journal of Manpower", "Journal of Business Economics and Management", "Business Research Quarterly".