



DATOS PERSONALES

Fecha del CVA 19/05/2025

Nombre y apellidos	Jose María León Pérez		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	E-6571-2010	
	Código Orcid	0000-0003-3928-9799	

Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Sevilla		
Dpto./Centro	Dpto. Psicología Social / Facultad de Psicología		
Dirección	Calle Camilo José Cela s/n, Sevilla 41018		
Categoría profesional	Profesor Titular	Fecha inicio	30/11/2018
Espec. cód. UNESCO	611400 - Psicología social		
Palabras clave	Psicología Social. Psicología de la Salud Ocupacional. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales		

Actividad docente

Universidad	Puesto ocupado	Curso	Créditos impartidos
Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	Personal Investigador en Formación	2007/2008	7.00
	Personal Investigador en Formación	2008/2009	6.80
	Personal Investigador en Formación	2009/2010	8.00
	Profesor Sustituto Interino	2011/2012	2.50
ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa	Profesor Investigador Contratado	2011/2012	6.00
	Profesor Investigador Contratado	2012/2013	12.50
	Profesor Investigador Contratado	2013/2014	12.50
	Profesor Investigador Contratado	2014/2015	6.50
Departamento de Psicología Social, Universidad de Sevilla	Profesor Ayudante Doctor	2015/2016	23.90
	Profesor Contratado Doctor	2016/2017	26.35
	Profesor Contratado Doctor	2017/2018	22.50
	Profesor Titular de Universidad	2018/2019	21.10
	Profesor Titular de Universidad	2019/2020	22.38
	Profesor Titular de Universidad	2020/2021	20.97
	Profesor Titular de Universidad	2021/2022	22.16
	Profesor Titular de Universidad	2022/2023	22.55
	Profesor Titular de Universidad	2023/2024	21.98
	Profesor Titular de Universidad	2024/2025	20.83

Respecto a docencia, posee 3 quinquenios docentes (03/11/2024). Mi docencia ha estado ligada al área de Psicología Social e incluye diversas asignaturas en diferentes centros y planes de estudio conducentes a una amplia gama de titulaciones en dos universidades públicas, Universidad de Sevilla (en español) e ISCTE-Instituto Universitario de Lisboa (en inglés). Además, he realizado funciones docentes de supervisión, formación y dirección en asignaturas de estudios oficiales encaminadas a la práctica profesional e investigadora (prácticum) y la realización de trabajos de fin de estudios (trabajos fin de grado y fin de máster). También he impartido docencia en otros centros como son IÉSEG-School of Management de Francia (2018-2024), Universidad Complutense de Madrid (2015-2017, 2019-2021), Universidad de Jaén (2023), o Universidad de Huelva (2011, 2013), así como cursos de capacitación en diferentes instituciones como son el Instituto de Emergencias y Seguridad Pública de Andalucía (2021-2024), el Instituto Andaluz de Administración Pública (2009), el Colegio Oficial de Enfermería (2007-2008), el Colegio Oficial de Psicología (2014-2017, 2019, 2021-2023), Colegio Oficial de Podología (2022), o el Sistema Andaluz de Salud (2011).

Indicadores generales de calidad de la producción científica

En la actualidad la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI), organismo evaluador de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA), me ha evaluado de forma favorable **2 sexenios de investigación estatal** (2008-2015; 2016-2021). Por su parte, la Dirección de Evaluación y Acreditación (DEVA) de la Agencia Andaluza del Conocimiento (AAC), me ha reconocido 4 tramos autonómicos de actividad docente, investigadora y de gestión universitaria (2006-2024, de un máximo de 5 tramos posibles). A continuación, se exponen las citas recibidas recogidas por algunas de las principales bases de datos de la producción científica hasta la fecha:

Bases/indicadores	Publicaciones	Citas totales	Media	Índice H	Índice i10
Web of Science (WoS)	45	943	20,95	16	22
Scopus	45	1118	24,84	16	26
Google Scholar	84	2606	31,02	28	39

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones (2020-Act.)

- Orgambidez, A., Borrego, Y., Cantero-Sánchez, F. J., & **León-Pérez, J. M.** (2025). Relationship between psychological capital and nursing burnout: A systematic review and meta-analysis. *International Nursing Review*. Online first. <https://doi.org/10.1111/inr.13072>
- Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M., Ruiz-Zorrilla, P., Sanz-Vergel, A. I., & **León-Pérez, J. M.** (2025). Your job makes us lose sleep: the effect of workplace bullying on own and partner's insomnia. *Journal of Interpersonal Violence*. Online first. <https://doi.org/10.1177/08862605251318291>
- Cárdenas-Miyar, A., Cantero-Sánchez, F. J., León-Rubio, J. M., Orgambidez-Ramos, A., & **León-Pérez, J. M.** (2024). The Relationship between Laissez-Faire Leadership and Cyberbullying at Work: The Role of Interpersonal Conflicts. *Behavioral Sciences*, 14(9), 824. <https://doi.org/10.3390/bs14090824>
- Orgambidez, A., Benítez, M., **León-Pérez, J. M.**, & Cantero-Sánchez, F. J. (2024). Structural empowerment, personal initiative, and job satisfaction in service employees: Exploring the mediating role of psychological empowerment. *Scandinavian Journal of Psychology*, 65(5), 911-918. <https://doi.org/10.1111/sjop.13040>
- Miño-Terrance, J., León-Rubio, J. M., **Leon-Perez, J. M.**, & Cobos-Sanchiz, D. (2023). Leadership and the promotion of health and productivity in a changing environment: a multiple focus groups study. *Safety*, 9(3), 45. <https://doi.org/10.3390/safety9030045>
- Lera, M. J., **León-Pérez, J. M.**, & Ruiz-Zorrilla, P. (2023). Effective educational practices and students' well-being: the mediating role of students' self-efficacy. *Current Psychology*, 42(26), 22137-22147. <https://doi.org/10.1007/s12144-022-03266-w>
- Benitez, M., Orgambidez, A., Cantero-Sánchez, F. J., & **León-Pérez, J. M.** (2023). Harmonious passion at work: personal resource for coping with the negative relationship between burnout and intrinsic job satisfaction in service employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 20(2), 1010. <https://doi.org/10.3390/ijerph20021010>
- Antino, M., Ruiz-Zorrilla, P., Sanz-Vergel, A. I., **León-Pérez, J. M.**, & Rodríguez-Muñoz, A. (2022). The role of job insecurity and work-family conflict on mental health evolution during COVID-19 lockdown. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 31(5), 667-684. <https://doi.org/10.1080/1359432x.2022.2049251>
- Rodríguez-Muñoz, A., Antino, M., **León-Pérez, J. M.**, & Ruiz-Zorrilla, P. (2022). Workplace bullying, emotional exhaustion, and partner social undermining: A daily diary study. *Journal of Interpersonal Violence*, 37(5-6), NP3650-NP3666 (online). <https://doi.org/10.1177/0886260520933031>
- León-Pérez, J. M.**, Cantero-Sánchez, F. J., Fernández-Canseco, Á., & León-Rubio, J. M. (2021). Effectiveness of a Humor-Based Training for Reducing Employees' Distress. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21), 11177. <https://doi.org/10.3390/ijerph18211177>

- Cantero-Sánchez, F. J., León-Rubio, J. M., Vázquez-Morejón, R., & **León-Pérez, J. M.** (2021). Evaluation of an Assertiveness Training Based on the Social Learning Theory for Occupational Health, Safety and Environment Practitioners. *Sustainability*, 13, 11504. <https://doi.org/10.3390/su132011504>
- Finstad, G. L., Giorgi, G., Lulli, L. G., Pandolfi, C., Foti, G., **León-Pérez, J. M.**, Cantero-Sánchez, F. J., Mucci, N. (2021). Resilience, Coping Strategies and Posttraumatic Growth in the Workplace Following COVID-19: A Narrative Review on the Positive Aspects of Trauma. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(21), 9453. <https://doi.org/10.3390/ijerph18189453>
- Lera, M. J., **León-Pérez, J. M.**, & Ruiz-Zorrilla, P. (2021). Adaptation of the Teacher Efficacy Scale to Measure Effective Teachers' Educational Practices Through Students' Ratings: A Multilevel Approach. *Psicothema*, 33(3), 509-517. <https://doi.org/10.7334/psicothema2020.262>
- Benítez, M., **León-Pérez, J. M.**, Orgambidez, A. & Medina, F. J. (2021). Interpersonal conflicts in the unit impact the service quality rated by customers: The mediating role of work-unit well-being. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(15), 8137. <https://doi.org/10.3390/ijerph18158137>
- Sanchez-Gomez, M., Giorgi, G., Finstad, G. L., Urbini, F., Foti, G., Mucci, N., Zaffina, S., & **León-Pérez, J. M.** (2021). COVID-19 Pandemic as a Traumatic Event and Its Associations with Fear and Mental Health: A Cognitive-Activation Approach. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(14), 7422. <https://doi.org/10.3390/ijerph18147422>
- Giorgi, G., **León-Pérez, J. M.**, Montani, F., Fernández-Salineró, S., Ortiz-Gómez, M., Ariza-Montes, A., Arcangeli, G., Mucci, N. (2020). Fear of Non-Employability and of Economic Crisis Increase Workplace Harassment through Lower Organizational Welfare Orientation. *Sustainability*, 12, 3876. <https://doi.org/10.3390/su12093876>
- Montani, F., **León-Pérez, J. M.**, Giorgi, G., & Shoss, M. K. (2020). Appraisal of economic crisis, psychological distress, and work-unit absenteeism: A 1-1-2 model. *Journal of Business and Psychology*, 35, 609-620. <https://doi.org/10.1007/s10869-019-09643-w>
- Giorgi, G., Arcangeli, G., **León-Pérez, J. M.**, Fioriti, M., Tommasi, E., & Mucci, N. (2020). Stress, well-being and aging in the Italian banking sector: Evidence and future perspectives. In R. J. Burke & S. Pignata (Eds.), *Handbook of Research on Stress and Well-Being in the Public Sector* (pp. 167-180). London: Edward Elgar Publishing. ISBN: 978-1-78897-034-1.
- Giorgi, G., Lecca, L. I., **León-Pérez, J. M.**, Pignata, S., Topa, G., & Mucci, N. (2020). Emerging issues in occupational disease: mental health in the aging working population and cognitive impairment- A narrative review. *BioMed Research International*, ID 1742123. <https://doi.org/10.1155/2020/1742123>

C.2. Proyectos competitivos (2020-Act.)

- 2022-2026 **Autorregulación en los comportamientos de presentismo/absentismo laboral: Una intervención con registros de e-salud desde la ludificación.** Proyecto de investigación financiado en el Programa Estatal para la Investigación Científico-Técnica y su Transferencia: "Proyectos de Generación del Conocimiento", del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de innovación 2021-2023. Ministerio de Ciencia e Innovación, Gobierno de España (Ref. PID2021-127621NA-I00). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 3,5 años (1/09/2022-31/05/2026). Participación: Investigador principal. Subvención: 57.838€.
- 2022-2024 **Accesibilidad universal en la rehabilitación de barriadas. La discapacidad física, sensorial y cognitiva en el patrimonio residencial del s. XX.** Proyecto de investigación en el Programa de Proyectos en Vivienda, Rehabilitación y Arquitectura, financiado por la Consejería de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio, Junta de Andalucía (ref. US-22-13). IP José Peral López. Duración: 1 año y 3 meses (01/12/2022-29/02/2024). Participación: Investigador. Subvención: 41.410€.

- 2021-2023 **Correlatos neurofisiológicos y efectividad del entrenamiento en habilidades sociales mediante realidad virtual para prevenir el estrés laboral.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de i+d PAIDI-FEDER, modalidad Frontera. Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Junta de Andalucía (ref. US-1381664). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 2 años y 5 meses (01/01/2021-31/05/2023). Participación: Investigador principal. Subvención: 49.950€.
- 2021-2022 **Medida online para la detección y prevención del acoso laboral.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de i+d PAIDI-FEDER, modalidad Retos Sociales. Consejería de Universidad, Investigación e Innovación, Junta de Andalucía (ref. PY20-01191). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 14 meses (05/10/2021-31/12/2022). Participación: Investigador principal. Subvención: 33.520€.
- 2018-2021 **Estudio longitudinal y experimental sobre la efectividad de un entrenamiento para la mejora de la adaptación al cáncer de mama y el pronóstico de la enfermedad.** Proyecto de investigación financiado en el Programa de Investigación, Desarrollo e Innovación Biomédica y en Ciencias de la Salud en Andalucía, de la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía (ref. PI-0064-2018). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 3 años (28/12/2018-27/12/2021). Participación: Investigador principal. Subvención: 54.729,08€
- V Premios de la Fundación Hospital Optimista. **Tercer puesto en la categoría “Proyectos de investigación”**. Diciembre 2019.

C.3. Contratos y convenios (2020-Act.)

- 2021-2023 **Advanced statistical analysis to measure and prevent bullying and cyber-bullying at work.** Proyecto de investigación financiado mediante contrato bajo el Programa de Investigación Social de la Fundación LaCaixa (ref. LCF/PR/SR20/52550015). IP Jose M. León-Pérez. Duración: 2 años (01/02/2021-31/01/2023). Participación: Investigador principal. Importe: 90.000€.
- 2022-2023 **Evaluación de factores de riesgo laboral de naturaleza psicosocial.** Contrato LOU 83 con Verificaciones Industriales de Andalucía SA (VEIASA) (Ref. 4427/0281). IP: José María León Rubio. Duración: 1 año y 6 meses. Participación: Investigador. Importe: 12.000€.
- 2021-2021 **Elaboración de un Diagnóstico de la situación de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de la Cultura y el Patrimonio Histórico.** Contrato LOU 83 con Consejería de Cultura y Patrimonio Histórico de la Junta de Andalucía (Ref. 4245/1121). IP: Trinidad Núñez. Duración: 3 meses. Participación: Investigador. Importe: 12.000€.
- 2023-2023 **Elaboración de un Diagnóstico de la situación de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito del turismo y del Deporte en Andalucía.** Contrato LOU 83 con Consejería de Turismo y Deportes de la Junta de Andalucía (Ref. 4844/1121). IP: Trinidad Núñez. Duración: 6 meses. Participación: Investigador. Importe: 12.000€.
- 2019-2022 Convenio de colaboración con **Ayuntamiento de Sevilla** para realizar trabajos científicos técnicos sobre igualdad de género. IP: Trinidad Núñez. Duración: 4 años. Participación: Investigador.

C.5. Otros méritos de investigación (2020-Act.)

- **Evaluador externo/experto:** Unión Europea – Horizon Europe, 2023, 2025; The National Science Centre (NCN), Polonia, 2025, 2024, 2022, 2021 proyectos I+D+i; Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva (ANEP), 2022, convocatoria UCM.
- Miembro del **Comité Editorial** de la Spanish Journal of Psychology (editor asociado, enero 2020-Actualidad. Editorial Colegio Oficial de Psicología / Cambridge University Press), y la Revista de Psicología Social/International Journal of Social Psychology (editor asociado, enero 2020-Julio 2023. Editorial Infancia y Aprendizaje / Taylor & Francis). Ambas revistas incluidas en el Journal of Citation Reports (JCR).