

Fecha del CVA

21/05/2025

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre	Jose Andres		
Apellidos	Dominguez Gomez		
Sexo		Fecha de Nacimiento	
DNI/NIE/Pasaporte			
URL Web	https://www.researchgate.net/profile/J_Andres_Dominguez/?ev=hdr_xprf		
Dirección Email			
Open Researcher and Contributor ID (ORCID)	0000-0002-3768-1087		

1. ACTIVIDAD INVESTIGADORA, DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO**1.1. PROYECTOS Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DEL CONOCIMIENTO****1.1.1. Proyectos**

- 1 Proyecto.** HORIZON-CL6-2021-CIRCBIO-01-01.101059931, FIC-fighters: To a Fair, Inclusive, Circular and Healthy cities: Transformation of phosphogypsum to commercial products through sustainable and zero-waste processes. Unión Europea. J.A. Domínguez-Gómez. (Comisión Europea). 01/06/2024-01/06/2028. 11.243.584 €. Coordinador.

Explicación narrativa de la aportación

1.4 Otros Méritos. El solicitante colaboró en la redacción de la propuesta, aportando el enfoque social necesario para evaluar riesgos e impactos en un proyecto que busca transformar, de manera experimental, residuos industriales de fosfoyesos en materias primas para otros sectores. El equipo incluye 27 socios (empresas, universidades, administraciones y centros de investigación europeos) que invertirán más de 11 millones de euros en seis territorios europeos afectados por acumulaciones de fosfoyesos, desarrollando procesos experimentales para generar productos comercializables a partir del fosfoyeso reciclado. Los resultados esperados son revolucionarios y de gran interés socioambiental, pues abordan los riesgos ambientales y sanitarios derivados de la acumulación masiva de estos residuos en su formato actual. Este proyecto encaja en las líneas de trabajo del solicitante y en un marco de transdisciplinariedad. Su contribución, junto con el equipo, busca mitigar el cambio climático, innovar en modelos de negocio sostenibles basados en la economía circular, transferir los resultados al mercado y a actores clave, promoviendo la inclusión social y la igualdad de género. El solicitante, como Investigador Principal en la Universidad de Huelva, lidera las tareas 5.3 (Evaluación de Impacto Social) y 7.1 (Gender Mainstreaming), con un presupuesto asignado de 347.500 euros.

- 2 Proyecto.** CA21166, COST Action: Social Sciences and Humanities for Transformation and Climate Resilience (SHiFT). Working Group 1: Reflect on critical practice interventions. COST. José Andrés Domínguez Gómez. (Comisión Europea). 26/09/2022-25/09/2026. Miembro de equipo.

Explicación narrativa de la aportación

El solicitante participa activamente en el proyecto que accedió a financiación europea (COST Action CA21166) de modo competitivo. Una acción COST se basa en la propuesta e impulso de una red de investigación interdisciplinar que vincula a personas investigadoras e innovadores para investigar un tópico durante 4 años (<https://www.cost.eu/cost-actions/what-are-cost-actions/>). En concreto el proyecto COST CA21166 es una red europea integrada por varias decenas de investigadores de universidades de toda Europa, que busca el abordaje innovador para el afrontamiento de la crisis climática desde la perspectiva de las Ciencias Sociales y Humanas (<https://www.cost.eu/actions/CA21166/>) promoviendo y consolidando redes interdisciplinarias de investigación. En este marco, el solicitante ha participado en el Working Group 1, "Reflect on critical practice interventions" (<https://www.cost.eu/actions/CA21166/#tabs+Name:Working%20Groups%20and%20Membership>). En su reciente estancia de investigación en la Univ. De Agder (Noruega) ha divulgado el proyecto y recabado varios nuevos participantes en la red. El proyecto está produciendo publicaciones en formato clásico (ej., artículo en Climate Policy), pero también en manifestaciones artísticas y acciones de divulgación social en eventos internacionales de la red

- 3 Proyecto.** EPIT1272023, Modelos de gobernanza corporativa y propuestas para el impacto socioambiental positivo en Andalucía (MdGO+). Junta de Andalucía, Consejería de Universidad, Investigación e Innovación. J. Andrés Domínguez Gómez. (Universidad de Huelva). 20/05/2024-20/05/2026. 22.932 €.
- 4 Proyecto.** PID2021-122500OB-I00, Herramientas para la prevención y gestión de los impactos sociales de inundaciones en áreas litorales (AQUASOC). Ministerio de Ciencia e Innovación. José Andrés Domínguez Gómez. (Universidad de Alicante). 01/09/2022-31/08/2025. 101.640 €.

1.1.2. Contratos

- 1 Contrato.** Diseño y evaluación de programas sociales en el marco del desempeño en sostenibilidad de las empresas GAUDIA Consulting and Legal Services. José Andrés Domínguez Gómez. 19/11/2024-19/08/2025. 7.500 €.
- 2 Contrato.** Lo que el territorio necesita y la formación que se le ofrece. El equilibrio entre la oferta y la demanda de empleo DIPUTACION PROVINCIAL DE HUELVA. José Andres Domínguez Gómez. 21/03/2024-21/09/2024. 5.000 €.
- 3 Contrato.** Herramientas para la mejora del desempeño social y ambiental en el fútbol profesional: estrategia, operacionalización, métricas y evaluación GAUDIA Consulting and Legal Services. José Andrés Domínguez Gómez. 16/10/2023-16/07/2024. 6.000 €.
- 4 Contrato.** Análisis de stakeholders, matriz de materialidad y plan estratégico del Club Recreativo de Huelva Real Club Recreativo de Huelva. Roberto Fernández Villarino. 01/10/2023-31/01/2024.

1.2. RESULTADOS Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO

1.2.1. Actividad investigadora

AC: Autor de correspondencia; (nº x / nº y): posición firma solicitante / total autores. Si aplica, indique el número de citaciones

- 1 Sexenio CNEAI. Investigación.** Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación. (Conc 30/06/2015). Periodo: 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014.

- 2 **Artículo científico.** Juliana Chaves-Chaparro; Carlos Aguirre-Bastos; J. Andrés Domínguez-Gómez. 2025. The sustainability science approach in sub-Saharan Africa: key lessons from five case studies. Sustainability Science. Springer. ISSN 1862-4065. SJR (11,3), JCR (5,1).
- 3 **Capítulo de libro.** (1/2) J. Andrés Domínguez-Gómez; Roberto Fernández-Villarino. 2024. El plan director de sostenibilidad como herramienta estratégica en la empresa. El caso del fútbol profesional español. Cruce de caminos: visiones interdisciplinarias en las ciencias sociales y humanidades. Dykinson. pp.384-399. ISBN 978-84-1070-250-9. SPI (758).
- 4 **Informe científico-técnico.** Roberto Fernández Villarino; J. Andrés Domínguez-Gómez; Agustín Galán García; María Noriega Redondo; Borja Martín García; Laura Fernández Dobarro. 2024. Comunicación estratégica de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. Comunicación estratégica de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible. FUNDACIÓN LaLiga. ISBN 978-84-09-67338-4.
- 5 **Informe científico-técnico.** (1/2) J. Andrés Domínguez-Gómez (AC); José Antonio Climent. 2024. El presente futuro de la formación y el trabajo en Huelva: desafíos y propuestas para equilibrar oferta y demanda laboral. El presente futuro de la formación y el trabajo en Huelva: desafíos y propuestas para equilibrar oferta y demanda laboral. Diputación Provincial de Huelva - Consejo Económico Social provincial. ISBN 978-84-8163-676-5.
- 6 **Congreso.** Domínguez-Gómez, J. Andrés. Escuchando a los stakeholders: análisis de doble materialidad Del Real Club Recreativo de Huelva. I Congreso Internacional de Estudios Socioambientales. Red de Estudios Socioambientales - Univ. de Alicante - Univ. de La Frontera. 2024. Chile.
- 7 **Congreso.** Domínguez-Gómez, J. Andrés. Gobernanza y gobernanza en minería. I Congreso Internacional de Estudios Socioambientales. Red de Estudios Socioambientales - Univ. de Alicante - Univ. de La Frontera. 2024. Chile.
- 8 **Congreso.** Teresa González-Gómez; J. Andrés. Public space management: A proposal for systematization on research. London - Livable Cities. A Conference on Issues Affecting Life in Cities. AMPS - City University of London. 2024. Reino Unido.
- 9 **Congreso.** Teresa; J. Andrés. La urgencia del pensamiento bellota: el urbanismo a largo plazo. «III Congreso Internacional de pensamiento, cultura y sociedad: Investigación, Divulgación, Transferencia (I+d+T). Universidad de Córdoba. 2024.

1.2.2. Transferencia e intercambio de conocimiento y actividad de carácter profesional

Transferencia e intercambio de conocimiento

El solicitante ha obtenido un sexenio de transferencia de CNEAI para el periodo 2008-2013 gracias a los siguientes méritos:

2008 IC del contrato de investigación Construcción de una metodología para la estimación, zonificación y tipificación de los visitantes de diez parques naturales de la Comunidad Valenciana, y Análisis de las características de los visitantes. Cód. VAERSA1-2-08I. Contrato 68-83 en dos fases (VAERSA1-2) entre la Empresa Pública 'Valenciana de Aprofitament Energeic de Residus SA' y la U. de alicante.

2010 IC del contrato de investigación Estudio sobre el impacto socioeconómico de los clubes náuticos de la Comunidad Valenciana. Cód. ACNCV1-10T. Contrato 68-83 entre el Insituto de Estudios Turísticos de la U. de Alicante y la Asociación de Clubes Náuticos de la Comunidad Valenciana.

2012 Socio fundador de la empresa de base tecnológica-conocimiento EISmethods SL. (spin-off universitaria). EISmethods es una empresa fundada en 2012, cuyas diversas líneas de trabajo se encuadran en la genérica 'investigación social aplicada'. Desde su creación presta servicios a cliente público y privado, con trabajos de investigación e intervención social de amplio espectro. Su expertise abarca desde trabajos de investigación realizados para particulares o pequeñas empresas (como por ejemplo trabajos de campo de investigación o formación en análisis) hasta trabajos de consultoría y apoyo en investigación social y evaluación de proyectos (como por ejemplo UNESCO).

2013 IC Contrato de investigación de I+D+i, Consejería de Obras Públicas y Vivienda. Modelización socioespacial de la intervención social en viviendas sociales en Andalucía. Expediente: GGI3002/IDIP. Contrato 68-83 entre la Universidad de Huelva y la Agencia de Obra Pública de la Junta de Andalucía. 2013 IP Contrato de investigación para 'Diagnóstico de necesidades de formación orientada a la empleabilidad en la provincia de Huelva' y 'Necesidades de personal en los sectores de agricultura, industria y hostelería de la provincia de Huelva'. El solicitante dirigió este proyecto de ESPECIAL VALOR SOCIAL, levantando datos primarios en toda la provincia de Huelva y complementándolos con datos oficiales del SAE, IECA y varias Consejerías.

Actividad de carácter profesional

- 1 Founder Partner:** EISmethods. 2012- actual. Tiempo completo.

Explicación narrativa de la aportación

Funciones desempeñadas

Socio fundador de la empresa de base tecnológica (spin-off) EISmethods (<http://www.eismethods.com>), de la Universidad de Huelva

2. ACTIVIDAD DOCENTE

2.3. TUTORIZACIÓN DOCENTE

2.3.1. Tutorización reglada

- 1 2.3.2 Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial).** Coordinador Académico de los Acuerdos Bilaterales Erasmus 2009/10-2012/13: El solicitante coordinó el intercambio de alumnos entre esta universidad y la propia durante varios años consecutivos. El trabajo en el marco internacional ha sido, junto con innovación y transferencia del conocimiento, otra de las constantes en el perfil profesional e historial del solicitante, participando de un marco de trabajo global, tanto en investigación como en docencia. Así, la experiencia internacional en la formación del alumnado ha sido considerada por el solicitante como un elemento a impulsar en el curriculum universitario en un mundo cada vez más globalizado, por lo que se ha implicado en la coordinación de numerosos acuerdos Erasmus, así como en la promoción del intercambio internacional en otros programas (por ejemplo, cooperación internacional con diversos países de Latinoamérica).
- 2 2.3.2 Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial).** Coordinador Académico de los Acuerdos Bilaterales Erasmus con 2005/06-2011/12: El solicitante coordinó el intercambio de alumnos entre esta universidad y la propia durante varios años consecutivos. El trabajo en el marco internacional ha sido, junto con innovación y transferencia del conocimiento, otra de las constantes en el perfil profesional e historial del solicitante, participando de un marco de trabajo global, tanto en investigación como en docencia. Así, la experiencia internacional en la formación del alumnado ha sido considerada por el solicitante como un elemento a impulsar en el curriculum universitario en un mundo cada vez más globalizado, por lo que se ha implicado en la coordinación de numerosos acuerdos Erasmus, así como en la promoción del intercambio internacional en otros programas (por ejemplo, cooperación internacional con diversos países de Latinoamérica).

- 3 2.3.2 Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial). Coordinador Académico de los Acuerdos Bilaterales Erasmus con 2005/06-2012/13: El solicitante coordinó el intercambio de alumnos entre esta universidad y la propia durante varios años consecutivos. El trabajo en el marco internacional ha sido, junto con innovación y transferencia del conocimiento, otra de las constantes en el perfil profesional e historial del solicitante, participando de un marco de trabajo global, tanto en investigación como en docencia. Así, la experiencia internacional en la formación del alumnado ha sido considerada por el solicitante como un elemento a impulsar en el curriculum universitario en un mundo cada vez más globalizado, por lo que se ha implicado en la coordinación de numerosos acuerdos Erasmus, así como en la promoción del intercambio internacional en otros programas (por ejemplo, cooperación internacional con diversos países de Latinoamérica).
- 4 2.3.2 Otros tipos de Tutorización (no incluidas en el encargo docente oficial). Tutor de Trabajos de Fin de Carrera en el programa de doble titulación entre la Escuela Universitaria de Enfermería de la Universidad de Alicante y la Hogeschool de Vlissingen (Holanda): Como profesor Doctor con vinculación a la Escuela Universitaria de Enfermería de la Univ. de Huelva (hoy Facultad de Enfermería), el solicitante colaboró como docente y tutor de este programa de doble titulación. La importancia de la tarea se relaciona con el contexto en el que se desarrolló, pues los Diplomados Universitarios en Enfermería (DUE) nacionales no disponían de salidas formativas hacia la carrera académica por la vía del Doctorado. De este modo, mediante un convenio entre la U. de Alicante y la Hogeschool de Vlissingen (Holanda), DUE españoles/as podían cursar estudios de posgrado encaminados al Doctorado, trayectoria en la que se precisaban Profesores Doctores que tutorizaran sus trabajos de máster. Esta fue una experiencia que también se desarrolló durante los cursos previos en la U. de Huelva, y en la que el solicitante también participó en los mismos términos.

3. LIDERAZGO

3.2. DIRECCIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TRABAJOS FIN DE MASTER

- 1 **Trabajo fin de grado:** EL CAMBIO CLIMÁTICO Y SU IMPACTO EN GRUPOS VULNERABLES DE LA POBLACIÓN. Universidad de Huelva. 19/06/2024. 7,5.

Explicación narrativa de la aportación

2.3.1. Tutorización reglada (Tutorías académicas de estudiantes): 4. Desarrollo Sostenible y Cambio Climático

- 2 **Trabajo fin de grado:** Impactos positivos y negativos sobre el uso de las tecnologías de la información en nativos digitales. Universidad de Huelva. 19/06/2024. 7,1.

Explicación narrativa de la aportación

2.3.1. Tutorización reglada (Tutorías académicas de estudiantes): 5. Género y Derechos Humanos

- 3 **Trabajo fin de grado:** MIGRACIÓN FORZADA Y CAMBIO CLIMÁTICO: DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES PARA EL TRABAJO SOCIAL EN LA ATENCIÓN A PERSONAS DESPLAZADAS. Universidad de Huelva. 19/06/2024. 7,8.

Explicación narrativa de la aportación

2.3.1. Tutorización reglada (Tutorías académicas de estudiantes): 4. Desarrollo Sostenible y Cambio Climático

- 4 **Trabajo fin de máster:** ESCUCHANDO A LOS STAKEHOLDERS: ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD DEL REAL CLUB RECREATIVO DE HUELVA. Universidad Católica San Antonio de Murcia. 2024. 9.1.

Explicación narrativa de la aportación

TFM Codirigido

3.3. LIDERAZGO EN EL ÁMBITO DE LA DIRECCIÓN Y GESTIÓN UNIVERSITARIA Y CIENTÍFICA

1 Director Oficina Transferencia Resultados de Investigación: Universidad de Huelva. 01/01/2016.

Explicación narrativa de la aportación

En las elecciones a Rector/a de 2016, el equipo electo confió al solicitante la dirección de la Oficina de Transferencia de Resultados de la Investigación (OTRI). Desde este puesto, lideró la creación de un inventario de servicios de investigación y consultoría ofrecidos por los distintos Departamentos y Grupos de Investigación de la UHU para la sociedad, reflejando su preocupación constante de que el conocimiento generado realmente aporte soluciones a necesidades reales. Su liderazgo transversal, según él, es algo que solo la Universidad puede ejecutar en tiempos de complejidad y cambio, donde la innovación y la resiliencia surgen del conocimiento detallado que produce la Universidad. Bajo esta visión, impulsó la transferencia y gestión de proyectos en el Vicerrectorado de Investigación, logrando un acuerdo para desarrollar un proyecto de I+D+i sobre la invasión de especies exóticas en la red de agua de una importante comunidad de regantes de Huelva. También promovió proyectos de ingeniería para mejorar motores de combustión mediante cofinanciación y gestionó la instalación de grupos de investigación en el Parque Tecnológico de Huelva. Además, difundió las capacidades investigadoras de la UHU en foros especializados nacionales e internacionales, como el Foro Transfiere (Málaga).

2 Vicedecano Facultad Trabajo Social: Universidad de Huelva. 23/07/2013.

Explicación narrativa de la aportación

La experiencia internacional del solicitante en sus diferentes estancias en el extranjero motivó al Decano de la Facultad de Trabajo Social para este nombramiento como Vicedecano de Posgrado y RRII. Durante el tiempo que el solicitante ocupó este cargo, entre otras gestiones y logros, se abrieron tres nuevos convenios Erasmus con universidades europeas (Portugal, República Checa y Alemania). En el ámbito de Posgrado, el solicitante dirigió y coordinó un Máster Oficial Interuniversitario (Universidades de Granada, Almería y Huelva, y titulado Desarrollo, Migraciones y Grupos Vulnerables), al tiempo que realizó todas las tareas de adaptación y verificación del título, con el apoyo de una persona becaria de administración (contratada con recursos obtenidos en convocatoria competitiva).

3 Director Servicio Actividades Deportivas: Universidad de Huelva. 18/07/2005.

Explicación narrativa de la aportación

En las elecciones a Rector de 2005, el cargo electo ofreció al solicitante la Dirección del Servicio de Actividades Deportivas, siendo el primer director en dicho puesto ajeno al Departamento de Didáctica de la Actividad Física y el Deporte desde la fundación de la Universidad de Huelva. Su primer reto fue organizar los recursos humanos: 11 personas en un entorno laboral donde ninguna se sentía cómoda. Se impulsó la estabilización del personal, cuyas categorías no correspondían a sus años de experiencia y competencias técnicas. A día de hoy, el solicitante recibe el agradecimiento de aquellos compañeros, siendo su única "innovación" escucharles, adaptar la gestión a sus necesidades siempre que fuera posible y, en caso contrario, explicar las razones. Considera esta gestión humana y la confianza en el equipo como su mayor logro. Además, protocolizó y supervisó programas de actividades, competiciones e infraestructuras, promoviendo relaciones deportivas entre universidades andaluzas. Durante su gestión se ampliaron instalaciones clave, incluyendo la construcción de una pista exterior, dos pistas de pádel y la ampliación del gimnasio. También se negociaron convenios con empresas externas, tanto públicas como privadas, para mejorar las infraestructuras deportivas de la UHU mediante acuerdos de intercambio de servicios.

4 Subdirector Facultad Trabajo Social: Universidad de Huelva. 2002.

Explicación narrativa de la aportación

Este fue el período en el que el solicitante, como Vicedecano (Subdirector de Infraestructuras y Tecnologías), se encontró en la tesitura de gestionar, por una parte, todas las eventualidades de la adaptación del alumnado, profesorado y PAS (unas 700 personas en total) al nuevo edificio del Campus de El Carmen. Por otra parte, fueron los años de implementación de tecnologías que hoy se consideran normales, o incluso antiguas, como por ejemplo los proyectores de techo, las pizarras electrónicas, las mesas equipadas con ordenadores, las conexiones de red en fibra óptica a todas las dependencias del edificio..., lo que supuso un trabajo ingente de relaciones con el Equipo Rectoral (Vic. Infraestructuras), negociaciones presupuestarias, gestión de proveedores e instaladores... así como de coordinación con otros Vicedecanatos en la organización de cursos formativos para el uso de las nuevas tecnologías o la solución de eventualidades sobrevenidas, tan propias de la implementación simultánea de numerosos cambios en los procesos de desempeño docente, de administración y de investigación en la Facultad de Trabajo Social.

3.4. RECONOCIMIENTO Y RESPONSABILIDAD EN ORGANIZACIONES CIENTÍFICAS Y COMITÉS CIENTÍFICOS-TÉCNICOS

1 Responsible Research and Innovation Networking: UNESCO. 2018-29/10/2024

Explicación narrativa de la aportación

Liderazgo (3.4). El solicitante es colaborador de la UNESCO, bajo la figura de consultor externo, habitualmente (pero no exclusivamente) en materia de desempeño institucional sostenible y políticas de desarrollo y transferencia de conocimiento. En este caso se trataba de apoyar al personal UNESCO en el WP3 del proyecto “State of the Art of Responsible Research and Innovation in the five UNESCO world regions”. El análisis consistió en explorar cómo se produce y gestiona, a nivel global, el conocimiento y su trasposición en innovación, en cuatro ámbitos temáticos (ICT, Energy, Bioeconomy and Waste Management) y seis claves para la RRI: ética; equidad de género; gobernanza; acceso abierto –open acces-; compromiso público –public engagement- y educación en Ciencia. Para ello el solicitante trabajó con el equipo UNESCO identificando plataformas clave, ámbitos y actores, stakeholders del conocimiento, impulsores y políticas. Dicha exploración había de realizarse bajo el prisma de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDGs), para comprobar su alineación y, en su caso, asesorar la orientación hacia los mismos en las 5 regiones de estudio. Se cita aquí específicamente este trabajo porque se enlaza con la tesis doctoral de Juliana Chaves Chaparro, project manager de UNESCO y estudiante de doctorado de la Universidad de Huelva, tutorizada por quien suscribe.

2 Comité de expertos de las Balsas de Fosfoyesos: Universidad de Huelva. 2019-2023

Explicación narrativa de la aportación

Liderazgo (3.4). Entre 2019 y 2023 el solicitante formó parte de este grupo de expertos asesores sobre la gestión del problema de los fosfoyesos en la ciudad de Huelva. El comité ha funcionado con recursos de un convenio con el Ayto. de Huelva, en el marco del cual el solicitante realizó una investigación basada en encuesta. Este estudio, estadísticamente significativo de la población total onubense, sirvió para emitir un informe sobre la percepción social del riesgo que suponen los fosfoyesos para la población urbana y metropolitana, estudio que se realizó en colaboración con el Centro de Investigación del Medio Ambiente, sección Ciencias Sociales (CIEMAT-CISOT, Barcelona), del CSIC. El solicitante es el único componente del grupo de expertos que trabaja de pleno en Ciencias Sociales, lo cual puede considerarse en sí mismo un reconocimiento y un compromiso de la UHU con la importancia de dichas ciencias en problemas de riesgo ambiental. El grupo en 2019 estaba compuesto de más de 20 personas de Universidades e instituciones de investigación nacionales e internacionales. Además de este estudio, el solicitante participó en las numerosas reuniones del grupo durante estos años, aportando su experiencia y su visión desde el enfoque de la sociología, las ciencias políticas y la importante inclusión de los nuevos sistemas de gobernanza en el análisis de los problemas ambientales.

3 Evaluador en Revistas de Alto Impacto: 2007-2023

Explicación narrativa de la aportación

Liderazgo (3.4). 2007-2010 Revista Internacional de Sociología (RIS) ISSN: 0034-9712 (2009-2010 Q4 JCR-SSCI SOCIOLOGY); 2009 Athenea Digital de la Universidad Autónoma de Barcelona (Q4 SJR Social Sciences (miscellaneous)); 2014 Revista Landscape and Urban Planning ISSN: 0169-2046 (Q1 JCR-SSCI SOCIOLOGY ENVIRONMENTAL STUDIES); 2016 y 2020 revista Habitat International ISSN: 0197-3975 (Q1 JCR-SSCI SOCIOLOGY PLANNING & DEVELOPMENT); 2016 Tourism Geographies ISSN: 1461-6688 (Q2 JCR-SSCI HOSPITALITY, LEISURE, SPORT & TOURISM); 2019 Revista Transparencia ISSN 2444-2607 (Q2 SJR Communication); 2023 Current Sociology ISSN: 0011-3921 (Q2 JCR-SSCI SOCIOLOGY). Tareas propias de revisión académico-científica de borradores de artículos, emitiendo los informes pertinentes.

4 Special Issue Editor: Revista Sustainability. 2020-2020

Explicación narrativa de la aportación

Editor Special Issue: "Social innovation towards sustainability: embracing contemporary challenges for regional development, de la editorial MDPI. Q2 en ENVIRONMENTAL STUDIES (59/125) del SCIE de JCR en 2020, con un FI de 3.251. La revista presenta una edición especial sobre "Desafíos contemporáneos en sostenibilidad y prácticas empresariales", que aborda las complejidades de incorporar prácticas sostenibles en contextos empresariales actuales. Este número busca investigaciones y estudios de caso que exploren estrategias innovadoras para resolver desafíos ambientales, sociales y económicos. Los temas incluyen la implementación de prácticas de responsabilidad social corporativa, gestión de la sostenibilidad, innovación en negocios sostenibles, políticas de desarrollo sostenible, y más. Está dirigida a académicos, profesionales y responsables de políticas que estudian o implementan sostenibilidad en negocios. El objetivo es fomentar el diálogo y aportar soluciones prácticas y aplicables, para responder a las demandas de sostenibilidad global. Las propuestas aceptadas deben contribuir tanto a la teoría como a la práctica, promoviendo modelos de negocio más resilientes y éticos para el futuro. Editada por Dr. Hugo Pinto (University of Coimbra), Ms. Carla Nogueira (University of Algarve) y Prof. Dr. Andrés Domínguez-Gómez (Universidad de Huelva). Estos editores aportan su experiencia en innovación social, desarrollo regional y sociología ambiental a la edición especial.