

Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC110VPR/2025, por la que se acreditan, a efectos de solicitud de los complementos autonómicos, los complementos retributivos de méritos de investigación al profesorado laboral temporal a tiempo completo.

Mediante Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC334VPR/2024, de 16 de diciembre de 2024, se estableció el reconocimiento de los complementos retributivos de méritos docentes y de investigación al profesorado laboral temporal a tiempo completo.

La citada Resolución se dictó como consecuencia de las negociaciones mantenidas el pasado año 2024 en la Mesa sectorial de negociación del personal docente e investigador de las Universidades Públicas de Andalucía que finalizaron sin alcanzarse un acuerdo al respecto, con el fin de dar un impulso y avance en la mejora de las condiciones del PDI laboral temporal y dar efectividad a lo dispuesto en la reciente jurisprudencia sobre el tema.

No obstante, el pasado 2 de abril se convocó por el Secretario General de Universidades de la Junta de Andalucía a la citada Mesa de negociación sectorial del PDI para retomar las negociaciones sobre el reconocimiento al PDI laboral temporal de los méritos docentes e investigadores, con el fin de buscar una actuación conjunta por parte de las UUPPAA y consensuada con las Organizaciones Sindicales.

En consecuencia, con el fin de evitar distorsiones y consecuencias que puedan alejarse del contenido de los acuerdos, con fecha 28 de abril de 2025, se dictó la Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECN079VPR/2025, por la que se pospone el abono de los complementos retributivos de méritos docentes y de investigación al profesorado laboral temporal a tiempo completo.

Posteriormente, con fecha 16 de junio de 2025 se ha publicado en el BOJA la Orden de 10 de junio de 2025, por la que se convoca para el año 2025 el procedimiento de evaluación de méritos del personal docente e investigador de las Universidades públicas de Andalucía, para la obtención de los tramos retributivos de carácter progresivo regulados en el Decreto 134/2024, de 30 de julio, por el que se regulan los complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador de las Universidades públicas del sistema universitario de Andalucía, en la que se contempla la posibilidad de evaluación de PDI laboral temporal y la valoración de los méritos de actividad investigadora que pudiesen tener reconocidos.

En dicha Orden se señala que *“la presente convocatoria mantiene las categorías del personal docente e investigador de las Universidades públicas andaluzas que se incluyen en su ámbito subjetivo. Entre las principales novedades de esta convocatoria, se puede destacar la extensión para la mayoría de las categorías del personal docente e investigador laboral*

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Fecha	02/07/2025 12:20:07
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	JOSE ANTONIO PERALES VARGAS MACHUCA (VICERRECTOR DE PROFESORADO - VICERRECTORADO DE PROFESORADO)		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Página	1/3



de las Universidades públicas andaluzas, de la evaluación de la actividad docente vinculada a los quinquenios evaluados favorablemente y la evaluación de la actividad investigadora y de transferencia vinculada a los sexenios evaluados favorablemente. Garantizando además esta convocatoria, la evaluación de la actividad docente y la actividad investigadora y de transferencia e intercambio del conocimiento y la innovación, con la acreditación de la evaluación favorable de los quinquenios y sexenios por las instituciones competentes, con independencia de su efectivo reconocimiento o convalidación por la Universidad pública de pertenencia.

Por todo lo cual, con el único objetivo de posibilitar que dicho personal pueda concurrir, en igualdad de condiciones, a la convocatoria recientemente publicada mediante la citada Orden de 10 de junio de 2025, es aconsejable dictar la presente resolución, teniendo en cuenta que los efectos retributivos del reconocimiento de los méritos de investigación, en el caso que nos ocupa, está supeditado a los acuerdos que se adopten en el seno de la Mesa Sectorial Andaluza del PDI, actualmente en fase de negociación, conforme establece la citada Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC�079VPR/2025, de 28 de abril.

Por todo lo anterior, en uso de las atribuciones que le confieren el artículo 50 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario y 57 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz

RESUELVO:

Primero. Acreditar, a los únicos efectos de poder concurrir, en igualdad de condiciones, a la convocatoria publicada mediante la Orden de 10 de junio de 2025, por la que se convoca para el año 2025 el procedimiento de evaluación de méritos del personal docente e investigador de las Universidades públicas de Andalucía, para la obtención de los tramos retributivos de carácter progresivo regulados en el Decreto 134/2024, de 30 de julio, por el que se regulan los complementos retributivos autonómicos del personal docente e investigador de las Universidades públicas del sistema universitario de Andalucía, los méritos de actividad investigadora que hayan sido evaluados favorablemente al profesorado laboral temporal a tiempo completo, incluido en la Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/RECC334VPR/2024, de 16 de diciembre.

Segundo. Respecto a los efectos retributivos de los citados méritos de investigación, se estará a lo dispuesto en la Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC�079VPR/2025, de 28 de abril.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, cabrá interponer, conforme a la ley 39/2015, de 1 de octubre, reguladora del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes a partir del día

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Fecha	02/07/2025 12:20:07
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	JOSE ANTONIO PERALES VARGAS MACHUCA (VICERRECTOR DE PROFESORADO - VICERRECTORADO DE PROFESORADO)		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Página	2/3



siguiente a su notificación o publicación ante el mismo órgano que lo dictó, o bien directamente interponer, recurso contencioso administrativo, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a su notificación o publicación y de acuerdo a la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Cádiz, a día de la firma.

EL RECTOR, por delegación de competencias,
(UCA/R004REC/2024, de 26 de enero)

EL VICERRECTOR DE PROFESORADO
José Antonio Perales Vargas-Machuca

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Fecha	02/07/2025 12:20:07
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	JOSE ANTONIO PERALES VARGAS MACHUCA (VICERRECTOR DE PROFESORADO - VICERRECTORADO DE PROFESORADO)		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7TWDCPJRRPL2GIUJ6R6QJF4A	Página	3/3

