

RESOLUCIÓN DEL RECTOR DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ UCA/REC01GER/2026 DE 1 DE ENERO DE 2026, POR LA QUE SE ACUERDA LA AMPLIACIÓN Y PUBLICACIÓN DE LA BOLSA DE TRABAJO ESPECÍFICA DE LA CATEGORÍA DE TITULADO DE GRADO MEDIO DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CON DESTINO EN LA OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES.

Por acuerdo de Consejo de Gobierno de 18 de diciembre de 2017, se aprueba el Reglamento UCA/CG06/2017, de 18 de diciembre, de Selección, Contratación y Nombramiento del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz en que se regula, entre otras materias, la creación y funcionamiento de las bolsas de trabajo del Personal Técnico, de Gestión, y de Administración y Servicios de la UCA.

El apartado 1 del artículo 27 establece que «*El nombramiento de funcionarios interinos o contratación de personal laboral temporal se realizará normalmente haciendo uso de las bolsas de trabajo que se elaboren como consecuencia de la resolución de procesos selectivos para ingreso como funcionarios de carrera o personal laboral fijo en las distintas escalas y categorías y, en su caso, puesto de trabajo, de personal de la Universidad de Cádiz*».


Por su parte, los apartados 3 y 4 del citado artículo establecen: “3. *Asimismo, por haberse agotado la correspondiente bolsa de trabajo se podrá convocar proceso selectivo para la elaboración de una bolsa de trabajo de una determinada escala o categoría cuya vigencia será hasta que pueda elaborarse la correspondiente bolsa conforme a lo indicado en el apartado 1 de este artículo. El sistema selectivo de este tipo de convocatorias será el de oposición, valorándose, en caso de que así se determine en la convocatoria, en la fase de concurso la formación y experiencia en funciones propias de la escala o categoría convocada.*

4. *En el caso de convocarse bolsa de trabajo por haberse agotado una existente, la nueva bolsa tendrá la consideración de ampliación de aquella, situándose el nuevo personal incluida en la misma a continuación del último integrante de la anterior.*”

En este sentido, mediante Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC147GER/2025 de 26 de junio de 2025, se convocó proceso selectivo para la ampliación de la bolsa de trabajo de Titulado de Grado Medio de Apoyo a la Docencia e Investigación con destino en la Oficina de Relaciones Internacionales, habiendo sido resuelto mediante acuerdo del Tribunal Calificador de fecha 19 de diciembre de 2025.

Según la base 10 de la citada Resolución y al Reglamento de Selección, Contratación y Nombramiento del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz, la Bolsa de Trabajo objeto del presente proceso selectivo tendrá la consideración de ampliación de la Bolsa de Trabajo existente de la categoría de Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación con destino en la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de Cádiz y los aspirantes que superen el proceso selectivo se situarán, en orden de prelación, a continuación del último integrante de la anterior bolsa, aprobada mediante Resolución del Rector de la Universidad de Cádiz UCA/REC134GER/2025 de 17 de junio de 2025.

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Fecha	08/01/2026 21:14:49
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	MARIA VICENTA MARTINEZ SANCHO (GERENTE - GERENCIA)		
Firmado por	JUAN MARRERO TORRES		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Página	1/3



Por todo ello, en uso de las atribuciones que me confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y en base al Reglamento UCA/CG06/2017, de 18 de diciembre, de Selección, Contratación y Nombramiento de Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz,

DISPONGO

Primero. - Publicar la ampliación de la Bolsa de Trabajo específica de la categoría de Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación con destino en la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de Cádiz.

Segundo. - La vigencia de esta ampliación de la bolsa será desde el día siguiente a la publicación de la presente resolución en la página Web del Área de Personal y hasta la fecha de fin de vigencia de la Bolsa de Trabajo de Titulado de Grado Medio de apoyo a la Docencia e Investigación con destino en la Oficina de Relaciones Internacionales de la Universidad de Cádiz creada por Resolución del Rector UCA/REC134GER/2025, excepto que durante ese periodo se creen nuevas bolsas como consecuencia de los distintos procesos selectivos que se celebren conforme a lo indicado en el apartado 1 del artículo 27 del Reglamento de Selección, Contratación y Nombramiento del Personal de Administración y Servicios.

Tercero. - A tenor del apartado 3 del artículo 32 del Reglamento de Selección, Contratación y Nombramiento de Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Cádiz, los integrantes de las bolsas de trabajo serán responsables de mantener actualizado su dirección de correo electrónico y su número de teléfono a efectos de llamamientos.

Contra esta Resolución podrá interponerse recurso potestativo de reposición, en el plazo de un mes, ante el Rector de la Universidad de Cádiz, de acuerdo con la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas o bien, recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, ante el órgano competente y conforme a lo establecido en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso Administrativa.


Cádiz, a fecha de la firma.

EL RECTOR, por delegación de firma, (Resolución UCA/R011REC/2024, de 7 de febrero)

LA GERENTE,

Mariví Martínez Sancho

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Fecha	08/01/2026 21:14:49
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	MARIA VICENTA MARTINEZ SANCHO (GERENTE - GERENCIA)		
Firmado por	JUAN MARRERO TORRES		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Página	2/3



BOLSA DE TRABAJO DE LA CATEGORÍA DE TITULADO DE GRADO MEDIO DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN CON DESTINO EN LA OFICINA DE RELACIONES INTERNACIONALES DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ

ORDEN	APELLIDOS Y NOMBRE
1	CHINCHILLA DIAZ, INMACULADA BELEN
2	PEREZ PANIEGO, PEDRO JOSE
3	GONZALEZ VILCHEZ, IRENE
4	SANCHEZ MORENO, MARIA DEL CARMEN
5	LOPEZ GUILLEN, PENELOPE
6	SANCHEZ HITA, JUDITH
7	RUIZ DE QUINTANILLA FONCUBIERTA, MARIA DEL CARMEN
8	HUGO CARMONA, CYNTIA PILAR
9	SORIA MERINO, ANDREA
10	TRIGO CAPARRINI, JUAN BOSCO
11	ALCEDO GOMEZ, CRISTINA
12	CAMPOS CABRAL, MANUELA
13	BERNAL TORRES, NOELIA
14	OLIVA SUAREZ, MARTA
15	SANCHEZ BRAZA, BLANCA PALOMA
16	POVEDA MAÑOSA, ELENA
17	ZUBIAUR CONTRERAS, LUCIA
18	CANTERO BOY, JESUS MANUEL
19	PASCUAL VAZQUEZ, MARTA
20	GARCIA VELA, INMACULADA CONCEPCION
21	VERDUGO MONTERO, ANA SARA
22	IGLESIAS BUENO, JUAN JOSE
23	GARCIA REYES, VICTORIA
24	MIQUEL GARCIA DE LONGORIA, ALMA

CSV (Código de Verificación Segura)	IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Fecha	08/01/2026 21:14:49
Normativa	Este documento incorpora firma electrónica reconocida de acuerdo a la ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza	Validez del documento	Original
Firmado por	MARIA VICENTA MARTINEZ SANCHO (GERENTE - GERENCIA)		
Firmado por	JUAN MARRERO TORRES		
Url de verificación	https://sede.uca.es/verifirma/code/IV7Q3TSJIAR5XKNS7QNTMBP764	Página	3/3

