PROCESO SELECTIVO PARA CUBRIR PLAZAS DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL FIJO, POR TURNO LIBRE, MEDIANTE CONTRATO DE RELEVO, DE LA CATEGORÍA DE TÉCNICO AUXILIAR DE SERVICIOS DE CONSERJERÍA DE LA UNIVERSIDAD DE CÁDIZ (RESOLUCIÓN UCA/REC248GER/2025 de 4 de diciembre de 2025)

Primer ejercicio

1) ¿De cuántos Títulos consta la Constitución Española de 1978, además del Título Preliminar?

a) 9 Títulos.
b) 10 Títulos.
c) 11 Títulos.
d) 12 Títulos.

2) Según el artículo 14 de la Constitución Española de 1978, los españoles son iguales ante la ley, sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de:

a) Nacimiento, raza, sexo, religión u opinión política.
b) Nacionalidad, raza, sexo, religión.
c) Nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
d) Origen, etnia, género, creencias o ideología.

3) Según el artículo 37.1 de la Constitución Española de 1978, la ley garantizará el derecho a la negociación colectiva laboral entre los representantes de los trabajadores y empresarios, así como:

a) La libertad de sindicación.
b) La fuerza vinculante de los Convenios.
c) El derecho a la resolución extrajudicial de conflictos.
d) El derecho a la huelga.

4) Según el artículo 54 de la Constitución Española de 1978, ¿ante quién da cuentas el Defensor del Pueblo de su gestión?

a) Ante el Gobierno de la Nación.
b) Ante el Tribunal Constitucional.
c) Ante el Consejo General del Poder Judicial.
d) Ante las Cortes Generales.

5) Según el art. 4.2 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, para garantizar la calidad del sistema universitario y, en particular, de la docencia e investigación, las condiciones y requisitos básicos para la creación de universidades públicas y el reconocimiento de universidades privadas se determinarán:

a) Mediante real decreto.
b) Mediante decreto-ley
c) Mediante ley orgánica.
d) Mediante ley de bases.

6) Según el art. 32.6 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el estudiantado con discapacidad y las víctimas de violencia de género y otras formas de violencia contra la mujer tendrán derecho a una bonificación:

a) Total por los servicios administrativos universitarios liquidados en la matrícula en los términos establecidos en la normativa específica y mediante acreditación formal.
b) Parcial por los servicios académicos universitarios liquidados en la matrícula en los términos establecidos en la normativa específica y mediante acreditación formal.
c) Total por los servicios académicos universitarios liquidados en la matrícula en los términos establecidos en la normativa específica y mediante acreditación formal.
d) Parcial por los servicios administrativos universitarios liquidados en la matrícula en los términos establecidos en la normativa específica y mediante acreditación formal.

7) Según el artículo 31.6 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, ¿quién podrá establecer límites máximos de admisión de estudiantes para cumplir las exigencias derivadas de la Unión Europea o del Derecho Internacional?

a) Las Universidades, previo informe favorable del Consejo de Universidades.
b) El Gobierno, previo acuerdo de la Conferencia General de Política Universitaria.
c) El Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, oído el Consejo Social.
d) La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).

8) Según el art. 5.5 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario ¿quién regulará el procedimiento y las condiciones para la acreditación institucional de los centros universitarios, basada en el reconocimiento de la capacidad de la universidad para garantizar la calidad académica de aquéllos?

a) La Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA).
b) Las agencias de evaluación de las Comunidades Autónomas inscritas en el Registro Europeo de Agencias de Calidad (EQAR).
c) Las Comunidades Autónomas.
d) El Gobierno.

9) Según el art. 2 de los Estatutos de la Universidad, NO es un fin de la misma:

a) La creación, desarrollo, transmisión y crítica de la ciencia, la técnica y la cultura y su integración en el patrimonio intelectual heredado.
b) Acoger, defender y promocionar los valores sociales generales que le son propios, tales como la libertad, el pluralismo, la igualdad entre mujeres y hombres, el respeto a las ideologías y religión, así como la búsqueda de la verdad.
c) Fomentar la investigación y promover la aplicación práctica del conocimiento al desarrollo social, cultural y económico, y al bienestar de la sociedad y de las personas que la componen.
d) Fomentar la calidad y excelencia en sus actividades, estableciendo sistemas de control y evaluación.

10) Según los dispuesto en el art. 7 de los Estatutos de la Universidad de Cádiz, la función de proponer la creación de nuevas titulaciones, tanto oficiales y con validez en todo el territorio nacional como propias, corresponde:

a) Al Vicerrectorado competente en la materia.
b) A las Facultades o Escuelas.
c) Al Consejo Social.
d) Al Consejo de Gobierno.

11) Según el art. 54 de los estatutos de la Universidad de Cádiz, el Rector será sustituido en caso de vacante, ausencia, enfermedad, abstención o recusación, por un Vicerrector que, de no haberse determinado, será:

a) El de mayor categoría académica, edad y antigüedad en la UCA, por ese orden.
b) El de mayor antigüedad en la UCA, categoría académica y edad, por ese orden.
c) El de mayor categoría académica, antigüedad en la UCA y edad, por ese orden.
d) El de mayor de edad, categoría académica y antigüedad en la UCA, por ese orden.

12) Según el art. 144 de los estatutos de la UCA, la Relación de puestos de trabajo del personal de administración y servicios:

a) Será aprobada por el consejo Social, a propuesta del Consejo de Gobierno, oídos los órganos de representación del personal.
b) Será aprobada por el Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno, oídos los órganos de representación del personal.
c) Será aprobada a propuesta del Rector por el Consejo de Gobierno, previa negociación con los órganos de representación del personal.
d) Será aprobada por la CCAA Andaluza, a propuesta del Rector.

13) Según el art. 146 de los estatutos de la Universidad de Cádiz, ¿cuál de los siguientes se enumera como un derecho del personal de administración y servicios?:

a) Formar parte de aquellos Tribunales y Comisiones para los cuales fuera designado.
b) Ser retribuido, en razón del puesto de trabajo que desempeñe, según lo previsto por el Gerente.
c) Participar y colaborar en los procedimientos de evaluación y control de su actividad.
d) Participar en los cursos y actividades de formación, actualización y perfeccionamiento y promoción profesional, de acuerdo con los criterios y las prioridades establecidos en los planes de formación.

14) ¿Cuáles son los ámbitos estratégicos que conforman el actual Sistema de Dirección Estratégica de la Universidad de Cádiz?

a) Docencia, investigación, desarrollo económico, desarrollo social y cultural, internacionalización, infraestructuras, sostenibilidad y personas.
b) Docencia, investigación, desarrollo económico, desarrollo social y cultural, internacionalización, transformación digital, sostenibilidad y gobernanza.
c) Docencia, investigación, desarrollo económico, desarrollo social y cultural, internacionalización, transformación digital, sostenibilidad y personas.
d) Docencia, investigación, transferencia de conocimiento, desarrollo social y cultural, internacionalización, transformación digital, sostenibilidad y personas.

15) ¿Cuál de las siguientes respuestas es un objetivo general del ámbito Desarrollo Económico del actual Sistema de Dirección Estratégica de la Universidad de Cádiz?

a) Mejorar la empleabilidad de los egresados de la UCA.
b) Adecuar la oferta educativa de la UCA con las demandas sociales y económicas del territorio, basándonos en nuestras fortalezas.
c) Garantizar la sostenibilidad económica y financiera de la institución.
d) Mejorar Condiciones laborales del PTGAS y PDI.

16) De acuerdo con el artículo 2.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, este Estatuto se aplica al personal funcionario y en lo que proceda al personal laboral al servicio de las siguientes Administraciones Públicas:

a) Las Sociedades Estatales.
b) Las Universidades Públicas.
c) Las Fundaciones del Sector Privado.
d) El personal de las Entidades Públicas Empresariales exclusivamente.

17) Según el artículo 8.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿a qué servicio desempeñan sus funciones los empleados públicos?

a) Al servicio de la objetividad y la eficacia administrativa.
b) Al servicio del interés público con sometimiento pleno a la ley y al Derecho.
c) Al servicio de los intereses generales.
d) Al servicio de los ciudadanos y de la transparencia.

18) Según lo establecido en el artículo 9.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el ejercicio de las funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas corresponde:

a) Exclusivamente a los funcionarios de carrera, quedando excluidos los funcionarios interinos en todo caso.
b) Exclusivamente a los funcionarios públicos, en los términos que en la ley de desarrollo de cada Administración Pública se establezca.
c) A los empleados públicos que ocupen puestos de especial responsabilidad, ya sean funcionarios de carrera o personal laboral de alta dirección.
d) Al personal funcionario y al personal laboral que desempeñe servicios de carácter permanente en la Administración.

19) De acuerdo con el artículo 10 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en el supuesto de nombramiento por ejecución de programas de carácter temporal, ¿cuál es el régimen de duración y prórroga establecido?:

a) Tienen una duración máxima de tres años, sin posibilidad de prórroga en ningún caso por ser programas cerrados.
b) La duración no podrá ser superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo del Estatuto.
c) La duración será de tres años, pero excepcionalmente el personal podrá permanecer hasta la jubilación del titular si el programa se convierte en estructural.
d) Su duración máxima es de nueve meses dentro de un periodo de dieciocho meses.

20) Según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de los siguientes se considera un derecho individual de los empleados públicos?:

a) El derecho a la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
b) El derecho a la progresión en la carrera profesional y promoción interna.
c) El derecho al ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales.
d) El derecho a la libertad sindical

21) Según el artículo 27 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cómo se determinan las retribuciones del personal laboral?:

a) Se fijarán anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado, siendo idénticas a las del personal funcionario.
b) Se determinarán de acuerdo con la legislación laboral, el convenio colectivo que sea aplicable y el contrato de trabajo.
c) Se establecerán mediante Real Decreto del Consejo de Ministros, previo informe favorable de la Secretaría de Estado de Función Pública.
d) Serán exclusivamente las pactadas en el contrato individual, sin que puedan ser modificadas por convenio colectivo.

22) Según el artículo 46.1 el Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿quiénes están legitimados para convocar una reunión, además de las organizaciones sindicales directamente o a través de los Delegados Sindicales?:

a) Cualquier empleado público a título individual.
b) Los Delegados de Personal, las Juntas de Personal, los Comités de Empresa y los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 40 por 100 del colectivo convocado.
c) Exclusivamente los órganos de representación unitaria.
d) Un grupo de empleados que represente el 25 por 100 de la plantilla.

23) Según el artículo 50.1 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuántos días de vacaciones retribuidas podrán disfrutar los funcionarios públicos durante cada año natural?

a) 22 días naturales.
b) 22 días hábiles.
c) 25 días hábiles.
d) 30 días naturales.

24) El artículo 54.3 el Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en relación con los principios de conducta, ¿cuál es la obligación de los empleados públicos respecto a las instrucciones y órdenes de sus superiores?:

a) Obedecerán siempre las instrucciones y órdenes de los superiores, siendo estos los únicos responsables de las consecuencias de su ejecución.
b) Podrán desobedecer cualquier orden que consideren contraria a los intereses generales, informando de ello al sindicato mayoritario.
c) Obedecerán las instrucciones y órdenes profesionales de los superiores, salvo que constituyan una infracción manifiesta del ordenamiento jurídico, en cuyo caso las pondrán inmediatamente en conocimiento de los órganos de inspección procedentes.
d) Obedecerán las órdenes verbales de sus superiores, pero podrán exigir que las instrucciones por escrito sean validadas por los servicios jurídicos de la Administración.

25) Según el artículo 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes se cita como un deber básico del trabajador en su relación con la empresa o administración empleadora?:

a) Velar por la protección de los intereses generales y la satisfacción del interés público.
b) Contribuir a la mejora de la productividad.
c) Mantener una conducta digna y tratar con respeto a los ciudadanos y compañeros.
d) Guardar estricto secreto de las materias clasificadas u otras cuya difusión esté legalmente prohibida.

26) Según el artículo 17.2 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, ningún puesto podrá estar cubierto en régimen de desempeño de funciones de categoría de grupo superior, sin que se proceda a la convocatoria del correspondiente proceso selectivo, por tiempo superior a:

a) Seis meses salvo en los supuestos en que el trabajador que lo ocupa renuncie a su grupo de origen.
b) No hay limitación de tiempo, sino hasta cubrir la sustitución.
c) Doce meses salvo en los supuestos en que su titular tenga derecho a reserva del mismo.
d) Seis meses renovables como máximo por otro período de seis meses.

27) Según el artículo 17 del Real Decreto Legislativo 2/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta en relación con la no discriminación y las medidas de fomento del empleo?:

a) Las decisiones del empresario que supongan un trato desfavorable como reacción a una reclamación interna de un trabajador para exigir el cumplimiento del principio de igualdad serán consideradas anulables, debiendo ser impugnadas en un plazo de 20 días.
b) El Gobierno, previa consulta a las organizaciones sindicales y asociaciones empresariales más representativas, podrá establecer por Real Decreto exclusiones y preferencias para ser contratado libremente.
c) La negociación colectiva puede establecer que, en igualdad de condiciones de idoneidad, tengan preferencia para ser contratadas las personas del sexo menos representado en el grupo profesional de que se trate.
d) Las medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones solo podrán aplicarse en las condiciones de contratación, pero nunca en materia de promoción o formación.

28) Según el artículo 18 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, relativo a la inviolabilidad de la persona del trabajador, ¿cuál de los siguientes requisitos es imprescindible para que el empresario pueda realizar legalmente un registro en la taquilla de un empleado?:

a) Que el registro se realice en presencia de, al menos, dos testigos pertenecientes a la plantilla de la empresa si no hay representación legal.
b) Que el registro esté motivado exclusivamente por la sospecha fundada de un incumplimiento contractual grave y culpable.
c) Que el registro se lleve a cabo necesariamente dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo.
d) Que se obtenga una autorización previa de la Inspección de Trabajo o del órgano administrativo competente en caso de centros públicos.

29) Según el artículo 19.5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en caso de que los representantes de los trabajadores aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por inobservancia de la normativa, ¿cuál es el procedimiento correcto si el empresario no atiende el requerimiento escrito de medidas correctoras?

a) Deberán ordenar la paralización inmediata de las actividades en un plazo máximo de cuatro días, comunicándolo posteriormente a la autoridad laboral.
b) Deberán dirigirse a la autoridad competente si la petición no es atendida en un plazo de cuatro días, para que esta requiera al empresario o determine la paralización.
c) Podrán acordar por mayoría de sus miembros la paralización de la actividad, siempre que el riesgo sea considerado "grave", debiendo ratificarlo la empresa en cuatro días.
d) Los delegados de prevención podrán suspender las actividades de forma unilateral y definitiva, sin necesidad de intervención de la autoridad laboral, si el riesgo afecta a nuevas tecnologías.

30) Según el artículo 21.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué requisitos deben concurrir para que sea válido un pacto de no competencia para después de extinguido el contrato de trabajo?:

a) Que el acuerdo se formalice siempre por escrito y que la duración del pacto no sea superior a un año para cualquier tipo de trabajador.
b) Que el empresario tenga un efectivo interés industrial o comercial en ello y que se satisfaga al trabajador una compensación económica adecuada.
c) Que el trabajador haya recibido una formación de especialización profesional y que exista un preaviso por escrito de treinta días.
d) Que se pacte la plena dedicación mediante compensación económica expresa y que el trabajador no realice competencia desleal durante la vigencia del contrato.

31) Según el artículo 17.6 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Andalucía, un trabajador/a podrá ser destinado por necesidades perentorias e imprevisibles a funciones correspondientes a una categoría inferior percibiendo por dicho desempeño:

a) Las retribuciones de su categoría y los demás derechos derivados de la categoría inferior que ocupa.
b) Las retribuciones y demás derechos derivados de su categoría profesional.
c) Las retribuciones de la categoría inferior.
d) Las retribuciones que se determinen mediante el arbitraje previsto en caso de desacuerdo entre el Gerente y el Comité de Empresa.

32) Según el Anexo III del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas Andaluzas, que regula el régimen disciplinario, la cancelación de las sanciones impuestas por faltas muy graves se anotarán en el expediente personal a petición previa de la persona interesada, desde la fecha de su cumplimiento:

a) Al año.
b) A los 3 años.
c) A los 5 años.
d) A los 6 meses.

33) Según lo indicado en el artículo 41.4 del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas Andaluzas, señale la opción correcta:

a) Las Universidades establecerán medidas de protección individual que aseguren un nivel adecuado de protección a todos los trabajadores.
b) Las Universidades deben proveer a sus trabajadores de mobiliario y equipos de trabajo con los requisitos ergonómicos suficientes que permitan a éstos desempeñar sus tareas con seguridad y sin riesgos para su salud.
c) Los planes de formación de cada Universidad no contemplarán actuaciones en materia de primeros auxilios y planes de autoprotección.
d) Los planes de formación de cada Universidad contemplarán actuaciones en materia de primeros auxilios pero no en planes de autoprotección.

34) Según el Anexo III del IV Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas Andaluzas, que regula el régimen disciplinario, la desobediencia manifiesta se considera:

a) Falta leve.
b) Falta grave.
c) Falta muy grave.
d) Incumplimiento no sancionable.

35) Según el punto 10 del Código Ético de la Universidad de Cádiz (Código Peñalver), ¿cuál de los siguientes valores NO se encuentra entre los que inspiran dicho Código?:

a) Participación, pluralidad, el diálogo, consenso y sentido crítico.
b) Transparencia.
c) La búsqueda de la verdad.
d) Capacidad de adaptación a los cambios.

36) Según el punto 8 del Código Ético de la Universidad de Cádiz, ¿cuál debe ser la respuesta de los miembros de la comunidad universitaria ante la difusión de un rumor?

a) La comunicación inmediata a los órganos de gobierno para identificar el origen del anonimato y el secretismo.
b) El silencio y el rechazo a la difusión de ese veneno insidioso, verdadero corruptor de nuestras instituciones.
c) La exigencia de una argumentación probatoria que elimine la confusión sobre la calidad moral de los afectados.
d) La apertura de un proceso de verificación pública para evitar que el rumor desvirtúe el mensaje institucional.

37) Según el punto 4 del Código Ético de la Universidad de Cádiz:

a) Un Código Ético sólo tiene sentido y fuerza porque verbaliza lo que ya existe en la conciencia de aquellos a los que pretende aplicarse.
b) Un Código Ético sólo tiene sentido y fuerza porque verbaliza lo que ya existe en la conciencia de aquellos que lo elaboran.
c) Un Código Ético sólo tiene sentido y fuerza por su aplicación de forma impuesta.
d) Un Código Ético sólo tiene sentido y fuerza cuando resulta ser inspirador y no interpretable.

38) Según el artículo 4.1 de la ley 31/1995, de prevención de riesgos laborales, que se entiende por prevención:

a) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en la fase inicial de la actividad de una empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
b) Cualquier característica del trabajo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador.
c) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
d) Aquellas medidas que resulte de aplicar para minimizar un riesgo laboral grave e inminente que se pueda materializar y que pueda suponer un daño para el trabajador.

39) De acuerdo con el Artículo 2.1 de la Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, ¿cuál de los siguientes NO se cita textualmente como uno de los principios generales establecidos para la protección de la seguridad y de la salud?:

a) La información, la consulta y la participación equilibrada de los trabajadores.
b) La compensación económica obligatoria por la exposición a riesgos inevitables.
c) La eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo.
d) La formación de los trabajadores en materia preventiva.

40) Según el Artículo 15.4 de la Ley 31/1995, sobre los principios de la acción preventiva, ¿Cuándo podrán adoptarse medidas preventivas que impliquen riesgos adicionales?:

a) Siempre que dichas medidas hayan sido propuestas por los delegados de prevención.
b) En ningún caso se podrán adoptar medidas que impliquen riesgos adicionales para los trabajadores.
c) Cuando la magnitud de dichos riesgos sea sustancialmente inferior a la de los que se pretende controlar y no existan alternativas más seguras.
d) Únicamente cuando el coste de las alternativas más seguras sea considerado desproporcionado por el empresario.

41) Ante un traumatismo de tipo contusivo (golpe) en su fase inicial, ¿qué acción NO se debe realizar sobre la zona afectada?

a) Aplicar calor local.
b) Aplicar frío local.
c) Inmovilizar la zona.
d) Cubrir con gasas estériles en caso de fracturas abiertas.

42) En caso de una obstrucción grave de la vía aérea en una persona adulta consciente, ¿dónde se deben realizar las compresiones abdominales (maniobra de Heimlich)?

a) En la parte alta del pecho.
b) En la "boca del estómago" (epigastrio), entre el ombligo y el final del esternón.
c) En el abdomen, por debajo del ombligo.
d) En el hueco poplíteo, para favorecer el retorno venoso hacia el diafragma.

43) Según el artículo 3 de la Ley Orgánica 3/2007, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta:

a) Por razón de sexo, creencia religiosa y orientación sexual.
b) Por razón de género, de maternidad y creencias ideológicas.
c) Por razón de sexo, y, especialmente, las derivadas de la maternidad, la asunción de obligaciones familiares y el estado civil.
d) Por razón de sexo, género, ideología y las derivadas de la maternidad y la paternidad.

44) Según el art. 6.1 de la ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres se considera discriminación directa por razón de sexo:

a) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a otra.
b) La situación en la que se encuentra una persona que sea, haya sido o pudiera ser tratada, en atención a su sexo, de manera menos favorable que otra en situación comparable.
c) La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja respecto a otra, pero que puede ser justificada objetivamente en atención a una finalidad legitima y que los medios son necesarios y adecuados.
d) Cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona con el propósito de atentar contra su dignidad.

45) Según el artículo 11 de la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, con el fin de hacer efectivo el derecho constitucional de la igualdad, los Poderes Públicos:

a) Ejercerán la tutela judicial efectiva en todos los órdenes jurisdiccionales.
b) Adoptarán acciones positivas, consistentes en medidas específicas en favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho.
c) Solicitarán en todo caso a la persona demandada que pruebe la ausencia de discriminación.
d) Garantizarán la indemnidad de las personas que ejerciten acciones judiciales frente a represalias.

46) Según el artículo 51 de la ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, las Administraciones públicas en el ámbito de sus competencias y aplicación del principio de igualdad deberán, entre otros criterios de actuación:

a) Denunciar aquellas actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
b) Fomentar la formación en igualdad, tanto en el acceso al empleo público como a lo largo de la carrera profesional.
c) Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, independientemente de la promoción profesional.
d) Evaluar semestralmente la efectividad del principio de igualdad en sus plantillas.

47) Según el art. 2.3 de la normativa reguladora del "Buzón de Atención al Usuario de la Universidad de Cádiz (BAU)", ¿qué procedimiento seguirá la Inspección General de Servicios ante un BAU sin contestar?

a) Realizará un único recordatorio a los 7 días hábiles de la presentación.
b) Realizará un primer recordatorio a los 7 días naturales y un segundo recordatorio 5 días naturales más tarde.
c) Remitirá de oficio el BAU al superior jerárquico tras 15 días naturales.
d) Enviará un recordatorio único a los 5 días hábiles avisando de la extinción del plazo.

48) Según el art. 3.1 de la normativa reguladora del "Buzón de Atención al Usuario de la Universidad de Cádiz (BAU)", ¿de quién es responsabilidad la coordinación del BAU?

a) Vicerrectorado competente en materia de Tecnologías de la Información.
b) Gerencia.
c) Inspección General de Servicios.
d) Oficina de la Defensoría Universitaria.

49) Según el art. 4.1 de la normativa reguladora del "Buzón de Atención al Usuario de la Universidad de Cádiz (BAU)", ¿Puede suspenderse el plazo de respuesta del BAU?

a) No, bajo ningún concepto.
b) Sí, durante el período de tiempo que la Universidad de Cádiz necesite para resolverlo.
c) Sí, durante aquellos períodos que el Calendario Académico Oficial de la Universidad de Cádiz declare como período inhábil académico.
d) Las respuestas b) y c) son correctas.

50) A la hora de usar la aplicación de reservas SIRE de la Universidad de Cádiz, ¿Cómo se puede interactuar con esta aplicación?:

a) Únicamente como usuario.
b) Como usuario, como administrador de Centro y como alumno invitado.
c) Únicamente como administrador de Centro.
d) Como usuario o como administrador.

51) Dentro del módulo de Administración del SIRE, ¿qué opciones específicas existen para cargar los datos de planificación facilitados por los Centros?

a) Reservas de docencia reglada y reservas masivas.
b) Reservas masivas y reservas mensuales.
c) Reservas de docencia reglada y reservas semanales.
d) Reservas masivas y reservas diarias.

52) De acuerdo con la Normativa de Funcionamiento de las Conserjerías de la UCA, ¿a quién corresponde colaborar con el coordinador de servicios de conserjería en el desempeño de los cometidos de éste y asumir tales cometidos por delegación o ausencia del mismo?

a) Ayudante del Servicio de Conserjería.
b) Técnico Auxiliar de Seguridad.
c) Técnico Auxiliar de Servicios de Conserjería.
d) Responsable del Servicio de Vigilancia.

53) De acuerdo con la Normativa de Funcionamiento de las Conserjerías de la UCA, las normas de custodia y entrega de llaves del centro las establece:

a) El Coordinador/a de Servicio
b) El Decano/a o Director/a del centro
c) El Administrador/a
d) El Servicio de Prevención

54) De acuerdo con la Normativa de Funcionamiento de las Conserjerías de la UCA, en las Facultades y Escuelas Universitarias, así como en el Colegio Mayor, la Conserjería dependerá:

a) Del Área de Personal.
b) De la Coordinadora de Servicios Generales.
c) Del Secretario Académico.
d) Del Administrador y en última instancia del Decano/Director del Centro.

55) De acuerdo con la Normativa de Funcionamiento de las Conserjerías de la UCA, ¿cuál de los siguientes colectivos NO es mencionado expresamente como uno de los que la Gerencia considera indispensable para el uso del distintivo personal identificativo?

a) Gestor de Departamentos.
b) Personal de Secretaría.
c) Personal de Conserjería.
d) Personal auxiliar de Pistas Deportivas.

56) De acuerdo con la Normativa de Funcionamiento de las Conserjerías de la UCA, ¿quién se encarga de la recogida, traslado y distribución de la correspondencia oficial entre las distintas unidades administrativas en los centros?:

a) El personal de Conserjería.
b) El servicio de mensajería interno.
c) Las secretarías de dirección y de los departamentos de los centros.
d) El personal de seguridad.

57) Según la Normativa de funcionamiento de las Conserjerías de la Universidad de Cádiz, ¿cuál es el tiempo máximo de su jornada que el personal de Conserjería puede dedicar al manejo de máquinas fotocopiadoras en apoyo a actividades administrativas?:

a) No más de la mitad de su jornada laboral.
b) Hasta un máximo de dos horas por jornada.
c) No más de una cuarta parte de su jornada laboral.
d) Ninguna de las anteriores.

58) Dentro del portal web de la Universidad de Cádiz, si deseamos consultar o descargar el Calendario Académico Oficial, ¿en qué sección orgánica se encuentra alojado con carácter oficial?:

a) Dentro del Vicerrectorado de Estudiantes.
b) Dentro del Vicerrectorado de Títulos y Formación Permanente.
c) Dentro de la Secretaría General.
d) Dentro de la Gerencia.

59) Dentro del portal web de la Universidad de Cádiz, si deseamos acceder a la Oficina de Acción Social y Solidaria, debemos acceder a:

a) Vicerrectorado de Sostenibilidad y Cultura.
b) Vicerrectorado de Ciencias de la Salud y Bienestar de la Comunidad Universitaria.
c) Dirección General de Igualdad.
d) Dirección General de Diversidad.

60) En el trato con un usuario que presenta una queja injustificada pero muy insistente, ¿en qué consiste la técnica del 'Banco de Niebla'?:

a) En responder con frases ambiguas para que el usuario se confunda y decida marcharse.
b) En repetir constantemente la misma frase hasta que el usuario se canse de escucharla.
c) En guardar silencio absoluto hasta que el usuario termine su exposición de motivos.
d) En dar la razón a la persona en lo que pueda haber de cierto en sus palabras, sin entrar en discusiones y sin cambiar nuestro objetivo.

61) En la gestión de críticas, ¿qué diferencia técnica existe entre el 'Banco de Niebla' y la 'Aseveración Negativa'?:

a) No existe diferencia, son dos nombres para la misma estrategia de sumisión ante el usuario.
b) En el Banco de Niebla aceptamos la crítica por completo, mientras que en la Aseveración Negativa solo aceptamos una parte.
c) La Aseveración Negativa es una técnica agresiva, mientras que el Banco de Niebla es una técnica pasiva.
d) El Banco de Niebla se usa ante críticas injustas para evitar el conflicto; la Aseveración Negativa se usa cuando la crítica es justa, reconociendo el error de forma asertiva.

62) Sobre el uso del traje académico al hablar en un acto, ¿cuál es la condición necesaria para el claustral que toma la palabra?

a) Debe hablar descubierto y con los guantes puestos.
b) Debe usar el birrete solo si es Doctor; los Licenciados hablan descubiertos.
c) Debe hablar con el birrete puesto sobre su cabeza, pero sin guantes.
d) Debe quitarse tanto el birrete como los guantes antes de iniciar su discurso.

63) De acuerdo con la Norma Básica de Autoprotección aprobada por el R.D. 393/2007, ¿qué debe recoger el Plan de Autoprotección (PA)?:

a) Únicamente las medidas de prevención de riesgos laborales del personal.
b) Únicamente los protocolos de evacuación y simulacros anuales.
c) El sistema de acciones y medidas encaminadas a prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes, así como a dar respuesta adecuada a las emergencias.
d) El presupuesto anual destinado a la contratación de seguros de responsabilidad civil del Centro.

64) De acuerdo con la Norma Básica de Autoprotección aprobada por el R.D. 393/2007, ¿cuál es la periodicidad mínima con la que debe procederse a la revisión del Plan de Autoprotección para asegurar que su vigencia no ha expirado?:

a) Cada año.
b) Cada 2 años.
c) Al menos, cada 3 años.
d) Cada 5 años.

65) Según el Glosario de Términos de la Norma Básica de Autoprotección, recogido en el R.D. 393/2007, ¿qué se entiende por "Alarma"?:

a) Aviso o señal por la que se informa a las personas para que sigan instrucciones específicas ante una situación de emergencia.
b) Situación declarada con el fin de tomar precauciones específicas debido a la probable y cercana ocurrencia de un suceso o accidente.
c) Es un sistema automático mediante barreras mecánicas, que impiden el paso de cualquier persona.
d) Aviso acústico o visual para disuadir y alertar sobre un evento no deseado.

66) Según el Glosario de Términos de la Norma Básica de Autoprotección, recogido en el R.D. 393/2007, ¿qué se entiende por "Autoprotección"?:

a) El conjunto de medidas impuestas por la Administración para la gestión de grandes catástrofes nacionales.
b) Sistema de acciones y medidas orientadas a prevenir y controlar los riesgos sobre las personas y los bienes, a dar respuesta adecuada a las posibles situaciones de emergencia y a garantizar la integración de estas actuaciones con el sistema público de Protección Civil.
c) Actuaciones que corresponden exclusivamente a los servicios públicos de rescate y salvamento.
d) Protocolos de seguridad destinados únicamente a la protección de datos e información sensible de la entidad.

67) En función del método de análisis de averías dentro de un aula, antes de crear una incidencia debemos:

a) Revisar si hay corriente eléctrica en el aula o sala y si les llega la corriente a todos los dispositivos.
b) Comprobar las pilas del equipo de microfonía, el encendido tanto del PC como comprobar que el sistema de control esté operativo.
c) Inspeccionar el conexionado y comprobar que no hay cable desconectado.
d) Todas las respuestas son correctas.

68) Se produce una incidencia en la calidad de la videoproyección que proyecta una imagen muy tenue y una pérdida evidente de viveza en los colores, ¿a qué puede deberse principalmente?:

a) Una defectuosa conexión de los cables del proyector.
b) Un contraste o brillo alto que empobrece la imagen.
c) Un desgaste de la lámpara del proyector.
d) Ninguna de las respuestas es correcta.

69) En el protocolo de chequeo del equipamiento audiovisual de un aula, señala la respuesta incorrecta:

a) Revisar si los dispositivos tienen corriente y comprobar que hay conexión a internet.
b) Comprobar que la configuración de la pantalla es siempre 4:3, ya que los proyectores modernos no admiten el formato panorámico 16:9.
c) Comprobar que no hay cable desconectado y el equipo de microfonía y altavoces funcionan correctamente.
d) Comprobar que el sistema de control AMX/Extron está operativo, la pantalla funciona y el videoproyector enciende correctamente.

70) En relación con los sistemas de microfonía inalámbrica utilizados en los salones de actos, señale la opción incorrecta:

a) Permiten la transmisión de la señal sonora sin necesidad de conexión física por cable entre el emisor y el receptor.
b) El emisor puede ser de mano o de tipo petaca (lavalier o de diadema).
c) El receptor debe estar conectado a una toma de corriente o a la mesa de mezclas para procesar la señal.
d) Garantizan una conexión totalmente inmune a las interferencias radioeléctricas en cualquier entorno.

71) En Microsoft Word (versión en español), ¿qué combinación de teclas se utiliza para alinear un texto a la izquierda?:

a) Control "I"
b) Control + T
c) Control + Q
d) Control + J.

72) De las siguientes aplicaciones de Microsoft Office, ¿cuál sería la que permite la edición y sincronización automática de archivos multiplataforma (ordenador de escritorio, móvil y tableta):

a) Publisher.
b) Access.
c) OneNote.
d) Visio.

73) En el uso de Word como procesador de textos, ¿qué herramienta permite borrar lo último que hayamos hecho?:

a) Exclusivamente pulsando el botón "Deshacer".
b) Pulsando las teclas CTRL + D.
c) Pulsando las teclas CTRL + Z.
d) Pulsando las teclas CTRL + L.

74) Qué protocolo se recomienda seguir para el encendido en una sala con sistema de control (tipo AMX o similar):

a) Desconectar todos los cables USB antes de pulsar cualquier botón.
b) Pulsar la opción de "Encendido" o "Inicio" desde el panel de control para bajar pantalla y encender el proyector simultáneamente.
c) Encender primero el Pc y luego el monitor manualmente.
d) Esperar a que el equipo informático realice un autochequeo de red antes de pulsar el panel.

75) En el uso de la aplicación Powerpoint ¿cómo ejecutaríamos una presentación desde la primera diapositiva?, señale la respuesta correcta:

a) Pulsando Mayus + F5.
b) Pulsando CTRL + P.
c) Pulsando F5.
d) Pulsando ALT + F4.

PREGUNTAS DE RESERVA

Las 5 preguntas siguientes son de reserva. Se han de contestar y solo se tendrán en cuenta, si por cualquier circunstancia el tribunal anulara una o más de algunas de las 75 preguntas del ejercicio. En ese caso, el orden será el mismo en el que están formuladas.

76) Según el art. 8 de la normativa reguladora del "Buzón de Atención al Usuario de la Universidad de Cádiz (BAU)", la Inspección General de Servicios:

a) Elaborará todos los años un informe sobre el Buzón de la UCA, que se integrará en su memoria anual.
b) Elaborará cada dos años un informe sobre el Buzón de la UCA, que se integrará en su memoria bianual.
c) No tiene obligación de elaborar informe.
d) Remitirá trimestralmente un informe al Consejo Social de la Universidad.

77) Atendiendo a lo dispuesto en el punto 5 de las Consideraciones preliminares del Código Ético de la Universidad de Cádiz, ¿cuál es la consecuencia de que se produzca un incumplimiento de la conducta ética?:

a) El inicio de un expediente disciplinario por parte de la institución que conlleve su correspondiente sanción administrativa.
b) La pérdida automática del reconocimiento y la estima de los otros miembros de la comunidad universitaria.
c) Que no se desencadenará ninguna sanción externa, siendo el propio sujeto ético-moral quien auto-evalúa su propia conducta.
d) La exposición a una crítica moral pública por parte de los órganos de gobierno de la Universidad.

78) Según la Normativa actual de funcionamiento de las Conserjerías de la UCA ¿Cuál de las siguientes funciones NO forma parte de las funciones generales del Servicio de Conserjería?:

a) Cumplimiento de las tareas relacionadas con la correspondencia oficial.
b) Control y custodia de los materiales.
c) Información al público.
d) Archivo y ordenación de documentación.

79) Cuando se produce una quemadura ¿cómo se debe actuar?, indique la opción correcta:

a) Aplicar una pomada sobre la herida.
b) Limpiar la herida con algodón.
c) Reventar las ampollas o flictenas.
d) Refrigerar la zona afectada con agua fría.

80) Según el artículo 10.4 del Real Decreto Legislativo 5/2015, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿en qué circunstancia excepcional puede un funcionario interino en plaza vacante permanecer más de tres años en su puesto?

a) Si se ha publicado la convocatoria de la plaza dentro de los tres años desde el nombramiento y está pendiente de resolución.
b) En el caso de que la Universidad no tenga presupuesto para indemnizar al trabajador por su cese.
c) Siempre que el Rector de la Universidad firme una resolución de necesidad urgente antes de que venza el plazo.
d) Únicamente si el funcionario interino ha superado al menos un ejercicio de la fase de oposición.